

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Aanwezig: Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Vandevenne – politiesecretaris
Griet Ceusters, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Hermelinde Degeest,
Benny Eyckmans, Jeroen Helsen, Dirk Kennis, Hanne Lintermans, Lea Neyens,
Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Mathias Van
Braband, Theo Vandeweyer, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Pieter Verhesen,
Niels Vermeulen, Ivan Wartel, Elhasbia Zayou – politieraadsleden

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 2 OKTOBER 2024

De voorzitter opent de openbare zitting om 20.03 uur.

1. Notulen openbare zitting 4/6/2024 – goedkeuring

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 4 juni 2024 worden unaniem goedgekeurd.

2. Openstellen één vacature strategisch coördinator – commissaris – goedkeuring

Motivering

Op 1 september 2024 maakte een commissaris van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout mobiliteit naar de Federale Politie. Gelet op het vertrek stelt het politiecollege de politieraad voor om één plaats strategisch coördinator - commissaris open te verklaren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één strategisch coördinator - commissaris open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2024-04 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

Als strategisch coördinator:

De strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de strategische voorbereiding, de opvolging en evaluatie, en de bijsturing van de processen die hem/haar zijn toegewezen.

Hij/zij ontwikkelt alle initiatieven die in dat raam nodig zijn om de ondersteuning aan alle teams van het korps te optimaliseren.

Hij/zij overlegt voortdurend met de korpschef en de andere strategische coördinatoren om tot een optimale afstemming in de strategische aansturing van het korps te komen.

Hij/zij heeft daarnaast een sturende en bewakende rol in het raam van de uitvoering van de processen die hem zijn toegewezen.

Elke strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de (politie) informatiedoorstroming die toebehoort aan de processen die hem/haar zijn toegekend.

Hij/zij legt rechtstreeks verantwoording af aan de korpschef en maakt deel uit van het strategisch coördinatieteam.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

- de positieve invloed van de strategisch coördinator is in de visie en de strategie van de politiezone terug te vinden;
- in het politiekorps bestaat duidelijkheid over wie waarvoor verantwoordelijk en bevoegd is als gevolg van processen en procedures die door de strategisch coördinator ontwikkeld zijn;
- op initiatief of op vraag van de korpschef uitvoeren van risicoanalyses, gekoppeld aan mogelijke maatregelen om ze te beperken, binnen de processen en procedures;
- op initiatief of op vraag van de korpschef uitvoeren van doorlichtingen van processen en procedures en verbeterpunten en mogelijke oplossingen aan het licht brengen die in het managementteam besproken worden;
- tijdig opstellen en indienen van jaarlijkse en realistische begrotingsvoorstellen voor werkingskredieten en investeringen binnen het bevoegdheidsdomein van de strategisch coördinator;

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

- voortdurend uitbreiden van zijn/haar extern netwerk, in overleg met de korpschef, met personen en diensten die een meerwaarde kunnen betekenen voor de werking van de politiezone en gebruik maken van dit netwerk om de werking van het korps te verbeteren;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de korpschef, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- nemen van alle initiatieven, in overleg met de andere strategische coördinatoren en de korpschef, die bijdragen tot een betere werking van het korps binnen en buiten zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein.

Als adviseur van de korpschef

Als adviseur van de korpschef is de strategische coördinator verantwoordelijk voor het punctuele onderzoek van belangrijke en/of omvangrijke en/of complexe dossiers die hem/haar door de korpschef worden toegewezen, meestal binnen zijn/haar bevoegdheidsdomein. Hij/zij adviseert de korpschef over deze dossiers.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

- de korpschef ontvangt tijdig grondig en correct geanalyseerde opdrachten en gefundeerde adviezen over de onderwerpen die door de korpschef zijn toegewezen aan de strategisch coördinator;
- actief vertegenwoordigen van de politiezone of de korpschef bij diens onbeschikbaarheid op bovenlokale en belangrijke lokale overlegplatforms;
- grondig en tijdig inhoudelijk voorbereiden van de door de korpschef bepaalde thema's voor het politiecollege, de politieraad, het BOC en andere overlegfora en deze, op vraag, door de strategisch coördinator ook toelichten.

Als coach

De rol van een strategisch coördinator bestaat er in om de verschillende teamchefs binnen het korps te coachen en te ondersteunen binnen zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein om de doelstellingen van het korps in dat domein te realiseren en de teamchefs waarvoor hij/zij het aanspreekpunt is, in het bijzonder.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

- de functionele leiding aan teamchefs is voortdurend overlegd met de andere strategische coördinatoren;
- teamchefs vinden inspiratie ter verbetering van de werking van hun team in het belang van het korps in de ideeën en aanbevelingen en in het voorbeeldgedrag van de strategisch coördinator;
- teamchefs en individuele medewerkers groeien voortdurend in hun professionaliteit door de opleidingsinitiatieven en andere ondersteunende initiatieven die de strategisch coördinator op stapel zet;
- teamchefs en individuele medewerkers ervaren de manier van terugkoppeling van positieve ervaringen en leerpunten als een kans om te ontwikkelen en te groeien;
- teamchefs en individuele medewerkers ervaren de manier van leidinggeven van de strategisch coördinator als dienend, ondersteunend en coachend;
- teamchefs ervaren de tussenkomsten van de strategisch coördinator als het bewaken van de grote lijnen, van de visie en het beleid van de politiezone, als het creëren van mogelijkheden voor de uitvoering ervan en als het minimaal tussenkomen bij de loutere operationele uitvoering ervan.

