

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Aanwezig:

Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Carolien Roofthoof – strategisch coördinator
Els Vandevenne – politiesecretaris
Alfons Bellinckx, Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Luc Van Laer, Pieter Verhesen, Ivan Wartel, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Elisabeth Dox, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Jeroen Helsen, Hanne Lintermans, Bob Nysmans, Niels Vermeulen, Elhasbia Zayou – politieraadsleden

Afwezig:

Theo Van de Weyer

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 10 NOVEMBER 2020

De vergadering wordt via de applicatie Webex digitaal georganiseerd en gestreamd via Facebook. De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:15 uur.

1. Besluit voorzitter beperking openbaarheid politieraad

Het besluit van de voorzitter werd meegestuurd met de agenda.

2. Organisatie van de politieraad in de periode van Corona-crisis – goedkeuring

Toelichting

De politieraad vergadert minstens vier maal per jaar. In 2020 werd tot op heden één digitale politieraad georganiseerd op 31 maart en 1 virtuele politieraad op 1 september.

Om een aantal vacatures open te stellen en enkele logistieke dossiers niet nodeloos te vertragen is een politieraad op 10 november 2020 noodzakelijk.

Het overlegcomité adviseerde op 16 oktober 2020 om vergaderingen opnieuw zoveel mogelijk via videoconferentie te organiseren. Als dit uitzonderlijk niet mogelijk is, moeten de regels van fysieke afstand worden nageleefd voor de fysieke vergaderingen.

Er is geen wettelijke regeling, noch een regeling in het huishoudelijk reglement om de politieraad in de huidige omstandigheden op de meest pragmatische manier te organiseren. Veelal wordt teruggegrepen naar een digitale of virtuele afhandeling.

Het politiecollege stelt voor om voor de politieraad van 10 november 2020 gebruik te maken van de applicatie Webex. De politiezone zal de politieraad streamen naar haar facebookpagina.

De voorzitter van de politieraad, burgemeester Vera Celis, besliste op 28 oktober 2020 om, op basis van art. 25/8 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), de zitting van de politieraad van 10 november 2020 zonder publiek en pers te organiseren.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

De politieraadsleden dienen hun goedkeuring, al dan niet, te hechten aan deze manier van organiseren van de politieraad voor aanvang van de politieraad.

Bij gebrek aan meerderheid van stemmen voor het organiseren van de politieraad van 10 november 2020 op deze pragmatische wijze, wordt de gehele agenda uitgesteld naar een volgende politieraad met fysieke aanwezigheid van de politieraadsleden.

Juridische grond - Wetgeving

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 25 en volgende.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad van 10 november 2020 wordt in het raam van de Corona-crisis op de volgende pragmatische manier georganiseerd:

- De politieraadsleden ontvangen de agenda zoals gebruikelijk;
- De politieraadsleden ontvangen, zoals gebruikelijk, de uitgeschreven ontwerpbesluiten;
- De agenda zal, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt worden;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 9 november 2020 om 12 u vragen stellen over de agendapunten en de inhoud van de ontwerpbesluiten aan de voorzitter en/of de korpschef via het e-mailadres: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 9 november 2020 om 12 u bijkomende vragen stellen en variapunten toevoegen aan de agenda via het e-mailadres: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu;
- Wie niet in de mogelijkheid is om via digitale wijze te communiceren, kan de videoconferentie bijwonen in de Grote Nete van het Veiligheidshuis. Vermits we trachten het aantal aanwezigen zoveel mogelijk te beperken, vragen wij om uw fysieke aanwezigheid uiterlijk op 9 november 12 u telefonisch te bevestigen aan de politiesecretaris: 014 56 47 75.
- De politiezone zal de politieraad streamen naar haar facebookpagina.
- De goedgekeurde notulen worden, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt.

Artikel 2

Aan de politieraadsleden werd gevraagd dit agendapunt al dan niet goed te keuren uiterlijk op 9 november om 12 u:

- Bij voorkeur via mail: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu
- Telefonisch via de politiesecretaris: 014 56 47 75

De politieraadsleden die niet gereageerd hebben op de afgesproken datum, worden geacht akkoord te gaan met dit agendapunt.

De secretaris ontving tijdig acht positieve antwoorden.

