



Notulen van de politieraad Openbare zitting van 3 februari 2026

Aanwezig: Marlon Pareijn – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Fons Hannes – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Vandevenne – politiesecretaris
Vera Celis, Tom Corstjens, Kristof Daems, Jens Deliën, An Dierckx, Nele Geudens, Mario Geuns, Paul Jacobs, Francis Mertens, Lea Neyens, Bob Nysmans, Gilberte Peeters, Nadja Robeyn, Mathias Van Braband, Annelies Van Sweevelt, Tinne Vangeel, Ivan Wartel – politieraadsleden

Verontschuldigd: Karl S'Jegers, Elhasbia Zayou

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 3/2/2026

De voorzitter opent de openbare zitting om 20.00 uur.

1. Notulen openbare zitting 2/12/2025 – goedkeuring

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 2 december 2025 worden unaniem goedgekeurd.

2. Goedkeuring begrotingswijziging 2025/01 door de gouverneur – kennisgeving

Motivering

De begrotingswijziging 2025-01 werd op de politieraad van 2 december 2025 goedgekeurd. Met de brief van 16 december 2025 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de eerste begrotingswijziging van 2025 goed.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem kennis van de goedkeuring van de begrotingswijziging 2025-01 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

3. Openstellen twee vacatures inspecteur recherche – goedkeuring

Motivering

Op de goedgekeurde personeelsformatie zijn 6 inspecteurs recherche voorzien bij het team recherche. Het huidige team telt 4 FTE's. Eén inspecteur recherche zal ons korps verlaten op 1 juni 2026. Een andere inspecteur recherche neemt momenteel deel aan een selectieprocedure bij de Federale Politie.

Notulen politieraad 3 februari 2026 - Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Omwille van bovenstaande redenen komt er zeker één plaats inspecteur recherche vrij en allicht ook een tweede plaats.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om twee plaatsen inspecteur recherche bij het team recherche open te stellen via de eerstvolgende mobiliteit. Indien er via de klassieke mobiliteitsprocedure geen geschikte/voldoende kandidaten gevonden werden, stelt het politiecollege de politieraad voor om de plaatsen open te verklaren via de laureatenwerving.

De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten. De tweede vacature inspecteur recherche zal pas opengesteld worden op voorwaarde van een gunstige selectieprocedure.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie bestaat uit:

- Commissaris Annelies Verkoyen – voorzitter
- Hoofdinspecteur Stijn Vaesen
- Hoofdinspecteur Nathalie Coninx

Carolien Roofthoof wordt aangesteld als secretaris.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel.
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 4 februari 2025 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 4 februari 2025 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van twee inspecteurs recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2026-1 (erratum) bij geen (geschikte) kandidaten de plaats open te laten stellen via de laureatenwerving.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de

selectiecommissie.

Artikel 3

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie bestaat uit:

- Commissaris Annelies Verkoyen – voorzitter
- Hoofdinspecteur Stijn Vaesen
- Hoofdinspecteur Nathalie Coninx

Carolien Roofthoofd wordt aangesteld als secretaris.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

De inspecteur rechercheur voert in overleg met de teamchef recherche opsporingsactiviteiten uit in de dossiers waarvoor hij/zij werd aangewezen door de teamchef. Hij/zij staat onder rechtstreeks gezag van de teamchef recherche.

1.1 De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- zelfstandig en correct uitvoeren van (gerechtelijke) onderzoeken of opdrachten die hem/haar zijn toevertrouwd;
- actief bijdragen tot analyse, onderzoeksdaden, registratie, ... geleverd aan de onderzoeken waarbij hij/zij betrokken is;
- onderhouden van contacten met gerechtelijke overheden in het kader van onderzoeken;
- nemen van initiatieven om zijn/haarexpertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef recherche;
- instaan voor een efficiënte informatiedoorstroming;
- aanleveren van voorstellen aan de hoofdinspecteur rechercheur en teamchef om een dossier tot een goed einde te brengen;
- aanleveren van voorstellen aan de teamchef om rechermanagement te verbeteren;
- deelnemen aan werkvergaderingen die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie van inspecteur rechercheur;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef rechercheur en hoofdinspecteurs rechercheurs;
- met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

1.2 De specifieke vereisten zijn:

- beschikt over het 'brevet rechercheur' of verbindt er zich toe om de opleiding 'functioneel gerechtelijke opleiding' zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van rechercheur te blijven uitoefenen.

