

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Aanwezig:

Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Jos Engelen – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Nijs – coördinator faciliteiten en administratie
Els Vandevenne – vervangend politiesecretaris
Pieter Cowé, Benny Eyckmans, Richard Laermans, Bart Julliams, Marleen Pszeniczko, Brigitte Kempen, Kenny Verhoeven, Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Jan Peys, Jozef Tordoor, Tinne Vangeel, Theo Van de Weyer, Luc Van Laer, Alfons Verdonck, Pieter Verhesen, Ivan Wartel, Liesbeth Wouters, Elhasbia Zayou – politieraadsleden

Verontschuldigd: Kristin Gielis – burgemeester Laakdal

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 6 FEBRUARI 2018

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:00 uur.

1. Goedkeuring notulen openbare zitting - politieraad van 13 december 2017

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 13 december 2017 worden unaniem goedgekeurd.

2. Goedkeuring, met opmerking, van de begrotingswijziging nr. 1/2017 – kennisgeving

Motivering

De begrotingswijziging nr. 1 van 2017 werd op de politieraad van 13 december 2017 goedgekeurd.

Met de brief van 16 januari 2018 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begrotingswijziging nr. 1 van 2017 goed, met volgende opmerking:

'De algemene resultaten van de begrotingsrekening 2016 van de gewone dienst en de buitengewone dienst werden verwerkt in de begrotingswijziging, terwijl vermelde rekening nog niet werd goedgekeurd door mijn ambt'.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring, met inachtneming van hogervermelde opmerking, van de begrotingswijziging nr. 1 van 2017 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

3. Goedkeuring, met opmerking, van de begroting 2018 – kennisgeving

Toelichting

De begroting van 2018 werd op de politieraad van 13 december 2017 goedgekeurd.

Met de brief van 23 januari 2018 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begroting van 2017 goed, met als opmerking dat de ingeschreven federale dotaties rechtgezet zullen moeten worden in een volgende begrotingswijziging, aangezien ze niet overeenstemmen met de dotatiebedragen die in de bijlage aan de ministeriële omzendbrief PLP 56 worden vermeld.

Dit is een jaarlijks terugkerende opmerking, omdat de ministeriële omzendbrief (voor de begroting 2018 ging het over de ministeriële omzendbrief PLP 56) zelden verschijnt vooraleer de begroting in de meeste politiezones is opgemaakt.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring met opmerking van de begroting van 2018 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

4. Aanpassing van het besluit over de definitie van het begrip dagelijks bestuur en uitzonderingen op het verplichte visum door de financieel beheerder – Aanpassing bevoegdheid van het politiecollege tot wijzigen van opdrachten – goedkeuring

Motivering

De politieraad van 11 maart 2014 achtte het wenselijk het begrip 'dagelijks bestuur' duidelijk te omschrijven met het oog op:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- de invulling van de bevoegdheden van het politiecollege inzake overheidsopdrachten
- de eventuele afbakening van de delegatiebevoegdheden wat uitgaven op de gewone dienst betreft

Een goed afgewogen definitie van het begrip 'dagelijks bestuur' op maat van de organisatie is van enorm belang om de bevoegdheidsregeling (politieraad en -college) binnen het bestuur duidelijk af te lijnen en de administratieve procedures te kunnen bijsturen.

De invulling van het begrip 'dagelijks bestuur' is niet noodzakelijk een definitieve keuze aangezien de politieraad steeds de mogelijkheid heeft om haar beslissing desgevallend bij te sturen, in functie van tussentijdse evaluaties van de efficiëntie van de genomen opties.

Diezelfde politieraad bepaalde dat een aantal van haar taken met betrekking tot overheidsopdrachten konden beschouwd worden als 'dagelijks bestuur' en delegerde daarom volgende bevoegdheden naar het politiecollege:

- Overheidsopdrachten met een waarde tot 30.000 euro excl. btw van de gewone dienst die het bestuur niet onherroepelijk jaaroverschrijdend binden. Deze overheidsopdrachten konden gegund worden bij *onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking*.
- Overheidsopdrachten met een waarde tot 30.000 euro excl. btw van de buitengewone dienst konden gegund worden via *onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking*. De algemene aannemingsvoorwaarden waren op deze opdrachten niet van toepassing.
- Wijzigingen tijdens de uitvoeringsfase aan de gegunde opdrachten die voorzien zijn op de gewone dienst, incl. de opdrachten met een waarde boven 30.000 euro excl. btw, voor zover de wijzigingen niet leiden tot bijkomende uitgaven van meer dan 10 % van het oorspronkelijk gunningsbedrag.
- Concessies en verhuur met een waarde tot 30.000 euro excl. btw.
- Verbintenissen waarvan het bedrag niet hoger lag dan 1.500 euro excl. btw konden tot stand komen via een gewone bestelbon. Dit betrof een interne afspraak, naar analogie met de werking van de stedelijke entiteiten.
- Opdrachten waarvan het bedrag niet hoger lag dan 8.500 euro excl. btw konden tot stand komen via aanvaarde factuur.

Deze delegatie was nodig voor een vlotte werking, anders moest voor elke (kleine) uitgave eerst de politieraad beslissen.

Argumentatie

Sinds 30 juni 2017 geldt de nieuwe wet van 17 juni 2016 op de overheidsopdrachten en de toepasselijke KB's van 14 januari 2013 en 18 april 2017. De wet van 17 juni 2016, art. 92, vermeldt dat de goed te keuren uitgave het volgende bedrag niet mag bereiken: 30.000 euro voor de opdrachten gesloten met een aanvaarde factuur. Concreet brengt dit met zich mee dat enkel het bedrag van de vorige wetgeving hierin wordt aangepast.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Naar aanleiding van de aanpassing van de nieuwe Europese drempelbedragen door de Europese commissie heeft ook de Belgische wetgever haar regelgeving moeten aanpassen. Met het ministerieel besluit van 21 december 2017 (B.S. 28 december 2017) werden de Europese drempelbedragen in de verschillende KB's inzake overheidsopdrachten aangepast om in lijn te komen met de Europese regels.