3. Notulen openbare zitting 1 september 2020 – goedkeuring

De notulen van de politieraad van 1 september 2020 worden unaniem goedgekeurd.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

4. Takelen, bergen en stallen van voertuigen op het grondgebied van de lokale besturen Geel, Laakdal en Meerhout – goedkeuring lastenboek en lastvoorwaarden

Motivering

Het huidige contract met takeldienst Goos ging in op 1 juli 2017 en vervalt op 30 juni 2021.

De ontwerpopdracht voor de opdracht “Takelen, bergen en stallen van voertuigen op het grondgebied van de lokale besturen Geel, Laakdal en Meerhout” werd uitbesteed aan Intergemeentelijke Aankoopdienst, Antwerpseweg 1 te 2440 Geel.

In het kader van deze opdracht werd een bestek met nr. 2019/PZ Geel-Laakdal-Meerhout opgesteld door de ontwerper, Intergemeentelijke Aankoopdienst, Antwerpseweg 1 te 2440 Geel.

De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 447.197,82 excl. btw of € 541.109,36 incl. 21% btw. Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de openbare procedure met Europese bekendmaking.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout treedt op als aankoopcentrale voor Gemeente Meerhout, Gemeente Laakdal en Stad Geel en zichzelf. Op 3 december 2019 werd het ontwerpbestek verstuurd naar de algemeen directeurs voor goedkeuring door de gemeenten. Geel, Laakdal en Meerhout gaven hun goedkeuring op respectievelijk 20 januari 2020, 28 april 2020 en 9 maart 2020.

Dit dossier zal, na gunning door het politiecollege, aan de schepencolleges van de betrokken gemeenten bezorgd worden met de vraag deze gunning te bekrachtigen.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 36, en meer bepaald artikel 2, 6^a en 7^b (de aanbestedende overheid verricht gecentraliseerde aankoopactiviteiten voor de plaatsing van overheidsopdrachten of raamovereenkomsten die bestemd zijn voor aanbesteders).
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.

Financiën

De kosten van geaccidenteerde voertuigen worden gedragen door de eigenaar of zijn verzekeringsmaatschappij.

De kosten van andere dan geaccidenteerde voertuigen worden gedragen door de drie gemeenten en zullen door hen verhaald worden op de eigenaar of gebruiker van het getakelde voertuig.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Besluit

De politieraad beslist met 16 stemmen voor en vijf onthoudingen (Timmy Vanuytsel, Ivan Wartel, Dirk Kennis, Elhasbia Zayou en Emmanuel Dox):

Artikel 1

Het bestek met nr. 2019/PZ Geel-Laakdal-Meerhout en de raming voor de opdracht "Takelen, bergens en stallen van voertuigen op het grondgebied van de lokale besturen Geel, Laakdal en Meerhout", opgesteld door de ontwerper, Intergemeentelijke Aankoopdienst, Antwerpseweg 1 te 2440 Geel worden goedgekeurd.

De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 447.197,82 excl. btw of € 541.109,36 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de openbare procedure.

De opdracht zal, na gunning door het politiecollege aan de betrokken gemeenten bezorgd worden met de vraag deze gunning te bekrachtigen.

Artikel 3

De opdracht zal Europees bekend gemaakt worden.

Artikel 4

In toepassing van artikel 2, 6^a en 7^b van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten, zal Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout optreden als aankoopcentrale in die zin dat ze overheidsopdrachten of raamovereenkomsten met betrekking tot werken, leveringen of diensten plaatst die bestemd zijn voor aanbestedende overheden of aanbestedende entiteiten, meer bepaald: gemeente Meerhout, gemeente Laakdal, stad Geel en zichzelf.

Artikel 5

De kosten van geaccidenteerde voertuigen worden gedragen door de eigenaar of zijn verzekeringsmaatschappij.

De kosten van andere dan geaccidenteerde voertuigen worden gedragen door de drie gemeenten en zullen door hen verhaald worden op de eigenaar of gebruiker van het getakelde voertuig.

Bespreking

Politieraadslid **Dirk Kennis** mailde op voorhand onderstaande toelichting en vragen.

De namen van de betrokken takeldiensten werden in deze notulen vervangen door 'contractuele takeldienst' en concurrerende takeldienst'.

Tijdens de politieraad worden ze mondeling kort toegelicht door **Dirk Van Aerschot**.

Politieraadslid **Dirk Kennis** vraagt een uitgebreidere toelichting in de notulen van de vergadering.

Dirk Kennis: "Het huidig contract met (de contractuele takeldienst) ging in op 1 juli 2017 en vervalt op 30 juni 2021."

