

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Aanwezig: Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Dirk Van Aerschot – korpschef
Carolien Roofthoofd – strategisch coördinator
Roel Caels – bijzonder rekenplichtige (voor agendapunten 4 en 5)
Els Vandevenne – politiesecretaris
Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens, Marlon Pareijn,
Tinne Vangeel, Mathias Van Braband, Pieter Verhesen, Ivan Wartel, Elhasbia
Zayou, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Elisabeth Dox, Frans Tielemans,
Jeroen Helsen, Bob Nysmans, Theo Vandeweyer, Niels Vermeulen –
politieraadsleden

Verontschuldigd: Tine Gielis, Nele Geudens, Timmy Vanuytsel, Christiana Rutten, Hanne Lintermans

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 1 JUNI 2021

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:03 uur.

1. Ontslag politieraadslid Evelien Lievens en opvolging door Lea Neyens (+ eedaflegging)

Voorzitter: vermits mevrouw Lea Neyens als opvolger niet aanwezig kon zijn op deze politieraad, wordt dit agendapunt uitgesteld naar de volgende vergadering.

2. Ontslag politieraadslid Luc Van Laer en opvolging door Marlon Pareijn (+ eedaflegging)

Voorzitter: op 29 september ll. werd dit punt op vraag van de heer Luc Van Laer toegevoegd aan de agenda.

Motivering

- Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van Geel van 7 januari 2019 betreffende de verkiezing van leden van de politieraad
- Overwegende dat de heer Luc Van Laer in de politieraad zetelt
- Gelet op het schrijven van 21 augustus 2021 waarin Luc Van Laer zijn ontslag uit de politieraad aanbiedt
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 6 september 2021 dat een nieuw politieraadslid wordt afgevaardigd om in de politieraad te zetelen
- Overwegende dat de heer Luc Van Laer zal opgevolgd worden door de heer Marlon Pareijn
- Gelet op de eedaflegging van Marlon Pareijn in handen van de voorzitter van de politieraad
- Overwegende dat de politieraad hiervan akte dient te nemen

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem akte van de opvolging van politieraadslid Luc Van Laer door Marlon Pareijn.

3. Notulen openbare zitting 1/6/2021 – goedkeuring

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 1 juni 2021 worden unaniem goedgekeurd.

4. Goedkeuring met opmerking van de jaarrekening 2019 door de gouverneur – kennisgeving

Motivering

De jaarrekening 2019 werd op de politieraad van 9 december 2020 goedgekeurd.

Met de brief van 15 juli 2021 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de jaarrekening van 2019 goed, mits volgende opmerking:

'er is een verschil tussen het totaal van de nog te innen vastgestelde invorderingsrechten en het totaal van de saldi van de overeenstemmende algemene rekeningen uit de algemene boekhouding'.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem kennis van de goedkeuring, mits hogervermelde opmerking, van de jaarrekening 2019 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

5. Aangepast besluit vaststelling eindrekening vorige bijzonder rekenplichtige op 31/12/2020 – goedkeuring

Toelichting

De eindrekening van bijzondere rekenplichtige Johan Vanheuckelom werd afgesloten op 31/12/2020.

Op 1 juni 2021 werd de eindrekening van Johan Vanheuckelom goedgekeurd door de politieraad.

Op 23 juni 2021 moest echter onderstaand bericht verspreid worden naar de politieraadsleden:

Beste politieraadsleden

Tijdens een gezamenlijk overleg met CIPAL en Q&A is naar boven gekomen dat er een opbrengst van 2020 niet meegeteld was in de begrotingsrekening, dit door een foutieve koppeling in het programma. Het gaat om de toelage sectoraal akkoord ter waarde van € 22.701,22 van het jaar 2020.

Dit heeft tot gevolg dat het begrotingsresultaat van de gewone dienst met dit bedrag verhoogt en uitkomt op € 680.589,11.

De rekening 2020 is unaniem goedgekeurd op de politieraad van 1 juni.

Zijn jullie akkoord dat deze aanpassing wordt doorgevoerd vooraleer de documenten naar het federaal toezicht worden verstuurd en dat het besluit in die zin wordt aangepast?

