



Notulen van de politieraad 4 februari 2025

Aanwezig:

Marlon Pareijn – burgemeester Geel – voorzitter
Fons Hannes – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Geurts – Data Protection Officer voor agendapunt 8
Carolien Roofthoofd – strategisch coördinator voor agendapunten 13, 19, 20 en 21
Els Vandevenne – politiesecretaris
Vera Celis, Tom Corstjens, Kristof Daems, Jens Deliën, An Dierckx, Nele Geudens, Mario Geuns, Paul Jacops, Francis Mertens, Lea Neyens, Bob Nysmans, Gilberte Peeters, Nadja Robeyn, Karl S'Jegers, Mathias Van Braband, Annelies Van Sweevelt, Tinne Vangeel, Ivan Wartel – politieraadsleden

Verontschuldigd: Tine Gielis, Elhasbia Zayou

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 4 FEBRUARI 2025

De voorzitter opent de openbare zitting om 20 uur.

1. De burgemeesters van de politiezone en het voorzitterschap van de politieraad – kennisgeving

Argumentatie

Het mandaat van aangewezen-burgemeester start na de eedaflegging in handen van de voorzitter van de gemeenteraad. De aangewezen-burgemeester oefent alle bevoegdheden uit die aan de burgemeester zijn toevertrouwd. De burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van de meergemeententzone vormen samen het politiecollege. Het mandaat van lid van het politiecollege vangt aan op het ogenblik van de eedaflegging als burgemeester.

De burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van de meergemeententzone zijn van rechtswege ook lid van de politieraad.

Aan de politieraad wordt meegedeeld dat:

- De heer Marlon Pareijn op 6 december 2024 de eed als aangewezen-burgemeester van Geel heeft afgelegd.
- Mevrouw Tine Gielis op 3 december 2024 de eed als aangewezen-burgemeester van Laakdal heeft afgelegd.
- De heer Fons Hannes op 6 december 2024 de eed als aangewezen-burgemeester van Meerhout heeft afgelegd.

De voorzitter van het politiecollege of zijn vervanger zit de politieraad voor.

Het politiecollege van 11 december 2024 besliste om:

- De heer Marlon Pareijn, burgemeester van Geel, aan te stellen als voorzitter van het politiecollege.
- Als eerste plaatsvervangend voorzitter is burgemeester Tine Gielis aangeduid.

Notulen politieraad 4 februari 2025 - Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

- Als tweede plaatsvervangend voorzitter is burgemeester Fons Hannes aangeduid.

Juridische grond

Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid de artikelen 12, 22, 23 en 24.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de burgemeesters van de politiezone en het voorzitterschap van de politieraad.

2. Verkiezingsuitslag leden politieraad – kennisgeving

Argumentatie

De politieraad wordt evenredig samengesteld uit leden van de gemeenteraden van de verschillende gemeenten die samen de meergemeentenzone vormen, op basis van hun respectievelijke bevolkingscijfers.

Het aantal leden dat iedere gemeenteraad telt in de politieraad wordt, met inachtneming van de bepalingen rond de evenredige samenstelling, vastgesteld door de uittredende politieraad.

Wat politiezone Geel-Laakdal-Meerhout betreft, is de verdeling per gemeente van het aantal vertegenwoordigers in de politieraad voor de periode 2025-2030 als volgt: Geel 11, Laakdal 5 en Meerhout 3.

De effectieve leden van de politieraad en hun opvolgers worden per gemeente door de gemeenteraad verkozen. De burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van de meergemeentenzone zijn van rechtswege lid van de politieraad. Zij worden niet meegerekend in het aangehaalde aantal leden.

De verkiezing van de leden van de politieraad heeft plaats tijdens de openbare zitting waarop de gemeenteraad wordt geïnstalleerd of ten laatste binnen tien dagen.

Het mandaat van de verkozen leden van de politieraad vangt ten vroegste aan op de eenendertigste dag na ontvangst van de verkiezingsuitslag bij de bestendige deputatie en ten laatste binnen de dertig dagen nadat de verkiezingsuitslag definitief is geworden. Indien overeenkomstig artikel 18bis van de Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bezwaar is aangetekend tegen de verkiezing, worden de leden pas bijeengeroepen binnen vijftien dagen nadat de verkiezing definitief is geworden.

De uittredende leden blijven hun mandaat uitoefenen tot de nieuwe politieraad is geïnstalleerd.

In de zitting van 16 december 2024 werden volgende leden van de stad Geel verkozen tot effectief lid en opvolger(s) voor de politieraad:

Verkozen tot effectief lid van de politieraad	Van rechtswege verkozen tot opvolger(s) voor elk hiernaast vermeld verkozen effectief lid
1. Celis Vera	1. Plomteux Helena 2.
2. Corstjens Tom	1. 2.
3. Geuns Mario	1. 2.
4. Neyens Lea	1. 2.
5. Peeters Gilberte	1. 2.
6. Robeyn Nadja	1.

	2.
7. S'Jegers Karl	1. Vanuytsel Timmy 2.
8. Van Braband Mathias	1. 2.
9. Vangeel Tinne	1. 2.
10. Wartel Ivan	1. Schoeters Bart 2.
11. Zayou Elhasbia	1. 2.

In de zitting van 3 december 2024 werden volgende leden van de gemeente Laakdal verkozen tot effectief lid en opvolger(s) voor de politieraad:

Verkozen tot effectief lid van de politieraad	Van rechtswege verkozen tot opvolger(s) voor elk hiernaast vermeld verkozen effectief lid
1. Daems Kristof	1. Smets Benny 2. Sels Frank
2. Dierckx An	1. Sels Frank 2. Smets Benny
3. Jacops Paul	1. Vermeulen Niels 2. Voet Stein
4. Nysmans Bob	1. Flammini Virginie 2. De Groot Kurt
5. Van Sweevelt Annelies	1. Moons Raf 2. Van Hove Ils

In de zitting van 6 december 2024 werden volgende leden van de gemeente Meerhout verkozen tot effectief lid en opvolger(s) voor de politieraad:

Verkozen tot effectief lid van de politieraad	Van rechtswege verkozen tot opvolger(s) voor elk hiernaast vermeld verkozen effectief lid
1. Deliën Jens	1. Rutten Chris 2. Leeuws Wim
2. Geudens Nele	1. Verwimp Sam 2.
3. Mertens Francis	1. Verbraeken Walter 2.

De kandidaten die als opvolgers van een verkozen effectief lid worden voorgedragen, zijn van rechtswege de opvolgers van het voornoemde lid. En dit in de aangehaalde volgorde.

Juridische grond

- Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid artikel 12, 16 tot 18quater en 20.
 - Beslissing van de politieraad van 2 oktober 2024 houdende de bepaling van het aantal leden dat iedere gemeente in de politieraad telt.
 - Besluit van 16 december 2024 van de gemeenteraad van de stad Geel inzake de verkiezing van de effectieve leden en de opvolgers van de politieraad.
- Mededeling aan de politiezone door de deputatie van provincie Antwerpen waarbij het besluit van de gemeenteraad van Geel door de bestendigde deputatie geldig werd verklaard op 2 januari 2025.

- Besluit van 3 december 2024 van de gemeenteraad van de gemeente Laakdal inzake de verkiezing van de effectieve leden en de opvolgers van de politieraad.
Mededeling aan de politiezone door de deputatie van provincie Antwerpen waarbij het besluit van de gemeenteraad van Laakdal door de bestendige deputatie geldig werd verklaard op 24 december 2024.
- Besluit van 6 december 2024 van de gemeenteraad van de gemeente Meerhout inzake de verkiezing van de effectieve leden en de opvolgers van de politieraad.
Mededeling aan de politiezone door de deputatie van provincie Antwerpen waarbij het besluit van de gemeenteraad van Meerhout door de bestendige deputatie geldig werd verklaard op 16 januari 2025.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de verkiezingsuitslag van de politieraadsleden van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

3. Installatie en eedaflegging van de politieraadsleden en beoordeling onverenigbaarheden

Argumentatie

Alvorens in functie te treden, worden de verkozen leden van de politieraad door de voorzitter tot de eedaflegging opgeroepen. Zij leggen in zijn handen de volgende eed af: 'Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk.'

Om te kunnen worden verkozen tot werkend of plaatsvervangend lid van de politieraad, moet de kandidaat op de dag van de verkiezing deel uitmaken van de gemeenteraad van een van de gemeenten die de meergemeentenzone vormen.

Effectieve leden van de politieraad mogen geen bloed- of aanverwanten zijn tot en met de tweede graad, noch verbonden zijn door een huwelijk of door een wettelijke samenwoning.

Er bestaat geen bezwaar tot geldigverklaring van de geloofsbriefen van de verkozen raadsleden.

De raadsleden leggen achtereenvolgens, in handen van de voorzitter, de voorgeschreven eed af. Van de eedaflegging wordt een akte opgemaakt.

Juridische grond

- Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid de artikelen 14, 15, 17 en 20bis.
- Kennisname door de politieraad van heden van het resultaat van de verkiezing van de leden van de politieraad in de respectievelijke gemeenteraden van de politiezone.

Besluit

De politieraad beslist:

Artikel 1

Volgende leden worden aangesteld verklaard in hun mandaat van politieraadslid:

Geel	Celis Vera
	Corstjens Tom
	Geuns Mario
	Neyens Lea

	Peeters Gilberte
	Robeyn Nadja
	S'Jegers Karl
	Van Braband Mathias
	Vangeel Tinne
	Wartel Ivan
	(Zayou Elhasbia)*
Laakdal	Daems Kristof
	Dierckx An
	Jacops Paul
	Nysmans Bob
	Van Sweevelt Annelies
Meerhout	Deliën Jens
	Geudens Nele
	Mertens Francis

Artikel 2

Een akte van deze eedaflegging wordt voor kennisname overgemaakt aan het gemeentebestuur van het betrokken raadslid en aan het provinciebestuur.

Artikel 3*

Mevrouw Elhasbia Zayou is verontschuldigd en zal de eed afleggen op de eerstvolgende politieraad. Vanaf dan zal zij in functie treden.

4. Vaststelling stemgewicht leden politieraad

Motivering

Gelet op artikel 24 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op artikel 1 van het Koninklijk Besluit van 20 december 2000 betreffende de berekeningswijze van het aantal stemmen waarover een burgemeester beschikt in het politiecollege;

Gelet op artikel 25 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een Geïntegreerde Politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op artikel 26 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een Geïntegreerde Politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op artikel 40, lid 6 WGP van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een Geïntegreerde Politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op artikel 3 van het Koninklijk Besluit van 7 april 2005 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeenten-politiezone, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 18 december 2012;

Gelet op de ministeriële omzendbrief van 29 oktober 2024 betreffende de verkiezing en de installatie van de politieraadsleden van een meergemeentenzone;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Overwegende dat de leden van de politieraad beschikken over één stem, behalve wanneer het een

stemming betreft over de vaststelling van de begroting, de begrotingswijzigingen en de jaarrekeningen waarbij elke groep vertegenwoordigers van één gemeente uit de politiezone over evenveel stemmen beschikt als waarover de burgemeester van de gemeente die hij vertegenwoordigt, beschikt in het politiecollege;

Overwegende dat desgevallend deze stemmen gelijk worden verdeeld onder de leden van de groep vertegenwoordigers van één gemeente uit de politiezone;

Overwegende dat in het politiecollege elke burgemeester beschikt over een aantal stemmen naar evenredigheid van de minimum politiedotatie die zijn gemeente in de meergemeentenzone inbrengt;

Overwegende dat de minimum politiedotatie die een gemeente in de meergemeentenzone inbrengt gebaseerd moet zijn op de bijdrage van elk van de gemeenten zoals bepaald in de laatste zonale rekeningen die werden goedgekeurd door de toezichthoudende overheid;

Overwegende dat het totaal aantal stemmen binnen het politiecollege 100 bedraagt en dit aantal verdeeld wordt door de minimale politiedotatie van de gemeente te vermenigvuldigen met 100 en vervolgens te delen door de som van de politiedotaties van alle gemeenten die tot de politiezone behoren, waarvan het gehele getal in het quotiënt het aantal stemmen waarover een burgemeester beschikt, aanduidt;

Overwegende dat de eventuele na deze verdeling overblijvende stemmen in dalende lijn worden toegekend aan de burgemeesters van de gemeenten waarvan het decimaal in het quotiënt het hoogste is;

Wat de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout betreft, geeft bovenstaande berekening het volgende resultaat:

Gemeente	Bijdrage zonale rekening 2019	Quotiënt berekening	Aantal stemmen burgemeester
Geel	6 259 250,00	67,26%	67
Laakdal	1 781 178,00	19,14%	19
Meerhout	1 265 623,00	13,60%	14
	9 306 051,00	100%	100

Besluit

Artikel 1

De politieraad stelt vast dat elk lid van de politieraad, de leden van het politiecollege inbegrepen, beschikt over één stem.

Artikel 2

De politieraad stelt het aantal stemmen waarover elk lid van de politieraad in een groep van vertegenwoordigers in de politieraad beschikt wanneer het een stemming betreft over de vaststelling van de begroting, de begrotingswijzigingen en de jaarrekeningen, vast als volgt:

Gemeente	Aantal stemmen per groep vertegenwoordigers	Aantal raadsleden	Aantal stemmen per raadslid
Geel	67	12	5,58
Laakdal	19	6	3,16
Meerhout	14	4	3,50
	100	22	

5a. Toekenning van presentiegelden – goedkeuring

Argumentatie

De politieraadsleden trekken presentiegeld als zij deelnemen aan de vergaderingen van de politieraad. Het bedrag van het presentiegeld wordt vastgesteld door de politieraad. Het presentiegeld bedraagt minimum € 37,18 en maximum € 121,95. Deze grensbedragen dienen nog onderworpen te worden aan de geldende regeling van de koppeling aan het indexcijfer. Volgens de huidige index mag het presentiegeld aldus nooit minder dan € 77,36 ($€ 37,18 \times 2,0807$) en nooit meer dan € 253,74 ($€ 121,95 \times 2,0807$) bedragen.

Bij de vaststelling van het bedrag van het presentiegeld heeft de politieraad binnen de gestelde limieten de mogelijkheid om ofwel een basisbedrag vast te stellen dat gekoppeld wordt aan de index of een vast bedrag vast te stellen dat niet gekoppeld is aan de index.

Juridische grond

- Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 12, 20ter en 22.
- Nota SSGPI-RIO/2024/1142 d.d. 14 november 2024 van het Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI) houdende de berekening van de presentiegelden door het SSGPI – verkiezing en installatie van nieuwe politieraden van de meergemeentepolitiezone.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraadsleden ontvangen een presentiegeld als zij deelnemen aan de vergaderingen van de politieraad.