Als officier met wachtdienst

Een commissaris van politie is als officier van bestuurlijke politie (OBP), bij beurtrol, voor een gehele week belast met de organisatorische leiding en de operationele aansturing van het korps op het vlak van bestuurlijke politie. Deze rol kan buiten de kantooruren vanop afstand, telefonisch, of wanneer nodig of opportuun, via terugroepbaarheid, in het politiekantoor of op de plaats van een incident uitgevoerd worden.

Deze rol is een aanvullende rol bij die van strategisch coördinator.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

- correct uitoefenen van alle bevoegdheden van een officier van bestuurlijke politie (OBP);
- inschatten buiten de kantooruren welke communicatie er moet gevoerd worden met de bestuurlijke overheden (en/of gerechtelijke overheden), de korpschef en de media (na contactname met de korpschef);
- binnen de nood- en interventieplannen vervangen van de korpschef in het gemeentelijk coördinatieteam tot die aanwezig is. Nadien opnemen van de rol van directeur operaties op het terrein;
- heeft als contactpunt personeel laten terugroepen wanneer nodig, met uitzondering van de technische recherche.
- indien nodig, nemen van dringende organisatorische maatregelen om de dienstverlening van de politie te waarborgen;
- toezicht uitoefenen op de politionele informatiedoorstroming buiten de kantooruren;
- bewaken van de operationele aansturing van de politieploegen en –medewerkers die met dienst belast buiten de kantooruren;
- binnen het uur ter plaatse zijn bij een incident, wanneer dit nodig is;
- nemen van alle initiatieven die nodig zijn om een optimale dienstverlening van de politie binnen de visie en het politioneel beleid te garanderen buiten de kantooruren;
- het operationeel coördinatieteam en de wachtcoördinator kunnen altijd op hem/haar terugvallen voor ondersteuning en begeleiding.

Individuele ingesteldheid

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers, in het bijzonder van leidinggevenden, verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Artikel 5

De commissaris - strategisch coördinator wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de korpschef van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

3. Openstellen drie vacatures hoofdinspecteur interventie – goedkeuring

Motivering

De nieuwe goedgekeurde personeelsformatie impliceert acht (FTE's) hoofdinspecteurs bij het interventieteam. Momenteel telt onze politiezone in FTE's 7,1 hoofdinspecteurs die werden aangeworven als teamchef interventie. Deze hoofdinspecteurs worden bijgestaan door andere hoofdinspecteurs voor wat betreft de rol van terreincoördinator.

Gelet op langdurige afwezigheden (o.a. geplande medische ingrepen, verminderde prestaties wegens medische redenen, ...), het gegeven dat enkele hoofdinspecteurs vermoedelijk zullen doorschuiven naar andere teams, de onderbezetting bij bepaalde operationele én strategische teams, blijft er een nijpend tekort bestaan aan hoofdinspecteurs, welke een cruciale rol is binnen de politiezone.

Gelet op de bovenstaande elementen is de invulling van hoofdinspecteur teamchef interventie cruciaal en stelt het politiecollege de politieraad voor om drie plaatsen hoofdinspecteur teamchef interventie open te verklaren.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Deze vacature past binnen de voorziene budgetten. De effectieve indienstneming voor deze plaats is ten vroegste op 1 juni 2025.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- KB van 14 april 2013 en het MB van 16 april 2013 betreffende de vijf aanwervingscategorieën voor het basiskader van de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van drie hoofdinspecteurs teamchef interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2024-05.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

1. Het gewenst takenpakket voor hoofdinspecteur interventie als volgt vast te leggen:

1.1. Verantwoordelijkheid en bevoegdheid

Een teamchef van een interventieteam geeft hiërarchisch leiding aan de operationele medewerkers van zijn/haar interventieteam. Hij/zij ondersteunt en coacht medewerkers in uit te voeren taken en ziet toe op de goede uitvoering van de taken. Hij/zij is er voor zijn medewerkers.

Hij/zij neemt de leiding bij georganiseerde gerechtelijke en verkeersacties en bij opdrachten van openbare orde. Hij/zij onderhoudt zeer nauwe contacten met de wijkcoördinator aan wiens wijkgebied zijn/haar interventieteam is verbonden met het oog op de optimale uitvoering van operationele taken en de gebiedsgebonden actieplannen.

1.2. Algemene taakhoud en verwachtingen

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

- deelnemen aan vergaderingen, binnen en buiten het korps, die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie;
- fungeren als bondgenoot voor de andere teamchefs, inzonderheid de wijkcoördinatoren, om de doelstellingen van het korps te realiseren;
- nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de strategisch coördinator noodhulp;
- coachen en ondersteunen van inspecteurs interventies in hun dagelijkse werk zodat zij weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen;
- opvolgen van de administratieve taken van de medewerkers, zoals het opstellen van gerechtelijke en bestuurlijke documenten en het registreren van de (resultaten van) hun uitgevoerde taken;
- creëren van ruimte voor medewerkers, zodat ze zichzelf kunnen ontplooiën en nieuwe ideeën kunnen ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps;
- toepassen van een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevendenden van het korps;
- een voorbeeld zijn in de breedste zin van het woord onder meer op het vlak van integriteit, respect, flexibiliteit en dienstbaarheid;
- ervoor zorgen dat de medewerkers van het interventieteam hun doelstellingen, taken en opdrachten kennen en inzicht hebben in hun bijdragen aan de doelstellingen van het team en het korps;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de strategisch coördinator noodhulp;
- Met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

