

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Aanwezig:

Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Carolien Roofthoofd – strategisch coördinator
Roel Caels – bijzonder rekenplichtige (voor agendapunt 5)
Els Vandevenne – politiesecretaris
Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Mathias Van Braband, Luc Van Laer, Pieter Verhesen, Ivan Wartel, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Elisabeth Dox, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Jeroen Helsen, Hanne Lintermans, Bob Nysmans, Theo Vandeweyer, Niels Vermeulen, Elhasbia Zayou – politieraadsleden

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 2 FEBRUARI 2021

De vergadering wordt via de applicatie Webex digitaal georganiseerd en gestreamd via Facebook.
De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20 uur.

1. Besluit voorzitter beperking openbaarheid politieraad (zie bijlage)

Het besluit dat door de voorzitter werd genomen m.b.t. de beperking van de openbaarheid, werd meegestuurd met de stukken van de agenda.

2. Ontslag politieraadslid Fonsy Bellinckx en opvolging door Mathias Van Braband (+eadaflugging) – kennisgeving

Motivering

- Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van Geel van 7 januari 2019 betreffende de verkiezing van leden van de politieraad
- Overwegende dat de heer Fonsy Bellinckx in de politieraad zetelt
- Gelet op het schrijven van 14 januari 2021 waarin Fonsy Bellinckx zijn ontslag uit de gemeenteraad van Geel aanbiedt
- Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 1 februari 2021 dat een nieuw politieraadslid wordt afgevaardigd om in de politieraad te zetelen
- Overwegende dat het verlies van de hoedanigheid van gemeenteraadslid van rechtswege leidt tot het beëindigen van het mandaat van de politieraad, overeenkomstig art. 21 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus
- Overwegende dat de heer Fonsy Bellinckx zal opgevolgd worden door de heer Mathias Van Braband, eerste opvolger van het effectieve lid
- Gelet op de eadaflugging van Mathias Van Braband in handen van de voorzitter van de politieraad
- Overwegende dat de politieraad hiervan akte dient te nemen

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem akte van de opvolging van politieraadslid Fonsy Bellinckx door Mathias Van Braband, eerste opvolger van het effectieve lid.

De heer Mathias Van Braband legt de eed af.

3. Organisatie van de politieraad in de periode van Corona-crisis – goedkeuring

Toelichting

De politieraad vergadert minstens vier maal per jaar. Om bepaalde dossiers niet nodeloos te vertragen is een politieraad op 2 februari 2021 noodzakelijk.

Het overlegcomité adviseerde op 16 oktober 2020 om vergaderingen zoveel mogelijk via videoconferentie te organiseren. Als dit uitzonderlijk niet mogelijk is, moeten de regels van fysieke afstand worden nageleefd voor de fysieke vergaderingen.

Er is geen wettelijke regeling, noch een regeling in het huishoudelijk reglement om de politieraad in de huidige omstandigheden op de meest pragmatische manier te organiseren. Veelal wordt teruggegrepen naar een digitale of virtuele afhandeling.

Het politiecollege stelt voor om voor de politieraad van 2 februari 2021 gebruik te maken van de applicatie Webex. De politiezone zal de politieraad streamen naar haar facebookpagina.

De voorzitter van de politieraad, burgemeester Vera Celis, besliste op 13 januari 2021 om, op basis van art. 25/8 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), de zitting van de politieraad van 2 februari 2021 zonder publiek en pers te organiseren.

De politieraadsleden dienen hun goedkeuring, al dan niet, te hechten aan deze manier van organiseren van de politieraad voor aanvang van de politieraad.

Bij gebrek aan meerderheid van stemmen voor het organiseren van de politieraad van 2 februari 2021 op deze pragmatische wijze, wordt de gehele agenda uitgesteld naar een volgende politieraad met fysieke aanwezigheid van de politieraadsleden.