Artikel 2

Het bedrag van het presentiegeld wordt vastgesteld op € 121,95 en wordt onderworpen aan de geldende regeling van de koppeling aan het indexcijfer.

Bespreking

Ivan Wartel: waarom is het presentiegeld van de politieraadsleden niet hetzelfde als dat van de gemeenteraadsleden?

Dirk Van Aerschot: de gemeentes vallen onder de Vlaamse wetgeving, de politiezones onder de federale wetgeving.

Vera Celis: kan een individueel politieraadslid opteren voor een ander bedrag?

Voorzitter: nee, de beslissing van de meerderheid telt.

5b. Berekening van de presentiegelden door het SSGPI – goedkeuring

Argumentatie

De politieraad van een meergemeentenzone kan voor de berekening van de presentiegelden een beroep doen op het Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politiedienst (SSGPI). Deze beslissing dient aan het SSGPI kenbaar gemaakt te worden.

De politieraad van een meergemeentenzone die een beroep wenst te doen op het SSGPI dient een overeenkomst te ondertekenen: deze overeenkomst herneemt de wederzijdse rechten en de plichten van de beide partijen.

Deze overeenkomst heeft slechts een beperkte geldigheidsduur aangezien ze bij de installatie van een nieuwe politieraad, na de gemeenteraadsverkiezingen, automatisch wordt beëindigd.

Het is aan de nieuwe politieraad om, indien gewenst, een nieuwe overeenkomst af te sluiten met het SSGPI.

Indien het SSGPI moet instaan voor de berekening van de presentiegelden van de politieraadsleden, dan moet de meergemeentenzone op haar beurt zich ertoe verbinden de minimaal vereiste gegevens voor de verwerking van de gegevens en het uitvoeren van de fiscale verplichtingen ter beschikking te stellen en dient zij een aantal noodzakelijke documenten over te maken aan de betrokken satelliet van het SSGPI.

Elke wijziging dient onverwijld aan het SSGPI meegedeeld te worden om een correcte behandeling van de presentiegelden, meer bepaald op het fiscaal niveau, te kunnen garanderen.

Juridische grond

- Gelet op art. 12, 20ter en 22 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een Geïntegreerde Politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Gelet op art. 12 en 19 van de Nieuwe Gemeentewet.
- Gelet op art. 22 van bijlage III van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992.
- Gelet op het schrijven van de Minister met referentie SAT/ADM/cvdl/2003/s0413/D-162.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad verzoekt de berekening van de presentiegelden over te laten aan het SSGPI.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking vanaf 5 februari 2025.

Artikel 3

Een afschrift van dit besluit zal worden overgemaakt aan:

- de bijzondere rekenplichtige
- het SSGPI (t.a.v. de bevoegde satelliet)

6. Reglement van orde politieraad – goedkeuring

Motivering

De politieraad neemt een reglement van orde aan. Behalve de bepalingen die er op basis van de Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in opgenomen moeten worden, kan dit reglement bijkomende maatregelen bevatten in verband met de werking van de raad.

Juridische grond

Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid artikel 25/5.

Besluit

Enig artikel

De politieraad keurt het reglement van orde unaniem goed.

Reglement van orde van de politieraad

Bijeenroeping

Art. 1. - De politieraad vergadert ten minste viermaal per jaar en zo dikwijls als de zaken die tot zijn bevoegdheid behoren, het vereisen en ten minste eenmaal per semester. De politieraad wordt bijeengeroepen door het politiecollege.

Wanneer een derde van de leden van de politieraad het vraagt, is het politiecollege verplicht de politieraad bijeen te roepen op dag en uur, door deze leden bepaald. In hun schriftelijke aanvraag aan het politiecollege moeten deze leden de agenda vermelden, vergezeld van een verklarende nota, alsook de datum en het uur van de beoogde vergadering. Deze aanvraag moet ingediend worden, zodanig dat het politiecollege de oproepingstermijnen bepaald in art. 3 van dit reglement kan nakomen.

Openbare of besloten vergadering

Art. 2. - De vergaderingen van de politieraad zijn openbaar. Met een tweederde meerderheid van de aanwezige leden kan de politieraad, in het belang van de openbare orde en op grond van ernstige bezwaren tegen de openbaarheid, beslissen dat de vergadering niet openbaar is.

De politieraad is in ieder geval openbaar op het tijdstip dat de politieraadsleden de eed afleggen. Tevens is de politieraad in ieder geval openbaar op het tijdstip dat het politiecollege toelichting verstrekt over het verslag dat het respectievelijk heeft gevoegd bij het ontwerp van begroting en de rekeningen en de eventueel omtrent deze verslagen gehouden besprekingen.

De vergadering van de politieraad is niet openbaar als het om personen gaat. Zodra een dergelijk punt aan de orde is, beveelt de voorzitter terstond de behandeling in besloten vergadering.

Als tijdens de openbare vergadering blijkt dat de behandeling van een punt in besloten vergadering moet worden voortgezet, kan de openbare vergadering, enkel met dit doel, worden onderbroken.

Termijn van oproeping

Art. 3. - De oproeping geschiedt ten minste zeven werkdagen vóór de dag van de vergadering. De dag van de vergadering is niet inbegrepen in de periode van zeven werkdagen. In spoedeisende gevallen kan gemotiveerd van deze oproepingsperiode worden afgeweken.

De oproepingsbrief vermeldt de agenda van de openbare en de besloten vergadering. De agendapunten dienen voldoende duidelijk omschreven te zijn.

Bij elk punt van de agenda wordt een beknopte toelichting gegeven en/of wordt een ontwerp van beslissing toegevoegd. In spoedeisende gevallen kan het politiecollege op gemotiveerde wijze hiervan afwijken.

De in het eerste lid bepaalde termijn wordt tot twee werkdagen teruggebracht voor de toepassing van art. 10, tweede lid, van dit reglement.

Elk voorstel dat niet op de agenda voorkomt of elk voorstel tot interpellatie over een onderwerp dat niet op de agenda voorkomt, moet uiterlijk vijf werkdagen vóór de vergadering overhandigd worden aan de voorzitter of aan degene die hem vervangt.

Het voorstel moet vergezeld zijn van een verklarende nota of van elk document dat de politieraad kan voorlichten. Leden van het politiecollege kunnen deze mogelijkheid om de agenda aan te vullen niet gebruiken. De voorzitter of degene die hem vervangt, deelt de aanvullende agendapunten onmiddellijk mee aan de leden van de politieraad.

Elektronische wijze van oproeping

Art. 4. - De agenda en de toelichtingen worden via de elektronische post verstuurd. Er wordt vanuit

gegaan dat de documenten door het raadslid ontvangen zijn.

Het politieraadslid neemt zelf contact op met de secretaris wanneer hij/zij vaststelt niet tijdig documenten ontvangen te hebben.

Informatie voor politieraadsleden en publiek

Art. 5. - Plaats, dag en uur van de politieraadsvergadering en de agenda worden openbaar bekendgemaakt door aanplakking aan de gemeentehuizen van de politiezone en het hoofdcommissariaat en door bekendmaking op de website van de politiezone.

Voor deze aanplakking gelden dezelfde termijnen als die welke bepaald zijn voor de bijeenroeping van de politieraad.

Eenieder die de politieraadszitting bijwoont, krijgt bij het binnenkomen de agenda overhandigd.

Binnen een termijn van twintig dagen na de politieraadszitting wordt een lijst met een beknopte omschrijving van de beslissingen van de politieraad ter inzage gelegd van het publiek. Deze inzagemogelijkheid wordt door aanplakking bekendgemaakt.

Art. 6. - § 1. - Vanaf de verzending van de oproeping kunnen de politieraadsleden de dossiers, in het bijzonder de verklarende nota's, de feitelijke gegevens, de eventueel verleende adviezen en de ontwerpen van beslissing betreffende de op de agenda ingeschreven zaken, tijdens de kantooruren inzien op het secretariaat van de politieraad van de politiezone. De politieraadsleden kunnen er vóór de vergadering en na afspraak met het politiesecretariaat kennis van nemen.

§ 2. - Uiterlijk zeven werkdagen vóór de vergadering waarop de politieraad moet beraadslagen over de begroting, over een begrotingswijziging of over de rekeningen, bezorgt het politiecollege aan elk politieraadslid een exemplaar van het ontwerp van begroting, van het ontwerp van begrotingswijziging of van de rekeningen.

Het ontwerp wordt verstuurd zoals het zal onderworpen worden aan de beraadslagingen van de politieraad, in de voorgeschreven vorm en vergezeld van de bijlagen die vereist zijn voor zijn definitieve vaststelling, met uitzondering van de bewijsstukken, wat de rekeningen betreft. Het ontwerp van begroting en de rekeningen zijn vergezeld van een verslag.

Het verslag bevat een synthese van het ontwerp van begroting of van de rekeningen.

Bovendien geeft het verslag dat betrekking heeft op de begroting, het algemeen en financieel beleid van de politiezone aan en een overzicht van de toestand van het bestuur en van de politiezaken, alsook alle nuttige informatiegegevens. Het verslag dat betrekking heeft op de rekeningen geeft een overzicht van het beheer van de financiën van de politiezone gedurende het dienstjaar waarop die rekeningen betrekking hebben.

Vooraleer de politieraad beraadslaagt, wordt een toelichting gegeven bij de inhoud van het verslag.

§ 3. - Aan de politieraadsleden moet, op hun verzoek, door de korpschef of de door hem aangewezen personeelsleden technische inlichtingen worden verstrekt over de in voorgaand lid bedoelde dossiers. Onder technische inlichtingen wordt verstaan: het verstrekken van inlichtingen ter verduidelijking van de feitelijke gegevens die in de dossiers voorkomen en van het verloop van de procedure.

Art. 7. - § 1. - Geen akte, geen stuk betreffende het bestuur mag aan het onderzoek van de politieraadsleden worden onttrokken.

§ 2. - Zonder voorafgaande aanvraag kunnen worden ingezien tijdens de dagen en uren dat de diensten van het politiesecretariaat geopend zijn en na afspraak met het politiesecretariaat:

- de begrotingen van vorige dienstjaren van de politiezone
- de rekeningen van vorige dienstjaren van de politiezone;

- de jaarverslagen van vorige dienstjaren van politiezone;
- de goedgekeurde notulen van de vergaderingen van de politieraad;
- de goedgekeurde notulen van de vergaderingen van het politiecollege, wat de delen betreft die aan het inzagerecht onderworpen zijn.

§ 3. - Buiten de documenten en dossiers bedoeld in art. 6 en art. 7, § 2 hebben de politieraadsleden het recht alle andere documenten te raadplegen, die betrekking hebben op het bestuur van de politiezone.

Het politiecollege zal de dagen en uren bepalen waarop de politieraadsleden deze andere documenten kunnen raadplegen.

Om het politiecollege in de mogelijkheid te stellen te onderzoeken of de gevraagde stukken of akten betrekking hebben op het bestuur van de politiezone, delen de politieraadsleden aan het politiecollege schriftelijk mee welke documenten zij wensen te raadplegen.

Aan de politieraadsleden wordt uiterlijk binnen vijftien werkdagen na de ontvangst van de aanvraag meegedeeld wanneer de stukken kunnen worden ingezien.

Het politieraadslid, dat de in deze paragraaf bedoelde stukken niet is komen raadplegen tijdens de week volgend op het tijdstip waarop hem is meegedeeld dat ze ter inzage liggen, wordt geacht af te zien van inzage.

§ 4. - De politieraadsleden kunnen een afschrift verkrijgen van de akten en stukken betreffende het bestuur van de politiezone.

De politieraadsleden doen hun aanvraag aan het politiecollege tot het afleveren van een afschrift per brief of per mail.

De gemotiveerde beslissing van het politiecollege tot weigering van de aflevering van een afschrift moet uiterlijk vijftien werkdagen na ontvangst van de aanvraag aan het betrokken politieraadslid worden meegedeeld.

§ 5. - De politieraadsleden hebben het recht de diensten van de politiezone te bezoeken.

Om het politiecollege in de mogelijkheid te stellen het bezoekrecht praktisch te organiseren, delen de politieraadsleden minstens vijftien werkdagen vooraf per brief of per mail mee aan het politiecollege of de korpschef of het door hem aangeduide personeelslid welke dienst zij willen bezoeken en op welke dag en uur.

Tijdens het bezoek van een dienst moeten de politieraadsleden passief optreden.

Art. 8. - De politieraadsleden hebben het recht aan het politiecollege mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

Op schriftelijke vragen van politieraadsleden wordt binnen de dertig dagen na ontvangst schriftelijk geantwoord.

Na afhandeling van de agenda van de openbare vergadering kunnen de politieraadsleden mondelinge vragen stellen over politionele aangelegenheden, die niet op de agenda van de politieraad staan. Op deze mondelinge vragen wordt ten laatste tijdens de volgende zitting geantwoord.

Quorum

Art. 9. - Vooraleer aan de vergadering deel te nemen, tekenen de politieraadsleden de aanwezigheidslijst. De namen van de leden, die deze lijst getekend hebben, worden in de notulen vermeld.

Art. 10. - De politieraad kan geen beslissing nemen indien niet de meerderheid van de zittinghebbende leden aanwezig is.

De politieraad kan echter, indien hij tweemaal bijeengeroepen is zonder dat het vereiste aantal leden is opgekomen, na een derde en laatste oproeping, ongeacht het aantal aanwezige leden, op geldige wijze beraadslagen en besluiten over de onderwerpen die voor de derde maal op de agenda voorkomen.

De tweede en derde oproeping moeten geschieden overeenkomstig de voorschriften van art. 25/1 van de wet op de geïntegreerde politiedienst.

Er moet ook vermeld worden of de oproeping voor de tweede of voor de derde maal geschiedt.

Bovendien moeten de bepalingen van de eerste twee leden van art. 27/2 van de wet op de geïntegreerde politiedienst woordelijk in de oproeping worden overgenomen.

Wijze van vergaderen

Art. 11. - De voorzitter van het politiecollege, of het lid van het politiecollege met de hoogste rang, zit de politieraad voor.

De vergadering wordt door de voorzitter geopend en gesloten.

Bij het openen van de vergadering wordt melding gemaakt van de notulen van de vorige vergadering en de goedkeuring ervan gevraagd.

Art. 12. - Op de voor de vergadering vastgestelde dag en uur en zodra voldoende leden aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen, verklaart de voorzitter de vergadering voor geopend.

Indien een kwartier na het vastgestelde uur niet voldoende leden aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen, stelt de voorzitter vast dat de vergadering niet kan doorgaan.

Art. 13. - De notulen van de vorige vergadering worden met de oproepingsbrief meegezonden.

De notulen van de vorige vergadering worden zeven werkdagen voor de dag van de vergadering ter inzage van de leden van de politieraad gelegd.