2. Het gewenst takenpakket voor terreincoördinator als volgt vast te leggen:

2.1. Verantwoordelijkheid en bevoegdheid

De terreincoördinator (TC) coördineert en stuurt alle operationele activiteiten van het korps aan tijdens zijn/haar dienst. Hij/zij heeft de functionele leiding over alle medewerkers die activiteiten uitvoeren ten voordele van externe klanten en kan, indien nodig, opdrachten van teamchefs tijdelijk herroepen. Hij/zij is de drijvende kracht achter de inzameling en verspreiding van politionele informatie tijdens zijn/haar dienstbeurt.

Hij/zij wordt aangestuurd en ondersteund door het operationeel coördinatieteam en de officier met wachtdienst.

2.2. Algemene taakinhoud en verwachtingen

- te allen tijde weten wie er in het korps belast is met dient tijdens zijn/haar TC-beurt;
- te allen tijde weten wie er in het onthaal en op het terrein met welke opdracht belast is;
- toezien dat alle informatiedragers (PV, RIR, RAR, meldingen, interventies, ...) van de medewerkers die hij/zij aanstuurt, tijdig en correct werden opgesteld;
- organiseren van briefings aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt, hen concrete opdrachten bezorgen en de gevraagde feedback over de uitgevoerde opdrachten bezorgen aan de juiste personen in het korps;
- toezien op een optimale ondersteuning aan de medewerkers op het terrein door de meldkamer;
- doordacht toewijzen van voertuigen en middelen aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt en toezien op een correct gebruik ervan;
- informeren van zijn/haar opvolger en het operationeel coördinatieteam over alle gebeurtenissen en incidenten die een verdere opvolging vereisen;

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

- contacteren van het parket en op de hoogte zijn van elk contact dat tijdens zijn/haar wachtdienst met het parket binnen het korps genomen wordt;
- geven van correcte en snelle feedback aan het operationeel coördinatieteam over de resultaten van de contacten met het parket;
- toepassen van de afspraken over beveiliging van de gebouwen en brandveiligheid.

3. Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

3.1. Individuele ingesteldheid

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

3.2. De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

4. Werkregime

De teamchef interventie werkt als terreincoördinator deels in een 24-uren permanentiesysteem. Indien hij niet belast is met de rol van terreincoördinator, zal de teamchef interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werktijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd. Daarnaast kunnen teamchefs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

5. Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

6. Welzijn

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader/moeder over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Artikel 5

De hoofdinspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de strategisch coördinator noodhulp van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de Federale Politie;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: er wordt gezegd dat de effectieve indienstneming voor deze plaatsen ten vroegste op 1 juni 2025 is. Maar ze komen wel eerder vrij?

Dirk Van Aerschot: de plaatsen zullen in de mobiliteitsronde van oktober worden opengesteld. Dat geeft drie inspecteurs van onze zone, die aan de opleiding hoofdinspecteur zijn gestart, de kans om zich kandidaat te stellen. Zij zullen eind juni 2025 afstuderen. Het zijn alle drie zeer goeie kandidaten die we graag terug naar onze zone zien komen.

Ivan Wartel: hoeveel hoofdinspecteurs zullen de politiezone nog verlaten?

Dirk Van Aerschot: vermoedelijk zal één hoofdinspecteur kunnen starten aan de opleiding tot commissaris, en we verwachten nog enkele interne verschuivingen.

Ivan Wartel: is de balans terug in orde na het invullen van deze drie plaatsen?

Dirk Van Aerschot: ja, dan zijn er terug voldoende hoofdinspecteurs bij interventie.

4. Openstellen één vacature niveau C assistent onthaal – goedkeuring

Motivering

Op 1 mei 2025 zal een assistent wijkwerking met pensioen gaan. Deze assistent zal vervangen worden door een huidige assistent van het team onthaal (via interne selectie). Hierdoor komt er een plaats voor één assistent onthaal vrij bij het onthaal.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Gelet op bovenstaande stelt het politiecollege de politieraad voor om één plaats assistent onthaal open te verklaren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één assistent onthaal open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2024-04 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:
Assistent onthaal

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

De assistent onthaal staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef onthaal. Hij/zij zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team. Hij/zij werkt hiervoor samen met de inspecteurs van het onthaal.

Algemene taakhoud en verwachtingen

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
- de inwoners, bezoekers en de bewoners van het veiligheidshuis op een klantgerichte manier behandelen en verder helpen, zowel telefonisch, digitaal als fysiek;
- correct afhandelen van de administratie van het onthaal;
- instaan voor nette en ordelijke onthaalruimten;
- verrichten van alle nodige registraties;
- professioneel doorverwijzen naar interne en externe diensten;
- zorgvuldig en tijdig uitvoeren van administratieve taken;
- administratief ondersteunen van de teamchef en de inspecteurs onthaal;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef onthaal;
- kenbaar maken van voorstellen voor het vereenvoudigen van de administratie aan de teamchef;
- initiatieven nemen om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef onthaal;
- samen met de assistenten (LIK, BCT, wijkwerking), maakt de assistent onthaal deel uit van een groep assistenten;
- de groep van assistenten (LIK, onthaal, BCT, wijkwerking) zorgt ervoor dat alle hoofdtaken uitgevoerd kunnen worden door minstens twee personen met het oog op het vervullen van een back-up rol;
- met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers, in het bijzonder van leidinggevenden, verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De assistent onthaal maakt deel uit van een groep assistenten die naast hun administratieve taken ook meedraaien als onthaalmedewerker in het Veiligheidshuis Ter Stokt en die van maandag tot vrijdag dagdiensten vervullen van 07:30 tot 16:30 uur.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De assistent onthaal wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef onthaal van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Elhasbia Zayou: is de verschuiving al gebeurd?