Graag ontvangen wij jullie feedback uiterlijk 25/6 a.s. om 12u. De politieraadsleden die niet gereageerd hebben op het afgesproken tijdstip, worden geacht akkoord te gaan.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Twee politieraadsleden gaven aan niet akkoord te gaan met deze werkwijze. Zeven raadsleden gaven expliciet hun akkoord, de rest reageerde niet.

De bijzonder rekenplichtige gaf nog extra feedback aan alle raadsleden ter verduidelijking:

De reden waarom wordt voorgesteld om dit zo af te handelen, is dat er in de boekhouding zelf niets veranderd is.

Het enige wat er misgelopen is, is dat bij de afdruk van de documenten 1 opbrengst niet is meegenomen en dus niet werd meegeteld. Oorzaak hiervan was blijkbaar een bepaalde code die in het programma niet juist stond, waardoor die opbrengst niet werd meegenomen.

Dit betekent simpelweg dat het bedrag van de ontvangsten en het resultaat met € 22.701,22 verhogen. Omdat dit geen effect heeft op balans en resultatenrekening, maar enkel op de begrotingsrekening, leek het ons het meest simpel om dit zo trachten bij te sturen.

Indien dit niet mogelijk is, zullen wij in het najaar de volledige rekening met alle bijhorende stukken opnieuw ter goedkeuring moeten voorleggen aan de politieraad.

Om deze administratieve rompslomp te vermijden, leek ons deze oplossing gemakkelijker.

Het is dus zeker niet de bedoeling om iets snel-snel te forceren.

Op 1 juli 2021 vroegen wij advies aan het VVSG. Gezien de wijziging totaal geen negatief effect heeft op de rekening, zagen zij geen probleem in de voorgestelde handelwijze. Ook het federaal toezicht ging akkoord.

Niettemin besliste het politiecollege van 11 augustus 2021 om de aangepaste cijfers terug voor te leggen aan de politieraad van 5 oktober 2021.

Besluit

De politieraad beslist, met twee onthoudingen (Dirk Kennis en Elhasbia Zayou):

Artikel 1

De eindrekening van Johan Vanheuckelom op datum van 31/12/2020 wordt goedgekeurd.

Artikel 2

De raad verleent kwijting aan Johan Vanheuckelom als bijzondere rekenplichtige voor de boekhouding van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot en met 31/12/2020.

Artikel 3

Afschrift van dit besluit zal met de nodige documenten worden verstuurd naar de Federale overheidsdienst Binnenlandse zaken/Federale diensten gouverneur in Antwerpen en de minister van Binnenlandse Zaken in Brussel.

6. Aangepast besluit vaststelling jaarrekening en begrotingsrekening 2020 – goedkeuring

Toelichting

Op 1 juni 2021 werden de jaarrekening en begrotingsrekening 2020 goedgekeurd door de politieraad.

Op 23 juni 2021 moest echter onderstaand bericht verspreid worden naar de politieraadsleden:

Beste politieraadsleden

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Tijdens een gezamenlijk overleg met CIPAL en Q&A is naar boven gekomen dat er een opbrengst van 2020 niet meegeteld was in de begrotingsrekening, dit door een foutieve koppeling in het programma. Het gaat om de toelage sectoraal akkoord ter waarde van € 22.701,22 van het jaar 2020.

Dit heeft tot gevolg dat het begrotingsresultaat van de gewone dienst met dit bedrag verhoogt en uitkomt op € 680.589,11.

De rekening 2020 is unaniem goedgekeurd op de politieraad van 1 juni.

Zijn jullie akkoord dat deze aanpassing wordt doorgevoerd vooraleer de documenten naar het federaal toezicht worden verstuurd en dat het besluit in die zin wordt aangepast?

Graag ontvangen wij jullie feedback uiterlijk 25/6 a.s. om 12u. De politieraadsleden die niet gereageerd hebben op het afgesproken tijdstip, worden geacht akkoord te gaan.

Twee politieraadsleden gaven aan niet akkoord te gaan met deze werkwijze. Zeven raadsleden gaven expliciet hun akkoord, de rest reageerde niet.

De bijzonder rekenplichtige gaf nog extra feedback aan alle raadsleden ter verduidelijking:

De reden waarom wordt voorgesteld om dit zo af te handelen, is dat er in de boekhouding zelf niets veranderd is.