Juridische grond - Wetgeving

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 25 en volgende.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad van 2 februari 2021 wordt in het raam van de Corona-crisis op de volgende pragmatische manier georganiseerd:

- De politieraadsleden ontvangen de agenda zoals gebruikelijk;
- De politieraadsleden ontvangen, zoals gebruikelijk, de uitgeschreven ontwerpbesluiten;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

- De agenda zal, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt worden;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 1 februari 2021 om 12 u vragen stellen over de agendapunten en de inhoud van de ontwerpbesluiten aan de voorzitter en/of de korpschef via het e-mailadres: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 2 februari 2021 om 12 u bijkomende vragen stellen en variapunten toevoegen aan de agenda via het e-mailadres: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu;
- Wie niet in de mogelijkheid is om via digitale wijze te communiceren, kan de videoconferentie bijwonen in de Grote Nete van het Veiligheidshuis. Vermits we trachten het aantal aanwezigen zoveel mogelijk te beperken, vragen wij om uw fysieke aanwezigheid uiterlijk op 2 februari 2021 om 12 u telefonisch te bevestigen aan de politiesecretaris: 014 56 47 75.
- De politiezone zal de politieraad streamen naar haar facebookpagina.
- De goedgekeurde notulen worden, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt.

Artikel 2

Aan de politieraadsleden werd gevraagd dit agendapunt al dan niet goed te keuren uiterlijk op 2 februari 2021 om 12 u:

- Bij voorkeur via mail: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu
- Telefonisch via de politiesecretaris: 014 56 47 75

De politieraadsleden die niet gereageerd hebben op de afgesproken datum, worden geacht akkoord te gaan met dit agendapunt.

De secretaris ontving geen reacties.

4. Notulen openbare zitting 9/12/2020 – goedkeuring

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 9 december 2020 worden unaniem goedgekeurd.

5. Leningovereenkomst t.b.v. 450.000 euro met BNPParibasFortis voor de financiering van de buitengewone dienst – goedkeuring

Toelichting

Voor de financiering van de buitengewone dienst was in de begroting 2020 een bedrag van 450.000 euro ingeschreven om de tekorten van 2018 en 2019 van de buitengewone dienst weg te werken, en zo de investeringen te kunnen betalen.

In de tweede helft van december 2020 deed de financiële dienst van de politiezone een marktonderzoek voor de financiering van deze lening, met volgende resultaten:

	<i>ING</i>	<i>Belfius</i>	<i>BNPParibasFortis</i>
5 jaar veranderlijk	Geen offerte ingediend	0,9800 %	0,4400 %
10 jaar veranderlijk		1,0500 %	0,4790 %
5 jaar vast		0,9800 %	0,5040 %
10 jaar vast		1,0500 %	0,5560 %

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Omwille van het kleine prijsverschil tussen vast en variabel, en ook 5 of 10 jaar, stelde de bijzonder rekenplichtige voor om de veiligste formule te kiezen, nl. 10 jaar vast aan 0,5560 %. Dit betekent na 10 jaar een totale intrestlast van 13.184,15 euro.

Het politiecollege van 30 december 2020 gunde de opdracht aan BNPParibasFortis, Markt 81, 2440 Geel.

Aan de politieraad wordt gevraagd de leningovereenkomst met de gekozen bank goed te keuren.

Juridische grond - Wetgeving

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid artikel 33
- wet van 1 maart 2019 tot wijziging van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, ter precisering van de voor de politiezones geldende bevoegdheidsregels inzake overheidsopdrachten
- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten
- het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten
- het koninklijk besluit van van 14 januari 2013 Algemene Uitvoeringsregels (zoals gewijzigd bij KB 22 juni 2017)
- de wet van 17 juni 2013 Rechtsbescherming (zoals gewijzigd bij Wet 16 februari 2017)
- het delegatiebesluit van de politieraad dd. 21 mei 2019 wat betreft overheidsopdrachten met een waarde tot 144.000 euro excl. btw aan het politiecollege

Financiële gevolgen

De betaling zal gebeuren met het krediet ingeschreven op begrotingsartikel 330/911-01 gekoppeld aan actie 2020160480 en raming 2020160486 - Schulden aan kredietinstellingen aangegaan door het bestuur.

Besluit

De politieraad:

Artikel 1

Neemt unaniem kennis van de gegunde opdracht 'financiering buitengewone dienst t.b.v. 450.000 euro', en de intrestvoet ten bedrage van 0,5560 %.

Artikel 2

Keurt de leningovereenkomst met BNPParibasFortis, Markt 81, 2440 Geel, unaniem goed.