Dirk Van Aerschot: nee, die is gepland voor het voorjaar van 2025.

5. Nieuwe rekruteringsprocedure laureatenwerving – goedkeuring

Motivering

Nieuwe rekruteringsprocedure

In 2021 vond er binnen de geïntegreerde politie een wijziging plaats in verband met de rekrutering van toekomstige operationele medewerkers. Tot 2021 konden toekomstige operationele medewerkers enkel aangeworven worden via de rekruterings- en selectieprocedure van de Federale Politie. Sinds 14

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

september 2021 kunnen ook lokale politiezones rechtstreeks toekomstige operationele medewerkers aanwerven via de zogenaamde laureatenwerving en weliswaar onder bepaalde voorwaarden.

Personen die zich kandidaat stellen voor een operationele functie (agenten, beveiligingsagenten, inspecteurs en gespecialiseerde hoofdinspecteurs) dienen allereerst te slagen voor de generieke selectieprocedure (o.a. sportproeven). Deze eerste stap in de procedure wordt georganiseerd door de diensten van de Federale Politie. Hij/zij moet geschikt verklaard worden door de deliberatiecommissie en de moraliteitscommissie. Zodra de kandidaat zijn/haar attest van slagen voor de generieke proeven in ontvangst heeft genomen, wordt hij/zij laureaat en vervoegt hij/zij de wervingsreserve. De inschrijving van de laureaat in de wervingsreserve is twee jaar geldig.

Om toegelaten te worden tot de basisopleiding moet de laureaat van de wervingsreserve eerst gerekruteerd worden. Via Jobpol staat het iedere laureaat vrij om een betrekking te kiezen waarvoor hij/zij wil solliciteren. De laureaat gaat dus zelf op zoek naar bijvoorbeeld een politiezone die plaatsen voor laureaten heeft vacant verklaard.

De klassieke mobiliteit blijft de regel wanneer er een vacature is. Elke politiezone dient (zoals voorzien in de omzendbrief GPI 15) alle vacante plaatsen eerst via een mobiliteitscyclus open te stellen. Indien er geen kandidaten zijn via de klassieke mobiliteit, kan de vacature extern gepubliceerd worden via Jobpol voor de laureaten die geslaagd zijn voor de generieke selectieproeven.

Met andere woorden, een publicatie van een betrekking voor laureaten uit de wervingsreserve op Jobpol moet echter vooraf zijn gegaan door een klassieke mobiliteitscyclus zonder succes. Het is mogelijk om de vacature gelijktijdig te publiceren via een mobiliteitscyclus en via Jobpol (externe rekrutering). In dit geval is het verplicht de selectie via mobiliteit af te sluiten alvorens aan de selectie via externe rekrutering te beginnen. De interne kandidaten (uit de klassieke mobiliteitsprocedure) krijgen steeds voorrang.

Indien een laureaat wordt aangeworven via een externe laureatenwerving, treedt de laureaat in dienst en start hij/zij aan de eerstvolgende opleiding voor inspecteur. De duurtijd van aanwerving, opleiding tot effectieve indiensttreding als geslaagde inspecteur bedraagt ongeveer 1,5 jaar. Hierdoor is het belangrijk om tijdig deze procedure op te starten en uit te voeren.

Omwille van de aantrekkelijkheid van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout als werkgever, zijn we (quasi) de laatste politiezone in de provincie Antwerpen die nog geen beroep kon doen op de laureatenwerving. Dit komt omdat alle vacatures nog steeds ingevuld geraken via de klassieke mobiliteit.

Openstellen toekomstige functies via laureatenwerving - goedkeuring

Het politiecollege stelt de politieraad voor om rechtstreeks goedkeuring te geven bij het vacant plaatsen van toekomstige vacatures via de externe laureatenwerving, indien er via de klassieke mobiliteitsprocedure geen geschikte/voldoende kandidaten gevonden werden.

Openstellen één vacature inspecteur interventie via laureatenwerving - goedkeuring

Op 4 juni 2024 besliste de politieraad om vijf vacatures inspecteur interventie vacant te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit. In de vorige mobiliteitsronde heeft de selectiecommissie drie geschikte kandidaten voorgedragen aan het politiecollege van 25 september 2024.