In spoedeisende gevallen worden de notulen samen met de agenda ter inzage gelegd.

Elk lid heeft het recht om tijdens de vergadering bezwaren tegen de redactie ervan in te brengen.

Worden de bezwaren gegrond bevonden, dan is de secretaris gehouden, tijdens de vergadering of uiterlijk tijdens de eerstvolgende vergadering, een nieuwe redactie voor te leggen, die in overeenstemming is met de beslissing van de politieraad.

Indien geen bezwaren worden ingebracht vóór het einde van de vergadering, zijn de notulen goedgekeurd.

In het geval de politieraad bij spoedeisendheid werd samengeroepen, kan ze beslissen om opmerkingen toe te laten op de eerstvolgende vergadering.

De goedgekeurde notulen worden binnen de maand ondertekend door de burgemeester-voorzitter en de secretaris.

Zo dikwijls de politieraad het gewenst acht, worden de notulen geheel of gedeeltelijk staande de vergadering opgemaakt en door de aanwezige leden ondertekend.

Art. 14. - De voorzitter geeft kennis van de tot de politieraad gerichte verzoeken en doet alle mededelingen die de politieraad aanbelangen.

De vergadering vat daarna de behandeling aan van de punten die vermeld staan op de agenda, in de daardoor bepaalde volgorde tenzij de politieraad er anders over beslist.

Een punt dat niet op de agenda voorkomt, mag niet in bespreking worden gebracht, behalve in spoedeisende gevallen wanneer het geringste uitstel gevaar zou kunnen opleveren.

Tot spoedbehandeling kan niet worden besloten dan door minstens twee derden van de aanwezige leden. De namen van die leden worden in de notulen vermeld.

Art. 15. - Nadat het agendapunt werd toegelicht, vraagt de voorzitter welk lid aan het woord wenst te komen over het voorstel.

De voorzitter verleent het woord naar de volgorde van de aanvragen en, ingeval van gelijktijdige aanvraag, oordeelt de voorzitter wie eerst aan het woord mag komen.

Indien de politieraad deskundigen wenst te horen, bepaalt de voorzitter van de politieraad wanneer ze aan het woord komen.

De voorzitter kan aan de korpschef of een door hem aangewezen personeelslid vragen om toelichting te geven.

Art. 16. - Het woord kan door de voorzitter niet geweigerd worden voor een rechtzetting van beweerde feiten.

Art. 17. – Het lid, dat het woord voert, mag zich slechts tot de raad wenden via de voorzitter. Niemand mag onderbroken worden wanneer hij spreekt, behalve voor een verwijzing naar het reglement of voor een terugroeping tot de orde.

Als een lid van de politieraad, aan wie het woord werd verleend, afdwaalt van het onderwerp, kan alleen de voorzitter hem tot de behandeling van het onderwerp terugbrengen. Indien na een eerste verwittiging het lid verder van het onderwerp blijft afdwalen, kan hem het woord door de voorzitter ontnomen worden.

Elk lid, dat in weerwil van de beslissing van de voorzitter, tracht aan het woord te blijven, wordt geacht de orde te verstoren.

Dit geldt ook voor hen, die het woord nemen zonder het te hebben gevraagd en bekomen, en die aan het woord blijven in weerwil van het bevel van de voorzitter.

Elk scheldwoord, elke beledigende uitdrukking en elke persoonlijke aantijging worden geacht de orde te verstoren.

Art. 18. - De voorzitter is belast met de handhaving van de orde in de politieraadsvergadering. Van de handelingen die hij in dit verband stelt, wordt melding gemaakt in de notulen. Elk politieraadslid dat de orde verstoort, wordt door de voorzitter tot de orde teruggedroepen. Elk lid dat tot de orde werd teruggedroepen, mag zich verantwoorden, waarna de voorzitter beslist of de terugroeping tot de orde gehandhaafd of ingetrokken wordt.

In de raadszaal, de publieke ruimte inbegrepen, is tijdens de vergadering het storend gebruik van mobiele telefoons of andere (communicatie)middelen die inbreuk maken op de orde van de vergadering niet toegestaan.

Art. 19. – Het aanwezige publiek bewaart tijdens de zitting de stilte.

De voorzitter kan, na een voorafgaande waarschuwing, terstond uit de aan het publiek voorbehouden plaats ieder persoon doen verwijderen, die openlijk tekens van goedkeuring of van afkeuring geeft of op enigerlei wijze wanorde veroorzaakt.

Hij kan bovendien proces-verbaal opmaken tegen de overtreder met het oog op zijn verwijzing naar de politierechtbank, onverminderd andere vervolgingen, indien het feit daartoe grond oplevert.

Art. 20. - Geen enkel politieraadslid mag meer dan tweemaal het woord nemen over hetzelfde onderwerp, tenzij de voorzitter er anders over beslist.

Art. 21. - Wanneer de vergadering rumoerig wordt, zodat het normale verloop van de bespreking in het gedrang wordt gebracht, kondigt de voorzitter aan dat hij, bij voortduring van het rumoer, de vergadering zal schorsen of sluiten.

Indien de wanorde toch aanhoudt, schorst of sluit hij de vergadering. De leden van de politieraad en het publiek moeten dan onmiddellijk de zaal verlaten.

Van deze schorsing of sluiting wordt melding gemaakt in de notulen.

Art. 22. - Nadat de leden voldoende aan het woord zijn geweest en indien hij oordeelt dat het

agendapunt voldoende werd besproken, sluit de voorzitter de bespreking, onverminderd de bepalingen opgenomen in de art. 17 en 20.

De stemmingen

Art. 23. - § 1. - Vóór elke stemming omschrijft de voorzitter het voorwerp van de bespreking waarover de vergadering zich moet uitspreken.

§ 2. - De beslissingen worden bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen, zonder rekening te houden met de onthoudingen. Ingeval de stemmen staken, is het voorstel verworpen.

§ 3. - Elk lid van de politieraad, de leden van het politiecollege inbegrepen, heeft één stem.

§ 4. - In afwijking van § 3 beschikt, bij de stemmingen over de vaststelling van de begroting, de begrotingswijzigingen en de jaarrekeningen, elke groep vertegenwoordigers van één gemeente uit de politiezone over evenveel stemmen als waarover de burgemeester van de gemeente die hij vertegenwoordigt, beschikt in het politiecollege. Deze stemmen worden onder de leden van die groep gelijk verdeeld.

De politieraad stemt over de begroting in haar geheel en over de jaarrekeningen in hun geheel.

Elk lid kan echter de afzonderlijke stemming eisen over een of meer artikelen of reeksen van artikelen die hij aanwijst, indien het om de begroting gaat of over een of meer artikelen of posten die hij aanwijst, indien het om de jaarrekeningen gaat.

In dat geval mag over het geheel enkel gestemd worden na de stemming over het artikel of de artikelen, reeksen van artikelen of posten die aldus zijn aangewezen. De stemming over het geheel heeft dan betrekking op de artikelen of posten waarover geen enkel lid afzonderlijk wenst te stemmen, en op de artikelen die reeds bij een afzonderlijke stemming zijn aangenomen.

Art. 24. - § 1. - De leden van de politieraad stemmen in het openbaar, behalve in de gevallen bedoeld in §3.

§ 2. - Na toepassing van §1 van art. 24 vraagt de voorzitter aan de raad of iedereen met het voorstel akkoord gaat. Indien hierop niemand de mondelinge stemming of de stemming bij handopsteking vraagt, is het dagordepunt met éénparigheid van stemmen goedgekeurd.

§ 3. - Alleen de voordrachten van kandidaten, benoemingen en terbeschikkingstellingen geschieden bij geheime stemming en eveneens bij volstreekte meerderheid van stemmen.

Art. 25. - De voorzitter bepaalt de volgorde waarin de mondelinge stemming plaats vindt. De voorzitter stemt laatst.

De mondelinge stemming geschiedt door elk politieraadslid "ja", "neen" of "onthouding" te laten uitspreken.

Art. 26. - De stemming bij handopsteking geschiedt als volgt. Nadat de voorzitter het voorwerp van de stemming heeft omschreven zoals bepaald in art. 23 vraagt hij achtereenvolgens welke politieraadsleden ja stemmen, neen stemmen of zich onthouden.

Elk politieraadslid kan slechts éénmaal zijn hand opsteken om zijn keuze duidelijk te maken.

Art. 27. - Een afzonderlijke en geheime stemming wordt gehouden voor elke voordracht van kandidaten, benoeming en terbeschikkingstelling.

De politieraadsleden stemmen ja, neen of onthouden zich. De onthouding gebeurt door het afgeven van een blanco stembriefje.

Voor de stemming en de stemopneming is het bureau samengesteld uit de voorzitter en de twee jongste politieraadsleden.

Ieder politieraadslid is gemachtigd de regelmatigheid van de stemopnemingen na te gaan.

Art. 28. - Vooraleer tot de stemopneming over te gaan, wordt het aantal stembriefjes geteld. Stemt dit aantal niet overeen met het aantal politieraadsleden, dat aan de stemming heeft deelgenomen, dan worden de stembriefjes vernietigd en wordt elk politieraadslid uitgenodigd opnieuw te stemmen.

Art. 29. - Indien bij de benoeming of bij de voordracht van kandidaten de volstreekte meerderheid niet is verkregen bij de eerste stemming, dient herstemd te worden in een tweede stembeurt waarbij enkel nog kandidaat zijn de twee personen die de meeste stemmen behaalden in de eerste stembeurt. Hadden twee kandidaten bij de eerste stembeurt evenveel stemmen dan wordt de oudste in aanmerking genomen voor de tweede stembeurt; bij staking van stemmen in de tweede stembeurt is de oudste verkozen.

Opname

Art. 30. - Gedurende de vergadering worden de gesprekken opgenomen om de notulen zo correct mogelijk op te stellen. De opname mag uitsluitend gebruikt worden om de notulen op te stellen. De opnames worden op het secretariaat bewaard tot na de goedkeuring van het verslag door de politieraad.

Notulen

Art. 31. - De notulen vermelden, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, alsook het gevolg dat gegeven werd aan die punten waaromtrent de politieraad geen beslissing genomen heeft. Zij maken eveneens duidelijk melding van alle beslissingen. Als er een mondelinge stemming plaats had, vermelden de notulen voor elk politieraadslid of hij voor of tegen het voorstel heeft gestemd of zich onthield. Een politieraadslid kan vragen om in de notulen de rechtvaardiging van zijn stemgedrag op te nemen.

Presentiegeld

Art. 32. - Aan de politieraadsleden, met uitzondering van de burgemeesters, wordt presentiegeld verleend voor elke vergadering van de politieraad waarop zij aanwezig zijn.

Politiesecretariaat

Art. 33. - Het politiesecretariaat is contacteer- en bereikbaar op:

- Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout
Politiesecretariaat
Stelenseweg 92
2440 Geel
- pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu
- 014 56 47 75

Het politiecollege kan gecontacteerd worden via het politiesecretariaat.

7. Deontologische code politieraad – goedkeuring

Motivering

In verschillende politiezones neemt de politieraad een deontologische code voor de politieraad aan als aanvulling op het reglement van orde. In 2013 nam de politieraad in onze politiezone een

deontologische code aan.

Er is daar geen wettelijke verplichting toe.

De Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten beveelt aan om naast het reglement van orde ook een deontologische code op te stellen.

Voor de gemeenteraden is een deontologische code voorzien door het decreet over het Lokaal Bestuur.

Voor de Geïntegreerde Politiedienst zelf bestaat er sinds 2006 een deontologische code.

Integriteit en deontologie zijn belangrijke thema's voor de politie.

Een deontologische code voor de politieraad kan stimulerend en versterkend werken ten aanzien van politiemedewerkers omdat de lokale politieoverheden op die manier aangeven dat zij op dit vlak een voorbeeldrol willen opnemen.

Een deontologische code moet ook gekaderd worden in de maatschappelijke ontwikkelingen.

Een deontologische code schept duidelijkheid over gewenst deontologisch gedrag voor diegenen die onder de code vallen en maakt het afleggen van verantwoording aan derden gemakkelijker en transparanter.

Ter informatie van de politieraadsleden kan de deontologische code van de politiediensten geraadpleegd worden op:

http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2006051033&table_name=wet

Naar analogie met de deontologische codes van de gemeenteraden en van de politiediensten wordt de bijgevoegde deontologische code ter goedkeuring voorgelegd aan de politieraad.

Juridische grond

- KB van 10 mei 2006 houdende vaststelling van de deontologische code van de politiediensten (B.S. 30 mei 2006).
- Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018).
- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (B.S. 5 januari 1999), in het bijzonder artikel 125, 132 en 127, lid 1 en 2.

Besluit

Enig artikel

De politieraad keurt de deontologische code unaniem goed.

Deontologische code politieraad

Geadresseerden: leden van de politieraad

Geldig vanaf: 4 februari 2025

Referenties: KB van 10 mei 2006 houdende vaststelling van de deontologische code van de politiediensten (B.S. 30 mei 2006).
Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018).
Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (B.S. 5 januari 1999), in het bijzonder artikel 125, 132 en 127, lid 1 en 2.

Dossierbeheerder: politiecollege

Dit document omvat:

- Waarom een deontologische code voor de politieraad?
- Fundamentele waarden

- Loyauteit en respect
- Beschikbaarheid, betrokkenheid en zin voor dienstverlening
- Integriteit en waardigheid
- Onpartijdigheid en objectiviteit
- Naleving, toezicht en sanctionering

1. Waarom een deontologische code voor de politieraad?

Met het koninklijk besluit van 10 mei 2006 over de vaststelling van de deontologische code van de politiediensten heeft de wetgever mee vorm gegeven aan de nieuwe politiecultuur.

De medewerkers van de politiediensten, zowel de politieambtenaren als de administratieve medewerkers, beschikken daarmee over één referentietekst waarin alle plichten, rechten en verwachtingen vervat zijn. Door toe te treden tot de geïntegreerde politiedienst verklaren ze zich akkoord met dit cultureel kader.

De keuze om het cultureel kader via een deontologische code te expliciteren maakt dat niet alleen gedacht is aan de transparantie t.o.v. de personeelsleden van de politiediensten, maar ook ten overstaan van derden.

In de voor hen even toegankelijke en begrijpelijke tekst van de code, zullen zij kunnen terugvinden welke de deontologische bakens van de politiewerking zijn en zullen zij kunnen afwegen of tegenover hen al dan niet correct werd opgetreden. Dit past volledig in actuele concepten zoals de openheid naar de bevolking toe en de nagestreefde 'verantwoording'. Het zal bijdragen tot ofwel de accurateheid van eventuele klachten van burgers of overheden, dan wel tot het vermijden van zinloze klachten.

Het Decreet over het Lokaal Bestuur heeft op niveau van het lokale bestuur een gelijkaardig initiatief genomen. Zo stelt het artikel 39 dat de gemeenteraad een deontologische code vaststelt.