Het enige wat er misgelopen is, is dat bij de afdruk van de documenten 1 opbrengst niet is meegenomen en dus niet werd meegeteld. Oorzaak hiervan was blijkbaar een bepaalde code die in het programma niet juist stond, waardoor die opbrengst niet werd meegenomen.

Dit betekent simpelweg dat het bedrag van de ontvangsten en het resultaat met € 22.701,22 verhogen.

Omdat dit geen effect heeft op balans en resultatenrekening, maar enkel op de begrotingsrekening, leek het ons het meest simpel om dit zo trachten bij te sturen.

Indien dit niet mogelijk is, zullen wij in het najaar de volledige rekening met alle bijhorende stukken opnieuw ter goedkeuring moeten voorleggen aan de politieraad.

Om deze administratieve rompslomp te vermijden, leek ons deze oplossing gemakkelijker.

Het is dus zeker niet de bedoeling om iets snel-snel te forceren.

Op 1 juli 2021 vroegen wij advies aan het VVSG. Gezien de wijziging totaal geen negatief effect heeft op de rekening, zagen zij geen probleem in deze handelwijze. Ook het federaal toezicht ging akkoord.

Niettemin besliste het politiecollege van 11 augustus 2021 om de aangepaste cijfers terug voor te leggen aan de politieraad van 5 oktober 2021.

Besluit

De politieraad beslist, met twee onthoudingen (Dirk Kennis en Elhasbia Zayou):

Artikel 1

De jaarrekening en begrotingsrekening 2020 worden goedgekeurd.

Artikel 2

De begrotingsrekening 2020 wordt als volgt vastgesteld:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

BEGROTINGSREKENING OVER HET DIENSTJAAR	
Netto vastgestelde rechten (gewone dienst)	14.353.559,75
Vastgestelde uitgaven(gewone dienst)	13.672.970,64
Begrotingsresultaat (gewone dienst)	680.589,11
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	323.031,48
Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)	1.003.620,59
Netto vastgestelde rechten (buitengewone dienst)	1.255.227,89
Vastgestelde uitgaven (buitengewone dienst)	1.254.540,57
Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)	687,32
Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	500.512,37
Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst)	501.199,69

Artikel 3

De balans en de resultatenrekening over het dienstjaar 2020 worden als volgt vastgesteld:

BALANS PER 31.12	
Vaste activa	13.154.265,00
Vlottende activa	2.358.145,00
Totaal van de activa	15.512.410,00
Eigen vermogen	9.520.749,00
Voorzieningen	0,00
Schulden	5.991.661,00
Totaal van de passiva	15.512.410,00

RESULTATENREKENING OVER HET DIENSTJAAR	
Exploitatieresultaat	613.091,00
Uitzonderlijk resultaat	518.207,00
Resultaat van het dienstjaar	1.131.298,00

Artikel 4

Afschrift van dit besluit zal met de nodige documenten worden verstuurd naar de Federale overheidsdienst Binnenlandse zaken/Federale diensten gouverneur in Antwerpen en de minister van Binnenlandse Zaken in Brussel.

7. Openstellen van een vacature voor inspecteur interventie – goedkeuring

Toelichting

Op 1 april 2022 zal een inspecteur van het operationeel coördinatieteam (OCT) in het stelsel van non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP) treden. Hierdoor komt een plaats van inspecteur OCT vrij.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Ten gevolge van een interne vacature en selectie zal een inspecteur interventie doorschuiven naar de plaats van inspecteur OCT. Hierdoor komt de plaats van inspecteur interventie vrij.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats inspecteur interventie open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2021-04, erratum. Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 maart 2022 kunnen gebeuren.

De invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-04, erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De inspecteur wordt ingezet om noodhulp te verlenen, maar kan ingezet worden voor de uitvoering van taken die betrekking hebben op de basisfunctionaliteiten. De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het raam van het zonaal politieplan.

De inspecteur interventie staat, onder de hiërarchische leiding van de teamchef interventie en is gekoppeld aan een wijkgebied.

Hij/zij staat bij de uitvoering van zijn interventiediensten onder de functionele leiding van de terreincoördinator. Hij zorgt onder diens leiding voor de correcte uitvoering van de taken en bevoegdheden van het interventieteam.