Gelet op de timing van de aanwerving en de nijpende tekorten binnen interventie, stelt het politiecollege de politieraad voor om één plaats inspecteur interventie via de laureatenwerving open te verklaren. De

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

tweede nog niet ingevulde functie voor inspecteur interventie zal via een volgende mobiliteitsronde opnieuw gepubliceerd worden.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout van 21 december 2022;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 aangaande de wijze van aanwerving van de personeelsleden van de geïntegreerde politie via de principes van de mobiliteit;
- Ministeriële omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;
- Ministeriële omzendbrief GPI 15 van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Ministeriële omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie;
- Ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Permanente nota van de Federale Politie, Algemene directie van de Ondersteuning en het Beheer van 9 juni 2011 met referentie DGS/DSP/C-2011/22746 houdende 'Mobiliteit en aanwerving van het personeel van de geïntegreerde politie - Procedures en statutaire gevolgen';
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Artikel 1

De politieraad geeft toestemming om toekomstige functies via externe rekrutering rechtstreeks vacant te verklaren via de laureatenwerving, indien er geen geschikte of voldoende kandidaten gevonden worden via de klassieke mobiliteitscyclus. Voor het vacant verklaren van functies via de klassieke mobiliteitscyclus zal nog steeds de goedkeuring gevraagd worden aan de politieraad.

Artikel 2

De vacature van één inspecteur interventie open te stellen via de procedure van externe rekrutering via Jobpol.

Artikel 3

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 4

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 5

1. Het gewenst takenpakket voor inspecteur interventie als volgt vast te leggen:

1.1. Verantwoordelijkheid en bevoegdheid

De inspecteur wordt ingezet om noodhulp te verlenen, maar kan ingezet worden voor de uitvoering van taken die betrekking hebben op de basisfunctionaliteiten. De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het raam van het zonaal politieplan.

De inspecteur interventie staat, onder de hiërarchische leiding van de teamchef interventie en is gekoppeld aan een wijkgebied.

Hij/zij staat bij de uitvoering van zijn interventiediensten onder de functionele leiding van de terreincoördinator. Hij zorgt onder diens leiding voor de correcte uitvoering van de taken en bevoegdheden van het interventieteam.

Bij andere diensten dan interventiediensten staat de inspecteur interventie bij afwezigheid van zijn/haar teamchef onder de functionele leiding van het operationeel coördinatieteam.

1.2. Algemene taakinhoud en verwachtingen

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
- onmiddellijk reageren op een interventieopdracht gegeven door de dispatcher;
- snel en veilig ter plaatse zijn bij een interventie;
- tijdig en volledig de terreincoördinator en/of dispatcher informeren over het verloop en de afloop van een interventie;
- correct, volledig en professioneel uitvoeren en informeren van de hulpvragers;
- correct en tijdig uitvoeren van de nodige registraties in ISLP, PV's, RIR's, ... ;
- actief en zichtbaar aanwezig zijn in het straatbeeld;
- actief bijdragen aan het aanpakken van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, in eerste instantie binnen het wijkgebied waaraan hij/zij gekoppeld is;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef interventie;
- initiatieven nemen, in overleg met of op vraag van zijn teamchef interventie, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- Met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

2. Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

2.1. Individuele ingesteldheid

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

2.2. De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

3. Werkregime

De inspecteur interventie werkt in een 24-uren permanentiesysteem voorzien in een 12-uren dienstregeling. Indien hij niet belast is met interventie, zal de inspecteur interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werktijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd. Daarnaast kunnen inspecteurs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

4. Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

5. Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader/moeder over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 6

De inspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de hoofdinspecteur teamchef interventie van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Artikel 7

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de Federale Politie;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: dit betekent toch dat de zone heel erg moet anticiperen?

Dirk Van Aerschot: dat klopt, en een inschatting maken van interne en externe verschuivingen op vlak van personeel op lange termijn is moeilijk, ook budgettair.

Ivan Wartel: begrijp ik het goed dat de laureaten een politiezone moeten kiezen vooraleer hun opleiding start?

Dirk Van Aerschot: dat klopt.

6. Vastlegging aantal politieraadsleden per gemeente voor de volgende legislatuur door de uittredende politieraad – goedkeuring

Juridische grond

Artikel 12, vierde lid van de wet op de geïntegreerde politie van 7 december 1998, stelt dat het aantal leden dat iedere gemeenteraad telt in de politieraad wordt vastgesteld door de uittredende politieraad.

Zowel wat het totaal aantal zetels in de politieraad betreft, als wat de verdeling van de zetels onder de gemeenteraden aangaat, dient blijkens art. 13 van de WGP te worden vertrokken van het bevolkingscijfer dat heeft gediend voor de bepaling van het aantal te verkiezen gemeenteraadsleden op 13 oktober 2024, dit is het inwoneraantal op 1 januari 2024.

In het Belgisch Staatsblad van 14 februari 2024 verschenen de bevolkingscijfers van de drie gemeenten die deel uitmaken van de zone:

- Geel: 42 286
- Laakdal: 16 747

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

- Meerhout: 10 389

Artikel 12, eerste lid van de wet op de geïntegreerde politie van 7 december 1998, bepaalt dat de lokale politie in een meergemeentezone bestuurd wordt door een politieraad bestaande uit:

- 13 leden in een meergemeentezone die de 15 000 inwoners niet overschrijdt
- 15 leden voor een bevolking van 15 001 tot 25 000 inwoners
- 17 leden voor een bevolking van 25 001 tot 50 000 inwoners
- 19 leden voor een bevolking van 50 001 tot 80 000 inwoners
- 21 leden voor een bevolking van 80 001 tot 100 000 inwoners
- 23 leden voor een bevolking van 100 001 tot 150 000 inwoners
- 25 leden voor een bevolking van meer dan 150 000 inwoners.