Tot zover de context waarmee de politieraad het moet doen. Niettemin heeft dit dossier een voorgeschiedenis, waarvan de kennisname zeer nuttig is om er ook met kennis van zaken over te beslissen. Ik ben zo vrij er de grote lijnen van te schetsen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

- 24.05.2017: goedkeuring gunning door het politiecollege ten gunste van (de contractuele takeldienst) en ten nadele van de tweede inschrijver, (de concurrerende takeldienst). BTW inbegrepen was het 64.323,60 versus 66.235,40 euro.
- 30.01.2018: aangetekende brief van de advocaat van (de concurrerende takeldienst) met een klacht. (De contractuele takeldienst) heeft bij de uitvoering van de opdracht tarieven toegepast die veel hoger zijn dan de prijzen waarop de firma destijds is gegund. Met die gefactureerde prijzen zou de firma nooit gegund zijn. Er worden een aantal dubieuze facturen bijgevoegd.
- 28.02.2018: PV van ingebrekestelling door de leidend ambtenaar van de politiezone, die vaststelt dat (de contractuele takeldienst) inderdaad afwijkt van de prijzen in zijn offerte. De facturen waarover de ambtenaar beschikt liggen 300 tot 400 euro hoger dan de offerteprijzen.
- 12.03.2018: het Geelse schepencollege stelt (de contractuele takeldienst) in gebreke (14.03.18 aangetekende brief).
- 28.03.18: (De contractuele takeldienst) betwist de feiten via zijn advocaat. De juridische dienst van IOK adviseert de PZ om (de contractuele takeldienst) te horen, wat op 04.05.2018 gebeurt.
- 13.07.2018: de advocaat van (de concurrerende takeldienst) vraagt (dringend) naar de stand van zaken.
- 30.07.2018: het politiecollege antwoordt op advies van de IOK dat er toch geen niet-besteksconforme uitvoering of een ernstige fout door (de contractuele takeldienst) kon worden vastgesteld en dat het college dan ook niet ingrijpt. (En ook: dat het moeilijk is uit te maken in hoeverre een takeling privé dan wel administratief is, en dat er daarom een document in opmaak is dat door de politie op het terrein zal worden gebruikt.)
- 20.01.2020: het schepencollege van Geel keurt het bestek en de lastvoorwaarden goed voor een nieuwe overheidsopdracht voor het lopende contract. Men vermeldt nadrukkelijk dat dit gebeurt naar aanleiding van de klacht van (de concurrerende takeldienst). Het is de politieraad die het dossier moet goedkeuren.
- 09.11.2020: we zijn zover.

De vragen die ik hierbij heb, zijn de volgende:

Dirk Kennis:

1. Waarom bevat het dossier dat de politieraad wordt voorgelegd geen overzicht van deze toch wel relevante voorgeschiedenis en context?

Dirk Van Aerschot: Vermits dit dossier al behandeld is geweest in de drie gemeentes, hadden we er voor gekozen om de voorgeschiedenis niet mee op te nemen in het ontwerpbesluit van de politieraad. Bij de opmaak van het nieuwe bestek werd uiteraard wel rekening gehouden met de discussie die over dit dossier werd gevoerd door een andere dan de contractuele takelaar, nl. over de privé-takelingen die uit het toepassingsgebied van de opdracht vallen en waarvoor dus niet de gegunde prijs van toepassing is.

De voorgeschiedenis is als volgt:

De uitvoering van dit contract werd op 30 januari 2018 door een concurrerende takeldienst ter discussie gesteld via een aangetekend schrijven. Meer bepaald zouden er hogere tarieven dan die waarmee werd ingeschreven aangerekend worden door de contractuele takeldienst.

In de periode januari 2018 – juni 2019 werd dit dossier volledig onderzocht i.s.m. de juridische dienst van IOK:

- De leidend ambtenaar stelde een PV van ingebrekestelling op t.a.v. de contractuele takeldienst.
- De contractuele takeldienst werd gehoord door het politiecollege. Uit het verhoor bleek dat het bestek aanleiding gaf tot discussie over het begrip 'privé-takelingen'.
- Om het begrip 'privé-takelingen' te verduidelijken, werd op 1 september 2018 het 'toestemmingsformulier' in gebruik genomen: de politiemedewerker laat sindsdien de aanwezige

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

bestuurder van een geaccidenteerd en te takelen voertuig bevestigen dat hij zelf, onder voorwaarden, een takeldienst kan aanduiden op basis van het zelfbeschikkingsrecht. Slechts indien dit niet kan omwille van afwezigheid van de eigenaar/bestuur dan wel in geval van hoogdringendheid, wordt de contractuele takeldienst door de politie opgeroepen. Dit toestemmingsformulier kan de politiezone aanwenden ter nazicht en controle en ingeval van betwisting of een door de contractuele takeldienst uitgevoerde takeling een privé-takeling is dan wel een takeling die valt onder het toepassingsgebied van het bestek.