Het gewenst takenpakket voor tactisch vaststeller is als volgt vast te leggen:

De inspecteur rechercheur is als tactisch vaststeller in een beurtrol met andere tactisch vaststellers (hoofdinspecteur rechercheur en de teamchef) bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 en eindigt de week erop om vrijdag om 09:00 uur.

1.1 De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- fungeren als tactisch vaststeller van wacht en als dossierbeheerder bij 'grotere' gerechtelijke dossiers;
- ervoor zorgen dat gerechtelijke onderzoeken afgewerkt worden onder zijn/haar supervisie;
- instaan voor regelmatig en correct overleg met de gerechtelijke autoriteiten;

- begeleiden en ondersteunen van de betrokken medewerkers zodat zij weten wat hun taken en verantwoordelijkheden zijn bij een 'groter' gerechtelijk onderzoek en voldoen aan de verwachtingen van de dossierbeheerder.

1.2 De specifieke vereisten zijn:

- indien de tactisch vaststeller wordt opgeroepen, is hij/zij binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij gebruik maakt van een dienstvoertuig.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werktijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdse buitende normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als technisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De inspecteur recherche wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: is dit team compleet na deze aanwervingen?

Dirk Van Aerschot: als deze twee plaatsen zijn ingevuld, is het rechteercheteam voltallig.

4. Openstellen drie vacatures inspecteur interventie – goedkeuring
Motivering

Op de goedgekeurde personeelsformatie bestaat interventie uit 36 (FTE's) inspecteurs, verspreid over vier teams. Omwille van eventuele (interne) toekomstige verschuiving van twee inspecteurs interventie naar het wijkteam en het team recherche, komen er twee plaatsen inspecteur interventie vrij. Daarnaast kampt het interventieteam momenteel met vier langdurige afwezigheden.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om drie plaatsen inspecteur interventie bij het team interventie open te stellen via de eerstvolgende mobiliteit. Indien er via de klassieke mobiliteitsprocedure geen geschikte/voldoende kandidaten gevonden werden, stelt het politiecollege de politieraad voor om de plaatsen open te verklaren via de laureatenwerving.

De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten. Twee vacatures inspecteur interventie zullen pas opengesteld worden op voorwaarde van de interne verschuivingen.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie bestaat uit:

- Commissaris Kirsten Verheyen – voorzitter
- Hoofdinspecteur teamchef interventie Sacha Thoelen
- Hoofdinspecteur teamchef interventie Timothy Dreesen

Carolien Roofthoof wordt aangesteld als secretaris.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel.
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 4 februari 2025 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 4 februari 2025 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van drie inspecteurs interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2026-1 (erratum) bij geen (geschikte) kandidaten de plaats open te laten stellen via de laureatenwerving.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie bestaat uit:

- Commissaris Kirsten Verheyen – voorzitter
- Hoofdinspecteur teamchef interventie Sacha Thoelen
- Hoofdinspecteur teamchef interventie Timothy Dreesen

Carolien Roofthoofd wordt aangesteld als secretaris.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

De inspecteur wordt ingezet om noodhulp te verlenen, maar kan ingezet worden voor de uitvoering van taken die betrekking hebben op de basisfunctionaliteiten. De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het raam van het zonaal politieplan.

De inspecteur interventie staat, onder de hiërarchische leiding van de teamchef interventie en is gekoppeld aan een wijkgebied.