Een deontologische code voor de politieraadsleden is nog geen wettelijke verplichting, maar strekt, naar analogie met de twee hogergenoemde initiatieven, tot aanbeveling.

Een deontologische code voor de politieraadsleden, die aansluit op de deontologische code van de geïntegreerde politiedienst en op de codes van de gemeenteraadsleden, geeft voor het 'politiebestuur' invulling aan een hedendaags overheidshandelen en aan hun voorbeeldrol ten aanzien van de politiemedewerkers.

Deze deontologische code is een aanvulling op het reglement van orde van de politieraad en is van toepassing op de drie burgemeesters en de 19 politieraadsleden (Geel: 11, Laakdal: 5, Meerhout: 3) en bij uitbreiding naar de eventuele vertrouwensperso(n)en(en).

2. Fundamentele waarden

Voor deze deontologische code werden de volgende fundamentele waarden naar voor geschoven:

- Loyauteit en respect
- Beschikbaarheid, betrokkenheid en zin voor dienstverlening
- Integriteit en waardigheid
- Onpartijdigheid en objectiviteit

2.1. Loyauteit en respect

2.1.1. De leden van de politieraad handelen altijd in overeenstemming met de richtlijnen, wetten, decreten, reglementen en verordeningen die van toepassing zijn op het grondgebied van de politiezone.

2.1.2. Het handelen van een lid van de politieraad is altijd en volledig gericht op het algemeen belang van de politiezone en dat van de organisaties en inwoners die daar deel van uitmaken. Ze werken actief mee aan een positieve beeldvorming van de politiezone.

- 2.1.3. De leden van de politieraad enerzijds en de politiemedewerkers anderzijds brengen respect op voor elkaars standpunten en respecteren elkaars spreekrecht. Feitelijke informatie wordt altijd correct, volledig en objectief meegedeeld.
- 2.1.4. Leden van de politieraad houden geen informatie achter, tenzij die geheim of vertrouwelijk is en het niet geven van informatie mogelijk is op grond van de wet- en regelgeving inzake openbaarheid van bestuur.
- 2.1.5. Leden van de politieraad gaan zorgvuldig en correct om met informatie waarover ze beschikken vanuit hun mandaat. Zij verstrekken geen geheime of vertrouwelijke informatie aan externen, ook niet na de beëindiging van hun mandaat. Zij respecteren de vertrouwelijkheid en de veiligheid van persoonsgegevens waarvan ze kennis krijgen in hoofde van hun mandaat als politieraadslid.
- 2.1.6. Rechtmatig en correct genomen beslissingen van de lokale politie, worden door de politieraadsleden verdedigd t.o.v. derden.
- 2.1.7. De politieraadsleden kunnen hun visie ten opzichte van de veiligheidsaanpak en het optreden van de politie steeds veruitwendigen. Zij waken er evenwel over dat deze openbaarmaking met het nodige respect voor de andere (veiligheids)overheden gebeurt. Het politieraadslid zorgt er daarbij voor dat het altijd voldoende geïnformeerd is om zijn standpunt te onderbouwen.
- 2.1.8. Wanneer een politieraadslid zich niet kan terugvinden in een beleidslijn van de lokale politie, dan kan het de voorzitter van de politieraad hierover altijd interpellieren ter gelegenheid van de eerstvolgende politieraad.

2.2. Beschikbaarheid, betrokkenheid en zin voor dienstverlening

- 2.2.1. De leden van de politieraad maken voldoende tijd vrij om hun mandaat uit te oefenen. Daardoor kunnen zij de nodige sturing geven op vlak van beleidsuitvoering en instaan voor de voortgangsbewaking en evaluatie van het te voeren beleid.
- 2.2.2. Van de leden van de politieraad wordt verwacht dat hun bijdragen passen in het denken op langere termijn en dat zij zich boven de kleine dagelijkse praktijken en individuele voorvallen kunnen stellen om een strategische visie vorm te geven en een strategisch beleid daadwerkelijk gestalte te geven.
- 2.2.3. Leden van de politieraad kunnen informatie van burgers ontvangen en die aan het politiecollege of de korpschef doorgeven of openbare informatie van en over de politiezone aan burgers verstrekken.
- 2.2.4. Alle vormen van schijndienstbetoon, waarbij de leden van de politieraad bewust, maar onterecht, de indruk wekken dat zij bij de goede afloop van een politioneel dossier daadwerkelijk tussenbeide zijn gekomen, zijn niet toegestaan.

2.3. Integriteit en waardigheid

- 2.3.1. De leden van de politieraad waken erover dat zij, ook buiten hun politieke activiteiten en in het licht van deze code, geen (dienstverlenende) activiteiten ontplooiën die de eer en de waardigheid van hun mandaat of dat van de politiezone kunnen schaden.
- 2.3.2. Leden van de politieraad maken ten eigen bate of ten bate van persoonlijke relaties, geen gebruik van informatie die ze in de uitoefening van hun mandaat hebben gekregen.
- 2.3.3. De leden van de politieraad zullen hun mandaat niet invoeren om het optreden van de politieambtenaren te beïnvloeden. Ze verbinden zich ertoe om geen vragen tot dienstverlening aan politiemedewerkers te richten. Eventuele vragen tot dienstverlening door de politiezone, die niet ingaan tegen de vastgestelde regels, worden altijd rechtstreeks aan de korpschef of de voorzitter van de politieraad gesteld.
- 2.3.4. Elke poging tot bevoordeling in het uitvoeren van de politiezorg, waarbij de burger door toedoen van een lid van de politieraad, iets probeert te bereiken wat onrechtmatig of wettelijk niet toegelaten is, is verboden.

- 2.3.5. Als leden van de politieraad om steun gevraagd wordt door of voor kandidaten die een bepaalde functie of bevordering ambiëren, dan delen de mandatarissen aan de kandidaten mee dat de benoeming of bevordering gebeurt op basis van de vastgestelde criteria. De leden van de politieraad mogen wel informatie inwinnen en doorgeven over de voorwaarden en de organisatie van examens en de bekwaamheden en de procedures voor benoemingen, aanstellingen en bevorderingen.
- 2.3.6. Tussentijdse afspraken van leden van de politieraad met de bedoeling de toewijzing of de uitvoering van contractuele verbintenissen met de overheid, het aankopen van goederen, het laten uitvoeren van werken of het inhuren van diensten voor de politiezone te beïnvloeden zijn verboden.

2.4. Onpartijdigheid en objectiviteit

- 2.4.1. Leden van de politieraad kunnen de inwoners van de politiezone ondersteunen en begeleiden in hun relatie met de politiezone of met de betrokken instanties. Zij kunnen hen helpen om, via de daartoe geëigende kanalen en procedures een aanvraag te richten tot de politiezone of de bevoegde instanties, informatie te krijgen over de stand van zaken van een niet-gerechtelijk dossier, daarover uitleg en verantwoording te vragen en vragen te stellen over de administratieve behandeling van dossiers.
- 2.4.2. Bij het ontvangen van een klacht over de werking van de politiezone brengen de leden van de politieraad de burger op de hoogte van het afgesproken klachtenbehandelingssysteem en laten de klacht doorgeven aan de korpschef voor registratie, opvolging en afhandeling.
- 2.4.3. De leden van de politieraad mogen in de dienstverlening van hun mandaat geen onderscheid maken in geslacht, ras, huidskleur, afstamming, sociale stand, nationaliteit, filosofische overtuiging, partijvoorkeur of zich niet laten leiden door persoonlijke gevoelens.

3. Naleving, toezicht en sanctionering

- 3.1. De leden van de politieraad verbinden zich ertoe deze deontologische code na te leven.
- 3.2. Een deontologische commissie waakt over de naleving van de deontologische code. Het politiecollege treedt op als deontologische commissie.
- Een klacht over een inbreuk op de deontologische code door de burgemeester van Laakdal of van Meerhout wordt in haar afwezigheid behandeld door het politiecollege.
- Bij een klacht over een inbreuk op de deontologische code door de burgemeester van Geel wordt de burgemeester in het politiecollege vervangen volgens de wettelijke voorschriften.
- 3.3. Bij inbreuken op de deontologische code kan een klacht ingediend worden bij de toezichthoudende overheid volgens de criteria van het administratief toezicht.
- 3.4. Politiedeskundigen die geconfronteerd worden met een inbreuk van een lid van de politieraad, die ze in strijd achten met deze deontologische code, maken hiervan binnen tien dagen melding aan de korpschef. Kopie van de melding wordt onverwijld ter kennis gebracht van het betrokken lid van het politiecollege of de politieraad. Anonieme klachten worden niet behandeld.
- De korpschef legt deze meldingen binnen de dertig dagen na ontvangst voor aan de deontologische commissie. Die onderzoekt de meldingen op hun gegrondheid. Daarbij moet het recht van verdediging van het betrokken lid van de politieraad worden gevrijwaard. Uitspraak moet geschieden binnen de dertig dagen na ontvangst. Als de deontologische commissie een inbreuk op deze deontologische code vaststelt, kan zij publiekelijk een blaam geven aan de betrokken mandataris op de eerstvolgende zitting van de politieraad.

8. Richtlijnen informatieveiligheid voor de leden van de politieraad – kennisgeving

Argumentatie

De leden van de politieraad en het politiecollege ontvangen of nemen kennis van persoonsgegevens, vertrouwelijke of zeer vertrouwelijke gegevens. Daarom wordt van hen extra waakzaamheid gevraagd in de omgang met deze gegevens.

Elke mandataris is verantwoordelijk voor de aan hem toevertrouwde gegevens en past de regels toe betreffende het beroepsgeheim, de geheimhoudingsplicht of de discretieplicht die op hem van toepassing zijn. Bijzondere aandacht geldt voor de gegevens die vertrouwelijke informatie bevatten met betrekking tot politionele gegevens en de gegevens verkregen via het inzagerecht.

De politiezone neemt in uitvoering van de privacyregelgeving gepaste technische en organisatorische maatregelen op het gebied van informatieveiligheid en bescherming van persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie.

Dit document geeft een aantal richtlijnen voor de informatieveiligheid met als doel de vertrouwelijkheid van de documenten te vrijwaren en ongewenst verlies of inzage van deze gegevens te vermijden. Deze richtlijnen gelden in dezelfde mate voor de leden van het politiecollege.

Daarom is het van belang dat elk raadslid goede praktijken toepast. Door een goede naleving kan de politiezone garanderen dat de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van de gegevens niet geschonden wordt.

Juridische grond

De politiezone verwerkt gegevens in overeenstemming met de geldende regelgeving en verwacht van de politieraadsleden dat ze deze regels respecteren. Meer bepaald gaat het om:

- Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG, hierna de “AVG” genoemd (ook wel gekend als GDPR).
- Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.
- De Wet op het Politieambt.

De politiezone is bevoegd om de hier vermelde richtlijnen te controleren samen met de functionaris gegevensbescherming (DPO). Wanneer misbruik of inbreuken op deze afspraken worden vastgesteld, ziet de politiezone zich verplicht dit te melden bij het Controleorgaan op de politionele informatie.

Richtlijnen

De politieraadsleden verbinden zich ertoe enkel in het kader van hun opdracht te handelen bij het verwerken van gegevens. Ze nemen de vertrouwelijkheid van de informatie in acht en verschaffen zich enkel toegang tot de gegevens, die noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de aan hen toevertrouwde opdracht. Ze vertrouwen gegevens, waarvan ze kennisnemen, enkel toe aan anderen in de mate dat dit voor de uitvoering van hun opdracht noodzakelijk is en op voorwaarde dat deze persoon gemachtigd is er kennis van te nemen. Het verder delen met derden en/of digitale kopieën maken is dan ook ten zeerste afgeraden. Elk raadslid is verantwoordelijk voor zijn communicatiegedrag.

De digitale communicatie met de politiezone dient bij voorkeur te gebeuren met een emailadres verstrekt door het lokaal bestuur. Indien dit niet verstrekt wordt is het aangeraden een professioneel en gepersonaliseerd emailadres te gebruiken en geen algemene mailbox (info@...). Professionele mailadressen zijn voorzien van iets sterkere maatregelen voor informatieveiligheid dan privé-

mailboxen zoals gmail, yahoo enz.. Het politieraadslid past hierbij ook nauwgezet de richtlijnen rond informatieveiligheid toe die zijn lokaal bestuur uitvaardigt (bv wachtwoordenbeleid).

De politieraadsleden leggen de nodige voorzichtigheid aan de dag bij het verwerken van de verstrekte gegevens en passen goede praktijken toe om het risico op een datalek te beperken:

- voorzichtig omspringen met wachtwoorden (geen post-its, doorgeven..)
- clear screen & clear desk
- inkijk vermijden bij thuiswerk
- geen publieke onbeveiligde netwerken gebruiken
- geen gegevens plaatsen op een USB stick of andere mobiele drager
- oplettendheid voor phishing

De agenda, documentatie en notulen worden via mail ter beschikking gesteld. Indien dit noodzakelijk is voor de goede werking wordt een digitale omgeving ter beschikking gesteld (bv via Teams).

Dossiers onderling doorsturen via e-mail wordt afgeraden. Het is ten eerste afgeraden om inhoudelijke dossiers of informatie van de politie door te sturen, ook niet versleuteld, naar privé-mailboxen. Ze mogen niet gedeeld worden via onbeveiligde platformen zoals Dropbox, Google Drive,.. ook niet als deze voorzien zijn van encryptie.

De politieraadsleden melden datalekken en andere informatieveiligheidsincidenten. Incidenten zijn alle gebeurtenissen waarbij het risico bestaat dat vertrouwelijke of persoonsgegevens in verkeerde handen vallen. Het gaat bij voorbeeld om het per ongeluk doorsturen van gegevens naar onbevoegde personen, verlies van een gegevensdrager,.. Indien er persoonsgegevens effectief verloren of vernietigd zijn spreken we over een datalek. Dit moet zo snel mogelijk gemeld worden. Een melding van een datalek of incident kan gebeuren via pz.glm.dpo@police.belgium.eu.

Bij het einde van het mandaat zorgt het raadslid voor een teruggave of verwijdering van de verstrekte gegevens.

Inzagerecht

Het politieraadslid draagt in het bijzonder zorg voor de gegevens waarover hij beschikt in uitvoering van het inzagerecht.

Verantwoordelijkheden

Politieraadsleden zijn steeds persoonlijk verantwoordelijk voor de uitoefening van hun inzagerecht en het gebruik van de informatie die ze op basis daarvan verkregen hebben. De informatie wordt enkel verkregen in de hoedanigheid van politieraadslid en mag dan ook enkel in de uitoefening van het mandaat worden aangewend.