De voor de gemeenten/politiezone/hulpverleningszone belangrijkste aanpassing betreft de wijziging van artikel 11 van het KB van 18 april 2017 inzake de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren:

" Artikel 11

De Europese drempelbedragen zijn:

1° ~~5.225.000~~ 5.548.000 euro voor de overheidsopdrachten voor werken;

2° ~~135.000~~ 144.000 euro voor overheidsopdrachten voor leveringen en voor diensten geplaatst door de federale aanbestedende overheden bedoeld in bijlage 2, deel A, en voor door deze laatste georganiseerde prijsvragen; wat betreft overheidsopdrachten voor leveringen geplaatst door federale aanbestedende overheden die op het gebied van defensie werkzaam zijn, geldt deze drempel alleen voor opdrachten betreffende producten die onder bijlage 2, deel B vallen;

3° ~~209.000~~ 221.000 euro voor overheidsopdrachten voor leveringen en voor diensten geplaatst door aanbestedende overheden die niet onder 2° vallen en voor door deze overheden georganiseerde prijsvragen; deze drempel is ook van toepassing op overheidsopdrachten voor leveringen die betrekking hebben op producten welke niet onder bijlage 2, deel B vallen en geplaatst zijn door federale aanbestedende overheden die op het gebied van defensie werkzaam zijn;

4° 750.000 euro voor de overheidsopdrachten voor diensten die betrekking hebben op sociale en andere specifieke diensten zoals bedoeld in hoofdstuk 6 van de wet.

De in het eerste lid, 1°, 2° en 3°, bedoelde bedragen worden door de bevoegde minister aangepast op basis van de herzieningen bedoeld in artikel 19, tweede lid, van de wet."

Deze aanpassing van de drempelbedragen heeft o.a. tot gevolg dat het toepassingsgebied voor de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking verruimd wordt tot opdrachten lager dan 144.000 euro i.p.v. 135.000 euro en dat de verplichting om te motiveren waarom er niet met percelen wordt gewerkt, geldt voor opdrachten gelijk aan of hoger dan 144.000 euro.

Juridische grond - Wetgeving

- de Nieuwe Gemeentewet van 24 juni 1988, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 234 en 236 betreffende de bevoegdheden van de politieraad en het politiecollege
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad
- het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen
- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a (limiet van € 135.000,00 excl. btw niet bereikt)
- het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90 1°

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Overheidsopdrachten met een waarde tot **144.000 euro** excl. btw van de gewone dienst die het bestuur niet onherroepelijk jaaroverschrijdend binden, behoren tot het dagelijks bestuur. Verbintenissen die over méér dan één jaar lopen maar zonder schade jaarlijks opzegbaar zijn, worden beschouwd als eenjarige verbintenissen.

Artikel 2

De overheidsopdrachten met een waarde tot **144.000 euro** excl. btw van de buitengewone dienst kunnen gegund worden bij **onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking**. De algemene aannemingsvoorwaarden zijn op deze opdrachten niet van toepassing.

Artikel 3

Wijzigingen tijdens de uitvoeringsfase aan de gegunde opdrachten die voorzien zijn op de gewone dienst, incl. de opdrachten met een waarde boven **144.000 euro** excl. btw, voor zover de wijzigingen niet leiden tot bijkomende uitgaven van meer dan 10 % van het oorspronkelijk gunningsbedrag, worden beschouwd als opdrachten van dagelijks bestuur.

Artikel 4

Het college zal bevoegd zijn voor de goedkeuring van principes, voorwaarden, procedure en raming voor volgende verbintenissen die tot het dagelijks bestuur behoren:

- Concessies en verhuur met een waarde tot **144.000 euro** excl. btw.

Artikel 5

Verbintenissen waarvan het bedrag niet hoger is dan **3.500 euro** excl. btw kunnen tot stand komen via een gewone bestelbon. Dit betreft een interne afspraak, naar analogie met de werking van de hulpverleningszone Kempen.

Artikel 6

Opdrachten waarvan het bedrag niet hoger ligt dan **30.000 euro** excl. btw kunnen tot stand komen via aangenomen factuur.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Bespreking

Fons Verdonck: waarom wordt aan de politieraad niet gevraagd om aan het politiecollege de bevoegdheid toe te kennen tot wijzigingen tijdens de uitvoeringsfase aan de gegunde opdrachten die voorzien zijn op de buitengewone dienst?

Els Vandevenne: dit delegatiebesluit werd opgesteld op advies van de bijzonder rekenplichtige.

Aanvulling na het afsluiten van de politieraad: aankoopdossiers in de buitengewone dienst van meer dan 144.000 euro, incl. afwijkingen tot 10 % van het oorspronkelijke gunningsbedrag, komen in de politiezone slechts sporadisch voor. Daarom werd beslist de daaraan verbonden bevoegdheden volledig aan de politieraad over te laten. Indien in de toekomst een dergelijk dossier opgestart wordt, kan het politiecollege in de fase goedkeuring lastenboek, lastvoorwaarden en uit te nodigen firma's, indien ze het nodig acht, de bevoegdheid tot 10 % afwijking op dat moment specifiek vragen aan de politieraad.

5. Openstellen één vacature hoofdinspecteur voor interventie – goedkeuring

Toelichting

Begin 2018 dient de volgende aanvraag voor mobiliteit (mobiliteitsronde 2018-01) verstuurd te worden naar de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer van de federale politie in Brussel. Voor publicatie in het erratum mogen de raadsbeslissingen worden doorgestuurd tot 8 maart 2018.

In het door de politieraad goedgekeurde personeelsbehoefteplan is een kader bepaald van 23 hoofdinspecteurs, waarvan drie met specialisatie.