Hij/zij staat bij de uitvoering van zijn interventiediensten onder de functionele leiding van de terreincoördinator. Hij zorgt onder diens leiding voor de correcte uitvoering van de taken en bevoegdheden van het interventieteam.

Bij andere diensten dan interventiediensten staat de inspecteur interventie bij afwezigheid van zijn/haar teamchef onder de functionele leiding van het operationeel coördinatieteam.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;

- onmiddellijk reageren op een interventieopdracht gegeven door de dispatcher;
- snel en veilig ter plaatse zijn bij een interventie;
- tijdig en volledig de terreincoördinator en/of dispatcher informeren over het verloop en de afloop van een interventie;
- correct, volledig en professioneel uitvoeren en informeren van de hulpvragers;
- correct en tijdig uitvoeren van de nodige registraties in ISLP, PV's, RIR's, ... ;
- actief en zichtbaar aanwezig zijn in het straatbeeld;
- actief bijdragen aan het aanpakken van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, in eerste instantie binnen het wijkgebied waaraan hij/zij gekoppeld is;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef interventie;
- initiatieven nemen, in overleg met of op vraag van zijn teamchef interventie, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- Met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De inspecteur interventie werkt in een 24-uren permanentiesysteem voorzien in een 12-uren dienstregeling. Indien hij niet belast is met interventie, zal de inspecteur interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werktijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd. Daarnaast kunnen inspecteurs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De inspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van interventie van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: is dit team compleet na deze aanwervingen?

Dirk Van Aerschot: we kunnen niet alle tekorten opvullen wegens te weinig budget. We zullen een collega die in Navap gaat in een ander team, vervangen binnen interventie. Enkele collega's zullen vanuit interventie dan weer doorschuiven naar ons nieuwe PROA-team.

Vera Celis: werpt de laureatenwerving zijn vruchten af?

Dirk Van Aerschot: deze week is in onze politiezone de eerste inspecteur via de laureatenwerving gestart. Onze zone doet er tot nu toe weinig beroep op, omdat we zeer in trek zijn bij medewerkers die al bij de politie werken, en deze collega's krijgen voorrang op de laureatenwerving.

Het voordeel van laureaten is dat ze geen anciënniteit hebben, en dus minder duur zijn. Ze zijn ook jong en we hebben verjonging nodig in ons korps. Het nadeel is dat ze na aanwerving eerst een jaar opleiding moeten volgen.

Tom Corstjens: hoe komt het dat deze politiezone zo in trek is?

Dirk Van Aerschot: we zetten in op afwisselend werk en hebben aandacht voor welzijn, we zijn een aantrekkelijke zone door het deels stedelijk en deels landelijk karakter, en door het feit dat we snel meegaan in nieuwe ontwikkelingen, ... Dit maakt dat we tevreden medewerkers hebben die onze zone promoten bij collega's in andere zones.

5. Varia

Mario Geuns: gisteren verschenen er mooie cijfers rond analoge woninginbraken. Wanneer worden de resultaten van de digitale woninginbraken bekendgemaakt?

Dirk Van Aerschot: die publiceren we volgende week. Nadien volgen nog de cijfers m.b.t. verkeersongevallen en de aanpak van overlast. Vervolgens komt er een totaaloverzicht van onze werking.

Traditiegetrouw maken we deze resultaten bekend bij het begin van het jaar.

Mario Geuns: worden er dit jaar ook infoavonden rond cyberpreventie georganiseerd?

Dirk Van Aerschot: we hebben twee initiatieven: verenigingen kunnen het ganse jaar door een uiteenzetting m.b.t. cyberpreventie aanvragen. Daarnaast voorzien we avonden voor lotgenoten.

De voorzitter sluit de openbare zitting van de vergadering om 20.12 uur.

Namens de politieraad

 Elektronisch ondertekend op
9/06/2026 door Els Vandevenne,
Politiesecretaris


Els Vandevenne
Secretaris

 Elektronisch ondertekend op
9/06/2026 door Marlon Leen Pareijn


Marlon Pareijn
Voorzitter