Bij andere diensten dan interventiediensten staat de inspecteur interventie bij afwezigheid van zijn teamchef onder de functionele leiding van het operationeel coördinatieteam.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
- onmiddellijk reageren op een interventieopdracht gegeven door de dispatcher;
- snel en veilig ter plaatse zijn bij een interventie;
- tijdig en volledig de terreincoördinator en/of dispatcher informeren over het verloop en de afloop van een interventie;
- correct, volledig en professioneel uitvoeren en informeren van de hulpvragers;
- correct en tijdig uitvoeren van de nodige registraties in ISLP, PV's, RIR's, ... ;
- actief en zichtbaar aanwezig zijn in het straatbeeld;
- actief bijdragen aan het aanpakken van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, in eerste instantie binnen het wijkgebied waaraan hij/zij gekoppeld is;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef interventie;
- initiatieven nemen, in overleg met of op vraag van zijn teamchef interventie, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- maximaal 20%, en in uitzonderlijke omstandigheden maximaal 50%, van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

-
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
 - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De inspecteur interventie werkt in een 24-uren permanentiesysteem.

Indien hij niet belast is met interventie, zal de inspecteur interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*. Daarnaast kunnen inspecteurs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Artikel 5

De inspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de hoofdinspecteur interventie van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de Federale Politie;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: wat betekent NAVAP precies?

Dirk Van Aerschoot: de overheid heeft een aantal maatregelen getroffen die tegemoetkomen aan de problematiek die binnen de politiediensten is ontstaan door het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om een vervroegd rustpensioen te kunnen genieten. Zo kunnen operationele medewerkers in een stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (de zogeheten NAVAP) treden. De maatregel wordt bijna voor het volledige bedrag gesubsidieerd, waardoor de politiezone de medewerker in kwestie al kan vervangen tijdens zijn NAVAP.

Frans Tielemans: is er een algemeen kader voor de samenstelling van de selectiecommissie?

Dirk Van Aerschoot: de commissie moet uit een oneven aantal leden bestaan, 3 of 5. De korpschef of zijn vervanger maakt er sowieso deel van uit, aangevuld met leden die minstens dezelfde graad hebben als de kandidaat die wordt aangeworven. In onze politiezone zijn dat in de praktijk meestal de toekomstige teamchef (van een hogere graad) en een collega van dezelfde graad.

8. Openstellen één plaats niveau A team preventie en participatie – goedkeuring

Motivering

Het huidige team preventie en participatie bestaat uit twee inspecteurs. Op de nieuwe personeelsformatie bestaat het team preventie en participatie uit 1 FTE niveau A, 1 FTE niveau C, 1 FTE hoofdinspecteur en 1 FTE inspecteur.

De functie van adviseur teamchef preventie en participatie staat als eerste prioriteit in de lijst van in te vullen nieuwe functies. Voor de uitrol van diverse projecten (waaronder politiekids), de continuïteit van en voornamelijk voor het aansturen en coördineren van het team preventie en participatie, stelt het politiecollege de politieraad voor om 1 plaats adviseur teamchef preventie en participatie open te verklaren.

Selectiecommissie

De selectiecommissie is nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één adviseur teamchef preventie en participatie (niveau A) open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-04, erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Adviseur preventie en participatie strategisch coördinator:

De adviseur preventie en participatie is verantwoordelijk voor de coördinatie van projecten in het raam van veiligheid, preventie en (burger-)participatie. Hij/zij staat in voor de uitvoering en de ontwikkeling van het politieel beleid inzake criminaliteitspreventie en het bevorderen van de algemene leefbaarheid in de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Hij werkt nauw samen met zowel de verschillende teams van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout als met diverse externe partners en overheden. Hij/zij staat onder rechtstreeks gezag van de korpschef.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

- draagt fundamenteel bij tot een actueel en effectief preventie- en (burger-) participatiebeleid;
- onderhoudt contacten met en mee organiseert en stimuleert mee het overleg tussen de verschillende actoren die betrokken zijn bij het preventie- en participatiebeleid en dit zowel op zonaal als bovenzonaal niveau;
- volgt evoluties en regelgeving inzake preventie en burgerparticipatie op;
- detecteert leemten en behoeften inzake criminaliteitspreventie en burgerparticipatie;
- adviseert het strategisch coördinatieteam inzake het preventie- en participatiebeleid en formuleert adviezen ter versterking van dit beleid;
- bewaakt en stemt de diverse projecten en acties op elkaar af en op de accenten vastgelegd in het zonaal veiligheidsplan, waar het kan met betrokkenheid van interne en externe actoren;
- informeert over het zonale preventie- en participatiebeleid en betreft waar mogelijk overheden, veiligheidspartners en de bevolking bij de uitvoering ervan;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