Als tegenhanger voor het ruime inzagerecht moeten raadsleden vertrouwelijke gegevens uit de openbaarheid houden. Volgende plichten gelden:

- Het beroepsgeheim wordt opgelegd door art. 458 van het Strafwetboek, waardoor inbreuken strafrechtelijk vervolgd kunnen worden. Het decreet lokaal bestuur bevestigt dat dit beroepsgeheim van toepassing is op lokale politici. Naast een mogelijke strafsanctie kan een inbreuk op het beroepsgeheim ook schade berokkenen en aanleiding geven tot een schadevergoeding.
- Het decreet lokaal bestuur legt ook de geheimhoudingsplicht op. Dit slaat voor politieraadsleden op informatie die:
 - o ze enkel kennen door de uitoefening van hun mandaat of functie
 - o niet gaat over publieke feiten en dus niet gekend is door derden
 - o toevertrouwd of vastgesteld werd in het kader van een vertrouwensrelatie.
- Discretieplicht: daarbij gaat het om informatie die:

- het politieraadslid enkel kent door de uitoefening van zijn mandaat of functie
- niet over publieke feiten gaat en dus niet gekend is door derden.
- In tegenstelling tot geheimhoudingsplicht gaat het niet alleen om informatie die wordt verkregen in het kader van een vertrouwensrelatie. Politieraadsleden hebben de plicht om bij Richtlijnen IV voor PR het communiceren voorzichtigheid te hanteren. Wanneer er door hun toedoen zaken uit de beslotenheid gehaald worden, die niet publiek gemaakt kunnen worden, dan maakt de politicus een fout die eventueel schade berokkent en die aanleiding kan geven tot een schadevergoeding.
- Deontologische plichten: de politiezone heeft een deontologische code voor de politieraadsleden die ze dienen na te leven.

Gebruik van persoonsgegevens

De politiezone verzamelt, bewaart en verwerkt contactgegevens van de politieraadsleden. Deze gegevens worden opgenomen en bewaard in bestanden, zowel op papier als digitaal, en worden enkel gebruikt in het kader van de administratie en de vlotte werking. Voor het verder verwerken van de contactgegevens, waaronder het publiceren op de digitale kanalen van de politiezone geeft het politieraadslid toestemming door middel van een toestemmingsformulier.

De rechten die de AVG voorziet in dit verband kunnen uitgeoefend worden door een aanvraag bij de functionaris voor gegevensbescherming (DPO): pz.glm.dpo@police.belgium.eu.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de richtlijnen m.b.t. informatieveiligheid.

Bespreking

Paul Jacobs: als politieraadslid van de gemeente Laakdal beschikken wij nog niet over een emailadres van het lokaal bestuur.

Els Geurts: we zijn hiervan op de hoogte. In afwachting raad ik het gebruik van een gmail-adres heel erg af. Een telenet-mailadres kan eventueel wel, omdat daar een beveiliging achter zit.

Tom Corstjens oppert de mogelijkheid van een Teamsgroep.

Deze optie zal intern bekeken worden.

9. Aanstelling bijzonder rekenplichtige – kennisgeving

Argumentatie

De bijzonder rekenplichtige is de financiële raadgever en beheerder van de politiezone.

Hij staat onder het gezag van het politiecollege en komt op verzoek van het politiecollege of op voorstel van de korpschef toelichting verstrekken over zaken met een financiële weerslag die aan het politiecollege worden voorgelegd.

De bijzonder rekenplichtige adviseert de korpschef in de organisatie van de financiële administratie van de politiezone en ziet toe op het intern controlesysteem met betrekking tot het financiële beheer van de politiezone, en legt daarover rekenschap af aan het politiecollege.

De bijzonder rekenplichtige heeft de exclusieve toegang tot de bankrekeningen van de politiezone.

De politiezone doet sinds 1 januari 2021 een beroep op dhr Roel Caels, die deeltijds is gedetacheerd vanuit de politiezone Kempenland.

Juridische grond

- Omzendbrief PLP11 van 9 oktober 2001 betreffende de aanwijzing van bijzonder rekenplichtige in de meergemeentepolitiezones.

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, verder WGP genoemd.
- Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politiezone, verder ARPC genoemd.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de aanstelling van dhr. Roel Caels als bijzonder rekenplichtige van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout sinds 1 januari 2021.

10. Aanwijzing politiesecretaris en vervanger – kennisgeving

Argumentatie

De politiesecretaris is belast met het opstellen van de notulen en het overschrijven ervan en met de uitvoerende administratieve taken van de politieraad. De politiesecretaris ondertekent, samen met de voorzitter van het politiecollege, de notulen en de uittreksels van de politieraad.

De politieraad van 21 mei 2019 heeft Els Vandevenne, lid van het administratief en logistiek kader van de politiezone, aangesteld als politiesecretaris.

Het politiecollege van 8 januari 2025 stelde de strategisch coördinator faciliteiten en administratie en de adviseur-jurist/DPO, beiden lid van het administratief en logistiek kader van de politiezone, aan als vervangend politiesecretaris bij afwezigheid of verhindering van de politiesecretaris.

Juridische grond

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, art. 29 waarbij de politieraad een lid van het personeel van het administratief en logistiek kader van het lokaal politiekorps of van een gemeentelijke administratie van de zone aanduidt als secretaris.

Besluit

Artikel 1

De politieraad neemt er kennis van dat mevrouw Els Vandevenne als politiesecretaris van de politieraad werd aangewezen.

Artikel 2

De politieraad gaat er unaniem mee akkoord mevrouw Els Vandevenne bij ziekte of afwezigheid te vervangen door de strategisch coördinator faciliteiten en administratie, en de adviseur-jurist/DPO.

11. Delegatie bevoegdheid politieraad naar politiecollege inzake overheidsopdrachten – goedkeuring

Motivering

De politieraad kiest in principe de wijze waarop de opdrachten voor aanneming van werken, leveringen of diensten worden gegund en stelt de voorwaarden van de opdrachten vast. Het politiecollege is op zijn beurt bevoegd om de procedure van de opdracht in te stellen, te gunnen en de uitvoering ervan op te volgen.

De politieraad kan de uitoefening van zijn bevoegdheden in het kader van de overheidsopdrachten overdragen aan het politiecollege, binnen de perken van de daartoe op de gewone begroting ingeschreven kredieten.

De politieraad kan de uitoefening van zijn bevoegdheden in het kader van de overheidsopdrachten eveneens delegeren aan het politiecollege, voor de uitgaven die onder de buitengewone begroting vallen, wanneer de waarde van de opdracht lager is dan de vastgelegde drempel om gebruik te maken van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, zoals bedoeld in artikel 42, § 1, 1°, a) van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.

Het drempelbedrag voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking is sinds 1 januari 2024, exclusief btw, vastgelegd op € 143.000.

De politieraad kan de uitoefening van zijn bevoegdheden in het kader van de overheidsopdrachten ook delegeren aan de korpschef of aan een ander personeelslid van de zone voor de opdrachten waarvan het geraamde bedrag de drempel niet overschrijdt die vastgelegd werd voor de opdrachten die vastgesteld worden op eenvoudige aangenomen factuur (de overheidsopdrachten van beperkte waarde).

Het drempelbedrag voor het gebruik van de overheidsopdrachten van beperkte waarde is sinds 1 januari 2024, exclusief btw, vastgelegd op € 30.000. Bij overdracht van deze bevoegdheid van de politieraad aan de korpschef of een ander personeelslid nemen deze de bevoegdheid van het politiecollege over tot het instellen van de procedure, het gunnen van de overheidsopdracht en het opvolgen van de uitvoering ervan.

Overwegende dat de toetreding tot een aankoopcentrale toekomt aan de politieraad in het kader van diens volheid van bevoegdheid.

Een aanbestedende overheid, zo ook de politiezone, die een beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren (artikel 47 § 2 Wet Overheidsopdrachten).

Wanneer de politiezone wil toetreden tot een aankoopcentrale is het aangewezen om hier efficiënt tot te kunnen toetreden en om daarvoor een delegatie te voorzien.

Overwegende dat in principe de politieraad bevoegd is om met betrekking tot overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten lastvoorwaarden vast te leggen en de wijze van gunning te bepalen.

Overwegende dat het voor een soepele en efficiënte werking van de politiezone vereist is dat, inzake overheidsopdrachten die vallen binnen de perken van de daartoe ingeschreven kredieten, de bevoegdheden van de politieraad worden overgedragen aan het politiecollege voor de lopende legislatuur.

Overwegende dat bij de overdracht van de bevoegdheid van de politieraad aan het politiecollege de verplichting tot kennisgeving aan de politieraad niet van toepassing is.

Overwegende dat het voor een soepele en efficiënte werking van de politiezone vereist is om binnen de perken van de begrotingskredieten van de gewone of buitengewone dienst, en begrensd tot het bedrag voor opdrachten die vastgesteld worden met eenvoudig aangenomen factuur, bepaalde bevoegdheden van de politieraad over te dragen aan de korpschef of een ander personeelslid van de politiezone.

Overwegende dat bij de overdracht van deze bevoegdheid van de politieraad aan de korpschef, deze laatste de bevoegdheid van het politiecollege overneemt.

Overwegende dat bij de overdracht van de bevoegdheid van de politieraad aan de korpschef of een ander personeelslid van de politiezone de verplichting tot kennisgeving aan de politieraad niet van toepassing is.

Overwegende dat het voor een soepele en efficiënte werking van de politiezone vereist is om bij de toetreding tot een aankoopcentrale bepaalde bevoegdheden van de politieraad over te dragen aan het politiecollege.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid artikel 33.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.
- Koninklijk Besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren.
- Koninklijk Besluit van 22 juni 2017 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van overheidsopdrachten en van concessies voor openbare werken (...).
- Koninklijk besluit van 3 december 2023 tot vaststelling van het bedrag waaronder de raad de uitoefening van zijn bevoegdheden inzake overheidsopdrachten kan delegeren aan het college voor uitgaven die onder de buitengewone begroting vallen, in uitvoering van artikel 33, § 2, vierde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Bevoegdheidsdelegatie wordt verleend aan het politiecollege om met betrekking tot overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, de lastvoorwaarden vast te leggen en de wijze van gunning te bepalen, voor zover het politiecollege optreedt binnen de budgetten voorzien in de goedgekeurde gewone begroting, met een waarde tot en met het bedrag bepaald in artikel 42, §1, 1°, a) van de wet van 17/6/2016 (m.i.v. latere aanpassingen en wijzigingen op heden 143 000 euro excl. btw).

Artikel 2

Bevoegdheidsdelegatie wordt verleend aan het politiecollege om met betrekking tot overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, de lastvoorwaarden vast te leggen en de wijze van gunning te bepalen, voor zover het politiecollege optreedt binnen de budgetten voorzien in de goedgekeurde buitengewone begroting, met een waarde tot en met het bedrag bepaald in artikel 42, §1, 1°, a) van de wet van 17/6/2016 (m.i.v. latere aanpassingen en wijzigingen op heden 143 000 euro excl. btw).

Artikel 3

Bevoegdheidsdelegatie te verlenen aan de korpschef om met betrekking tot overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, de lastvoorwaarden vast te leggen en de wijze van gunning te bepalen, voor zover de korpschef optreedt binnen de budgetten voorzien in de goedgekeurde gewone en buitengewone begroting en begrensd tot het bedrag van 3 500 euro excl. btw).

Artikel 4

Beslissingen om een beroep te doen op een aankoopcentrale voor opdrachten met een (geraamde) waarde tot en met het bedrag bepaald in artikel 42, §1, 1°, a) van de wet van 17/6/2016 (m.i.v. latere aanpassingen en wijzigingen op heden 143 000 euro excl. btw) worden toevertrouwd aan het politiecollege.

Artikel 5

Deze beslissing heeft uitwerking voor de periode van de lopende legislatuur van de politieraad.

Artikel 6

Een voor eensluidend verklaard afschrift van dit besluit wordt in het kader van artikel 86,1° WGP, in het kader van het algemeen administratief toezicht aan de gouverneur bezorgd, alsook aan de bijzonder rekenplichtige van de politiezone.

Bespreking

Tom Corstjens: is 3 500 euro als grensbedrag voor de korpschef voldoende?

Dirk Van Aerschot: omdat het politiecollege om de twee weken vergadert, lopen aankoopdossiers met een hoger bedrag geen vertraging op. Dus tot op heden is dit voldoende.

Ivan Wartel merkt op dat hij een koele minnaar is van de delegatie tot 143 000 euro. Hij begrijpt dat het de zaken faciliteert, maar zijns inziens is dit een vrijbrief voor investeringen.

12. Toestemming van de politieraad aangaande specifieke daden van beschikking voor een soepel en efficiënt beheer van de goederen van de politiezone – goedkeuring

Motivering

Het beheer van de goederen en inkomsten van de politiezone vallen overeenkomstig artikel 33, §1 van de Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en Titel V van de nieuwe gemeentewet, respectievelijk onder de bevoegdheid van de politieraad dan wel onder de bevoegdheid van het politiecollege. Voor de goede uitvoering van het beheer van het korps kan het politiecollege verder aan de korpschef sommige van zijn bevoegdheden delegeren.

De daden van beschikking (rechtshandeling die een goed van het patrimonium afscheidt) vallen in hogervermeld kader onder de bevoegdheid van de politieraad.

Om een soepel en efficiënt beheer van de goederen mogelijk te maken, is het nuttig dat de politieraad voor welbepaalde daden van beschikking in algemene termen de toestemming geeft en de voorwaarden vastlegt waarmee de uitvoerende organen van de politiezone deze daden van beschikking rechtstreeks kunnen uitvoeren.

Juridische grond

Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid de artikelen 11 en 33, §1.

Argumentatie

De politieraad wenst het politiecollege en de korpschef de mogelijkheid te geven om binnen het aangehaalde kader op een soepele en efficiënte wijze de goederen van de politiezone te beheren door de vermelde daden van beschikking te kunnen uitvoeren.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad keurt goed dat het politiecollege overgaat tot de verkoop van definitief buiten gebruik gestelde voertuigen van het wagenpark van de politiezone.

Artikel 2

Overige afgeschreven en buiten gebruik gestelde roerende goederen kunnen door het politiecollege voor de verkoop worden aangeboden.

Artikel 3

De verkoop dient te gebeuren via een openbare (al dan niet digitale) veiling, een algemene oproep of via het ontvangen van individuele prijsvoorstellen van minstens drie kandidaat-kopers. Een onderhandse verkoop is niet toegelaten.

Artikel 4

Bij het toewijzen van de verkoop valt de keuze op het voorstel waarbij de combinatie van prijs en verkoopsvoorwaarden in zijn geheel het meest gunstigste zijn voor de politiezone.

