

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Aanwezig: Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpchef
Roel Caels – bijzonder rekenplichtige (voor agendapunten 7 en 8)
Sabine Beysen – boekhoudster (voor agendapunten 7 en 8)
Jos Delarbre – externe deskundige (voor agendapunten 15 en 16)
Els Vandevenne – politiesecretaris
Griet Ceusters, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Elisabeth Dox, Benny Eyckmans, Jeroen Helsen, Dirk Kennis, Lea Neyens, Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Mathias Van Braband, Theo Vandeweyer, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Niels Vermeulen, Ivan Wartel, Elhasbia Zayou, Gitte Willemoons – politieraadsleden

Verontschuldigd: Pieter Verhesen

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 8 DECEMBER 2021

De vergadering wordt via de applicatie Microsoft Teams digitaal georganiseerd.

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:00 uur.

1. Besluit voorzitter beperking openbaarheid politieraad

Het besluit dat door de voorzitter werd genomen m.b.t. de beperking van de openbaarheid, werd meegestuurd met de stukken van de agenda.

2. Organisatie van de politieraad in de periode van Corona-crisis – goedkeuring

Toelichting

De politieraad vergadert minstens vier maal per jaar. Om bepaalde dossiers niet nodeloos te vertragen is een politieraad op 8 december 2021 noodzakelijk.

Het overlegcomité adviseerde op 17 november 2021 om sociale contacten maximaal te beperken, waardoor vergaderingen best zoveel mogelijk via videoconferentie kunnen georganiseerd worden. Als dit uitzonderlijk niet mogelijk is, moeten de regels van fysieke afstand worden nageleefd voor de fysieke vergaderingen.

Er is geen wettelijke regeling, noch een regeling in het huishoudelijk reglement om de politieraad in de huidige omstandigheden op de meest pragmatische manier te organiseren. Veelal wordt teruggегреpen naar een digitale of virtuele afhandeling.

Het politiecollege stelt voor om voor de politieraad van 8 december 2021 gebruik te maken van de applicatie Microsoft Teams. De politiezone zal de politieraad streamen naar haar facebookpagina. De voorzitter van de politieraad, burgemeester Vera Celis, besliste op 24 november 2021 om, op basis van art. 25/8 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), de zitting van de politieraad van 8 december 2021 zonder publiek en pers te organiseren.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

De politieraadsleden dienen hun goedkeuring, al dan niet, te hechten aan deze manier van organiseren van de politieraad voor aanvang van de politieraad.

Bij gebrek aan meerderheid van stemmen voor het organiseren van de politieraad van 8 december 2021 op deze pragmatische wijze, wordt de gehele agenda uitgesteld naar een volgende politieraad met fysieke aanwezigheid van de politieraadsleden.

Juridische grond - Wetgeving

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 25 en volgende.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad van 8 december 2021 wordt in het raam van de Corona-crisis op de volgende pragmatische manier georganiseerd:

- De politieraadsleden ontvangen de agenda zoals gebruikelijk;
- De politieraadsleden ontvangen, zoals gebruikelijk, de uitgeschreven ontwerpbesluiten;
- De agenda zal, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt worden;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 7 december 2021 om 12 u vragen stellen over de agendapunten en de inhoud van de ontwerpbesluiten aan de voorzitter en/of de korpschef via het e-mailadres: pz.glm.politiasecretariaat@police.belgium.eu;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 7 december 2021 om 12 u bijkomende vragen stellen en variapunten toevoegen aan de agenda via het e-mailadres: pz.glm.politiasecretariaat@police.belgium.eu;
- Wie niet in de mogelijkheid is om via digitale wijze te communiceren, kan de videoconferentie bijwonen in de Grote Nete van het Veiligheidshuis. Vermits we trachten het aantal aanwezigen zoveel mogelijk te beperken, vragen wij om uw fysieke aanwezigheid uiterlijk op 7 december 2021 om 12 u telefonisch te bevestigen aan de politiesecretaris: 014 56 47 75.
- De politiezone zal de politieraad streamen naar haar facebookpagina;
- De goedgekeurde notulen worden, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt.

Artikel 2

Aan de politieraadsleden werd gevraagd dit agendapunt al dan niet goed te keuren uiterlijk op 7 december 2021 om 12 u:

- Bij voorkeur via mail: pz.glm.politiasecretariaat@police.belgium.eu
- Telefonisch via de politiesecretaris: 014 56 47 75

De politieraadsleden die niet gereageerd hebben op de afgesproken datum, worden geacht akkoord te gaan met dit agendapunt.

De secretaris ontving geen reacties.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

3. Ontslag politieraadslid Evelien Lievens en opvolging door Lea Neyens (+ eedaflegging)

Motivering

- Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van Geel van 7 januari 2019 betreffende de verkiezing van leden van de politieraad
- Overwegende dat mevrouw Evelien Lievens in de politieraad zetelt
- Gelet op het schrijven van 23 augustus 2021 waarin Evelien Lievens haar ontslag uit de gemeenteraad van Geel aanbiedt
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 6 september 2021 dat een nieuw politieraadslid wordt afgevaardigd om in de politieraad te zetelen
- Overwegende dat het verlies van de hoedanigheid van gemeenteraadslid van rechtswege leidt tot het beëindigen van het mandaat van de politieraad, overeenkomstig art. 21 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus
- Overwegende dat mevrouw Evelien Lievens zal opgevolgd worden door mevrouw Lea Neyens, eerste opvolger van het effectieve lid
- Gelet op de eedaflegging van Lea Neyens in handen van de voorzitter van de politieraad
- Overwegende dat de politieraad hiervan akte dient te nemen

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem akte van de opvolging van politieraadslid Evelien Lievens door Lea Neyens, eerste opvolger van het effectieve lid.