Wegens de complexiteit van het dossier, en de verduidelijking die nodig is wat het begrip 'privé-takelingen' betreft, besliste het politiecollege om de einddatum van het contract niet af te wachten en een nieuw bestek op te laten stellen.

Dirk Kennis:

2. Waarom heeft het zo lang geduurd eer dit dossier, na goedkeuring door de schepencolleges van Geel, Laakdal en Meerhout, tot bij de politieraad is geraakt?

Dirk Van Aerschot: Op 3 december 2019 bezorgde de politiesecretaris het nieuwe bestek aan de algemeen directeurs van de gemeenten met de vraag het dossier te agenderen.

Op 14 februari 2020 vroeg de politiesecretaris naar een stand van zaken:

- Op 17 februari 2020 bezorgde stad Geel haar collegebesluit.
- Op 13 mei 2020 bezorgde Laakdal haar gemeenteraadsbesluit.
- Op 24 september 2020 stuurde de politiesecretaris een rappel naar Meerhout. Op 29 september werd het collegebesluit ontvangen. Blijkbaar was de versturing van de beslissing tijdens het begin van de coronacrisis tussen de mazen van het net geglipt.

Dirk Kennis:

3. Hoe komt het dat het bestek van deze opdracht nu 541.109,36 euro bedraagt, terwijl ze de vorige keer aan 64.323,60 euro - 12% van het huidige bedrag - werd gegund?

Dirk Van Aerschot: In het vorige bestek werden enkel de foutgeparkeerde voertuigen in de berekening opgenomen. In het huidige bestek vragen we ook een tarief voor geaccidenteerde voertuigen, net om de ontstane discussie over de tarifiering uit te sluiten.

Dirk Kennis:

4. Aan welke prijs werd deze opdracht in 2013 gegund?

Dirk Van Aerschot: Het dossier werd in 2013 gegund aan de prijs van € 70.373,60 incl. btw.

Dirk Kennis:

5. Wordt het formulier op basis waarvan chauffeurs hun voorkeur voor een bepaalde takelaar kunnen uiten, al gebruikt en zo ja: wat valt daaruit op te maken?

Dirk Van Aerschot: Op 1 september 2018 werd het 'toestemmingsformulier' in gebruik genomen waarbij elke aanwezige bestuurder van een geaccidenteerd voertuig zijn keuze voor een takelaar schriftelijk kan bevestigen, op voorwaarde dat die tijdig ter plaatse kan zijn. Dit is de zoveelste administratieve ballast die gecreëerd wordt om verantwoording te vragen over de uitvoering van het werk door de individuele politiemedewerker. Uit deze formulieren valt op te maken dat bestuurders waarvan het geaccidenteerde voertuig moet getakeld worden hun voorkeur uiten voor een eigen takelaar die tijdig kan aanwezig zijn of voor één van de takelaars die alfabetisch op het toestemmingsformulier zijn opgenomen. Als gevolg van een vraag van de concurrerende takeldienst werden aan zijn advocaat op 23 april 2019, rekening houdend met de regels rond openbaarheid van bestuur en de bescherming van persoonlijke gegevens, de 30 toestemmingsformulieren uit de periode 1 september 2018 tot 1 april 2019 bezorgd. Uit die analyse van 7 maanden bleek dat 23 bestuurders

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

kozen voor de alfabetisch eerste vermelde takeldienst op het toestemmingsformulier, die tegelijkertijd de contractuele takelaar is. Verder bleek dat 1 bestuurder koos voor de alfabetisch laatst vermelde takelaar, er geen bestuurders kozen voor de tweede en derde alfabetisch vermelde takeldienst en dat zes bestuurders voor een eigen takeldienst kozen, meestal de takeldienst van hun verzekering. Het gebeurt dikwijls dat de betrokken bestuurders al een eigen takeldienst hebben gebeld vooraleer de politie ter plaatse komt. Er wordt dan uiteraard geen toestemmingsformulier ingevuld.