Artikel 5

De aangehaalde goederen die geen verkoopwaarde meer hebben of niet verkocht geraakten mogen worden verwijderd volgens de geldende bepalingen inzake de recyclage van goederen en het verwijderen van afval.

Artikel 6

Het politiecollege wordt belast met de verdere uitvoering van deze beslissing.

Artikel 7

Deze beslissing heeft uitwerking voor de periode van de lopende legislatuur van de politieraad.

13. Delegatiebevoegdheid politieraad naar politiecollege inzake personeelszaken – goedkeuring
--

Motivering**Delegatie van bevoegdheid politieraad naar politiecollege inzake benoeming en aanwerving van personeel**

Artikel 56 van de wet op de geïntegreerde politie werd bij wet van 21 december 2013 gewijzigd. Tot dan was de politieraad bevoegd voor de benoeming en aanwerving van alle leden van de Lokale Politie. Het gewijzigde artikel 56 biedt de mogelijkheid aan de politieraad om de bevoegdheid tot benoeming en aanwerving voor de duur van de lopende legislatuur te delegeren aan het politiecollege. Wanneer het politiecollege de bedoeling heeft om af te wijken van de rangorde opgesteld na de selectieprocedure, blijft de politieraad bevoegd. Deze delegatie van bevoegdheid is niet van toepassing voor de benoeming en aanwerving van de officieren, met inbegrip van de korpschef.

De wetgever heeft de bedoeling met deze wetswijziging om de benoemings- en aanwervingsprocedure op het lokale niveau administratief te vereenvoudigen. De wetgever motiveert deze wetswijziging verder als volgt: *‘Gelet op het gering aantal vergaderingen van de politieraad impliceert dit dat de benoemingen of aanwervingen van personeelsleden somsodeloos worden vertraagd, temeer gelet op het feit dat de benoeming of de aanwerving van personeelsleden door de politieraad vaak een louter formele bevestiging van het resultaat van de selectieprocedure inhoudt.’* Door deze wijziging is de mogelijkheid voorzien om de procedures veel soepeler, sneller en eenvoudiger te laten uitvoeren. Hiertoe is wel een besluit van de politieraad noodzakelijk.

Als de hoger bedoelde bevoegdheidsdelegatie door de politieraad verstrekt wordt aan het politiecollege moet een afschrift van de besluiten van het politiecollege met betrekking tot de hoger bedoelde aanwervingen en benoemingen naar de gouverneur gestuurd worden.

Het politiecollege besliste in zitting van 22 januari 2025 de delegatiemogelijkheid ter goedkeuring voor te leggen aan de politieraad van 4 februari 2025.

Delegatie van bevoegdheid politieraad naar politiecollege inzake het loopbaanregime van personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie

In het regeerakkoord beloofde de overheid om een aantal maatregelen te treffen die tegemoetkomen aan de problematiek die binnen de politiediensten is ontstaan door het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om een vervroegd rustpensioen te kunnen genieten in het algemeen, en door

het arrest nr. 103/2014 van 10 juli 2014 van het Grondwettelijk Hof in het bijzonder. Zo werd de wet van 21 mei 2015, die voorziet dat een aantal personeelsleden van het operationeel kader alsnog hun preferentiële leeftijds- en loopbaanvoorwaarden behouden, op 29 mei 2015 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

Dit Koninklijk Besluit voorziet enerzijds in een structurele statutaire mogelijkheid om een aangepaste functie te vragen (het zogeheten eindeloopbaanregime) en anderzijds in een stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (de zogeheten NAVAP). Voormelde eindeloopbaanmaatregelen traden in werking op 25 november 2015. Een personeelslid van het operationeel kader kan de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering genieten indien het aan bepaalde voorwaarden voldoet, waaronder samengevat rekening gehouden wordt met het aantal dienstjaren en de leeftijd. De NAVAP heeft een maximale duurtijd van 4 jaar.

De aanvraag wordt bij lokale politiezones door het personeelslid ingediend bij de korpschef en dit ten vroegste zes maanden vóór het ogenblik waarop de voorwaarden bedoeld, vervuld zijn. De beslissing aangaande de NAVAP wordt getroffen door politieraad of bij delegatie het politiecollege. Door een delegatiebevoegdheid van de politieraad naar het politiecollege kunnen de procedures veel soepeler, sneller en eenvoudiger uitgevoerd worden. Hiertoe is wel een besluit van de politieraad noodzakelijk.

Het politiecollege besliste in zitting van 22 januari 2025 de delegatiemogelijkheid ter goedkeuring voor te leggen aan de politieraad van 4 februari 2025.

Delegatie van bevoegdheid politieraad naar politiecollege inzake geldelijke anciënniteit

Medewerkers van politie kunnen de jaren die ze in de privé gewerkt hebben, in andere overheidsdiensten of als zelfstandige laten erkennen als geldelijke anciënniteit bij de indiensttreding. Voorwaarde is wel dat het om 'bijzonder nuttige beroepservaring' gaat voor de functie waarvoor ze worden aangeworven of worden in dienst genomen. Een beroepservaring is bijzonder nuttig voor een functie wanneer de verworven ervaring relevant is voor de uitoefening van de functie, en dus een duidelijk voordeel verschaft.

Het KB van 26 maart 2014 is op 22 april 2014 in het Staatsblad verschenen en gaat terug tot 1 december 2008. Volgens deze wet heeft de politieraad de bevoegdheid om bijzondere nuttige beroepservaring te erkennen tot negen jaar. Vanaf meer dan negen jaar, dient de politieraad het advies van een commissie in te winnen, die bestaat uit een lid van het Administratief en Technisch secretariaat Binnenlandse Zaken aangewezen door de minister, een personeelslid van de Lokale Politie aangewezen door de Vaste Commissie van de Lokale Politie en een personeelslid van de Federale Politie aangewezen door de commissaris-generaal. De aanvraag tot erkenning wordt voor advies door de personeelsdienst verstuurd naar het sociaal secretariaat van de geïntegreerde politie (SSGPI).

De politieraad kan deze bevoegdheid delegeren naar het politiecollege voor de lopende legislatuur. Hierdoor is de mogelijkheid voorzien om de procedures veel soepeler, sneller en eenvoudiger te laten uitvoeren. Hiertoe is wel een besluit van de politieraad noodzakelijk.

Het politiecollege besliste in zitting van 22 januari 2025 de delegatiemogelijkheid ter goedkeuring voor te leggen aan de politieraad van 4 februari 2025.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 56.
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel XI.II.5, §3.

- KB van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het loopbaanregime van personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie.
- Wet van 21 mei 2015 tot wijziging van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, wat betreft bepaalde personeelsleden van de geïntegreerde politie.
- Arrest 103/2014 van 10 juli 2014 Grondwettelijk Hof.
- KB van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Bevoegdheidsdelegatie wordt verleend aan het politiecollege inzake de benoeming en aanwerving van personeel, met uitzondering van de officieren, inclusief de korpschef.

Artikel 2

Bevoegdheidsdelegatie wordt verleend aan het politiecollege inzake het loopbaanregime van personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie – Non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP).

Artikel 3

Bevoegdheidsdelegatie wordt verleend aan het politiecollege inzake de erkenning van geldelijke anciënniteit bij aanwerving.

Artikel 4

Deze beslissingen hebben uitwerking voor de lopende legislatuur.

Bespreking

Ivan Wartel: hoe groot is de kans dat het uitdoofscenario van NAVAP door de nieuwe federale regering wordt herroepen?

Dirk Van Aerschoot: de vorige regering voorzag een scenario waarbij de leeftijd om toe te treden de komende jaren stelselmatig verhoogt en de opnameduur gelijktijdig vermindert. De regeling zou definitief verdwijnen tegen 1 januari 2033.

De Raad van State vernietigde de uitdoofregeling wegens miskenning van de wettelijke verplichting uit de Syndicale Wet om hierover voorafgaand te onderhandelen met de representatieve vakorganisaties. Dit betekent dat de oorspronkelijke NAVAP-regeling tot nu toe geldt, en de nieuwe federale regering zal moeten onderhandelen over het uitdoofscenario.

Vera Celis: zijn er in ons korps merkbaar meer aanvragen voor NAVAP nu de situatie onzeker is?

Dirk Van Aerschoot: wie in NAVAP kan gaan, speelt op veilig en doet een aanvraag. Medewerkers die een aanvraag doen, kunnen die steeds intrekken, zonder dat ze hun kans om gebruik te maken van het bestaande systeem verspelen.

De politiezone ontvangt subsidies van de federale overheid om medewerkers in NAVAP te vervangen, maar die dekken slechts 75 % van de kosten.

14. Machtiging door de politieraad aan het politiecollege om op te treden als eiser in de rechtsgang aangaande geweld tegen personeelsleden van de politiezone – goedkeuring

Motivering

Als de politiezone als eiser wenst op te treden door zich burgerlijke partij te stellen in een vordering

voor een rechtbank, dan kan het politiecollege slechts ageren na hiertoe behoorlijk gemachtigd te zijn door de politieraad. Deze machtiging kan worden verleend vóór het proces in zijn beslissende fase aanbeld is of tot de sluiting der debatten.

Er bestaat geen wettelijk beletsel tegen een welomschreven delegatie van deze bevoegdheid aan het politiecollege.

Juridische grond

- Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 210.
- De Nieuwe gemeentewet van 24 juni 1988, artikel 270.

Argumentatie

In het kader van geweld tegen het politiepersoneel is het opportuun dat de politiezone zich burgerlijke partij stelt en meer in het bijzonder omwille van de morele schade die de politiezone zelf kan lijden.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad verleent aan het politiecollege de machtiging om zich burgerlijk partij te stellen namens de politiezone in elke gerechtelijke procedure, waarin geweld tegen het personeel van de politiezone werd gepleegd.

Artikel 2

De politieraad wordt in kennis gesteld van elke beslissing tot burgerlijke partijstelling van het politiecollege die in het kader van deze machtiging wordt ingesteld.

Artikel 3

Het politiecollege legt, voorafgaandelijk, de beslissing tot het instellen van een effectieve vordering in de procedure zelf, ter machtiging voor aan de politieraad.

15. Buitengewone algemene vergadering IOK van 13 februari 2025: samenstelling raad van bestuur IOK en aanduiding vertegenwoordiger in de raad van bestuur – goedkeuring

Inleidende bepalingen

Artikel 445 van het Decreet over het Lokaal Bestuur bepaalt dat alle mandatarissen binnen de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden ontslagnemend zijn bij verlies van hun openbaar mandaat, uitgezonderd in geval van algehele vernieuwing van de gemeenteraden.

In dat geval moet binnen de eerste drie maanden van het jaar volgend op dat van de verkiezingen, een algemene vergadering worden bijeengeroepen waarbij tot een algehele vervanging van de raad van bestuur wordt overgegaan, voor zover de raden van de deelnemende besturen reeds in hun nieuwe samenstelling hebben vergaderd.

De raden van bestuur van IOK en IOK Afvalbeheer hebben in zitting van 6 december 2024 beslist om de algemene vergaderingen van IOK en IOK Afvalbeheer, waarbij de raden van bestuur zullen worden benoemd, achtereenvolgens te organiseren op donderdagavond 13 februari 2025 (onder het voorbehoud dat elke aangesloten gemeente de agenda kan behandelen op haar gemeenteraad uiterlijk op 12 februari 2025).

De agenda van deze buitengewone algemene vergadering is beperkt tot de samenstelling van de raad

van bestuur:

1. Samenstelling van de raad van bestuur
 - a. Benoeming van de raad van bestuur
 - b. Akteneming van de voordracht van de bestuurders met raadgevende stem.
2. Varia

Samenstelling raad van bestuur IOK

In de statutenwijziging die werd goedgekeurd door de algemene vergadering van 18 december 2018 wordt de voordrachtregeling en de wijze van benoeming van de raden van bestuur als volgt beschreven:

'De vereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur, waarvan de leden door de algemene vergadering worden benoemd op voordracht van de deelnemers, conform de bepalingen van artikel 434 en 435 van het DLB.

Het aantal leden van de raad van bestuur vanaf de eerste algehele vervanging van de raad van bestuur na de gemeenteraadsverkiezingen bedraagt 15 leden.

Een vergadering van de burgemeesters die door de deelnemende gemeenten worden voorgedragen na de gemeenteraadsverkiezingen, werkt een consultatie- en formatieopdracht uit waarbij formateurs de opdracht krijgen om in overleg met de deelnemers, tot een lijst van 15 kandidaat-bestuurders te komen aan de hand van volgende bindende criteria:

1. *Maximaal 2/3 van de leden is van hetzelfde geslacht*
2. *Minstens 9 leden van de 15 worden gekozen volgens de volgende opdeling van gemeenten gebaseerd op het aantal aandelen waarover de gemeente beschikt*

Aandelen	Gemeente	Minimum aantal zetels in de raad van bestuur
< 15000	Baarle-Hertog Dessel Grobbendonk Herenthout Hulshout Meerhout Merksplas Olen Retie Rijkevorsel Vorselaar Vosselaar	3
15000 – 30000	Arendonk Balen Beerse Herselt Hoogstraten Kasterlee Laakdal Lille Nijlen Oud-Turnhout Ravels Westerlo	3
> 30000	Geel Heist-op-den-Berg Herentals Mol Turnhout	3

Daarnaast wordt in de samenstelling van de raad van bestuur gestreefd naar een ruime regionale spreiding en voldoende politieke pluriformiteit.

De lijst van bestuurders wordt voorgesteld aan de bevoegde organen van de deelnemers, die dan tot de besluitvorming over de samenstelling van en vertegenwoordiging in de raad van bestuur volgens bovenstaande criteria overgaan.

Er dient bij de voordracht en benoeming rekening te worden gehouden met de onverenigbaarheden zoals voorzien in artikel 436 van het DLB.

De benoeming van bestuurders gebeurt bij geheime stemming.

De bestuurders worden benoemd voor een periode van 6 jaar tot aan de algehele hernieuwing van de raad van bestuur na de gemeenteraadsverkiezingen.

Het mandaat kan te allen tijde gemotiveerd worden ingetrokken door de algemene vergadering.

Alleen natuurlijke personen kunnen lid zijn van de raad van bestuur.'