4. Tijdelijke vervanging politieraadslid Hanne Lintermans door Gitte Willemoons (+ eedaflegging)

Motivering

- Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van Laakdal van 26 maart 2019 betreffende de verkiezing van leden van de politieraad
- Overwegende dat mevrouw Hanne Lintermans in de politieraad zetelt
- Gelet op het schrijven van 29 augustus 2021 waarin Hanne Lintermans vraagt om tijdelijk vervangen te worden wegens verhindering om medische redenen tot en met 16 januari 2022
- Gelet op het feit dat de gemeenteraad van 28 september 2021 hiervan akte nam
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 28 september 2021 dat een tijdelijke opvolger dient te worden geïnstalleerd, en hiervoor mevrouw Gitte Willemoons heeft aangesteld
- Artikel 22 §1 WGP stelt *'Het verhinderde of afwezige lid van de politieraad of van het politiecollege wordt vervangen met toepassing van de bepalingen die, in de deelstaat op het grondgebied waarvan de desbetreffende zone zich bevindt, in het algemeen de vervanging regelen van het verhinderde of afwezige gemeenteraadslid of van de verhinderde of afwezige*

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

burgemeester. Het is dus de persoon die aangeduid is als opvolger van het gemeenteraadslid die ook politieraadslid wordt, aangezien het gaat over een tijdelijke vervanging

- Overwegende dat mevrouw Hanne Lintermans tijdelijk zal opgevolgd worden door mevrouw Gitte Willemoons
- Gelet op de eedaflegging van Gitte Willemoons in handen van de voorzitter van de politieraad
- Overwegende dat de politieraad hiervan akte dient te nemen

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem akte van de tijdelijke vervanging van politieraadslid Hanne Lintermans door Gitte Willemoons.

5. Stakingen bij de federale en lokale politie – toelichting

De korpschef geeft toelichting tijdens de vergadering aan de hand van een powerpointpresentatie. De presentatie wordt aan alle politieraadsleden overgemaakt.

6. Notulen openbare zitting 5/10/2021 – goedkeuring

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 5 oktober 2021 worden unaniem goedgekeurd.

7. Begrotingswijziging 2021-01 – goedkeuring

Motivering

- Art. 71 en volgende van de Wet op de Geïntegreerde Politie, gestructureerd op twee niveaus van 7 december 1998, houdende begroting en begrotingswijzigingen
- Het advies van de financiële adviescommissie
- Het voorstel van het politiecollege

Argumentatie

Een normale begrotingswijziging dient doorgevoerd te worden voor het inschrijven en wijzigen van uitgaven en ontvangst kredieten in de gewone en in de buitengewone dienst.

Syntheseverslag

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

GEWONE DIENST		SAMENVATTINGSTABEL BEGROTINGSWIJZIGING 2021-1			
		Volgens de oorspronkelijke begroting of de vorige wijziging	Verhoging +	Verlaging -	Na de voorgestelde wijziging
Alq. resultaat begrotingsrekening	2019	-	-	-	-
Resultaat begrotingsrekening (geraad/definitief) (*)	2020	680 589	-	-	680 589
Alq. resultaat begrotingsrekening (geraad/definitief) (*)	2020	-	-	-	680 589
Begrotingswijziging	2021-1				
Ontvangsten van het eigen dienstjaar		13 778 232	-	29 292	13 807 524
Uitgaven van het eigen dienstjaar		14 447 217	-	64 285	14 511 502
Ontvangsten vorige jaren		453 637	-	189 145	264 492
Uitgaven vorige jaren		-	-	-	-
Ontvangsten overboekingen		-	-	-	-
Uitgaven overboekingen		-	241 103	-	241 103
Geraamd resultaat van de begroting	2021	-	-	-	-680 589
Geraamd algemeen begrotingsresultaat	2021				-

BUITENGEWONE DIENST		SAMENVATTINGSTABEL BEGROTINGSWIJZIGING 2020-1			
		Volgens de oorspronkelijke begroting of de vorige wijziging	Verhoging +	Verlaging -	Na de voorgestelde wijziging
Alq. resultaat begrotingsrekening	2019	-449 945	-	-	-449 945
Resultaat begrotingsrekening (geraad/definitief) (*)	2020	450 632	-	-	450 632
Alq. resultaat begrotingsrekening (geraad/definitief) (*)	2020	-	-	-	687
Begrotingswijziging	2021-1				
Ontvangsten van het eigen dienstjaar		500 000	5 881	-	505 881
Uitgaven van het eigen dienstjaar		500 000	18 805	-	518 805
Ontvangsten vorige jaren		-	-	-	-
Uitgaven vorige jaren		-	-	-	-
Ontvangsten overboekingen		-	82 237	-	82 237
Uitgaven overboekingen		-	70 000	-	70 000
Geraamd resultaat van de begroting	2021	-	-	-	-687
Geraamd algemeen begrotingsresultaat	2021				0

Besluit

De politieraad beslist, Dirk Kennis en Elhasbia Zayou onthouden zich:

Artikel 1

De eerste begrotingswijziging van 2021 wordt goedgekeurd.

Artikel 2

De gemeentelijke toelagen voor de gewone dienst en buitengewone dienst ondergaan geen wijzigingen t.o.v. de oorspronkelijke begroting 2021.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

8. Begroting 2022 – goedkeuring

Motivering

De financiële adviescommissie heeft in haar zitting van 3 november 2021 advies uitgebracht aan het politiecollege in verband met de inhoud, de wettelijkheid en de te verwachten financiële weerslag van de begroting 2022.

Het politiecollege besliste in zitting van 10 oktober 2021 dit ontwerp van begroting voor 2022 voor vaststelling en goedkeuring voor te leggen aan de politieraad.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, art. 11 en 33 die de bevoegdheid voor deze principiële beslissing bij de politieraad legt
- Het koninklijk besluit van 5 september 2001, houdende het Algemeen Reglement op de Politie Comptabiliteit (ARPC)
- Met het advies van de financiële begrotingscommissie werd rekening gehouden

Argumentatie en financiële gevolgen

De begroting 2022 voor de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout dient goedgekeurd te worden om de werking ervan niet in het gedrang te brengen.

De drie gemeenten hebben de dotatie aan de politiezone opgenomen in de begroting die ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de respectievelijke gemeenteraden.

Totalen per economische groep:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Gewone Begroting		Ontvangsten	
60 G.O. PRESTATIES			267 300
61 G.O. OVERDRACHTEN			14 164 224
62 G.O. SCHULD			44 522
Totaal G.O.			14 476 046
		Uitgaven	
70 GU PERSONEEL			12 938 624
71 GU WERKING			1 747 064
72 GU OVERDRACHTEN			62 300
7X GU SCHULD			626 104
Totaal G.U.			15 374 092
Saldo G.D.			-898 046
Overboekingen saldo			158 866
Vorige jaren saldo			364 180
Saldo begroting 2020			375 000
Algemeen saldo G.D.			-375 000
Begrotingsresultaat G.D.			-
Buitengewone Begroting		Ontvangsten	
80 BO OVERDRACHTEN			500 000
81 BO INVESTERINGEN			0
82 BO SCHULD			0
Totaal B.O.			500 000
		Uitgaven	
91 BU INVESTERINGEN			500 000
Totaal B.U.			500 000
Saldo B.D.			0
Overboekingen saldo			0
Algemeen saldo B.D.			0

Besluit

Enig artikel

De politieraad keurt de begroting 2021 voor de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout goed met de voorgeschreven meerderheid van stemmen, verdeeld als volgt:

19 stemmen of 83,25 % voor: Vera Celis, Tine Gielis, Nele Geudens, Griet Ceusters, Emmanuel, Benny Eyckmans, Jeroen Helsen, Lea Neyens, Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Mathias Van Braband, Theo Vandeweyer, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Niels Vermeulen, Ivan Wartel, Gitte Willemoons,

0 tegen

2 onthoudingen of 11,17 %: Dirk Kennis en Elhasbia Zayou.