Dirk Kennis:

6. Houdt het pv van de leidend ambtenaar steek of niet?

Dirk Van Aerschot: Het pv van de leidend ambtenaar werd opgesteld op 28 februari 2018 na overleg met het politiecollege en na juridisch advies. In haar PV van ingebrekestelling van 28 februari 2018 stelt de leidend ambtenaar dat voor vier facturen de eenheidsprijzen van het contract niet werden gehanteerd.

De contractuele takeldienst weerlegt dit in zijn verweer: 'De vier facturen vermeld in het PV betreffen wat het bestek noemt privé-takelingen voor rekening van de verzekeraars van de hinderverwerkers en ze zijn allemaal aanvaard en betaald. Geel/Laakdal/Meerhout zijn hierin geen partij aldus het bestek.' In het kader van behoorlijk bestuur vond het politiecollege het gepast verdere inlichtingen te bekomen van de contractuele takeldienst naar aanleiding van diens antwoordschrijven. Conclusies van het verhoor van de contractuele takeldienst dd. 4 mei 2018:

- Het huidige bestek 'opdracht voor het takelen van voertuigen op de openbare weg op vraag van de politie, op het grondgebied van de stad Geel en de gemeenten Laakdal en Meerhout, en voor rekening van de stad Geel of de gemeenten Laakdal en Meerhout' geeft aanleiding tot discussie over het begrip 'privé-takelingen'.
- Het huidige bestek houdt geen rekening met de uiteenlopende uitvoering bij het takelen van voertuigen bij verkeerd en/of hinderlijk parkeren en bij het takelen bij verkeersongevallen in opdracht van de politie hetgeen zich zou moeten vertalen in een onderscheiden tarief (in tegenstelling tot de voorgaande overheidsopdracht administratieve takelingen).
- Het huidige bestek regelt niet de takelingen van voertuigen boven de 7,5 ton. Dit kwam tot uiting na een ongeval met twee vrachtwagens in Laakdal op 17 mei 2018.
- De vijf facturen, die de raadsman van de concurrerende takeldienst bezorgde aan het politiecollege om aan te tonen dat de contractuele takeldienst hogere prijzen toepast dan diegene waarmee hij heeft ingeschreven, zijn ofwel niet relevant (takeling op het grondgebied van Olen) of betreffen situaties (bestuurder van het takelen voertuig aanwezig op basis van informatie in het betrokken proces-verbaal) die kunnen vallen onder het begrip 'privé-takelingen'. Ze geven bijgevolg onvoldoende aanleiding om te spreken van een voldoende ernstige en/of opzettelijke fout, noch in hoofde van de takelaar, noch in hoofde van de politiezone. Er zijn dan ook te weinig elementen voorhanden om de opdracht éézijdig te verbreken bij wijze van ambtshalve maatregel op grond van de overheidsopdrachtenreglementering. Dergelijke maatregel zou niet proportioneel zijn. De kans op aanvechting van deze maatregel door de contractuele takeldienst zou dan ook groot zijn en kans op slagen hebben. Deze gerechtskosten moeten vermeden worden.

De combinatie van deze factoren verantwoordde de opstart van een nieuwe overheidsopdracht door de politiezone. In afwachting van een nieuw contract kon het huidige contract verdergezet worden.

Dirk Kennis:

7. De concullega heeft zijn klacht aanhangig gemaakt bij de rechtbank. De zaak komt volgens mijn informatie voor op 15 december, de dag dat de inschrijvingen worden afgesloten. Wat als de rechter hem gelijk geeft?

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Dirk Van Aerschot: Dit is nieuwe informatie voor ons. De politiezone is geen betrokken partij in de eventuele bedoelde rechtszaak en is daarover bijgevolg ook niet op de hoogte.

Ivan Wartel: in het verleden werd door een concullega bij sommige politieraadsleden al gewag gemaakt van onregelmatigheden in de tarifiering van getakelde voertuigen, dit kwam ook ter sprake op een politieraad. Er werd toen geen stelling ingenomen door de politiezone. In welke mate is de korpschef er zeker van dat er zich geen oneerlijke praktijken afspelen binnen het huidige contract?

Dirk Van Aerschot: de insinuaties ten aanzien van de politie komen steeds van dezelfde concullega, en niet alleen in onze zone, maar ook in omliggende zones. Ik had met hem in het verleden een gesprek, ook over zijn uitspraken ten opzichte van sommige politiemedewerkers' om hen en de politiezone in zijn geheel in een slecht daglicht te plaatsen. Ik hechtte, na ruime bevraging in ons korps, weinig geloof aan zijn verhalen. Bovendien zijn de argumenten die hij aanhaalde in zijn aangetekend schrijven van januari 2018 grondig onderzocht door het politiecollege en de leidend ambtenaar in samenwerking met de juridische dienst van IOK.