Dit betekent dat de politieraad van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout zal bestaan uit 19 leden.

Overwegende dat elke gemeenteraad beschikt over minstens één vertegenwoordiger in de politieraad.

Overwegende dat de burgemeesters van de gemeenten die deel uitmaken van de meergemeentezone van rechtswege lid zijn van de politieraad en niet worden meegerekend in het aantal leden.

Overwegende dat deze berekening leidt tot het volgende resultaat:

Bevolkingscijfer gemeente x aantal leden politieraad (excl. de burgemeesters)
Totale bevolking meergemeentezone

Gemeente	Inwoners gemeente 1/1/2024	Quotiënt inwoners gemeente/ politiezone	Raadsleden gemeente in politiezone (na afrondding)
Geel	42 286	11,5731901	11
Laakdal	16 747	4,58346057	5
Meerhout	10 389	2,84334937	3
Totaal	69 422		

Iedere gemeenteraad beschikt over het aantal zetels dat wordt aangewezen door het gehele getal in het quotiënt. De eventuele restzetels worden één per één toegekend aan de gemeenten waarvan het getal achter de komma in het quotiënt het hoogste is.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Wat politiezone Geel-Laakdal-Meerhout betreft, zal de verdeling per gemeente van het aantal vertegenwoordigers in de politieraad voor de periode 2025-2030 als volgt zijn:

Gemeente	Raadsleden gemeente in politiezone (na afronding)
Geel	11
Laakdal	5
Meerhout	3

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Artikel 2

Dit besluit wordt overgemaakt aan de Colleges van Burgemeester en Schepenen in de politiezone met het oog op de verkiezing van de nieuwe politieraadsleden.

Bespreking

Frans Tielemans: wordt de politieraad simultaan ontbonden met de gemeenteraad?

Els Vandevenne: de uittredende politieraadsleden blijven hun mandaat uitoefenen totdat de nieuwe politieraad is geïnstalleerd.

7. Buitengewone Algemene Vergadering Creat Services op 26/11/2024 – goedkeuring agenda en mandaat

Motivering

Gelet op het feit dat de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout aangesloten is bij Creat Services dv;

Gelet op de statuten van Creat Services dv;

Gelet op de oproepingsbrief voor de Buitengewone Algemene Vergadering van Creat Services dv op 26 november 2024, waarin de agenda werd meegedeeld;

Gelet de bepalingen van het Decreet over het Lokaal Bestuur;

Gelet op de uitslag van de geheime stemming, gehouden op grond van art. 34 van het Decreet over het Lokaal Bestuur: met eenparigheid van stemmen werd de heer Jeroen Helsen op 1 maart 2022 door de politieraad gemandateerd als vertegenwoordiger in de algemene vergaderingen gedurende de huidige legislatuur.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering Creat Services dv van 26 november 2024 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Wijziging van vermogen
 2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
 3. Evaluatie 2024, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2025 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
 4. Begroting 2025 (cfr. artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
 5. Actualisering presentievergoeding
 6. Statutaire benoemingen
- Varia

Artikel 2

De heer Jeroen Helsen te mandateren om namens de politiezone alle akten en bescheiden m.b.t. de buitengewone algemene jaarvergadering van Creat Services dv, vastgesteld op 26 november 2024, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de politieraad van heden bepaalde standpunt m.bt. de agendapunten van voormelde algemene jaarvergadering.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Artikel 3

Een afschrift van dit besluit zal per elektronische post naar het e-mailadres 20240618AV@farys.be verstuurd worden.

8. Varia en mondelinge vragen

Voorzitter:

Raadslid Dox stuurde op 30/9/2024 per mail aan de secretaris drie mondelinge vragen door voor de politieraad van vanavond:

Vraag 1:

1. Heeft de gemeente de bevoegdheid om roerende goederen (publiciteitsborden), die de veiligheid niet in het gedrang brengen en geen gevaar vormen, in bezit te nemen zonder vaststelling te laten doen door de politie of de gekende eigenaar vooraf te verwittigen omdat deze goederen mogelijk op openbaar domein staan.
2. Is het normaal dat in beslag genomen goederen, waarvan de eigenaar gekend is, niet op de hoogte wordt gebracht van de in beslagname?
3. Zijn hierover afspraken gemaakt tussen de politie en de burgemeesters zodat bij niet dringend of acuut gevaar de burgemeester bij burgemeester besluit onmiddellijk mag optreden zonder vaststelling te laten doen door bevoegde diensten en deze goederen in beslag laat nemen?
4. Beschikt een noodplanningsambtenaar of zijn team over de bevoegdheid om in dergelijke gevallen de gemeentelijke buiten diensten aan te sturen om deze goederen in beslag te laten nemen zonder de gekende eigenaar of de politie voorafgaand te verwittigen?
5. Wat is volgens de politie de aangewezen manier van optreden in geval men van mening is dat goederen onrechtmatig geplaatst worden op openbaar domein of privé domein?

Ter informatie: recent (22 mei) heeft de gouverneur een beslissing van de burgemeester vernietigd en stelde:

Op grond van artikel 135, §2 van de Nieuwe Gemeentewet (N.Gem.W.) beschikt de burgemeester wel over de bijzonder politionele bevoegdheid om dringende maatregelen te nemen wanneer zich een acuut gevaar stelt voor de openbare orde en veiligheid. In het voorliggende geval wordt het acute karakter van dit gevaar echter niet aangetoond

Vraag 2:

In gemeenteraadszitting van 24 juni 2024 bevestigt de burgemeester dat de ondernemers en landbouwers van Meerhout niet beboet zullen worden bij het in overtreding doorrijden van de tonnagezoning.