9. Agenda buitengewone algemene vergadering van IOK op 17/12/2021 – goedkeuring

Voorgeschiedenis

De agenda van de buitengewone algemene vergadering van 17 december 2021 bevat volgende agendapunten:

**Notulen van de politieraad
Openbare zitting van
8 december 2021**

1. Statutenwijziging
2. Activiteitenplan 2022
3. Begroting 2022
4. Varia

Artikelsgewijze goedkeuring bij de voorgestelde statutenwijziging IOK

Wijziging artikel 2 - Rechtsvorm

Deze wijziging is het gevolg van de wijziging van artikel 397 van het Decreet over het Lokaal Bestuur (DLB).

Het huidige ondernemingsrecht in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen maakt niet langer gebruik van de begrippen 'handelsdaden' en 'handelaar' tussen handels- en burgerlijke vennootschappen. Het Wetboek van koophandel maakte voordien dat onderscheid dat bepalend was voor de bevoegdheid van de rechtbank, het toepasselijk bewijsrecht en het toepassingsgebied van de faillissementswet. Deze verwijzing werd destijds (1922) in de wet opgenomen om aan te duiden dat intercommunales winstbejag niet als doel konden hebben en is sindsdien hernomen in latere wetten en decreten. Er bestaat ondertussen duidelijkheid over het statuut van intergemeentelijke samenwerkingsverbanden als publiekrechtelijke organen met een sui generis statuut, vooral vanuit fiscaalrechtelijk perspectief.

De verwijzing naar de coöperatieve vennootschap is logisch aangezien deze rechtsvorm aansluit bij de vroegere rechtsvorm van de CVBA, die niet langer bestaat.

Ook de verwijzing naar het nieuwe Wetboek van vennootschappen en vereniging is nieuw.

Wijziging artikel 3 – Maatschappelijk doel

Zoals gebruikelijk wordt het maatschappelijk doel geactualiseerd als gevolg van de uitbreiding van de dienstverlening op vraag van de deelnemers.

Concreet wordt de kostendelende dienstverlening door IOK van de gezamenlijke invulling van de verplichtingen en bevoegdheden in de handhaving milieu, uitgebreid met de kostendelende invulling van de gemeentelijke verplichtingen en bevoegdheden in de handhaving ruimtelijke ordening.

Wijziging artikel 6 – Hoedanigheid van de deelnemers

Deze wijziging is het gevolg van de wijziging van artikel 396 DLB.

Er wordt een mogelijkheid toegevoegd voor een Benelux Groepering voor Territoriale Samenwerking (BGTS) om toe te treden tot een intergemeentelijk samenwerkingsverband met rechtspersoonlijkheid. Op die manier kan IOK ook Nederlandse gemeenten bedienen waarmee Vlaamse gemeenten structureel samenwerken.

Bij IOK is dit een theoretische mogelijkheid zonder actuele concrete invulling.

Wijziging artikel 7 – Maatschappelijk kapitaal en toereikend eigen vermogen

Deze wijziging is het gevolg van de wijziging van artikel 451 DLB.

In artikel 451 DLB wordt de bepaling van artikel 6:4 Wetboek van vennootschappen en verenigingen ingeschreven die bepaalt dat de vereniging moet beschikken over een eigen vermogen dat, mede gelet op andere financieringsbronnen, toereikend is in het licht van de bedrijvigheid.

Wijziging artikel 14 – Aanvraag tot toetreding

Deze wijziging is het gevolg van de wijziging van artikel 396 DLB.

Ook hier wordt de mogelijkheid van een aanvraag door een BGTS toegevoegd.

Wijziging artikel 16 – Uittreding

Deze wijziging is het gevolg van de wijziging van artikel 422 DLB.

Gelet op de vooropgestelde evolutie van de herindeling van het bestuurlijk landschap door de vorming van regio's moet het voor een gemeente mogelijk zijn om in overeenstemming met deze herindelingen uit te treden uit een dienstverlenende vereniging, op voorwaarde dat de deelgenoten daar met een

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

drievierdemeerderheid mee instemmen en er een eventuele schadevergoeding betaald wordt aan de vereniging en de andere deelnemers.

Ook wordt bepaald dat een nieuwe gemeente (na fusie) kan beslissen dat in het geval dezelfde activiteit van gemeentelijk belang aan verschillende dienstverlenende verenigingen is toevertrouwd, om die activiteit, voor haar gehele grondgebied, toe te vertrouwen aan één daarvan, op voorwaarde dat een gewone meerderheid van de andere deelnemende gemeenten daarmee instemt en een eventuele schadevergoeding wordt betaald aan de vereniging en de andere deelnemers.

De nieuwe gemeente kan er ook voor opteren om de betrokken activiteit voor het gehele grondgebied van de nieuwe gemeente geheel of gedeeltelijk in eigen beheer te nemen op voorwaarde dat een gewone meerderheid van de andere deelnemende gemeenten daarmee instemt en een eventuele schadevergoeding wordt betaald aan de vereniging en aan de andere deelnemers.

Wijziging artikel 27 – Organisatie vergadering

Een verder evoluerende digitalisering kan bijdragen aan een efficiënter besluitvormings- en beleidsproces.

Om die reden wordt in de statuten de mogelijkheid ingeschreven om digitaal of hybride te vergaderen door de raad van bestuur.

Een fysieke vergadering blijft de gebruikelijke vergaderwijze. Wel wordt expliciet bepaald dat wanneer de goede werking van de vereniging dit vereist, digitaal of hybride kan vergaderd worden.

Ook een eenparige schriftelijke besluitvorming is mogelijk, in uitzonderlijke omstandigheden wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vereniging dat vereisen.