De groep van formateurs kwam in haar consultatie- en formatieopdracht in uitvoering van de opdracht van de Conferentie van Burgemeesters van 7 december 2024 tot volgend voorstel van samenstelling van de raden van bestuur. Hierbij wordt een identieke samenstelling van de raad van bestuur van IOK en de raad van bestuur van IOK Afvalbeheer voorgesteld, omwille van de gewenste en bestaande bestuurlijke en operationele synergie tussen beiden:

- Adriaenssens Stijn (Turnhout)
- Bergmans Elien (Hulshout)
- Caeyers Wim (Mol)
- Doms Mart (Oud-Turnhout)
- Hannes Fons (Meerhout)
- Hens Werner (Balen)
- Kennes Ward (Kasterlee)
- Loots Philip (Baarle-Hertog)
- Ooms Sander (Herenthout)
- Peeters Marleen (Lille)
- Rombouts Tinne (Hoogstraten)
- Slegers Kato (na 2 jaar: Adriaensen Natalie) (Retie)
- Van Hirtum Guy (Westerlo)
- Verelst Carl (Heist-op-den-Berg)
- Wilrycx Frank (Merksplas)

Aan de deelnemers wordt gevraagd de 15 kandidaat-bestuurders op de lijst voor te dragen in functie van de mandaatbepaling van de volmachtdrager op de algemene vergadering van 13 februari 2025 waarop de raad van bestuur wordt geïnstalleerd.

Aanduiding vertegenwoordiger in de raad van bestuur

De toepassing van de in-house-exceptie vormt al enkele jaren de basis van de werking van dienstverlenende vereniging IOK.

Deze exceptie is opgenomen in de Wet overheidsopdrachten en maakt het mogelijk dat de deelnemers aan IOK opdrachten geven aan hun in-houserechtspersoon IOK zonder dat de formele aanbestedingsprocedure moet worden gevoerd.

Ondertussen werd ook de kwalificatie van IOK als kostendelende vereniging bevestigd met btw-vrijstelling op de kostenbijdragen van de deelnemers ingevolge de btw-ruling van 3 oktober 2017.

De argumentatie die aan de basis lag van de rulingsaanvraag is grotendeels vergelijkbaar met de toepassingsvoorwaarden van de in-house-exceptie, zodat het ook in het kader van de btw-vrijstelling aangewezen is om de gezamenlijke controlevereiste in te vullen. Een toename van de kostenbijdrage met 21 % moet alleszins vermeden worden.

De in-house-exceptie is onder meer gebaseerd op het principe van gezamenlijke controle zoals beschreven in de Wet Overheidsopdrachten en de Europese Richtlijn Public Procurement:

De aanbestedende overheden oefenen gezamenlijk toezicht uit op een rechtspersoon indien aan elk van de volgende voorwaarden is voldaan:

1° de besluitvormingsorganen van de gecontroleerde rechtspersoon zijn samengesteld uit vertegenwoordigers van alle deelnemende aanbestedende overheden. Individuele vertegenwoordigers kunnen verscheidene of alle deelnemende aanbestedende overheden vertegenwoordigen; (eigen onderlijning)

2° deze aanbestedende overheden zijn in staat gezamenlijk beslissende invloed uit te oefenen op de strategische doelstellingen en belangrijke beslissingen van de gecontroleerde rechtspersoon; en

3° de gecontroleerde rechtspersoon mag geen belangen nastreven die in strijd zijn met de belangen van de controlerende aanbestedende overheden .

De gezamenlijke controle houdt dus concreet in dat de besluitvormingsorganen van IOK moeten worden samengesteld uit vertegenwoordigers van alle deelnemers, waarbij individuele vertegenwoordigers verscheidene of alle deelnemers kunnen vertegenwoordigen.

De invulling van het principe van de gezamenlijke controle houdt vanuit juridisch oogpunt dan ook in dat elke deelnemer een individuele vertegenwoordiger dient aan te duiden binnen de raad van bestuur.

Voor de gemeenten die een vertegenwoordiger hebben vanuit de eigen gemeenteraad is het vanzelfsprekend dat deze bestuurder de gemeente vertegenwoordigt.

Aan de andere deelnemers wordt gevraagd om een individuele vertegenwoordiger aan te duiden binnen de lijst van 15 kandidaat-bestuurders als individuele vertegenwoordiger binnen de raden van bestuur.

Besluit

Artikel 1

De politieraad hecht unaniem goedkeuring aan de gezamenlijke voordracht van de 15 kandidaat-bestuurders zodat de algemene vergadering kan overgaan tot benoeming van de raad van bestuur

- Adriaensens Stijn (Turnhout)
- Bergmans Elien (Hulshout)
- Caeyers Wim (Mol)
- Doms Mart (Oud-Turnhout)
- Hannes Fons (Meerhout)
- Hens Werner (Balen)
- Kennes Ward (Kasterlee)
- Loots Philip (Baarle-Hertog)
- Ooms Sander (Herenthout)
- Peeters Marleen (Lille)
- Rombouts Tinne (Hoogstraten)
- Slegers Kato (na 2 jaar: Adriaensen Natalie) (Retie)
- Van Hirtum Guy (Westerlo)
- Verelst Carl (Heist-op-den-Berg)
- Wilrycx Frank (Merksplas)

Artikel 2

De politieraad duidt unaniem in de lijst van 15 kandidaat-bestuurders volgende individuele vertegenwoordiger aan: de heer Fons Hannes.

16. Algemene vergadering IOK: werkwijze aanduiding volmachtdrager voor de legislatuur vanuit de politie – goedkeuring

Motivering

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur (DLB);

Gelet op de statuten van IOK;

Gelet op artikel 432 van het Decreet over het Lokaal Bestuur (DLB) dat de samenstelling en samenroeping van de algemene vergadering reglementeert;

Overwegende dat conform de decretale en statutaire bepalingen elke vennoot bij IOK recht heeft op

één volmachtdrager op de algemene vergadering;

Het mandateren van de vertegenwoordiger en plaatsvervanger zal gebeuren via een geheime stemming op de eerstvolgende politieraad.

Geïnteresseerde politieraadsleden bezorgen hun kandidatuur per mail aan de voorzitter van de politieraad (marlon.pareijn@geel.be) uiterlijk 10 maart 2025.

De frequentie van de vergaderingen is twee à drie maal per jaar.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Het aanduiden van een vertegenwoordiger en plaatsvervanger voor de algemene vergadering IOK zal gebeuren op de eerstvolgende politieraad.

Artikel 2

De politieraadsleden kunnen hun kandidatuur per mail indienen bij de voorzitter van de politieraad, (marlon.pareijn@geel.be) uiterlijk op 10 maart 2025.

17. Algemene vergadering Creat: werkwijze aanduiding vertegenwoordiger voor de legislatuur vanuit de politie – goedkeuring

Voorgeschiedenis

De politieraad van 8 december 2021 besliste met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot Creat.

Creat (TMVS – Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services) is een dienstverlenende vereniging die zowel voor eigen rekening als voor rekening van haar deelnemers, die aanbestedende overheden en aanbesteders zijn in de zin van de overheidsopdrachtenwetgeving:

- ❖ aankoopcentrales, gecentraliseerde aankoopactiviteiten, aanvullende aankoopactiviteiten, dynamische aankoopssystemen, raamovereenkomsten en gezamenlijke overheidsopdrachten, een en ander zoals geregeld in de wetgeving overheidsopdrachten, kan opzetten en eraan deelnemen;
- ❖ en elke dienstverlening kan organiseren waarbij de beschikbare technische, beheersmatige, administratieve en financiële competenties van de dienstverlenende vereniging inzake klantenmanagement, projectorganisatie, investeringsbeleid, studie en financiering op maatschappelijke wijze kunnen worden ingezet, zowel op gestructureerde wijze, als voor projecten ad hoc, en dit ten dienste van één of meer deelnemers.

Creat sluit alle raamovereenkomsten af op basis van de wetgeving op overheidsopdrachten en biedt haar dienstverlening enkel aan organisaties, die onderhevig zijn aan de wetgeving op overheidsopdrachten, aan.

Het orgaan dat bevoegd is om tot toetreding te beslissen, dient ook de vertegenwoordiger voor de algemene vergadering aan te duiden.

Geïnteresseerde kandidaten bezorgen hun kandidatuur per mail aan de voorzitter van de politieraad (marlon.pareijn@geel.be) uiterlijk 10 maart 2025. Het aanduiden van de vertegenwoordiger zal via geheime stemming gebeuren op de eerstvolgende politieraad.

De frequentie van de vergaderingen is tweemaal per jaar, online via Zoom.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Het aanduiden van een vertegenwoordiger en plaatsvervanger voor de algemene vergadering Creat zal gebeuren op de eerstvolgende politieraad.

Artikel 2

De raadsleden kunnen hun kandidatuur per mail indienen bij de voorzitter van de politieraad, (marlon.pareijn@geel.be) uiterlijk op 10 maart 2025.

18. Goedkeuring rekening 2023, begrotingswijziging 2024-01 en begroting 2025 door de gouverneur – kennisgeving
Motivering

De jaarrekening 2023 werd op de politieraad van 4 juni 2024 goedgekeurd.

Met de brief van 19 november 2024 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de jaarrekening van 2023 goed.

De begrotingswijziging 2024-01 werd op de politieraad van 12 november 2024 goedgekeurd.

Met de brief van 26 november 2024 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de eerste begrotingswijziging van 2024 goed.

De begroting 2025 werd op de politieraad van 12 november 2024 goedgekeurd.

Met de brief van 10 december 2024 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begroting van 2025 goed, met volgende opmerkingen:

- Bepaalde individuele federale dotaties en toelagen voor het jaar 2025 zijn nog niet bekend. Zodra deze gekend zijn, dient overgegaan te worden tot een begrotingswijziging.
- Er werd een verschil vastgesteld in de tabellen van de leningen waarvoor de bijzonder rekenplichtige via mail van 26 november 2024 een verklaring heeft gegeven.
- De gemeenteraadsbesluiten betreffende de dotaties van de gemeenten aan de politiezone dienen nog overgemaakt te worden.

Besluit**Artikel 1**

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring van de jaarrekening 2023 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

Artikel 2

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring van de begrotingswijziging 2024-01 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

Artikel 3

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring met opmerkingen van de begroting van 2025 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

19. Openstellen van één vacature inspecteur wijkagent – goedkeuring
Motivering

Omwille van een interne selectie zal een huidige wijkinspecteur uit de wijkwerking van Geel verschuiven naar het team onthaal. Hierdoor komt deze plaats vrij.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats wijkinspecteur open te verklaren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan. De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel.
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 4 februari 2025 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 4 februari 2025 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één wijkinspecteur open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2025-01 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

De wijkinspecteur staat onder de hiërarchische leiding van de wijkcoördinator. Hij/zij zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team.

De wijkinspecteur is het eerste aanspreekpunt van de politiezone voor zijn wijkbewoners. Hij/zij draagt een verantwoordelijkheid in elk van de zeven basisfunctionaliteiten. Hij/zij heeft hierin vooral een

proactieve rol, problemen trachten te voorkomen, liever preventie dan interventie maar indien nodig ook repressief politioneel optreden.

Algemene taakinhoud en verwachtingen

- correct en tijdig uitvoeren van de opdrachten die hem/haar zijn toevertrouwd;
- fungeren als eerste aanspreekpunt binnen de politie voor de inwoners van zijn/haar wijk en optimaal zichtbaar, herkenbaar en aanspreekbaar aanwezig zijn in de wijk;
- is bereid om naam- en gezichtbekend te zijn via alle communicatiekanalen van de politiezone;
- uitbouwen van een sterk netwerk binnen zijn/haar wijk en onderhouden van nauwe contacten;
- gedetailleerd in kaart brengen van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, waar mogelijk met partners, aanpakken;
- bemiddelend en preventief in eerste instantie optreden, maar komt kortdaat en indien nodig repressief tussen;
- actief en interactief communiceren met wijkbewoners via individuele en groepsgesprekken en via sociale media, met de nodige discretie over politionele informatie;
- intern erkend staan als informatie-expert en spontaan informatie over wijkgebonden materies delen met/geven aan andere medewerkers/teams van het korps en al zijn wijkgebonden informatie en eigen goede praktijken registreren en ter beschikking stellen;
- fungeren als politionele 'gids' voor zijn/haar wijk;
- actief vertegenwoordigen van het wijkteam op interne en/of externe overlegfora over lokale overlast en kleine criminaliteit en over politionele informatie-uitwisseling met betrekking tot zijn/haar wijk;
- deelnemen aan korpsbrede acties in zijn wijk en aan werkgroepen ter verbetering van de dienstverlening;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de wijkcoördinator, om zijn /haar expertise en kennis van wetgeving te optimaliseren in het raam van de persoonlijke ontwikkeling;
- spontaan verantwoording afleggen aan de wijkcoördinator, onder meer over lopende zaken, initiatieven, bijgewoonde externe vergaderingen, ...;
- op de hoogte houden van de bestuurlijke overheid van zaken die deze aanbelangen. Dit kan mondeling, maar met daarnaast steeds een schriftelijke neerslag in een bestuurlijk verslag;
- deelnemen aan overlegmomenten met externe partners en zorgen voor een vlotte informatiedoorstroming om de integrale aanpak van bepaalde problemen te bevorderen en hierbij rekening houden met het beroepsgeheim;
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers, in het bijzonder van leidinggevenden, verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd. Daarnaast kunnen wijkinspecteurs ook belast zijn met het werken in (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor gepland kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als technisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De wijkinspecteur wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de wijkcoördinator van Geel van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.

- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: wordt er eerst intern gezocht naar een kandidaat om de plaats in te vullen?

Dirk Van Aerschot: dat klopt. We verwachten in dit geval geen interne kandidaat, vandaar dat we nu al vragen om de plaats open te stellen.

20. Openstellen van één vacature inspecteur interventie – goedkeuring

Motivering

Op de goedgekeurde personeelsformatie bestaat interventie uit 36 (FTE's) inspecteurs, verspreid over vier teams. Momenteel ligt het aantal FTE's op 33,2.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats inspecteur interventie open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2025-01 erratum. Indien er via de klassieke mobiliteitsprocedure geen geschikte/voldoende kandidaten gevonden werden, stelt het politiecollege de politieraad voor om de plaats open te verklaren via de laureatenwerving.

De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan. De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel.
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.
- Permanente nota van de Federale Politie, Algemene directie van de Ondersteuning en het Beheer van 9 juni 2011 met referentie DGS/DSP/C-2011/22746 houdende 'Mobiliteit en aanwerving van het personeel van de geïntegreerde politie - Procedures en statutaire gevolgen'.

- Besluit van de politieraad van 4 februari 2025 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politieccollege, de lopende procedures op datum van 4 februari 2025 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2025-01 erratum en bij geen (geschikte) kandidaten de plaats open te laten stellen via de laureatenwerving.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

De inspecteur wordt ingezet om noodhulp te verlenen, maar kan ingezet worden voor de uitvoering van taken die betrekking hebben op de basisfunctionaliteiten. De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het raam van het zonaal politieplan.

De inspecteur interventie staat, onder de hiërarchische leiding van de teamchef interventie en is gekoppeld aan een wijkgebied.

Hij/zij staat bij de uitvoering van zijn interventiediensten onder de functionele leiding van de terreincoördinator. Hij zorgt onder diens leiding voor de correcte uitvoering van de taken en bevoegdheden van het interventieteam.