Artikel 3

De betaling zal gebeuren met het krediet ingeschreven op begrotingsartikel 330/911-01 gekoppeld aan actie 2020160480 en raming 2020160486 - Schulden aan kredietinstellingen aangegaan door het bestuur.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

6. Leasing van drie combi's met striping – goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

Motivering

De politiezone vernieuwt haar interventievoertuigen met striping om de vier jaar via leasing. De leasingcontracten van de drie combi's eindigen in februari 2022. Wegens de lange levertermijn van de voertuigen en de uitgebreide ombouw, wensen we nu al een nieuw dossier op te starten.

In samenwerking met de werkgroep voertuigen werd beslist om opnieuw te kiezen voor de VW Transporter, en identieke ombouw. Mogelijks kan een deel van de inrichting (o.a. meubel in de kofferruimte, zitbank en meubel in de bureelruimte, ...) gerecupereerd worden.

In het kader van de opdracht "Leasing van drie combi's met striping" werd een bestek met nr. 2021 -002 opgesteld door Team Faciliteiten en Administratie. De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 206.611,57 excl. btw of € 250.000,00 incl. 21% btw.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de openbare procedure.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad.
- De Nieuwe Gemeentewet van 24 juni 1988, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 234 en 236 betreffende de bevoegdheden van de politieraad en het politiecollege.
- De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 24.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 5, § 2.

Financiën

De betaling zal gebeuren met het krediet ingeschreven op begrotingsartikel 330/127-12 gekoppeld aan actie 2021000290 en raming 2021000233 – Onderhoud van het wagenpark-renting.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Het bestek met nr. 2021 -002 en de raming voor de opdracht "Leasing van drie combi's met striping", opgesteld door Team Faciliteiten en Administratie worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 206.611,57 excl. btw of € 250.000,00 incl. 21% btw.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de openbare procedure.

Artikel 3

De aankondiging van de opdracht wordt ingevuld en bekendgemaakt op nationaal niveau.

Artikel 4

De betaling zal gebeuren met het krediet ingeschreven op begrotingsartikel 330/127-12 gekoppeld aan actie 2021000290 en raming 2021000233 – Onderhoud van het wagenpark-renting.

7. Openstelling één bijkomende plaats hoofdinspecteur team recherche – goedkeuring

Toelichting

De goedgekeurde personeelsformatie telt zes inspecteurs voor het team recherche. Eén inspecteur volgt de opleiding via sociale promotie voor hoofdinspecteur.

De goedgekeurde personeelsformatie telt ook vijf hoofdinspecteurs voor het team recherche. Eén plaats van hoofdinspecteur leidinggevend rechercheur stond open in de vorige mobiliteit. De selectieprocedure hiervan is lopende.

Drie hoofdinspecteurs leidinggevend rechercheur leggen momenteel de laatste proeven af om toegelaten te worden tot de opleiding voor officier via sociale promotie. Indien zij, net zoals hun vorige proeven, ook hun laatste proef met succes afleggen, zullen ze op 1 maart 2021 starten aan hun opleiding.

Overwegende dat de kans reëel is dat drie hoofdinspecteurs leidinggevend rechercheurs op 1 maart 2021 aan hun opleiding tot officier starten, de plaats van één hoofdinspecteur rechercheur tot op heden nog niet is ingevuld en deze ten vroegste op 1 juli 2021 wordt ingevuld, stelt het politiecollege de politieraad voor om 1 bijkomende plaats van hoofdinspecteur leidinggevend rechercheur open te stellen.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 juli 2021 kunnen gebeuren.

Deze vacature past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één hoofdinspecteur leidinggevend rechercheur open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-01 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De leidinggevend rechercheur neemt de leiding over gerechtelijke onderzoeken die hem/haar door de teamchef zijn toegewezen en stuurt medewerkers aan om hier actief aan deel te nemen. Als OGP neemt hij/zij deel aan de beurtrol tactisch vaststeller. Hij/zij staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef recherche.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

- grondig analyseren en onderzoeken van de aan hem/haar toegewezen gerechtelijke dossiers
- uitvoeren van alle noodzakelijke registraties
- tijdig, correct en volledig opstellen van processen-verbaal
- coachen en ondersteunen van de rechercheurs in hun dagelijkse werk zodat zij weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen
- formuleren van voorstellen voor onderzoeksdagen, in overleg met de teamchef, aan de parketmagistraten en/of onderzoeksrechters
- aanleveren van voorstellen aan de teamchef om rechtermangement te verbeteren;
- instaan voor een efficiënte informatiedoorstroming en terugkoppeling zowel binnen het team als binnen de politiezone
- onderhouden van contacten met gerechtelijke overheden in het raam van onderzoeken