Op dit ogenblik zijn er 20.2 (17.4 + 2.8 gespecialiseerde) hoofdinspecteurs werkzaam in onze politiezone. Op de politieraad van 13 december 2017 werd al de beslissing genomen om een plaats voor hoofdinspecteur – wijkcoördinator open te stellen. Dit maakt dat het aantal hoofdinspecteurs daarmee op 21.2 FTE komt te liggen en er dus nog een voltijdse plaats niet ingevuld is.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie. De kostprijs voor deze aanwerving werd opgenomen in de begroting 2018.

De effectieve indienstneming van een hoofdinspecteur voor deze plaats kan ten vroegste op 1 juli 2018.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Artikel 6.2.61 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het basis- en middenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter
- Een officier van een korps van de lokale politie
- Een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef-voorzitter (of zijn vervanger Hans Sterckx), commissaris Kathleen Beirinckx (of haar vervanger commissaris Aloïs Peeters) en hoofdinspecteur Gert Hannes (of zijn vervanger hoofdinspecteur Tim Alderson).

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

-
- besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één hoofdinspecteur interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2018-01, erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger Hans Sterckx (commissaris)
- Kathleen Beirincx (commissaris) of haar vervanger Aloïs Peeters (commissaris)
- Gert Hannes (hoofdinspecteur) of zijn vervanger Tim Alderson (hoofdinspecteur)

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

1. Als teamchef van een interventieteam

Een leidinggevende van het interventieteam coacht meerdere operationele medewerkers van het interventieteam. Hij ondersteunt medewerkers in uit te voeren taken die hen door het operationeel coördinatieteam of de terreincoördinator zijn opgelegd en ziet toe op de goede uitvoering van de taken. Hij is er voor zijn medewerkers. Hij neemt de leiding bij georganiseerde gerechtelijke en verkeersacties en bij opdrachten van openbare orde.

- De medewerkers die aan de leidinggevende interventieteam zijn toegekend, kennen hun individuele doelstellingen, taken en opdrachten en hebben inzicht in hun bijdrage aan de doelstellingen van het team en het korps
- Deze medewerkers weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen van de afnemer
- De medewerkers voelen zich gesteund en gecoacht in hun dagelijks werk en stellen positieve en negatieve terugkoppeling over hun werk en gedrag op prijs
- De medewerkers groeien voortdurend op het vlak van professionaliteit en spiegelen zich op dat vlak aan hun leidinggevende

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- De medewerkers weten wat deontologisch en wettelijk kan en hun leidinggevende is op dat vlak hun voorbeeld
- De leidinggevende kiest een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevendenden van het korps
- De medewerkers krijgen ruimte om zichzelf te ontplooien en nieuwe ideeën te ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps
- De medewerkers die hij coacht kenmerken zich door een positieve en inspirerende houding
- Andere medewerkers van het korps aanvaarden de leidinggevende op basis van zijn gezag
- Andere leidinggevendenden ervaren de leidinggevende interventieteam als een bondgenoot om de doelstellingen van het korps te realiseren
- De leidinggevende interventieteam heeft, in overleg met of op vraag van de strategisch coördinator noodhulp, initiatieven genomen om zijn expertise te optimaliseren

2. Als terreincoördinator

De terreincoördinator coördineert en stuurt alle operationele activiteiten van het korps aan tijdens zijn dienst. Hij heeft de functionele leiding over alle personeelsleden die activiteiten uitvoeren ten voordele van externe klanten en kan, indien nodig, opdrachten van teamchefs tijdelijk herroepen. Hij is de drijvende kracht achter de inzameling en verspreiding van politieke informatie. Hij wordt aangestuurd en ondersteund door het operationeel coördinatieteam en de officier met wachtdienst.

- De terreincoördinator weet ten allen tijde wie er in het korps met dienst is tijdens zijn wachtbeurt
- De terreincoördinator weet wie er in het onthaal, binnen de recherche en op het terrein met welke opdrachten belast is
- Alle informatiedragers (PV, RIR, RAR, meldingen, interventies, ...) van de medewerkers die hij aanstuurt zijn tijdig en correct opgesteld
- Medewerkers die hij aanstuurt hebben in briefings concrete opdrachten ontvangen en de gevraagde feedback over uitgevoerde opdrachten is aan de juiste personen in het korps bezorgd
- De meldkamer geeft onder zijn toezicht een optimale ondersteuning aan de medewerkers op het terrein
- Voertuigen en middelen zijn doordacht toegewezen aan en correct gebruikt door de medewerkers die hij aanstuurt
- Alle gebeurtenissen en incidenten die een verdere opvolging vereisen zijn volledig meegedeeld aan zijn opvolger en/of aan het operationeel coördinatieteam
- De terreincoördinator neemt zelf de contacten met het parket of is minstens op de hoogte van elk contact dat tijdens zijn wachtdienst met het parket binnen het korps genomen wordt

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- Correcte en snelle feedback is gegeven aan het operationeel coördinatieteam over de resultaten van de contacten met het parket
- De afspraken over beveiliging van het gebouw en brandveiligheid zijn toegepast
- 3. Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.
- 4. Elke medewerker en leidinggevende neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:
Wat hij/zij doet:
 - past in de visie en het beleid van het korps
 - is wettelijk en reglementair
 - is deontologisch en ethisch correct
 - verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen
 - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand

Artikel 5

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

1. Kennis en vaardigheden:
 - Kan strategisch denken
 - Is een teamspeler
 - Heeft een grote dosis zelfkennis
 - Kan omgaan met diversiteit
 - Kan interne en externe netwerken uitbouwen
 - Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
 - Bezit leiderschapscapaciteiten en is in staat om medewerkers te coachen
2. Attitudes:
 - Is doordrongen van de principes van de visie op een excellente politiezorg
 - Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer
3. Ervaring:
 - Heeft ervaring op gebied van het aansturen van een groep

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

6. Openstellen drie vacatures inspecteur voor interventie – goedkeuring

Toelichting

Begin 2018 dient de volgende aanvraag voor mobiliteit (mobiliteitsronde 2018-01) verstuurd te worden naar de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer van de federale politie in Brussel. Voor publicatie in het erratum mogen de raadsbeslissingen worden doorgestuurd tot 8 maart 2018.