De werkingsmodaliteiten waaronder de digitale mogelijkheden om onder meer identificatie en (geheime) stemmingen te organiseren worden verder omschreven in het huishoudelijk reglement dat door beslissing van de raad van bestuur kan worden opgemaakt en gewijzigd.

Wijziging artikel 47 – Winstbesteding

Deze wijziging is het gevolg van de wijziging van artikel 397 DLB.

Ook hier wordt naar analogie met de wijziging in artikel 2 de verwijzing naar handelskarakter geschrapt.

Wijziging artikel 48 – Verlies

Deze wijziging is het gevolg van de wijziging van artikel 456 DLB.

De zogenaamde alarmbelprocedure wordt zoals gewijzigd in het Wetboek, ingeschreven in de statuten.

Het neemt de bepaling van artikel 6:119 Wetboek van vennootschappen en verenigingen over. Dit houdt in dat de raad van bestuur in de toekomst ook de ontbinding van de vereniging kan voorstellen als het netto actief negatief dreigt worden of geworden is. Vanzelfsprekend wordt een strikt besluitvormingsproces voorzien dat inhoudt dat de algemene vergadering hierover beslist onder de voorwaarden bepaald voor de statutenwijziging.

Als het saneringsplan niet of in onvoldoende mate wordt aanvaard kan door de toezichthoudende overheid dwangtoezicht worden toegepast.

Activiteitenplan

De politieraad neemt kennis van het activiteitenplan 2022 en sluit zich hierbij aan.

Begroting 2022

De politieraad neemt kennis van de begroting 2022 en sluit zich hierbij aan.

Varia

Besluit

De politieraad, mits onthouding van Mannu Dox,

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Artikel 1

Hecht artikelsgewijs goedkeuring aan de voorgestelde statutenwijziging met daarin vervat:

- Wijziging artikel 2 - Rechtsvorm
- Wijziging artikel 3 – Maatschappelijk doel
- Wijziging artikel 6 – Hoedanigheid van de deelnemers
- Wijziging artikel 7 – Maatschappelijk kapitaal en toereikend eigen vermogen
- Wijziging artikel 14 – Aanvraag tot toetreding
- Wijziging artikel 16 – Uittreding
- Wijziging artikel 27 – Organisatie vergadering
- Wijziging artikel 47 – Winstbesteding
- Wijziging artikel 48 – Verlies

Artikel 2

Hecht goedkeuring aan het activiteitenplan 2022.

Artikel 3

Hecht goedkeuring aan de begroting 2022 en de hierin vervatte werkingskosten van de dienstverlenende vereniging IOK.

Artikel 4

Aangezien de volmachtdrager niet aanwezig kan zijn op de vergadering, wordt er geen mandaat toegekend. Hij zal verontschuldigd worden door de politiesecretaris.

10. Toetreding politiezone tot Creat – goedkeuring

Voorgeschiedenis

Team TFA-ICT maakte onlangs kennis met Creat (TMVS – Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services), een dienstverlenende vereniging die zowel voor eigen rekening als voor rekening van haar deelnemers, die aanbestedende overheden en aanbesteders zijn in de zin van de overheidsopdrachtenwetgeving:

- ❖ aankoopcentrales, gecentraliseerde aankoopactiviteiten, aanvullende aankoopactiviteiten, dynamische aankoopssystemen, raamovereenkomsten en gezamenlijke overheidsopdrachten, een en ander zoals geregeld in de wetgeving overheidsopdrachten, kan opzetten en eraan deelnemen;
- ❖ en elke dienstverlening kan organiseren waarbij de beschikbare technische, beheersmatige, administratieve en financiële competenties van de dienstverlenende vereniging inzake klantenmanagement, projectorganisatie, investeringsbeleid, studie en financiering op maatschappelijke wijze kunnen worden ingezet, zowel op gestructureerde wijze, als voor projecten ad hoc, en dit ten dienste van één of meer deelnemers.

Creat sluit alle raamovereenkomsten af op basis van de wetgeving op overheidsopdrachten en biedt haar dienstverlening enkel aan organisaties die onderhevig zijn aan de wetgeving op overheidsopdrachten, aan. Op het ogenblik dat de raamovereenkomsten afgesloten zijn, worden ze opengesteld voor alle klanten. De klant beslist zelf wanneer hij wil gebruik maken van de raamovereenkomsten.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Door een wijziging in de wetgeving op overheidsopdrachten kunnen nieuwe klanten niet onmiddellijk van alle raamovereenkomsten gebruik maken. Raamovereenkomsten die gepubliceerd werden voor 30/6/2017 kunnen onmiddellijk gebruikt worden op voorwaarde dat de raming nog niet uitgeput is (bv. kantoormeubilair, pbm's en bedrijfskleedij, poetsmachines, ICT-contracten...). De meeste van deze contracten zullen binnenkort wel vernieuwd worden. Alle raamovereenkomsten die gepubliceerd werden tussen 30/6/2017 en 1 januari 2021 en waar onze politiezone dus niet in het bestek opgenomen is, kunnen pas gebruikt worden als Creat het dossier vernieuwt.

Sinds 2019 wordt er met een minimale afname van 2.500 euro (excl. btw) gewerkt, verspreid over het volledige kalenderjaar en over alle beschikbare raamovereenkomsten. Voor nieuwe klanten zal deze minimale afname pas ingaan vanaf 4 jaar na de toetreding, om nieuwe klanten toch ook de mogelijkheid te geven om van voldoende raamovereenkomsten gebruik te kunnen maken. Als deze minimale afname niet bereikt wordt, dan zal er een administratieve kost van 250 euro aangerekend worden.

Op de website van Creat is een lijst beschikbaar met alle aangesloten klanten, waaronder 29 politiezones. TFA-ICT kreeg via een tijdelijke link toegang tot het webportaal en kon het aanbod inzien. Gezien de grote variëteit, zal onze politiezone met gemak de minimale afname halen.

De duur van de dienstverlenende vereniging is vastgesteld op achttien jaar, begonnen op 22 december 2017.

De politiezone kan toetreden middels een kapitaalsinbreng, waartegenover aandelen staan. Voor politiezones geldt een vaste inbreng van 5 aandelen. De waarde van 1 aandeel is 1.000 euro en dient voor ¼ volstort te worden. Concreet zou het dus over een te storten bedrag van 1.250 euro gaan.

Het politiecollege van 22 september 2021 adviseerde de toetreding van onze politiezone tot Creat positief. De formele beslissing dient genomen te worden door de politieraad.