Bij andere diensten dan interventiediensten staat de inspecteur interventie bij afwezigheid van zijn/haar teamchef onder de functionele leiding van het operationeel coördinatieteam.

Algemene taakinhoud en verwachtingen

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
- onmiddellijk reageren op een interventieopdracht gegeven door de dispatcher;
- snel en veilig ter plaatse zijn bij een interventie;
- tijdig en volledig de terreincoördinator en/of dispatcher informeren over het verloop en de afloop van een interventie;
- correct, volledig en professioneel uitvoeren en informeren van de hulpvragers;
- correct en tijdig uitvoeren van de nodige registraties in ISLP, PV's, RIR's, ... ;
- actief en zichtbaar aanwezig zijn in het straatbeeld;
- actief bijdragen aan het aanpakken van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, in eerste instantie binnen het wijkgebied waaraan hij/zij gekoppeld is;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef interventie;
- initiatieven nemen, in overleg met of op vraag van zijn teamchef interventie, om zijn/haar expertise te optimaliseren;

- Met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De inspecteur interventie werkt in een 24-uren permanentiesysteem voorzien in een 12-uren dienstregeling. Indien hij niet belast is met interventie, zal de inspecteur interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werktijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd. Daarnaast kunnen inspecteurs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De inspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef interventie van Geel van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Voorzitter: kan er een woordje uitleg gegeven worden over de laureatenwerving?

Carolien Roofthoof:

In 2021 vond er binnen de geïntegreerde politie een wijziging plaats in verband met de rekrutering van toekomstige operationele medewerkers. Tot 2021 konden toekomstige operationele medewerkers enkel aangeworven worden via de rekruterings- en selectieprocedure van de Federale Politie. Sinds 14 september 2021 kunnen ook lokale politiezones rechtstreeks toekomstige operationele medewerkers aanwerven via de zogenaamde laureatenwerving en weliswaar onder bepaalde voorwaarden.

Personen die zich kandidaat stellen voor een operationele functie (agenten, beveiligingsagenten, inspecteurs en gespecialiseerde hoofdinspecteurs) dienen allereerst te slagen voor de generieke selectieprocedure (o.a. sportproeven). Deze eerste stap in de procedure wordt georganiseerd door de diensten van de Federale Politie. Hij/zij moet geschikt verklaard worden door de deliberatiecommissie en de moraliteitscommissie. Zodra de kandidaat zijn/haar attest van slagen voor de generieke proeven in ontvangst heeft genomen, wordt hij/zij laureaat en vervoegt hij/zij de wervingsreserve. De inschrijving van de laureaat in de wervingsreserve is twee jaar geldig.

Om toegelaten te worden tot de basisopleiding moet de laureaat van de wervingsreserve eerst gerekruteerd worden. Via Jobpol staat het iedere laureaat vrij om een betrekking te kiezen waarvoor hij/zij wil solliciteren. De laureaat gaat dus zelf op zoek naar bijvoorbeeld een politiezone die plaatsen voor laureaten heeft vacant verklaard.

De klassieke mobiliteit blijft de regel wanneer er een vacature is. Elke politiezone dient (zoals voorzien in de omzendbrief GPI 15) alle vacante plaatsen eerst via een mobiliteitscyclus open te stellen. Indien er geen kandidaten zijn via de klassieke mobiliteit, kan de vacature extern gepubliceerd worden via Jobpol voor de laureaten die geslaagd zijn voor de generieke selectieproeven.

Met andere woorden, een publicatie van een betrekking voor laureaten uit de wervingsreserve op Jobpol moet echter vooraf zijn gegaan door een klassieke mobiliteitscyclus zonder succes. Het is mogelijk om de vacature gelijktijdig te publiceren via een mobiliteitscyclus en via Jobpol (externe rekrutering). In dit geval is het verplicht de selectie via mobiliteit af te sluiten alvorens aan de selectie via externe rekrutering te beginnen. De interne kandidaten (uit de klassieke mobiliteitsprocedure) krijgen steeds voorrang.

Indien een laureaat wordt aangeworven via een externe laureatenwerving, treedt de laureaat in dienst en start hij/zij aan de eerstvolgende opleiding voor inspecteur. De duurtijd van aanwerving, opleiding

tot effectieve indiensttreding als geslaagde inspecteur bedraagt ongeveer 1,5 jaar. Hierdoor is het belangrijk om tijdig deze procedure op te starten en uit te voeren.

Omwille van de aantrekkelijkheid van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout als werkgever, zijn we (quasi) de laatste politiezone in de provincie Antwerpen die nog geen beroep kon doen op de laureatenwerving. Dit komt omdat alle vacatures nog steeds ingevuld geraken via de klassieke mobiliteit.

Mathias Van Braband: ik heb begrepen dat de laureatenwerving ook een risico inhoudt. Het kan zijn dat de laureaat gedurende zijn opleiding nog afhaakt.

Carolien Roofthoofd bevestigt dit.

21. Openstellen van één vacature inspecteur recherche – goedkeuring

Motivering

Op de goedgekeurde personeelsformatie zijn 6 inspecteur recherche voorzien bij het team recherche. Momenteel telt het team recherche 5 FTE's. Momenteel loopt er een mobiliteitsronde voor één inspecteur recherche. Omwille van een interne toekomstige verschuiving van één inspecteur recherche naar het team cybercrime en navolgend onderzoek, komt er één plaats inspecteur recherche vrij.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats inspecteur recherche bij het team recherche open te stellen via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2025-1- erratum.

De invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan. De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel.
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.
- Permanente nota van de Federale Politie, Algemene directie van de Ondersteuning en het Beheer van 9 juni 2011 met referentie DGS/DSP/C-2011/22746 houdende 'Mobiliteit en aanwerving van het personeel van de geïntegreerde politie - Procedures en statutaire gevolgen'.

- Besluit van de politieraad van 4 februari 2025 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 4 februari 2025 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2025-01 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

De inspecteur rechercheur voert in overleg met de teamchef recherche opsporingsactiviteiten uit in de dossiers waarvoor hij/zij werd aangewezen door de teamchef. Hij/zij staat onder rechtstreeks gezag van de teamchef recherche.

1.1 De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- zelfstandig en correct uitvoeren van (gerechtelijke) onderzoeken of opdrachten die hem/haar zijn toevertrouwd;
- actief bijdragen tot analyse, onderzoeksdaten, registratie, ... geleverd aan de onderzoeken waarbij hij/zij betrokken is;
- onderhouden van contacten met gerechtelijke overheden in het kader van onderzoeken;
- nemen van initiatieven om zijn/haarexpertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef recherche;
- instaan voor een efficiënte informatiedoorstroming;
- aanleveren van voorstellen aan de hoofdinspecteur rechercheur en teamchef om een dossier tot een goed einde te brengen;
- aanleveren van voorstellen aan de teamchef om researchmanagement te verbeteren;
- deelnemen aan werkvergaderingen die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie van inspecteur rechercheur;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef rechercheur en hoofdinspecteurs rechercheurs;
- met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

1.2 De specifieke vereisten zijn:

- beschikt over het 'brevet rechercheur' of verbindt er zich toe om de opleiding 'functioneel gerechtelijke opleiding' zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van rechercheur te blijven uitoefenen.

Het gewenst takenpakket voor tactisch vaststeller is als volgt vast te leggen:

De inspecteur rechercheur is als tactisch vaststeller in een beurtrol met andere tactisch vaststellers (hoofdinspecteur rechercheur en de teamchef) bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 en eindigt de week erop om vrijdag om 09:00 uur.

1.1 De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- fungeren als tactisch vaststeller van wacht en als dossierbeheerder bij 'grotere' gerechtelijke dossiers;
- ervoor zorgen dat gerechtelijke onderzoeken afgewerkt worden onder zijn/haar supervisie;
- instaan voor regelmatig en correct overleg met de gerechtelijke autoriteiten;
- begeleiden en ondersteunen van de betrokken medewerkers zodat zij weten wat hun taken en verantwoordelijkheden zijn bij een 'groter' gerechtelijk onderzoek en voldoen aan de verwachtingen van de dossierbeheerder.

1.2 De specifieke vereisten zijn:

- indien de tactisch vaststeller wordt opgeroepen, is hij/zij binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij gebruik maakt van een dienstvoertuig.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werktijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als technisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De inspecteur recherche wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

22. Datums politieraden en informatiesessies 2025 – goedkeuring
Motivering

Volgens artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie wordt de politieraad minstens vier maal per jaar, waarvan minstens eenmaal per semester, bijeengeroepen en zo dikwijls als nodig.

Er worden voor 2025 zeven datums voorgesteld aan de politieraad waarop een politieraad kan georganiseerd worden.

Het voorstel is om de politieraden in 2025 te plannen op de eerste dinsdag van elke maand met uitzondering van de vakantiemaanden. Indien nodig wordt bij korte vakanties afgeweken van de vaste datums. Vermits alle goedgekeurde begrotingswijzigingen vóór 15 november bij toezicht dienen te zijn, agenderen we de laatste begrotingswijziging van het lopende jaar én de begroting van het volgende jaar graag op 4 november 2025.

Het politiecollege bepaalt telkens of een politieraad effectief zal plaats vinden en geeft een motivering indien een samenkomst van de politieraad niet noodzakelijk is.

Het voorstel is om op volgende datums mogelijk een politieraad te plannen:

- Dinsdag 1 april
- Dinsdag 6 mei
- Dinsdag 3 juni
- Juli: geen politieraad
- Augustus: geen politieraad
- Dinsdag 2 september

- Dinsdag 7 oktober
- Dinsdag 4 november
- Dinsdag 2 december

Indien noodzakelijk kan een politieraad, bijvoorbeeld bij hoogdringendheid, op een andere en bijkomende datum georganiseerd worden.

Het politiecollege stelt aan de politieraadsleden voor om drie informatiesessies te organiseren over de werking van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

De politieraadsleden kunnen er op vrijwillige basis aan deelnemen.

Juridische grond

Artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie - De politieraad vergadert zo dikwijls als de zaken die tot zijn bevoegdheid behoren het vereisen en ten minste vier maal per jaar waarvan ten minste eenmaal per semester.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraden in 2025 kunnen plaatsvinden op de hieronder vermelde datums:

- Dinsdag 1 april
- Dinsdag 6 mei
- Dinsdag 3 juni
- Juli: geen politieraad
- Augustus: geen politieraad
- Dinsdag 2 september
- Dinsdag 7 oktober
- Dinsdag 4 november
- Dinsdag 2 december

Artikel 2

Het politiecollege beoordeelt elke keer of een politieraad dient georganiseerd te worden en geeft, wanneer geen politieraad noodzakelijk is op één van de hoger vermelde datums, minstens tien dagen voor de geplande politieraad een motivering aan de politieraadsleden.

Artikel 3

Buiten de datums bepaald in artikel 1 kan de politieraad om dringende redenen op andere tijdstippen worden samengeroepen.

Artikel 4

Op volgende datums worden informatiesessies georganiseerd waaraan de politieraadsleden vrijwillig kunnen deelnemen, telkens van 20 – 22 uur:

- Structuren en taken lokale politie: 18 februari 2025
- Beleid en personeel: 11 maart 2025
- Financiën en middelen: 18 maart 2025

Bespreking

Mathias Van Braband: wordt er gewerkt met een minimum aantal inschrijvingen?

Dirk Van Aerschot: de infosessies gaan door vanaf zes inschrijvingen.

23. Varia

Bob Nysmans: het wijkteam van Laakdal heeft een wijkagent tekort. Dit werd ook al gesignaleerd op de politieraad van 2 oktober vorig jaar. Onze gemeente is bereid om haar financiële verantwoordelijkheid op te nemen en geld te voorzien om dit tekort op te vullen.

Dirk Van Aerschot: deze plaats is voorzien in de personeelsformatie, en zou opgevuld kunnen worden van zodra de politiezone financiële ruimte krijgt.

Voorzitter: de financiële oefening start volgende week.

Bob Nysmans: kunnen wij dan terugkoppeling krijgen m.b.t. de timing van invulling van de plaats?

Voorzitter: dat zal afhangen van de beslissingen van de gemeenten. Elke gemeente moet dit jaar een meerjarenplan opstellen dat voor goedkeuring aan de gemeenteraad van december zal worden voorgelegd.

Bob Nysmans: dus we spreken nog minstens over een jaar.

Voorzitter: misschien niet een jaar, maar zeker niet korte termijn. Ik weet niet hoe het zal gaan in Laakdal, maar in Geel wordt er voor de zomer een mini conclaaf georganiseerd, waar er mogelijks ook al financiële beslissingen kunnen genomen worden.

Tom Corstjens geeft aan dat hij het voorstel van Laakdal waardevol vindt om te onderzoeken.

Dirk Van Aerschot: als een gemeente ervoor opteert om op haar conto extra geld vrij te maken, dan kan dit enkel voor een opdracht die niet van toepassing is op de andere gemeenten, bv. ASV Geel en Jong Genk spelen in Geel. De stad zou een extra dotatie kunnen voorzien voor ordehandhaving voor het voetbal.

De wijkagenten zijn tot nu toe opgenomen in de verdeelsleutel. Stel dat Laakdal zou zeggen wij willen naar één wijkagent op 2 000 inwoners, terwijl de andere gemeenten gemiddeld 1 op 3 500 zoals nu het geval is, voldoende vinden. Mogelijks kunnen we dan ook van een specifieke opdracht spreken. Dan komt dit boven op de verdeelsleutel.

In dit concreet geval gaat het om een wijkagent die op de personeelsformatie staat en we tot nu toe niet hebben kunnen vervangen.

Ivan Wartel: begrijp ik het goed dat de politieraad zou kunnen beslissen om de verdeelsleutel aan te passen als dit goed gemotiveerd kan worden?

Dirk Van Aerschot: enerzijds heb je de gewone dotatie die volgens de verdeelsleutel wordt berekend. De politieraad zou die kunnen wijzigen mits staving. Anderzijds heb je de aanvullende dotatie die kan gebruikt worden voor opdrachten die niet van toepassing zijn in de andere gemeenten.

Tom Corstjens: kunnen wij tegen de volgende politieraad beschikken over een personeelsbehoefteplan van de politiezone?

Dirk Van Aerschot: op de politieraad van mei 2025 willen we graag ons personeelsbehoefteplan voorleggen, nadat dit besproken is met het politiecollege en de syndicaten.

Voorzitter: ik raad de infosessie m.b.t. beleid en personeel die in maart wordt georganiseerd hiervoor sterk aan.

De voorzitter sluit de openbare zitting van de vergadering om 21.10 uur.

Namens de politieraad

Els Vandevenne
politiesecretaris

Marlon Pareijn
voorzitter