Op 1 maart 2018 maakt een inspecteur van het interventieteam mobiliteit naar de federale politie, dienst DAP/Koninklijke Paleizen. Eind juni 2018 studeren twee aspirant-hoofdinspecteurs van onze zone af als hoofdinspecteur. Zij telden tot nu toe mee als inspecteur gezien zij op ons personeelsbestand bleven staan en door ons werden betaald tijdens hun opleiding. Op 1 augustus 2018 zal een collega in non activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP) gaan. Dit maakt dat er in werkelijkheid slechts 81.4 VTE inspecteurs zullen zijn, daar waar de personeelsformatie 86 inspecteurs voorziet.

Binnen het interventieteam wordt gestreefd naar 4 teams van telkens 10 VTE's. Op dit ogenblik zijn er twee teams van 9.5 VTE's en 2 teams van 8.5 VTE's.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Door het openverklaren van 3 plaatsen voor inspecteur interventie komt het totale aantal inspecteurs op 84.4 VTE en kunnen de interventieteams worden aangevuld tot het strikt noodzakelijke.

De politieraad van 7 maart 2017 keurde de opdrachtbrief van de korpschef goed. Hierin werd gewag gemaakt van het optrekken van de personeelsaantallen tot datgene wat voorzien is in de personeelsformatie om een professionele dienstverlening te kunnen blijven garanderen.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving wellicht pas op 1 juli 2018 kunnen gebeuren.

De vacatures passen binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en de kost is voorzien in de begroting 2018.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een plaatselijke selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Artikel 6.2.61 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het basis- of middenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter
- Een officier van een korps van de lokale politie
- Een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef - voorzitter (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx), commissaris Kathleen Beirinckx (of haar vervanger commissaris Alois Peeters), inspecteur Eva Robberechts (of haar vervanger inspecteur Frank Houtmeyers).
De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van drie inspecteurs voor het interventieteam open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2018-01.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx
- Commissaris Kathleen Beirinckx of haar vervanger commissaris Alois Peeters

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- Inspecteur Eva Robberechts of haar vervanger inspecteur Frank Houtmeyers
De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

De inspecteur bij interventie moet aan volgende eisen voldoen:

- De opdrachten die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn takenpakket behoren zijn correct uitgevoerd
- De inspecteur is veilig en snel ter plaatse bij een crisisinterventie
- De terreincoördinator en/of dispatcher is volledig en tijdig geïnformeerd over het verloop en de afloop van een interventie
- De hulpvragers zijn tevreden over de dienstverlening die ze hebben gekregen en zijn correct en volledig geïnformeerd
- De nodige registraties zijn in ISLP, PV's, RIR's, ... correct en tijdig gebeurd
- De inspecteur is actief en zichtbaar aanwezig in het straatbeeld
- De inspecteur heeft, in overleg met of op vraag van zijn leidinggevende, initiatieven genomen om zijn expertise te optimaliseren
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps

Artikel 5

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 6

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De inspecteur is inzetbaar voor alle basisfunctionaliteiten maar het is zijn eerste opdracht om noodhulp te verlenen
- Hij werkt in een 24-uurs permanentiesysteem
- De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het kader van het zonaal politieplan

Artikel 7

De inspecteur bij het interventieteam wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchefs van het interventieteam van de lokale politie Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

7. Openstellen één vacature inspecteur Lokaal Informatiekruispunt – goedkeuring

Toelichting

De personeelsformatie voorziet in een bezetting van 117 operationele medewerkers. Dit zijn zowel agenten van politie, inspecteurs, hoofdinspecteurs als officieren. Op dit ogenblik heeft de zone 109.4 VTE operationele medewerkers in dienst. Zowel bij de inspecteurs als de hoofdinspecteurs is de effectieve aanwezigheid (aanzienlijk) lager dan datgene wat voorzien is in de personeelsformatie.

De personeelsformatie voorziet in een aanwezigheid van 86 inspecteurs. Op dit ogenblik zijn er 81.4 inspecteurs werkzaam in onze politiezone.

Agendapunt 5 van de agenda van deze politieraad voorziet in de aanwerving van drie inspecteurs interventie waardoor het totaal van inspecteurs op 84.4 komt te staan.

Op de politieraad van 28 juni 2017 werd 1 plaats voor inspecteur LIK open verklaard. Voor deze plaats werden selectiegesprekken georganiseerd waarna 1 kandidaat benoemd werd. Deze kandidaat heeft echter laten weten voltijs te willen gaan lesgeven op de politieschool Campus Vesta onder de vorm van een detachering waardoor de plaats van inspecteur op het LIK opnieuw vrijkomt.

Gezien het een detachering out betreft, worden de kosten door Campus Vesta betaald en kan de politiezone een nieuwe inspecteur aanwerven zonder dat dit een meerkost met zich meebrengt.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving wellicht pas op 1 juli 2018 kunnen gebeuren.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een plaatselijke selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Artikel 6.2.61 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het basis- of middenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- Een officier van een korps van de lokale politie;
- Een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef - voorzitter (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx), commissaris Hans Sterckx (of zijn vervangster commissaris Kathleen Beirinckx), hoofdinspecteur Marc Bukenbergs (of zijn vervanger inspecteur Anja Stynen)

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur voor het lokaal informatiekruispunt open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2018-01.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx
- Commissaris Hans Sterckx of zijn vervangster commissaris Kathleen Beirinckx
- Hoofdinspecteur Marc Bukenbergs of zijn vervanger inspecteur Anja Stynen

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Van een inspecteur bij het LIK worden volgende resultaten verwacht:

- De dossiers die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn takenpakket behoren zijn stipt en zorgvuldig uitgevoerd
- Voorstellen om gericht bijkomende politionele informatie te (laten) verzamelen op basis van vaststellingen of analyses zijn bezorgd aan de teamchef