Motivering

Gelet op het feit dat instellingen die onderhevig zijn aan de wetgeving op overheidsopdrachten steeds worden geconfronteerd met complexere technisch-administratieve vraagstukken en dat er steeds meer eisen worden gesteld op vlak van vakspecifieke kennis.

Gelet op het feit dat samenwerking op het vlak van overheidsopdrachten en/of aanbieden van facilitaire diensten positieve schaaffecten en synergiën kan genereren.

Gelet op het aanbod van TMVS, een dienstverlenende intergemeentelijke vereniging opgericht in 2017, en waarvan het toetredingsdossier in bijlage wordt toegevoegd.

Gelet op het feit dat de dienstverlening van TMVS enkel kan aangeboden worden aan deelnemers van TMVS.

Gelet dat uit voornoemd dossier voldoende blijkt dat de autonomie van de deelnemende partners ten volle wordt gerespecteerd.

Gelet op de kapitaalsinbreng én de voorgeschreven betalingsmodaliteiten zoals beschreven in het toetredingsdossier.

Het orgaan dat bevoegd is om een toetreding te beslissen, dient ook de vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering aan te duiden. De jaarvergadering wordt samengeroepen door de Raad van Bestuur en wordt telkens gehouden op de derde dinsdag van juni.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Het mandateren van de vertegenwoordiger zal als volgt gebeuren:

1. De geïnteresseerde politieraadsleden bezorgen hun kandidatuur uiterlijk op 31 december 2021 per mail aan de voorzitter (vera.celis@geel.be) van de politieraad
2. Op de eerste politieraad van 2022 zal de vertegenwoordiger via geheime stemming aangeduid worden

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot TMVS, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van TMVS en volgens het toetredingsdossier dat als bijlage aan onderhavig besluit wordt toegevoegd.

Artikel 2

Het mandateren van de vertegenwoordiger zal als volgt gebeuren:

1. De geïnteresseerde politieraadsleden bezorgen hun kandidatuur uiterlijk op 31 december 2021 per mail aan de voorzitter (vera.celis@geel.be) van de politieraad
2. Op de eerste politieraad van 2022 zal de vertegenwoordiger via geheime stemming aangeduid worden

Artikel 3

Onderhavige beslissing aan TMVS mee te delen.

Artikel 4

Het politiecollege te gelasten met de (verdere) uitvoering van deze beslissing.

Bespreking

Mannu Dox vraagt om de lokale ondernemers niet uit het oog te verliezen en hen blijvend te betrekken bij kleinere aanbestedingen.

11. Openstellen van een vacature voor inspecteur recherche – goedkeuring

Toelichting

Op de goedgekeurde personeelsformatie zijn zes inspecteurs en vijf hoofdinspecteurs voorzien bij het team recherche. Momenteel telt het team recherche vijf inspecteurs en vier hoofdinspecteurs.

Gelet op een interne herplaatsing van één inspecteur recherche naar het team interventie, stelt het politiecollege de politieraad voor om 1 plaats inspecteur recherche bij het team recherche open te stellen via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2021-05 erratum.

De invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten. De voorziene datum van indiensttreding is ten vroegste 1 mei 2022.

Selectiecommissie

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur recherche voor het team recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-05 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

Rechercheur

De rechercheur voert onder leiding van een leidinggevend rechercheur of de teamchef recherche opsporingsactiviteiten uit in de dossiers waarvoor hij/zij werd aangewezen door de teamchef. Hij/zij staat onder rechtstreeks gezag van de teamchef recherche.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

- zelfstandig en correct uitvoeren van (gerechtelijke) onderzoeken of opdrachten die hem/haar zijn toevertrouwd;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

-
- actief bijdragen tot analyse, onderzoeksdaden, registratie, ... geleverd aan de onderzoeken waarbij hij/zij betrokken is;
 - onderhouden van contacten met gerechtelijke overheden in het kader van onderzoeken;
 - nemen van initiatieven om zijn/haarexpertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef recherche;
 - instaan voor een efficiënte informatiedoorstroming;
 - aanleveren van voorstellen aan de leidinggevende rechercheur en teamchef om een dossier tot een goed einde te brengen;
 - aanleveren van voorstellen aan de teamchef om recherchemanagement te verbeteren;
 - deelnemen aan werkvergaderingen die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie van rechercheur;
 - spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef recherche en leidinggevende rechercheurs;
 - maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

De specifieke vereisten zijn:

- beschikt over het 'brevet rechercheur' of verbindt er zich toe om de opleiding 'functioneel gerechtelijke opleiding' zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van rechercheur te blijven uitoefenen.

Technische vaststeller

De rechercheur is als technische vaststeller in een beurtrol bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 en eindigt de week erop om vrijdag om 09:00 uur. Tijdens hun wachtdienst kan hij/zij opgeroepen worden om technische vaststellingen te doen van sporen bij criminele feiten en eventueel verkeersongevallen of bijstand te verlenen aan de tactische vaststeller.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- tijdig en correct sporen registreren;
- instaan voor een nauwkeurige en volledige opname van de sporen;
- ter beschikking stellen van het resultaat van de sporen voor verder onderzoek en van de gerechtelijke overheden;
- snel en correct informeren van de slachtoffers en de eerste vaststellers over de sporenopname,
- in voorkomend geval, de opdrachten van de tactische vaststeller uitvoeren.

De specifieke vereisten zijn:

- indien de technisch vaststeller wordt opgeroepen, is hij/zij binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij/zij gebruik maakt van een dienstvoertuig;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van rechercheur te blijven uitoefenen.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevendenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **Trots** kunnen zijn op ons korps en er ver**Trouwen** kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werkdagen en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als technisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De inspecteur recherche wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

12. Opstellen van twee vacatures voor hoofdinspecteur operationeel coördinatieteam – goedkeuring

Toelichting

Drie hoofdinspecteurs nemen momenteel deel aan de selectieproeven voor sociale promotie en zullen (bij positief gevolg) op 1 maart 2022 starten aan hun opleiding voor commissaris.

Alle drie vervullen ze een aanzienlijk percentage in de beurtrol van terreincoördinator. Eén daarvan vervult de functie van hoofdinspecteur operationeel coördinatieteam. Samen met de tweede hoofdinspecteur oefent hij voor 20 tot 30% van zijn takenpakket de rol van terreincoördinator uit. In de praktijk liggen deze percentages nog hoger. De derde hoofdinspecteur in het traject van sociale promotie draait 60% mee in de beurtrol van terreincoördinator.