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

-
- nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef recherche en/of de strategisch coördinator navolgend onderzoeken;
 - deelnemen aan werkvergaderingen die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie van rechercheur
 - maximaal transparant zijn qua informatie-uitwisseling bij afwezigheid met het oog op het verderzetten van een dossier/onderzoek door één of meerdere (leidinggevend) rechercheur(s) of er informatie van de gerechtelijke overheden of andere politiemedewerkers over kunnen verschaffen
 - spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef recherche
 - maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps

De specifieke vereisten zijn:

- beschikt over het 'brevet recherche' of verbindt er zich toe om de opleiding 'functioneel gerechtelijke opleiding' zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van leidinggevend rechercheur te blijven uitoefenen

Tactisch rechercheur

De tactisch rechercheur is in een beurtrol met andere leidinggevende rechercheurs bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 uur en eindigt de week erop op vrijdag om 09:00 uur.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

- fungeren als tactische vaststeller van wacht als dossierbeheerder bij 'grotere' gerechtelijke dossiers
- ervoor zorgen dat gerechtelijke onderzoeken afgewerkt worden onder zijn supervisie
- instaan voor regelmatig en correct overleg met de gerechtelijke autoriteiten
- begeleiden en ondersteunen van de betrokken medewerkers zodat zij weten wat hun taken en verantwoordelijkheden zijn bij een 'groter' gerechtelijk onderzoek en voldoen aan de verwachtingen van de dossierbeheerder

De specifieke vereisten zijn:

- indien de tactisch vaststeller wordt opgeroepen, is hij/zij binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij gebruik maakt van een dienstvoertuig

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevend in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

-
- is wettelijk en reglementair
 - is deontologisch en ethisch correct
 - verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen
 - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen
- tijdens piekperiodes
- bij onverwachte afwezigheden van collega's
- bij plots voorkomende incidenten
- bij evenementen ingericht door de politiezone
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De hoofdinspecteur leidinggevend rechercheur wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef recherche van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

8. Openstelling één vacature consulent ICT niveau B – goedkeuring

Toelichting

Op het vlak van informatica en de ontwikkelingen van nieuwe technologieën werden de laatste jaren enkele aanpassingen aan de personeelsformatie uitgevoerd.

Momenteel bestaat TFA-ICT uit één CALOG-medewerker niveau B specialisatie ICT en één CALOG-medewerker niveau C specialisatie ICT. Voor het technisch systeembeheer doen we sinds het begin van de politiehervorming halftijds een beroep op een medewerker van de PZ Neteland, die niet is opgenomen in onze personeelsformatie.

Op de politieraad van 19 november 2019 keurde de politieraad een nieuwe personeelsformatie goed. In de nieuwe personeelsformatie werd voorzien in een noodzakelijke uitbreiding van het huidige team ICT met een consulent niveau B met specialisatie ICT.

Overwegende dat de complexiteit van de informatisering en nieuwe technologieën in het laatste decennium het beheersmatig en uitvoerend ICT-werk sterk heeft doen toenemen en steeds verder groeit:

- Het informaticaplatform van de politiezone werd en wordt verder aangepast aan de moderne normen, onder meer door middel van de implementatie van een SharePoint (Intranet).
- De telefooncentrale werd vernieuwd en kwam in eigen beheer.
- De verwachtingen van de gebruikers van technologieën worden steeds hoger en diverser, de technologieën steeds diverser en omvangrijker.
- De politiezones, ook de onze, zijn op weg naar mobiel werken wat nieuwe toepassingen, nieuwe hardware, bijkomend beheer noodzaakt.
- Van bij de opstart van de goedkeuring van de installatie van ANPR-camera's (inclusief trajectcontroles, al dan niet gefinancierd door het AWV) werd gesteld dat bijkomende camera's ook extra personeel vergen.
- Het beheer, de plaatsing en het onderhoud van bewakingscamera's zowel in en rond onze gebouwen als in de stad Geel creëren extra werk op het vlak van beheer.
- Informaticatoepassingen binnen onze gebouwen zoals onder meer toegangscontrole, informatieborden, een eigen meldkamer, ... genereren heel wat werk.
- De technologie evolueert razendsnel en de nieuwe ontwikkelingen moeten op de voet gevolgd worden, binnen en buiten de politie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Overwegende dat er binnen de geïntegreerde politie de digitalisering en de 'New way of working' wordt geïnitieerd en uitgerold aan een hoog tempo, onder meer met alle Microsoft Office 365-toepassingen, specifieke politietoepassingen zoals Focus wat het werk op het terrein vergemakkelijkt, digitale woonstcontroles, ... Deze bijzonder omvangrijke informatiseringsgolf heeft en zal een enorme impact hebben op de werking van de politiezone. Zowel beleidsmatig als uitvoerend zijn meer capaciteit en competenties nodig om de ICT-omgeving van de politiezone vorm te geven en te zorgen voor een continue gedigitaliseerde werking van alle teams.