De gouverneur laat mij hierover het volgende weten:

“Wat betreft het voorzien van een generieke uitzondering in de handhaving van de tonnagebeperking deelde het bestuur mij mee dat deze werkwijze van handhaving werd besproken met zowel het parket als de politiezone en dat het dus geen beslissing van de burgemeester alleen betreft.

Niettegenstaande deze afstemming met het parket en de politie, rijst de vraag of het daadwerkelijk invoeren van een dergelijke werkwijze de toets van het gelijkheidsbeginsel kan doorstaan. Een tonnagebeperking geldt immers in principe voor iedereen die zich in het gebied begeeft waarop de tonnagebeperking van toepassing is.” Aldus de gouverneur.

1. Is de politie effectief formeel akkoord gegaan met dergelijke werkwijze en werd dit op papier gezet?
2. Hoe valt het te verklaren dat ondernemers van Meerhout mij melden al meermaals beboet te zijn bij het doorrijden van de tonnagezoning?
3. Is de politie van oordeel dat dergelijke werkwijze de toets van het gelijkheidsbeginsel kan doorstaan?

Vraag 3:

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Op 7 maart 2024 informeerde ik naar de stand van zaken i.v.m. de toekenning van presentiegelden aan de vertrouwenspersonen van politieraadsleden.

Op 17 maart werd mij bericht dat mijn vraag werd overgemaakt aan de voorzitter en de korpschef welke opdracht gegeven hebben om dit verder uit te zoeken. Tevens werd mij gemeld dat mijn vraag in behandeling is bij het toezicht maar dat er toen nog geen antwoord op gekomen was.

Nu zijn we meer dan 6 maanden verder en heb ik nog geen antwoord gekregen.

Graag de stand van zaken in dit dossier.

Het zijn mondelinge vragen die schriftelijk gesteld worden. Over de schriftelijke en mondelinge vragen staat het volgende in ons reglement van orde:

De politieraadsleden hebben het recht aan het politiecollege mondelinge en schriftelijke vragen te stellen.

Op schriftelijke vragen van politieraadsleden wordt binnen de dertig dagen na ontvangst schriftelijk geantwoord.

Na afhandeling van de agenda van de openbare vergadering kunnen de politieraadsleden mondelinge vragen stellen over politionele aangelegenheden, die niet op de agenda van de politieraad staan. Op deze mondelinge vragen wordt ten laatste tijdens de volgende zitting geantwoord.

Aangezien het niet duidelijk is of het schriftelijke of mondelinge vragen zijn, vraagt de voorzitter of de heer Dox een schriftelijk antwoord wenst binnen de 30 dagen, of dat de mondelinge vragen worden beantwoord op de politieraad van november.

Gelet op de aard en de complexiteit van vraag 1 en 2, is het geenszins mogelijk om vanavond een antwoord te formuleren. Over vraag 3 kan een stand van zaken gegeven worden.

Mannu Dox: ik wens dat de vragen nu beantwoord worden. Ik wil ze eventueel inkorten want wat mij betreft gaat het dan over parate kennis. De volledige vraagstelling mag op de volgende politieraad behandeld worden.

Op mijn vraag om deze op voorhand aan de politieraadsleden door te sturen, werd niet ingegaan.

Els Vandevenne: wat het presentiegeld voor vertrouwenspersonen betreft, kan ik het volgende zeggen:

- In het verslag van de politieraad van 21 mei 2019 is daarover onderstaande opgenomen:
Op 2 mei 2019 ontving de boekhouding via het sociaal secretariaat het bericht dat FOD Binnenlandse Zaken hen heeft laten weten dat een vertrouwenspersoon van een politieraadslid geen recht heeft op presentiegeld. Wij stuurden deze informatie door naar het VVSG. Dit was voor hen nieuw en zij informeerden op hun beurt bij Binnenlandse Zaken. Wij ontvingen van VVSG volgend antwoord: 'wij ontvingen bevestiging van het standpunt van FOD BIZA, welke ingegeven is op grond van een mogelijke ongelijkheid tussen de rechten van politieraadsleden in de verschillende gewesten. We pogen op korte termijn rond de tafel te zitten met FOD BIZA om onze argumentatie te verduidelijken en zullen desgevallend een schrijven opstellen.'
- Op 21 mei 2021 vroeg de secretaris naar een nieuwe stand van zaken bij het VVSG. Het antwoord luidde als volgt: Op dit moment blijft de administratie van de FOD BIZA bij hetzelfde standpunt, namelijk dat het niet in de geest van de wet was, destijds, om een onderscheid te maken tussen de verschillende gewesten. Wij als VVSG zijn hiermee niet akkoord en zullen wijzen op de decretale regelgeving terzake (zelfs ten tijde van het gemeentedecreet van 2005 was deze mogelijkheid al voorzien). Wij herhalen dan ook formeel ons schrijven maar nu ten aanzien van de nieuwe minister van BIZA en zullen deze actualiseren met de bepalingen van het decreet over het lokaal bestuur.'
- Het standpunt van het VVSG is tot op heden ongewijzigd. De federale diensten van de gouverneur Antwerpen (dienst toezicht) menen dan weer wel dat de vertrouwenspersoon van

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

een politieraadslid recht heeft op presentiegeld. Zij wachten op feedback van de collega's in Brussel en zullen dan de secretaris informeren.