Ivan Wartel: hoe moeten de hoeveelheden die vermeld staan bij de inventaris geïnterpreteerd worden? Is dit een schatting?

Dirk Van Aerschot: dit is een ruwe en ruime raming op basis van historische gegevens over fout geparkeerde en geaccidenteerde voertuigen over een half jaar en geëxtrapolerd naar vier volledige jaren.

5. Leasing van vijf interventievoertuigen met striping – goedkeuring lastenboek en lastvoorwaarden

Motivering

De politiezone vernieuwt haar interventievoertuigen met striping om de vier jaar via leasing. In 2021 vervallen de leasingcontracten van 2 Audi's, 1 VW Touareg en 2 Skoda's Octavia.

In samenwerking met de werkgroep voertuigen werd een keuze gemaakt uit de federale raamcontracten, rekening houdend met volgende aandachtspunten:

- Aanpassing kilometers van alle leasingcontracten op basis van de actuele kilometerstanden van de voertuigen die nu in omloop zijn;
- Grootste aandachtspunt is de veiligheid. Vandaar dat er specifiek gevraagd wordt naar automatische bandenspanning bij alle percelen en dat vierwielaandrijving een must is;
- De behoeftes in types van voertuigen en ombouw is niet gewijzigd:
 - o Twee interventievoertuigen type berline voor inzet bij acties, zeker wanneer er verwacht wordt dat interceptie nodig is;
 - o Een multifunctioneel voertuig voor het trekken van de aanhangwagen met materiaal voor de in-house moto-opleidingen, voor toezicht op zomerkampen en festivals en voor gebruik door de inspecteurs met specialisatie milieu/bouw;
 - o Twee interventievoertuigen type break voor algemeen gebruik bij interventie en voor personenvervoer bij hycap-opdrachten (veel materiaal mee te nemen).

In het kader van de opdracht 'Leasing van vijf interventievoertuigen met striping' werd een bestek met nr. 2020 -003 opgesteld door Team Faciliteiten en Administratie.

- Deze opdracht is opgedeeld in volgende percelen:
 - Perceel 1 (Twee interventievoertuigen type berline met striping), raming: € 125.000 incl. btw;
 - Perceel 2 (Eén multifunctioneel voertuig met striping), raming: € 70.000 incl. btw;
 - Perceel 3 (Twee interventievoertuigen type break met striping), raming: € 100.000 incl. btw.

De totale uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 295.000 incl. btw.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de openbare procedure via Europese bekendmaking.

Juridische grond:

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid artikel 33
- het koninklijk besluit van van 22 juni 2017 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van overheidsopdrachten en van concessies voor openbare werken (...)
- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten
- het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten
- wet van 1 maart 2019 tot wijziging van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, ter precisering van de voor de politiezones geldende bevoegdheidsregels inzake overheidsopdrachten

Financiën:

De uitgave voor deze opdracht wordt voorzien in de begroting 2021 op de gewone dienst.

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Het bestek met nr. 2020 -003 en de raming voor de opdracht 'Leasing van vijf interventievoertuigen met striping', opgesteld door Team Faciliteiten en Administratie worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 295.000,00 incl. btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de openbare procedure.

Artikel 3

De opdracht zal Europees bekend gemaakt worden.

Artikel 4

De uitgave voor deze opdracht wordt voorzien op de gewone dienst van de begroting 2021.

6. Zonaal politieplan – opvolging – resultaten januari-augustus 2020 – kennisgeving

De korpschef geeft toelichting bij de resultaten op het vlak van verkeer, criminaliteit en leefbaarheid, zoals die ook op de zonale veiligheidsraad van 2 oktober 2020 werden gepresenteerd aan de leden van de zonale veiligheidsraad.

Bespreking

Ivan Wartel: zijn de piekmomenten bij de woninginbraken een regionaal gegeven, of kan dit nationaal doorgetrokken worden?