Overwegende dat ALLE medewerkers binnen onze politiezone ook moeten opgeleid en permanent begeleid worden in de nieuwe manier van werken met deze nieuwe tools.

Overwegende dat we genoodzaakt zijn om onze IT-omgeving GDPR-compliant te krijgen en te houden.

Overwegende dat de praktijk uitwijst dat voor het beheer en de ontwikkelingen van de technologieën een voltijdse betrekking nodig is van een CALog B met specialisatie ICT en een CALog C met specialisatie ICT en er verder geen ruimte meer is voor de bijkomende en omvangrijke ontwikkelingen en uitdagingen op het vlak van 'het nieuwe werken'.

Overwegende dat op basis van bovenvermelde argumenten een dringende werving van een bijkomende consultant niveau B met specialisatie ICT noodzakelijk werd geacht, startte de korpschef na het politiecollege van 19.08.2020 een procedure externe dringende werving voor een CALog-medewerker niveau B consultant niveau B.

Overwegende dat mevrouw An Van Leuven op 18 januari 2021 gestart is via deze procedure en zij, conform de rechtspositieregeling van de politie (RP POL) art. IV.I.37, een contract van één jaar aangeboden kreeg.

Overwegende dat RP POL art. IV.I.37, 3^{de} lid stelt dat de plaats opengesteld via de procedure van externe dringende werving de eerstvolgende mobiliteit na de indiensttreding van de gekozen kandidaat, via interne mobiliteit moet worden opengesteld door de politieraad en de persoon die werd aangenomen via de externe dringende werving zich kandidaat kan stellen via de interne mobiliteit.

Overwegende dat de invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één consulent ICT – niveau B voor het team faciliteiten en administratie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-01 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket voor consulent ICT als volgt vast te leggen:

Verantwoordelijkheid en bevoegdheid

De consulent ICT beheert en ontwikkelt de technologie van de politiezone op het vlak van informatica, printernetwerk, radio, telefonie, camera's en diverse softwareprogramma's en softwareontwikkelingen. Hij/zij werkt nauw samen met de consulent nieuwe werken-ICT, de assistent ICT en de technische systeembeheerder ISLP, die halftijds ter beschikking van onze politiezone staat.

Algemene taakinhoud en verwachtingen

- taken worden uitgevoerd in samenspraak en continu overleg met de consulent nieuwe werken - ICT en/of de betrokken strategisch coördinator
- duidelijk inventariseren en in kaart brengen van het administratief netwerk en het ISLP netwerk en dit zowel voor de hardware als software en het beheer van de gebruikers ervan duidelijk uittekenen
- duidelijk inventariseren, implementeren op de juiste plaats en beheren volgens de vigerende regels van de softwareprogramma's in gebruik binnen de politiezone
- de toegangsrechten van alle medewerkers in alle gebruikte toepassingen beheren
- beschikken over een zeer grote mate van beschikbaarheid en flexibiliteit om te allen tijde de noodzakelijke herstellingen, in functie van de belangrijkheid ervan, binnen de kortst mogelijke periode (laten) oplossen
- professioneel en tijdig (laten) uitvoeren van updates en back-ups