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- In intern overleg is de actieve aanwezigheid van de inspecteur LIK aangevoeld als een meerwaarde
- Interne en relevante externe partners in zijn bevoegdheidsdomein zijn tevreden over het afgeleverde werk
- De politionele informatie is correct beheerd binnen het korps en stroomt ook correct door naar de externe politionele databanken
- De inspecteur LIK neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef LIK, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps

Artikel 5

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 6

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De inspecteur LIK zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team
- Binnen zijn bevoegdheidsdomein is hij verantwoordelijk voor een optimale informatieregistratie en informatiedoorstroming, hij verkrijgt en zoekt actief informatie op, hij analyseert en beheert deze informatie en hij zorgt dat ze op correcte wijze doorgegeven wordt aan de interne en externe partners (AIK, ANG,...) die het nodig hebben. Hij legt hiervoor de nodige contacten met federale en lokale diensten van de geïntegreerde politie en andere externe diensten

Artikel 7

De inspecteur bij het interventieteam wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het lokaal informatiekruispunt van de lokale politie Geel-Laakdal-Meerhout (of diens vervanger).

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Bob Nysmans: was de oorspronkelijk benoemde inspecteur een interne of externe kandidaat?

Dirk Van Aerschot: dit was een externe kandidaat.

8. Openstellen één vacature assistent team faciliteiten en administratie – goedkeuring

Toelichting

Op 27 september 2017 startte de korpschef een procedure externe dringende werving voor een assistent faciliteiten en administratie. Op 1 januari 2018 is Rens Vanderhoydonk gestart via deze procedure. Hij kreeg, conform de rechtspositieregeling van de politie (RP POL) art. IV.I.37, een contract van 1 jaar aangeboden.

RP POL art. IV.I.37, 3^{de} lid stelt dat de plaats opengesteld via de procedure van externe dringende werving de eerstvolgende mobiliteit na de indiensttreding van de gekozen kandidaat, via interne mobiliteit moet worden opengesteld. De persoon die werd aangenomen via de externe dringende werving kan meedoen aan de interne mobiliteit.

Deze openstelling kadert dus binnen de procedure van de externe dringende werving.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

De effectieve indienstneming voor deze plaats is ten vroegste op 1 juli 2018.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef-voorzitter (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx), strategisch coördinator faciliteiten en administratie Els Nijs (of haar vervangster adviseur Els Vandevenne) en adviseur Els Vandevenne of haar vervangster consulente Nancy Ariën). De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van 1 calogmedewerker niveau C open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2018-01.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx
- Strategisch coördinator Els Nijs of haar vervangster adviseur Els Vandevenne.
- Adviseur Els Vandevenne of haar vervangster consulente Nancy Ariën

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De assistent faciliteiten en administratie is verantwoordelijk en bevoegd voor de mede-uitvoering voor het logistiek en financieel beheer en aspecten van het personeelsbeheer.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Gewenst profiel:

- Ervaring met administratieve taken
- Een professionele, positieve, integere en inspirerende houding
- Rijbewijs B

Artikel 5

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 6

Verwachte resultaten:

- De aankoopprocedures zijn gerespecteerd
- Behoeften aan materiaal door de teams zijn gekend
- Het voertuigenpark, gebouwen en hun inboedel, basis- en functie-uitrusting en kantoomateriaal zijn optimaal beheerd
- Dossiers over arbeidsongevallen zijn correct voorbereid
- Dossiers zijn zorgvuldig en tijdig afgewerkt, behandeld, geklasseerd en gearcheveerd
- De minimale financiële administratie wordt bij afwezigheid van de boekhouder nauwgezet afgehandeld
- De assistent-faciliteiten en administratie neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef faciliteiten en administratie, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps

Artikel 7

Het lid van het team faciliteiten en administratie te plaatsen onder de rechtstreekse leiding van de teamchef faciliteiten en administratie van de lokale politie Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

9. Werken met vrijwilligers – goedkeuring

Toelichting

Met het besluit van 11 maart 2014 en 1 september 2015 ging de politieraad akkoord met het inschakelen van veiligheidsvrijwilligers, respectievelijk vrijwillige diefstalpreventieadviseurs en verkeersvrijwilligers.

Veiligheid is een gedeelde zorg van de politie, de overheden en de bevolking. De betrokkenheid van de bevolking in de aanpak van criminaliteit, verkeersveiligheid en overlast moet daarom verhoogd worden. Dat werd ook zo opgenomen in het zonaal politieplan 2014-2019.

Tal van politiezones (en gemeenten) betrekken vrijwilligers steeds meer, onder de vorm van gemachtigde opzichters, BIN-coördinator, diefstalpreventieadviseur, verkeersvrijwilliger, burenbemiddelaar en als vrijwilliger bij de afhandeling van administratieve of logistieke taken in de politiezone.

Een nationale werkgroep heeft in 2014 een advies gegeven aan de minister van Binnenlandse zaken om de mogelijkheid van inzet van vrijwilligers bij de politie te ondersteunen. Enkele belangrijke uitgangspunten die naar voor geschoven werden, zijn:

- Vrijwilligers worden ingezet binnen het bestaande wetgevend kader. Het is niet de bedoeling om, zoals in Nederland, naar systemen te gaan waarbij nog eens een apart statuut wordt gecreëerd.
- Vrijwilligers worden niet ingezet om kerntaken van de politie over te nemen en te besparen door goedkope of gratis werkkrachten in te zetten. Het is de bedoeling dat betrokken vrijwilligers ingezet worden voor niet politionele taken die aanvullend zijn aan het politiewerk of om bepaalde dienstverlening, waarvoor geen politiebevoegdheid nodig is, uit te breiden.