Dirk Van Aerschot: dit is een nationaal gegeven, met beperkte regionale verschillen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

7. Agenda buitengewone algemene vergadering IOK 18/12/2020 – goedkeuring

Toelichting

De agenda van de buitengewone algemene vergadering van 18 december 2020 bevat volgende agendapunten:

1. Toetreding IOK in Welzijnszorg Kempen / Statutenwijziging
2. Activiteitenplan 2021
3. Begroting 2021
4. Toetreding IOK in OFP Provant
5. Varia

De statutaire bepalingen inzake de organisatie van de algemene vergadering zijn vervat in artikelen 32 e.v. van de statuten van IOK.

De raad neemt kennis van de toelichtende nota die aan de deelnemers wordt voorgelegd.

Toetreding IOK in Welzijnszorg Kempen/statutenwijziging IOK

Aan de raad wordt een voorstel van de raad van bestuur van IOK van 18 september 2020 voorgelegd om tot participatie in Welzijnszorg Kempen (WZK) over te gaan (bijlage 1). Om deze participatie mogelijk te maken wordt ook een voorstel van statutenwijziging (bijlage 2) voorgelegd.

Dit dossier wordt geagendeerd op de algemene vergadering van IOK van 18 december 2020 en wordt aan alle deelnemers voorgelegd in functie van mandaatbepaling. Conform artikel 472 van het Decreet Lokaal Bestuur (DLB) dient de beslissing tot deelneming van een dienstverlenende of opdrachthoudende vereniging in een andere rechtspersoon immers te worden genomen door de algemene vergadering op grond van een verslag dat de raad van bestuur heeft opgemaakt.

Een ontwerp van statutenwijziging moet conform artikel 427 DLB uiterlijk 90 dagen voorafgaand aan de algemene vergadering aan de deelnemers worden bezorgd.

Om die reden werd het ontwerp van statutenwijziging overgemaakt aan alle deelnemers op 18 september jl. en op 16 oktober jl. geïntegreerd in de definitieve agenda van de algemene vergadering van 18 december 2020.

Het uitgangspunt van de participatie bestaat erin dat IOK participeert in WZK om de bestaande verbondenheid nu en in de toekomst gestalte te geven en om de financiële steun fiscaal en juridisch te onderbouwen.

Dit wordt uitvoerig beschreven in de als bijlage 1 gevoegde nota die het in artikel 472 DLB voorziene verslag van de raad van bestuur van 18 september 2020 aan de algemene vergadering uitmaakt.

Er wordt hierbij verwezen naar de historiek van WZK, de gedeelde diensten en de gewenste ontwikkeling van synergie als gevolg van de integratie gemeente/OCMW.

Vanuit haar ontstaansgeschiedenis wordt Welzijnszorg Kempen nog structureel ondersteund door 3 IOK medewerkers via inbreng van diensten.

Deze personeelsinzet kan op die manier worden verankerd op basis van het principe van inbreng van nijverheid/diensten van een vennoot in de organisatie. De actuele jaarlijkse ondersteuning vanuit IOK aan WZK heeft nu een waarde van 280.433,38 euro (te indexeren). Deze steun werd toegezegd voor een periode van 6 jaar en zal geëvalueerd worden.

Er wordt uitdrukkelijk gekozen voor het behoud van een aparte juridische entiteit voor WZK. Dit uitgangspunt moet gemotiveerd worden en vormt een belangrijk onderdeel in het verslag van de raad van bestuur van IOK in het kader van artikel 472 DLB en vormt een belangrijke onderdeel van de motivering van de raad van bestuur van WZK in het kader van de vooropgestelde statutenwijziging.

Er wordt geopteerd voor een substantiële participatie van 25,2 % (zie bijlage 3).

Op dit ogenblik zijn alle aandelen binnen WZK in handen van 27 OCMW's.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Voorgesteld wordt om deze aandelen van OCMW's te kwalificeren als A-aandelen.

Aandelen in handen van andere publieke rechtspersonen, zoals IOK, worden gekwalificeerd als B-aandelen.

De voorgestelde participatie is gebaseerd op de decretale mogelijkheden voorzien in de artikelen 472 en 475 DLB

Het concrete voorstel van statutenwijziging (zie bijlage 2) houdt in dat artikel 3 § 3 van de statuten van IOK rond het maatschappelijk doel als volgt (zie onderlijnde passage) wordt aangevuld:

§3 IOK staat daarnaast in voor de uitvoering van streekgebonden, culturele en sociale studieopdrachten en projecten in opdracht van en onder de voorwaarden bepaald door de deelnemers.