-
- coördineert, stuurt aan en is aanspreekpunt van/voor de diverse vrijwilligers: diefstalpreventieadviseurs, verkeersvrijwilligers en burenbemiddelaars, ...;
 - beheert en draagt bij in BIN, WIN en SNI;
 - spoort voortdurend nieuwe toepassingen en samenwerkingsverbanden op het vlak van preventie en participatie op, evalueert en wanneer mogelijk vertaalt naar de context van onze politiezone;
 - beheert en coördineert een verkeerseducatief centrum met het oog op het bijdragen aan het verminderen van ongevallen met fietsers (onder voorbehoud van realisatie ervan);
 - neemt deel aan bovenzonale projecten, initiatieven en overleg binnen de domeinen van preventie en participatie en vertegenwoordigt er de politiezone;
 - legt spontaan verantwoording af aan en werkt nauw samen met de korpschef;
 - maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Specifieke vereisten

- een master diploma criminologie is een meerwaarde – (niet verplicht bij mobiliteit/sociale promotie);
- relevante ervaring is een meerwaarde.

Teamchef preventie en participatie

De teamchef geeft hiërarchisch leiding aan een team van operationele en/of administratieve medewerkers. Hij/Zij verdeelt de uit te voeren taken rekening houdend met de competenties van zijn medewerkers en de beschikbare capaciteit en middelen en ziet toe op de goede uitvoering van de taken. Hij/zij is er voor zijn medewerkers.

Algemene taakhoud en verwachtingen

- de medewerkers van de teamchef kennen hun individuele doelstellingen, taken en opdrachten en hebben inzicht in hun bijdrage aan de doelstellingen van het team en het korps;
- de medewerkers van de teamchef weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen;
- de medewerkers voelen zich gesteund en gecoacht in hun dagelijks werk en stellen positieve en negatieve terugkoppeling over hun werk en gedrag op prijs;
- de medewerkers groeien voortdurend op het vlak van professionaliteit en spiegelen zich op dat vlak aan hun teamchef;
- de medewerkers weten wat deontologisch en wettelijk kan en hun teamchef is op dat vlak hun voorbeeld;
- de teamchef kiest een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevenden van het korps;
- de medewerkers krijgen ruimte om zichzelf te ontplooiën en nieuwe ideeën te ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps;
- de teamchef vindt oplossingen om zijn/haar team steeds doeltreffender en doelmatiger te organiseren;
- het team kenmerkt zich door een positieve en inspirerende houding;
- andere medewerkers van het korps aanvaarden de teamchef op basis van zijn/haar gezag;
- andere leidinggevenden ervaren de teamchef als een bondgenoot om de doelstellingen van het korps te realiseren.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- bij vergaderingen of activiteiten met externe partners;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De adviseur teamchef preventie en participatie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de korpschef van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DRP).

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 5 oktober 2021

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

9. Varia en mondelinge vragen

Theo Van de Weyer: in een aantal straten in Laakdal liggen steentjes op de fietspaden en de rijbaan, afkomstig van privé opritten. Dit kan tot gevaarlijke situaties leiden voor fietsers. Ik zou graag zien dat de wijkagent de burgers aanmaant het fietspad/de rijbaan voor hun oprit kiezelvrij te houden. Mogelijks kan dit via een brief die de wijkagent in de bus steekt om de betrokken burgers te informeren.

Dirk Van Aerschot: we zullen dit voorstel bekijken.

Benny Eyckmans wenst de korpschef te bedanken voor de kans die aan zijn fractie werd geboden om met hem in gesprek te gaan in voorbereiding van zijn opdrachtbrief.

De voorzitter sluit de openbare zitting van de vergadering om 20:25 uur.

Namens de politieraad

Els Vandevenne
Politiesecretaris

Vera Celis
Voorzitter