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

-
- verzekeren van de eenvormigheid en de veiligheid van configuraties en toepassingen
 - efficiënt uitvoeren van uitbreidingen van hard- en software in overleg met de consulent nieuwe werken - ICT en de strategisch coördinator
 - professioneel (laten) uitvoeren van het onderhoud van de servers
 - (laten) aanpassen van bestaande sjablonen en nieuwe sjablonen aanmaken;
 - transparant beheren van licenties
 - optimaal beheren van de radioapparatuur van de politiezone
 - optimaal beheren van de telefonieapparatuur van de politiezone
 - optimaal plaatsen, aanwenden en beheren van de camera's van en gebruikt door de politiezone
 - verzorgen van de nodige informatie en opleiding aan medewerkers van de politiezone om in de beste omstandigheden met informatica, radio, telefonie en camera's om te gaan
 - mee voorbereiden en opstellen van budgettaire adviezen over aanpassingen van het informaticaplatform
 - uitbreiden van zijn netwerk met personen en diensten die een meerwaarde kunnen betekenen voor de werking van de politiezone en intensief gebruik maken van dit netwerk om de werking van het korps te verbeteren
 - nemen van alle initiatieven om de technologie in het korps optimaal te gebruiken en te verbeteren
 - spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de consulent nieuwe werken-ICT en de strategisch coördinator faciliteiten en administratie
 - nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de consulent nieuwe werken - ICT en/of strategisch coördinator faciliteiten en administratie
 - maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps

Specifieke vereisten

- een bachelor diploma ICT – (niet verplicht bij mobiliteit/sociale promotie)

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevend in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps
- is wettelijk en reglementair
- is deontologisch en ethisch correct
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als tactisch vaststeller
- tijdens piekperiodes
- bij onverwachte afwezigheden van collega's
- bij plots voorkomende incidenten
- bij evenementen ingericht door de politiezone
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De consulent ICT wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de strategisch coördinator faciliteiten en administratie van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

9. Openstelling één vacature inspecteur lokaal informatiekruispunt – goedkeuring

Toelichting

Op 1 oktober 2020 startte een inspecteur van het lokaal informatiekruispunt aan zijn opleiding voor hoofdinspecteur via sociale promotie. Hierdoor komt er een plaats vrij op het lokaal informatiekruispunt.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om 1 plaats inspecteur lokaal informatiekruispunt open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2021-01 erratum.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 juli 2021 kunnen gebeuren.

Deze vacature past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur lokaal informatiekruispunt open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2021-01 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.
De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De inspecteur LIK zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team. Hij/zij werkt hiervoor samen met de assistent LIK.

Binnen zijn/haar bevoegdheidsdomein is hij/zij verantwoordelijk voor een optimale informatieregistratie en informatiedoorstroming, hij/zij verkrijgt en zoekt actief informatie op, hij/zij analyseert en beheert deze informatie en hij/zij zorgt dat ze op correcte wijze doorgegeven wordt aan de interne en externe partners die het nodig hebben. Hij/zij legt hiervoor de nodige contacten met federale en lokale diensten van de geïntegreerde politie en andere externe diensten.

Algemene taakhoud en verwachtingen:

- bezorgen van voorstellen om gericht bijkomende politionele informatie te (laten) verzamelen op basis van vaststellingen of analyses aan de teamchef
- verrichten, voorbereiden en toelichten van operationele analyses, uitvoeren van gespecialiseerde opzoekingen (bijvoorbeeld query's) met het oog op een betere kwaliteit van de informatie en/of beeldvorming
- bijdragen aan de uitbouw van een informatiegestuurde werking en van het lokaal informatiekruispunt als ondersteuning van de operationele teams
- correct beheren van de politionele informatie binnen het korps
- controleren van de kwaliteit en de overdracht van de politionele gegevens naar ANG;
- controleren van de kwaliteit van processen-verbaal
- controleren van de kwaliteit van de gecodeerde gegevens en de verschillende koppelingen gerealiseerd door alle gebruikers
- instaan voor het correct doorstromen van politionele informatie naar de externe databanken
- administratief ondersteunen van taken zoals de (ont)seiningen, vatting, validatie, kwaliteitscontroles processen-verbaal
- kenbaar maken van voorstellen voor het vereenvoudigen van de administratie aan de teamchef LIK
- spontaan verantwoording afleggen en nauw samenwerken met de teamchef LIK
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de teamchef, om zijn/haar expertise te optimaliseren

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps

Specifieke vereisten:

- heeft de opleiding functioneel beheerder succesvol gevolgd of verbindt zich er toe om deze opleiding zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van inspecteur LIK te blijven uitoefenen

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT**! Van alle medewerkers, en leidinggevend in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps
- is wettelijk en reglementair
- is deontologisch en ethisch correct
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen
- tijdens piekperiodes
- bij onverwachte afwezigheden van collega's
- bij plots voorkomende incidenten
- bij evenementen ingericht door de politiezone
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De inspecteur lokaal informatiekruispunt wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de hoofdinspecteur lokaal informatiekruispunt van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Elhasbia Zayou vraagt om in de vacatures niet meer te spreken van hij/zij maar van hij/zij/X zodat iedereen zich aangesproken kan voelen en de vacatures genderneutraal zijn.