Onze politiezone is in dit concept en binnen de wet op vrijwilligerswerking gestart met diefstalpreventieadviseurs en verkeersvrijwilligers. Ondertussen is de nood gegroeid om ook werk te maken van burenbemiddeling. Bij burenbemiddeling kan verder gebouwd worden op jarenlange ervaring in andere provincies. Ook de provinciegouverneur van Antwerpen ondersteunt deze initiatieven.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Burenbemiddeling is er om de communicatie met een buur te herstellen, overlast bespreekbaar te maken en samen te zoeken naar een oplossing die voor beiden aanvaardbaar is. Burenbemiddeling treedt echter niet op in de plaats van politie of gerecht, of met andere woorden wordt niet ingezet voor strafrechtelijke feiten. Burenbemiddeling wil juist voorkomen dat burenc conflicten escaleren en zo bij politie of gerecht terechtkomen.

Bovendien zijn er ook spontane aanvragen om vrijwillig te kunnen werken bij de politie, in het raam van administratieve of logistieke ondersteuning. Ook andere politiezones zijn hiermee al aan de slag gegaan.

De ervaringen met diefstalpreventieadviseurs en verkeersvrijwilligers noodzaken ons dit kader te evalueren, voornamelijk op het vlak van toekenning van forfaitaire vergoedingen. Het inschakelen van vrijwilligers als burenbemiddelaar en administratieve of logistieke ondersteuner noodzaken ons het bestaande kader in onze politiezone uit te breiden.

Met alle vrijwilligers wordt een overeenkomst afgesloten.

Alle vrijwilligers worden, met het oog op de taken die van hen verwacht worden, grondig gescreend en geselecteerd.

Afhankelijk van de opdracht waarvoor een vrijwilliger wordt ingeschakeld, zorgt de politiezone voor een geschikte basisopleiding en bijscholing.

De politiezone stelt afhankelijk van de in te vullen taken, de vrijwilliger in het bezit van het noodzakelijke materiaal.

De politiezone verzekert de vrijwilligers tijdens de uitoefening van hun taken voor de burgerlijke aansprakelijkheid, de lichamelijke ongevallen en de zaakschade.

De politiezone kent de vrijwilligers een forfaitaire onkostenvergoeding toe, binnen het kader van de wet op het vrijwilligerswerk. Een onkostenvergoeding dekt alle kosten voor verplaatsingen, eigen kantoomateriaal, telefoon, ... De realiteit en de omvang van de kosten moeten niet bewezen worden. De individuele uitbetaling per vrijwilliger mag het dagbedrag en het jaarbedrag zoals voorzien in de wet op de vrijwilligers niet overschrijden. De vrijwilliger kan schriftelijk afzien van een forfaitaire onkostenvergoeding. Als de vrijwilliger een onkostenvergoeding ontvangt bij een andere organisatie moet hij dit kenbaar maken zodat vermeden wordt dat er onkostenvergoedingen worden uitbetaald boven de toegestane grenzen.

Het politiecollege stelt voor om een forfaitaire onkostenvergoeding uit te keren als volgt:

- Een diefstalpreventief advies voor een privé-woning: 15 euro per advies
- Een diefstalpreventief advies voor handelszaken, openbare gebouwen, ...: 20 euro per advies
- Voordracht diefstalpreventief advies: 15 euro per uur van de voordracht
- Preventieve acties van langere duur: speed-DPA, ééndagniet, ...: 10 euro per activiteit

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- Vergaderingen binnen de politiezone: 10 euro per activiteit met een maximum van 50 euro per jaar
- Vergaderingen op vraag van en buiten de politiezone: 10 euro
- Deelname aan opleidingen, bijscholingen, studiedagen, ...: verplaatsingskosten bij gebruik van eigen voertuig à rato van het bedrag toegekend door de overheid voor de kilometervergoeding. Deze kosten dienen in tegenstelling tot de andere wel bewezen worden. De kosten van opleidingen en inschrijvingskosten voor andere activiteiten worden gedragen door de politiezone.
- Voor een fietslabelactie, bijstand aan fietsexamen, een fietscontroleactie, een begeleiding van groepen, ...: 15 euro voor een activiteit van minder dan 4 ononderbroken uur per dag, 30 euro voor een activiteit van meer dan 4 uur per dag.
- Voor een burenbemiddelingsgesprek: 12 euro per gesprek

De gecumuleerde onkostenvergoedingen worden beperkt tot het wettelijk voorziene dag- en jaarbedrag.

Het politiecollege stelt voor om bij het begin van elk kalenderjaar te beoordelen of deze bedragen dienen aangepast te worden.

Gelet op de evolutie in het domein van inzet van vrijwilligers bij politiezones vraagt het politiecollege gemachtigd te worden om de onkostenvergoedingen van vrijwilligers te bepalen voor eventuele andere activiteiten die hierboven niet zijn vastgelegd.

Het politiecollege vraagt de machtiging, verleend in het politieraadsbesluit van 11 maart 2014, te bevestigen om het globale project van de vrijwilligers op te volgen en, indien nodig, het project binnen het wettelijk kader en de aanbevelingen binnen de geïntegreerde politiedienst uit te breiden of aan te passen.

Juridische grond

Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers.

Besluit

De politieraad beslist (*Richard Laermans stemt tegen*):

Artikel 1

Een forfaitaire onkostenvergoeding toe te kennen aan een veiligheidsvrijwilliger als volgt:

- Een diefstalpreventief advies voor een privé-woning: 15 euro per advies
- Een diefstalpreventief advies voor handelszaken, openbare gebouwen, ...: 20 euro per advies
- Voordracht diefstalpreventief advies: 15 euro per uur van de voordracht
- Preventieve acties van langere duur: speed-DPA, ééndagniet, ...: 10 euro per activiteit
- Vergaderingen binnen de politiezone: 10 euro per activiteit met een maximum van 50 euro per jaar

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

- Vergaderingen op vraag van en buiten de politiezone: 10 euro
- Deelname aan opleidingen, bijscholingen, studiedagen, ...: verplaatsingskosten bij gebruik van eigen voertuig à rato van het bedrag toegekend door de overheid voor de kilometervergoeding. De kosten van opleidingen en inschrijvingskosten voor andere activiteiten worden gedragen door de politiezone.
- Voor een fietslabelactie, bijstand aan fietsexamen, een fietscontroleactie, een begeleiding van groepen, ...: 15 euro voor een activiteit van minder dan 4 ononderbroken uur per dag, 30 euro voor een activiteit van meer dan 4 uur per dag.
- Voor een burenbemiddelingsgesprek: 12 euro per gesprek

De maximale onkostenvergoeding die aan een vrijwilliger kan betaald worden, kan het wettelijke maximumbedrag per dag en per jaar niet overschrijden en de onkostenvergoeding wordt éénmaal per trimester betaald voor de tussenkomsten van de veiligheidsvrijwilligers van de drie vorige maanden.