Een terreincoördinator heeft een essentiële functie in het korps. Hij/zij coördineert en stuurt alle operationele activiteiten in het korps aan tijdens zijn/haar dienst. Hij/zij heeft de functionele leiding over alle medewerkers die activiteiten uitvoeren ten voordele van externe klanten en kan, indien nodig, opdrachten van teamchefs tijdelijk herroepen. Hij/zij is de drijvende kracht achter de inzameling en verspreiding van politionele informatie tijdens zijn dienstbeurt.

Naast de rol van terreincoördinator oefent één van hen ook de functie van hoofdinspecteur operationeel coördinator uit, wat tevens een essentiële functie is in het korps op vlak van aansturing, coördinatie, informatiedoorstroming en opvolging. De operationele coördinatoren geven hiërarchisch leiding aan een team van operationele en administratieve medewerkers en geven functioneel leiding aan de terreincoördinatoren. Zij nemen naast hun kerntaken diverse taakaccenten op.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Gelet op het mogelijke vertrek van deze drie hoofdinspecteurs omwille van sociale promotie, wat leidt tot een onderbezetting bij de terreincoördinatoren en operationeel coördinatieteam stelt het politiecollege de politieraad voor om 2 plaatsen hoofdinspecteurs in bovental bij het operationeel coördinatieteam vacant te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2021-05 erratum.

Het politiecollege van 27 oktober 2021 nam kennis van de beslissing van het managementteam om, met ongewijzigde externe financiële factoren, vanaf 1 januari 2022 tot minstens maart 2023 met drie officieren verder te werken en de kosten voor de aanwerving van officieren (er zijn er 6 voorzien) te gebruiken voor aanwervingen van hoofdinspecteurs en inspecteurs binnen de budgettaire beperkingen.

De voorziene datum van indiensttreding is ten vroegste 1 mei 2022.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van twee hoofdinspecteurs operationeel coördinator open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-05 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.
De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Hoofdinspecteur operationeel coördinatieteam

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De operationele coördinatoren geven hiërarchisch leiding aan een team van operationele en administratieve medewerkers en geven functioneel leiding aan de terreincoördinatoren. Zij nemen naast hun kerntaken diverse taakaccenten op.

Hij/zij staat onder rechtstreeks gezag van de strategisch coördinator gebeurtenissen beheren.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- gedetailleerd opvolgen van alle meldingen en interventies en (laten) verbeteren van de registratie van meldingen en interventies;
- bepalen van maatregelen voor bijkomende acties op basis van uitgevoerde interventies in samenspraak met de officier van wacht en terugkoppelen/overleggen met de betrokken teamchefs en/of externe diensten;
- opvolgen van de uitvoering van bijkomende acties die toegekend werden aan individuele medewerkers of teams als gevolg van meldingen of interventies
- optimaal uitvoeren en opvolgen van de registratie van operationele resultaten;
- opvolgen van (gebiedsgebonden) actieplannen en de coördinatie ervan uitvoeren;
- fundamenteel bijdragen aan de planning van de diensten door de centrale dienstplanning;
- beoordelen en coördineren van interne en externe vragen tot bijstand van teams van ons korps of van externe diensten of instanties en dit verder overleggen met de dienstplanning;
- verzekeren van de afstemming en informatie-uitwisseling tussen alle terreincoördinatoren van alle nuttige en noodzakelijke informatie, desgevallend via het opstellen van richtlijnen;
- als taakaccenten, toe te kennen aan de verschillende operationeel coördinatoren, gelden:
 - het correct opvolgen van de opleidingen/trainingen in het raam van de GPI48;
 - het administratief beheren van de wapens
 - het administratief beheren van gebeurtenissen en evenementen;
 - het beheren en coördineren van de opzoeken ANPR;
 - het coördineren van de inzet van spotters;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de strategisch coördinator gebeurtenissen beheren;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de operationeel coördinator, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- maximaal 30% van de beschikbare capaciteit is voorbehouden voor de rol van terreincoördinator
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Terreincoördinator

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De terreincoördinator (TC) coördineert en stuurt alle operationele activiteiten van het korps aan tijdens zijn dienst. Hij heeft de functionele leiding over alle medewerkers die activiteiten uitvoeren ten voordele

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

van externe klanten en kan, indien nodig, opdrachten van teamchefs tijdelijk herroepen. Hij is de drijvende kracht achter de inzameling en verspreiding van politionele informatie tijdens zijn dienstbeurt. Hij wordt aangestuurd en ondersteund door de operationeel coördinator en de officier met wachtdienst.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- te allen tijde weten wie er in het korps belast is met dient tijdens zijn/haar TC-beurt;
- te allen tijde weten wie er in het onthaal en op het terrein met welke opdracht belast is;
- toezien dat alle informatiedragers (PV, RIR, RAR, meldingen, interventies, ...) van de medewerkers die hij/zij aanstuurt, tijdig en correct werden opgesteld;
- organiseren van briefings aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt, hen concrete opdrachten bezorgen en de gevraagde feedback over de uitgevoerde opdrachten bezorgen aan de juiste personen in het korps;
- toezien op een optimale ondersteuning aan de medewerkers op het terrein door de meldkamer;
- doordacht toewijzen van voertuigen en middelen aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt en toezien op een correct gebruik ervan;
- informeren van zijn opvolger en het operationeel coördinator over alle gebeurtenissen en incidenten die een verdere opvolging vereisen;
- contacteren van het parket en op de hoogte zijn van elk contact dat tijdens zijn/haar wachtdienst met het parket binnen het korps genomen wordt;
- geven van correcte en snelle feedback aan het operationeel coördinator over de resultaten van de contacten met het parket;
- toepassen van de afspraken over beveiliging van de gebouwen en brandveiligheid.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PI**! Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Indien de operationeel coördinator belast is met de rol van terreincoördinator, werkt hij deels in een 24-uren permanentiesysteem.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroeping;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De hoofdinspecteur operationeel coördinator wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van strategisch coördinator gebeurtenissen beheren van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

13. Openstellen van een vacature voor hoofdinspecteur interventie – goedkeuring

Toelichting

Drie hoofdinspecteurs nemen momenteel deel aan de selectieproeven voor sociale promotie en zullen (bij positief gevolg) op 1 maart 2022 starten aan hun opleiding voor commissaris. Alle drie vervullen ze een aanzienlijk percentage in de beurtrol van terreincoördinator.