- 2/4/2024 mail dienst toezicht: *'ik heb zelf nog geen recent standpunt hieromtrent gekregen van de Directie Lokale Veiligheid en Politie. Zodra ik dat krijg, zal ik u op de hoogte brengen'*.
- Op 26/8/2024 vroeg de secretaris bij dienst toezicht naar een stand van zaken. Op 30/8/2024 ontving zij volgend bericht: *'ik heb nog geen feedback mogen ontvangen. Ik heb zojuist een rappel gestuurd. Zodra ik iets verneem, zal ik u contacteren'*.

Mannu Dox: stel nu dat er wordt beslist dat de presentiegelden ook aan vertrouwenspersonen moeten worden uitbetaald, werkt dit dan met terugwerkende kracht?

Els Vandevenne: ook hier zullen wij opnieuw moeten wachten op de richtlijnen van FOD Binnenlandse Zaken.

Niels Vermeulen wenst de politiezone en de brandweer te feliciteren met de opendeurdag.

Niels Vermeulen: wordt de trajectcontrole op de Geelsebaan, die weggenomen werd o.w.v. de werken, nog teruggeplaatst?

Dirk Van Aerschot: deze trajectcontrole is eigendom van AWV. Het is aan AWV om deze te herstellen.

Marlon Pareijn: wij zijn blij met de acties en controles m.b.t. drugs op 25/9 ll., maar ontvingen via de jeugdendienst opmerkingen over de actie aan het station in Geel. Het gaat vooral over de manier waarop deze is gebeurd, en dat dit nogal schrikwekkend was voor veel jongeren. Ze moesten met hun rug tegen de muur gaan staan, en hun rugzak voor zich plaatsen. Ze voelden zich behandeld als criminelen. Kan dit in de toekomst anders georganiseerd worden? Of zijn de richtlijnen voor deze controles zo opgesteld?

Daarnaast was er de actie in het stadspark, waarbij ik vernam dat de politie twee ingangen had afgesloten maar aanwezigen langs twee andere kanten naar buiten zijn kunnen lopen. Klopt dit?

Dirk Van Aerschot: voor de actie aan het station werd een drughond ingezet. Bij de politie is maar één manier gekend om deze hond efficiënt zijn werk te laten doen, en dat is door iedereen op één rij te plaatsen. We gaan zo ook te werk bij drugscontroles in de scholen. Uiteraard sta ik open voor andere ideeën. De scholenagent en ook andere wijkagenten waren bij deze actie aanwezig om de jongeren uitleg te geven en gerust te stellen.

Wat de actie in het stadspark betreft, zijn eerst politiemensen in burger ter plaatse gegaan om de situatie in te schatten. Vervolgens zijn alle toegangen afgesloten en werd iedereen in het stadspark gecontroleerd.

Marlon Pareijn: op Schiphol wandelt de drughond tussen de mensen, is dat een mogelijke denkpiste?

Dirk Van Aerschot: dit doen we ook op Reggae Geel. Als de drughond er dan bepaalde mensen uithaalt, worden die vervolgens ook op een rij gezet zodat de drughond zijn werk goed kan doen.

Dirk Kennis: ik las dat er één PV werd opgesteld op 450 controles. Dan ben ik geneigd om te denken dat er iets anders achter die actie zit dan proberen zoveel mogelijk drugs te onderscheppen. Deze actie heeft heel veel mensen en middelen gekost maar niks opgeleverd. Het is voor mij duidelijk dat de drugdealer niet tussen de jongeren in de trein zit.

Dirk Van Aerschot: het doel was om aan het begin van het schooljaar een duidelijk signaal te geven aan de relschoppers (denk o.a. aan het messengevecht) van vorig schooljaar dat de politie controles doet.

Bob Nysmans: Veerle-Heide heeft op dit moment geen wijkagent meer. De onthaalmedewerkster van wijk Laakdal gaat volgend jaar met pensioen. Worden deze plaatsen terug ingevuld?

Dirk Van Aerschot: de plaats van wijkagent in Veerle-Heide zal ingevuld worden van zodra hiervoor financiële ruimte is.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 oktober 2024

Bob Nysmans: kan bekeken worden of er in afwachting van een nieuwe collega iemand één dag per week bijstand kan leveren?

Dirk Van Aerschot: er is niemand beschikbaar. Wij krijgen onze combi's zelfs niet meer gevuld. Collega's van andere diensten draaien mee interventie.

De wijkcoördinator van Laakdal is wel grotendeels vrijgesteld van operationele opdrachten in Geel waardoor hij meer capaciteit heeft voor zijn wijkteam. Met hem werd afgesproken dat de taken van de wijkagent van Veerle-Heide moeten verdeeld worden tussen alle andere collega's.

Het onthaal van de wijkposten zullen we organiseren vanuit Geel zodat er een permanente bezetting is. Er zijn dringend budgetbesprekingen nodig om ons financiële ademruimte te geven.

De voorzitter sluit de openbare zitting van de vergadering om 20.46 uur.

Namens de politieraad

Els Vandevenne
politiesecretaris

Vera Celis
voorzitter