Het noodzakelijke budget voor 2018 zal via interne budgetwijziging geregeld worden en de noodzakelijke budgetten zullen in de toekomst begroot worden in de jaarlijkse begrotingen.

Artikel 2

De in artikel 1 bepaalde forfaitaire onkostenvergoedingen worden bij het begin van elk kalenderjaar geëvalueerd en eventueel aangepast door het politiecollege.

Artikel 3

Het politiecollege wordt gemachtigd om de onkostenvergoedingen van vrijwilligers te bepalen voor eventuele andere activiteiten dan degenen die in artikel 1 zijn opgesomd.

Artikel 4

De machtiging van de politieraad van 11 maart 2014 aan het politiecollege om het gehele project van de vrijwilligers binnen de politiezone op te volgen en, indien nodig, het project binnen het wettelijk kader en de aanbevelingen binnen de geïntegreerde politiedienst uit te breiden of aan te passen, wordt bevestigd.

Bespreking

Marlon Pareijn: hoe lang duurt de opleiding van de burenbemiddelaars en wat houdt ze in?

Dirk Van Aerschot: de vrijwilligers volgen een vierdaagse opleiding in de politieschool van Antwerpen of Limburg waarbij ze o.a. gesprekstechnieken zullen aanleren.

Marlon Pareijn: hoe groot is de kans dat ze in aanmerking komen met geweld tijdens zo'n bemiddeling?

Dirk Van Aerschot: het is de taak van de geüniformeerde collega (meestal de wijkagent) die de opdracht tot een gesprek aanbrengt, om in te schatten of een bepaalde situatie zou kunnen escaleren. Sowieso komen zaken die tot de bevoegdheid van de vrederechter horen, of strafrechtelijke feiten, niet in aanmerking voor bemiddeling. In het begin zullen de vrijwilligers de bemiddelingsgesprekken ook telkens per twee voeren.

Marlon Pareijn: gaat de politiezone gericht op zoek naar kandidaten?

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Dirk Van Aerschot: neen, wij maken het concept nu via verschillende kanalen kenbaar, en bekijken welke mensen zich aanbieden. Zelf denken we eraan studenten van Thomas More uit de richting 'maatschappelijk werk' aan te spreken als we niet voldoende kandidaten vinden. Nadeel is dat zij relatief weinig ervaring hebben.

Benny Eyckmans: is de nood aan burenbemiddelaars er gekomen omdat de politiezone ervaart dat er steeds meer burenruzies zijn, of omdat de politiezone van mening is dat bemiddeling een oplossing kan bieden?

Dirk Van Aerschot: de bedoeling is vooral om zo snel als mogelijk tussen te komen in een beginnend burencrisis, zodat het niet escaleert en de politie later veelvuldig moet tussenkomen.

Benny Eyckmans: wie beslist wanneer het aangewezen is een bemiddelaar in te schakelen?

Dirk Van Aerschot: dit zal meestal op vraag van de wijkagent zijn, maar in de toekomst kan de vraag ook komen van een OCMW of andere hulpverleningsinstanties. Er wordt vervolgens door de coördinator van de burenbemiddelaars nog een bijkomende evaluatie gemaakt.

Benny Eyckmans: hoe bepaalt de politiezone welke kandidaat bemiddelaars effectief in aanmerking komen?

Dirk Van Aerschot: alle kandidaten worden door de politiezone gescreend aan de hand van een gesprek waarin hun profiel en ervaringen besproken worden.

Benny Eyckmans: moeten de burenbemiddelaars ook feedback geven na een gesprek?

Dirk Van Aerschot: er wordt van hen verwacht dat ze de resultaten van hun gesprekken terugkoppelen. Bij een positief resultaat kan het dossier dan afgesloten worden, in alle andere gevallen zal de politiezone bekijken welke eventuele andere stappen ondernomen moeten worden. Net als al onze andere vrijwilligers zullen ze regelmatig samenkomen om ervaringen uit te wisselen.

Richard Laermans vindt dit een gevaarlijk initiatief. Het is de taak van de wijkagent om burenruzies op te lossen.

Elhasbia Zayou: zijn er binnen de politiezone al vrijwilligers actief binnen het administratief en logistiek kader?

Dirk Van Aerschot: de zone heeft één spontane aanvraag ontvangen. Deze vrijwilliger start deze maand.

Elhasbia Zayou: hoe gaat de zone om met informatiegevoelige documentatie bij de inzet van een administratieve vrijwilliger?

Dirk Van Aerschot: dit wordt afgedekt door de ondertekening van een overeenkomst met betrekking tot beroepsgeheim. De administratieve vrijwilliger zal bovendien nooit taken krijgen waarin hij in contact komt met gevoelige informatie.

Elhasbia Zayou vraagt zich af of een vrijwilliger wel beroepsgeheim kan hebben, volgens haar beperkt zich dit tot ambtsgeheim.

Elhasbia Zayou: hoeveel vrijwilligers zijn er al actief in de politiezone?

Dirk Van Aerschot: er zijn nu 7 verkeersvrijwilligers en 5 diefstalpreventieadviseurs. We mikken op 5 à 6 burenbemiddelaars.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Ivan Wartel: welk bedrag zal er besteed worden aan deze vrijwilligers?

Dirk Van Aerschot: dit is begroot op 8.000 euro in 2018, een bedrag dat via interne budgetwijzigingen ter beschikking zal komen.