Eén daarvan oefent voor 60% van zijn takenpakket de rol van terreincoördinator uit. De overige twee hoofdinspecteurs vervullen elk zo'n 20-30%. In de praktijk liggen deze percentages nog hoger.

Een terreincoördinator heeft een essentiële functie in het korps. Hij/zij coördineert en stuurt alle operationele activiteiten in het korps aan tijdens zijn/haar dienst. Hij/zij heeft de functionele leiding over alle medewerkers die activiteiten uitvoeren ten voordele van externe klanten en kan, indien nodig, opdrachten van teamchefs tijdelijk herroepen. Hij/zij is de drijvende kracht achter de inzameling en verspreiding van politionele informatie tijdens zijn dienstbeurt.

Gelet op het mogelijke vertrek van deze drie hoofdinspecteurs omwille van sociale promotie, wat leidt tot een onderbezetting bij de terreincoördinatoren, stelt het politiecollege de politieraad voor om 1 plaats hoofdinspecteur in bovental bij het interventieteam vacant te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2021-05 erratum.

Het politiecollege van 27 oktober 2021 nam kennis van de beslissing van het managementteam om, met ongewijzigde externe financiële factoren, vanaf 1 januari 2022 tot minstens maart 2023 met drie officieren verder te werken en de kosten voor de aanwerving van officieren (er zijn er 6 voorzien) te gebruiken voor aanwervingen van hoofdinspecteurs en inspecteurs binnen de budgettaire beperkingen.

De voorziene datum van indiensttreding is ten vroegste 1 mei 2022.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één hoofdinspecteur interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-05 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Teamchef interventie

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

Een teamchef van een interventieteam geeft hiërarchisch leiding aan de operationele medewerkers van zijn/haar interventieteam. Hij/zij ondersteunt en coacht medewerkers in uit te voeren taken en ziet toe op de goede uitvoering van de taken. Hij/zij is er voor zijn medewerkers.

Hij/zij neemt de leiding bij georganiseerde gerechtelijke en verkeersacties en bij opdrachten van openbare orde. Hij/zij onderhoudt zeer nauwe contacten met de wijkcoördinator aan wiens wijkgebied zijn/haar interventieteam is verbonden met het oog op de optimale uitvoering van operationele taken en de gebiedsgebonden actieplannen.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- deelnemen aan vergaderingen, binnen en buiten het korps, die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie;
- fungeren als bondgenoot voor de andere teamchefs, inzonderheid de wijkcoördinatoren, om de doelstellingen van het korps te realiseren;
- nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de strategisch coördinator noodhulp;
- coachen en ondersteunen van inspecteurs interventies in hun dagelijkse werk zodat zij weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

-
- opvolgen van de administratieve taken van de medewerkers, zoals het opstellen van gerechtelijke en bestuurlijke documenten en het registreren van de (resultaten van) hun uitgevoerde taken;
 - creëren van ruimte voor medewerkers, zodat ze zichzelf kunnen ontplooiën en nieuwe ideeën kunnen ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps;
 - toepassen van een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevenden van het korps;
 - een voorbeeld zijn in de breedste zin van het woord onder meer op het vlak van integriteit, respect, flexibiliteit en dienstbaarheid;
 - ervoor zorgen dat de medewerkers van het interventieteam hun doelstellingen, taken en opdrachten kennen en inzicht hebben in hun bijdragen aan de doelstellingen van het team en het korps;
 - spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de strategisch coördinator noodhulp;
 - maximaal 50% van de beschikbare capaciteit wordt besteed aan de rol van terreincoördinator;
 - maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in het team of ten voordele van andere teams van het korps.

Terreincoördinator

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De terreincoördinator (TC) coördineert en stuurt alle operationele activiteiten van het korps aan tijdens zijn dienst. Hij heeft de functionele leiding over alle medewerkers die activiteiten uitvoeren ten voordele van externe klanten en kan, indien nodig, opdrachten van teamchefs tijdelijk herroepen. Hij is de drijvende kracht achter de inzameling en verspreiding van politionele informatie tijdens zijn dienstbeurt. Hij wordt aangestuurd en ondersteund door het operationeel coördinatieteam en de officier met wachtdienst.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

- te allen tijde weten wie er in het korps belast is met dienst tijdens zijn/haar TC-beurt;
- te allen tijde weten wie er in het onthaal en op het terrein met welke opdracht belast is;
- toezien dat alle informatiedragers (PV, RIR, RAR, meldingen, interventies, ...) van de medewerkers die hij/zij aanstuurt, tijdig en correct werden opgesteld;
- organiseren van briefings aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt, hen concrete opdrachten bezorgen en de gevraagde feedback over de uitgevoerde opdrachten bezorgen aan de juiste personen in het korps;
- toezien op een optimale ondersteuning aan de medewerkers op het terrein door de meldkamer;
- doordacht toewijzen van voertuigen en middelen aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt en toezien op een correct gebruik ervan;
- informeren van zijn opvolger en het operationeel coördinatieteam over alle gebeurtenissen en incidenten die een verdere opvolging vereisen;
- contacteren van het parket en op de hoogte zijn van elk contact dat tijdens zijn/haar wachtdienst met het parket binnen het korps genomen wordt;
- geven van correcte en snelle feedback aan het operationeel coördinatieteam over de resultaten van de contacten met het parket;
- toepassen van de afspraken over beveiliging van de gebouwen en brandveiligheid.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De teamchef interventie werkt als terreincoördinator deels in een 24-uren permanentiesysteem. Indien hij niet belast is met de rol van terreincoördinator, zal de teamchef interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en starttijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*. Daarnaast kunnen teamchefs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als tactisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

Artikel 5

De hoofdinspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van strategisch coördinator noodhulp van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

14. Proefproject Battenburgstriping – toelichting

De korpschef geeft toelichting tijdens de vergadering. Vanaf februari 2022 zullen een moto BMW, een VW Tiguan en een Volvo uitgerust worden met dit Battenburgpatroon. Gedurende één jaar wordt deze nieuwe striping uitgetest in 29 van de 185 politiezones en bij de federale politie. Het ligt in de bedoeling van de minister van Binnenlandse zaken om tegen het einde van de legislatuur een nieuw KB met normering over de striping van politievoertuigen klaar te hebben.