10. Varia en mondelinge vragen

Eén vraag (als variapunt) van raadslid Dirk Kennis werd tijdig ontvangen. Om de virtuele politieraad vlot te laten verlopen, werden de raadsleden op 2/2/2021 via mail in kennis gesteld van het antwoord. Volledigheidshalve worden de vraag en het antwoord ook toegevoegd aan het verslag.

Dirk Kennis: Hoeveel staan we met de aanduiding van een nieuwe takelaar? Is de gunning gebeurd, en zo ja: aan wie en voor welk bedrag?

Antwoord: IOK heeft een ontwerp gunningsbeslissing opgemaakt en op 22 januari ll. ter nazicht en interpretatie van het gunningscriterium omtrent de kwaliteit, doorgestuurd aan de politiezone. Na onze aanvullingen zal de juridische dienst van IOK de ontwerp gunningsbeslissing screenen. Vervolgens zal de beslissing voorgelegd worden aan het politiecollege, die het dossier dan kan gunnen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 februari 2021

Dirk Kennis: een Europese procedure is toch simpel: de beste is de beste. Waarom moet dit dossier zo dikwijls van IOK naar de politiezone en andersom? Wie zal de aanvullingen doen bij de politie, wat is de bedoeling? Wanneer kunnen wij de ultieme beslissing verwachten.

Het stoort mij dat rond dit contract zo weinig transparantie is geweest in het verleden. Ik zou graag van de voorzitter de garantie krijgen dat er in dit dossier geen informele procedures zullen worden gevolgd.

Vera Celis: het politiecollege beseft dat naar dit dossier met argusogen wordt gekeken. Om absoluut geen fouten te maken, heeft het politiecollege het IOK ingeschakeld om tot een juridisch correct dossier te komen.

Dirk Van Aerschot: ik weiger, als politiezone, nog langer de speelbal te zijn in een oorlog tussen takelaars. Wij zijn in het verleden meerdere malen onterecht beschuldigd geweest over het opstellen van het takeldossier. Dergelijke verwijten wil ik deze keer volledig uitsluiten. Daarom doen we een beroep op de juridische dienst van het IOK. Wij nemen geen enkel risico.

Dirk Kennis: bij dossiers waarbij het bestuur onder druk komt te staan, bestaat de kans dat daardoor de transparantie verdwijnt. Ik roep graag op om in deze de transparantie steeds te bewaren.

Vera Celis: wie vragen stelt, krijgt steeds een correct en transparant antwoord.

Onderstaande vraag van raadslid Mannu Dox werd laattijdig ontvangen en zal daarom als schriftelijke vraag behandeld worden. De korpschef heeft reeds opdracht gegeven om de antwoorden uit te zoeken.

Mannu Dox: veiligheid is een gedeelde zorg van de politie én de burger. Zo is ook de strijd tegen het crimineel gedrag van zwerfvuil en sluikstorten een gedeelde zorg.

Naar aanleiding van enkele incidenten i.v.m. met burgers die getuigen waren van deze vermeende criminele feiten en uit burgerzin de plegers op dit ongepast gedrag wezen, rijzen er hier enkele vragen.

1. Is de politie bereid een protocol uit te schrijven over hoe een burger zich het best gedraagt binnen het wettelijk kader wanneer hij rechtstreeks geconfronteerd wordt met op heterdaad gepleegde criminele feiten van sluikstorten of zwerfvuil? Aanspreken van overtreder? Noteren van nummerplaat? Foto's nemen? Hoe en waar best melden bij politie of ander meldpunt? Welk gevolg wordt aan melding gegeven? Wordt resultaatgebonden teruggekoppeld aan de melder en op welke wijze?.....
2. Is de politie bereid om na coronacrisis en op verzoek van de gemeente over dergelijke problematiek een publieke infoavond te organiseren?

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:30 uur.

Namens de politieraad

Els Vandevenne
politiesecretaris

Vera Celis
voorzitter