Fons Verdonck vraagt om uiterst waakzaam te zijn bij de selectie van de kandidaat bemiddelaars.

Luc Van Laer: hoe zullen de bemiddelaars geëvalueerd worden?

Dirk Van Aerschot: op basis van hun successen, de verslagen die ze opstellen en de feedback die de zone na de bemiddeling van de betrokken partijen krijgt.

Elhasbia Zayou: kan de evolutie en de evaluatie van dit initiatief ook ter kennis gebracht worden van de politieraad?

De voorzitter stemt hiermee in.

Fons Verdonck: mag ik ervan uitgaan dat, indien het politiecollege het project van de vrijwilligers aanpast of uitbreidt, dit wordt vermeld in het openbaar gedeelte van het collegeverslag?

De voorzitter bevestigt dit.

10. Varia

Elhasbia Zayou: is er al een evaluatie gepland rond het werken op afspraak?

Dirk Van Aerschot: recent zijn de cijfers van 2017 bekendgemaakt.

Aanvulling na het afsluiten van de politieraad:

Sinds 3 april 2017 werkt de politiezone voor niet-dringende aangiftes op afspraak aan het loket.

Het loket is in het hoofdkantoor in Geel geopend op weekdays tussen 7 en 20 uur. Tijdens zater-, zon- en feestdagen is het loket geopend tussen 8 en 20 uur. Het hoofdkantoor is minstens 12 uur geopend, wat de minimale norm is die opgelegd is in de ministeriële omzendbrief PLP 10. Het hoofdkantoor is doorgaans 89 uur per week beschikbaar voor niet-dringende aangiftes.

Het loket in het wijkkantoor is geopend tijdens weekdays gedurende 15 uur, gespreid over de vijf weekdays.

Het loket in het wijkkantoor is geopend tijdens de weekdays gedurende 12 uur, gespreid van maandag tot donderdag.

Volgens de ministeriële omzendbrief PLP 10 dient de politiezone in elke politiepost een onthaalpunt te organiseren, en dit gedurende een significant aantal uur per week.

Tussen 3 april 2017 en 31 januari 2018 werden 2709 afspraken geboekt, waarvan 2225 in Geel, 301 in Laakdal en 183 in Meerhout. Op woensdag worden de meeste afspraken geregistreerd, op zondag de minste.

Slechts 61 mensen hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid om tussen 7 en 8 uur 's morgens een afspraak te maken. Slechts 84 kwamen na 19 uur langs. De meeste mensen (560) komen tussen 14 en 16 uur op afspraak.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

49% van de afspraken wordt door de inwoners online geboekt. Bijna 44% wordt door de onthaalmedewerkers van Geel geboekt, meestal na telefonisch contact, 5% door de medewerkers van Laakdal en bijna 2% door de medewerkers van Meerhout.

Sinds begin januari 2018 wordt ook de woonplaats van de bezoeker geregistreerd om na te gaan wie naar welk onthaalpunt gaat. 89% van de aangiftes op afspraak gebeurt voor inwoners van de politiezone. 11% komt van gemeenten buiten de politiezone. 14 afspraken werden geboekt door inwoners van omringende Antwerpse gemeenten. 8 kwamen er uit Limburgse gemeenten. In Geel zijn 7% van de aangiftes afkomstig van inwoners van Laakdal en nog eens 7% van inwoners van Meerhout.

30% van de afspraken worden minder dan 12 uur voor de afspraak geboekt. 61 % van de afspraken gaat door binnen de 24 uur, meer dan 84% binnen de 48 uur.

In Geel worden de afspraken in grote mate benut. In Laakdal en Meerhout worden de afspraken onderbenut, sommige weken zelfs tot 80% van de tijd.

De meeste afspraken worden geboekt voor:

- Belediging, bedreiging, laster en eerroof, stalking (11,43%)
- Verkeersongeval – meestal stoffelijk (10,74%)
- Diefstal (of verlies) identiteitskaart (9,72%)
- Fraude en oplichting (9,72%)
- Diefstal (of verlies) inschrijvingsbewijs voertuig (9,72%)
- Diefstal (of verlies) rijbewijs (6,97%)
- Diefstal (of verlies) (brom)fiets (5,27%)
- Diefstal (of verlies) voorwerp of document (4,70%)
- Diefstal (of verlies) bankkaart (4,54%)
- Vandalisme (4,38%)

Afhankelijk van het type afspraak worden tijdsvorken ingepland tussen 10 minuten tot 1,5 uur.

De kwaliteit van de dienstverlening wordt verhoogd door bij sommige afspraken de bezoeker op te bellen:

- als duidelijk is dat zij een afspraak hebben gemaakt voor zaken waarvoor ze niet bij de politie moeten zijn (sommige burgerrechtelijke zaken, verlies van identiteitskaart, ...)
- als duidelijk is dat zij in een bepaald onthaalpunt hebben geboekt terwijl zij dichterbij een ander onthaalpunt wonen
- om bijkomende informatie te vragen om beter voorbereid te zijn op de inhoud van de aangifte.
- om een andere regeling te treffen als duidelijk is dat de bezoeker zich niet noodzakelijk naar het kantoor dient te begeven (vb attest opmaken via het aanreiken van alle gegevens via de telefoon en het afleveren van het attest in de woonplaats)

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 6 februari 2018

Vanaf 1 mei 2018 worden steekproefsgewijze telefonische bevestigingen gepland over de kwaliteit van de dienstverlening aan de onthaalpunten.

Elhasbia Zayou: hoe wordt er gereageerd op burgers die zich aanmelden zonder afspraak?

Dirk Van Aerschot: als die burgers komen met een niet dringende vraag, dan kijkt de onthaalbediende wanneer het eerstvolgende moment vrij is om hen te ontvangen. Mogelijks kunnen ze toch geholpen worden als ze even wachten. Voor dringende vragen wordt een beroep gedaan op andere aanwezige collega's, bv. een interventieploeg.

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:40 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
plaatsvervangend secretaris



Vera Celis
voorzitter