15. Project politiekids – toelichting

Inspecteur Jos Delarbre geeft toelichting over het project Politiekids tijdens de vergadering. De powerpointpresentatie wordt aan de politieraadsleden overgemaakt.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

16. Project Cyberveiligheidsadviseurs – toelichting

Inspecteur Jos Delarbre geeft toelichting over het project Cyberveiligheidsadviseurs tijdens de vergadering. De powerpointpresentatie wordt aan de politieraadsleden overgemaakt.

17. Resultaten januari–september 2021 – toelichting

De korpschef presenteert de resultaten van januari-september 2021 tijdens de vergadering aan de hand van een powerpointpresentatie. De presentatie wordt aan alle politieraadsleden overgemaakt.

18. Organisatie van effectieve politieraden en informatiesessies voor politieraadsleden – toelichting

De politieraad vergadert jaarlijks en doorgaans 4 tot 5 keer per jaar. Er worden elk jaar een achttal datums voorbehouden voor een politieraad. De korpschef stelt voor om twee of drie van de voorbehouden datums voor de politieraden die niet worden ingevuld door effectieve politieraad, te benutten voor informatiesessies over politionele onderwerpen voor de politieraadsleden en dit op vrijwillige basis. Zowel de politieraadsleden als de korpschef kunnen suggesties doen m.b.t. de inhoud van de infosessies.

19. Voorbehouden datums politieraden 2022 – goedkeuring

Motivering

Volgens artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie wordt de politieraad minstens vier maal per jaar, waarvan minstens eenmaal per semester, bijeengeroepen en zo dikwijls als nodig.

Er worden voor 2022 acht datums voorgesteld aan de politieraad waarop een politieraad kan georganiseerd worden, en één datum voor de infovergadering met betrekking tot de begroting 2023. Het voorstel is om de politieraden in 2022 te plannen op de eerste dinsdag van elke maand met uitzondering van de vakantiemaanden. Er zal bovendien bij korte vakanties afgeweken worden van de vaste data en in de maand december zal gekozen worden voor een datum later in de maand december om de bijzonder rekenplichtige in staat te stellen de begroting 2023 zo nauwkeurig mogelijk voor te bereiden. De infovergadering m.b.t. de begroting 2023 wordt één week vóór de politieraad van december georganiseerd.

Het politiecollege bepaalt telkens of een politieraad effectief zal plaats vinden en geeft een motivering indien een samenkomst van de politieraad niet noodzakelijk is.

Het voorstel is om op volgende datums mogelijk een politieraad te plannen:

- Dinsdag 1 februari
- Dinsdag 1 maart
- Dinsdag 19 april (5/4 valt in de paasvakantie)
- Dinsdag 7 juni
- Juli: geen politieraad
- Augustus: geen politieraad
- Dinsdag 6 september

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

-
- Dinsdag 4 oktober
 - Dinsdag 8 november
 - *Woensdag 7 december infovergadering begroting 2023*
 - Woensdag 14 december

Indien noodzakelijk kan een politieraad, bijvoorbeeld bij hoogdringendheid, op een andere en bijkomende datum georganiseerd worden.

Juridische grond

Artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie - De politieraad vergadert zo dikwijls als de zaken die tot zijn bevoegdheid behoren het vereisen en ten minste vier maal per jaar waarvan ten minste eenmaal per semester.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraden in 2022 kunnen plaatsvinden op de hieronder vermelde data:

- Dinsdag 1 februari
- Dinsdag 1 maart
- Dinsdag 19 april (*5/4 valt in de paasvakantie*)
- Dinsdag 7 juni
- Juli: geen politieraad
- Augustus: geen politieraad
- Dinsdag 6 september
- Dinsdag 4 oktober
- Dinsdag 8 november
- *Woensdag 7 december infovergadering begroting 2023*
- Woensdag 14 december

Artikel 2

Het politiecollege beoordeelt elke keer of een politieraad dient georganiseerd te worden en geeft wanneer geen politieraad noodzakelijk is op één van de hoger vermelde datums minstens tien dagen voor de geplande politieraad een motivering aan de politieraadsleden.

Artikel 3

Buiten de datums bepaald in artikel 1 kan de politieraad om dringende redenen op andere tijdstippen worden samengeroepen.

20. Varia en mondelinge vragen

Mannu Dox wenst te weten welke verkeersregels er gelden op ruilverkavelingswegen. Als twee voertuigen er willen kruisen, moet minstens één van beide uitwijken naar de berm en kan schade berokkend worden bv. door een onzichtbare diepe put.

Dirk Van Aerschot: op ruilverkavelingswegen staat in principe het bord F99c, waardoor enkel ruiters, tractoren, voetgangers, fietsers en speed pedelecs toegang hebben. Er geldt altijd het

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 8 december 2021

voorzichtigheidsprincipe. Schadedossiers zullen moeten geregeld worden via de verzekering van de betrokken partijen; naargelang de situatie kan de politie een PV opstellen.

Mannu Dox ziet dit graag als aandachtspunt voor zowel burgemeesters als politie.

Benny Eyckmans zag op de facebookpagina 'Ge zijt van Geel as' dat takelbedrijf Marinus de stad Geel aanklaagt wegens 'belachelijk hoge takeltarieven', en 'dat hij ermee bezig is en alles aan het licht zal komen'. De heer Eyckmans vraagt zich af of er nog iets hangende is, want volgens hem was deze zaak afgehandeld.

Dirk Van Aerschot: in het meest recente takeldossier waren er twee inschrijvers: Goos en Marinus. Tijdens het onderzoek van de ingediende offertes werden bij beide inschrijvers abnormaal hoge/lage prijzen vastgesteld. Ze kregen allebei de kans hun prijzen te verantwoorden. De prijsverantwoording van Marinus was te summier en werd niet aanvaard. Daardoor bleef er nog één regelmatige inschrijver over en werd het dossier gegund aan Goos.

Recent diende takelbedrijf Marinus een klacht in bij de gouverneur wegens 'oneerlijke praktijken bij uitschrijven aanbestedingsbestek voor politiezone Geel-Laakdal-Meerhout'.

De gouverneur vroeg alle stukken op van het dossier 'Takelen, bergen en stallen van voertuigen op het grondgebied van de lokale besturen Geel, Laakdal en Meerhout' en deed een onderzoek. Zij volgt de visie van het bestuur en deelde op 29 november ll. aan de heer Marinus mee dat ze niet zal optreden in dit dossier.

De voorzitter sluit de openbare zitting van de vergadering om 21:57 uur.

Namens de politieraad

Els Vandevenne
Politiesecretaris

Vera Celis
Voorzitter