“Zo draagt IOK vanuit een wederzijdse participatie bij aan de dienstverlening vanuit Welzijnszorg Kempen voor de opdrachten die aan de OCMW's zijn toevertrouwd. Deze bijdrage, die onder meer uit de inbreng van diensten bestaat, kadert in het streven naar synergie in de dienstverlening aan de gemeenten en OCMW's en in het kader van de verdere optimalisering van hun integratie.”

Ondertussen heeft ook de raad van bestuur van Welzijnszorg Kempen beslist om een voorstel van statutenwijziging van Welzijnszorg Kempen (zie bijlage 4) voor te leggen aan hun algemene vergadering op 9 december 2020.

Activiteitenplan 2021

Zie document als bijlage 5.

Begroting 2021

Zie document als bijlage van het Activiteitenplan 2021.

Toetreding IOK in OFP Provant

De raad van bestuur van IOK gaf in zitting van 5 juni 2020 principiële goedkeuring aan een nieuw aanvullend pensioenplan via OFP Provant.

Het organisme voor de financiering van pensioenen OFP Provant werd in 2009 opgericht door de provincie Antwerpen als een multi-werkgeversfonds voor de tweede pensioenpijler van contractanten in de publieke sector.

Conform artikel 472 DLB dient de beslissing tot deelneming van een dienstverlenende of opdrachthoudende vereniging in een andere rechtspersoon te worden genomen door de algemene vergadering op grond van een verslag dat de raad van bestuur heeft opgemaakt. De raad van bestuur van IOK keurde in zitting van 16 oktober 2020 het verslag aan de algemene vergadering (zie bijlage 6) goed.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De voorgestelde statutenwijziging in verband met de toetreding van IOK in Welzijnszorg Kempen goed te keuren

Artikel 2

De participatie van IOK in Welzijnszorg Kempen cfr. de voorgestelde modaliteiten goed te keuren.

Artikel 3

Het activiteitenplan 2021 goed te keuren.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Artikel 4

De begroting 2021 en de hierin vervatte werkingskosten voor de in-housedienstverlening van de kostendelende en dienstverlenende vereniging IOK goed te keuren.

Artikel 5

de toetreding van IOK tot OFP Provant goed te keuren.

Artikel 6

De heer Pieter Verhesen te mandateren om conform dit besluit te handelen en te beslissen op deze buitengewone algemene vergadering.

8. Interzonaal samenwerkingsprotocol Focus – goedkeuring

Toelichting

Binnen de politie wordt steeds meer geïnvesteerd in het digitale werken op het terrein. De PZ Antwerpen, pionier in dit domein, ontwikkelde hiervoor het FOCUS-platform dat heel wat informatie rechtstreeks op de smartphone beschikbaar stelt en het zelfs mogelijk maakt om administratieve taken onmiddellijk op het terrein uit te voeren en niet meer nadien in het commissariaat. Een digitale revolutie! Intussen wordt een afgeslankte versie, de FOCUS@GPI, ter beschikking gesteld van de volledige Geïntegreerde Politie, lokaal en federaal. Budgettair werd dit geregeld via een basisconvenant en een financieel protocol. FOCUS@GPI biedt tien “basisapps”, met een mogelijkheid tot uitbreiding in functie van de behoeften. Een eerste behoefte waarvoor een zéér breed draagvlak bestaat en waar de steden en gemeenten ook belanghebbende partij zijn, is een geautomatiseerde toepassing om woonstcontroles uit te voeren en op te volgen. De ICT-afdeling van de PZ Antwerpen ontwikkelde via autofinanciering de app WoCoDo (woonstcontrole – contrôle domicile). De PZ GLM is van bij de aanvang lid van de stuurgroep (bestaande uit 14 politiezones).

Technisch

WoCoDo wordt rechtstreeks geconnecteerd met de bestaande software van de diensten burgerzaken van Geel, Laakdal en Meerhout.¹ De hele verdere administratieve afhandeling van de woonstcontrole verloopt vervolgens geautomatiseerd en digitaal.

Voordelen:

- Er is een permanente statusopvolging van ieder dossier, zichtbaar voor zowel politie als bevolkingsdienst;
- Kortere doorlooptijden door snellere communicatie tussen politie en bevolkingsdienst;
- Duidelijkheid en overzicht via kleurencodes;
- Raadpleging op desktop, tablet of smartphone, Windows, iOS en Android;
- Beveiliging via driewegsauthenticatie;
- Integratie binnen FOCUS, interactie met de andere Apps;
- Bij afwezigheden van wijkagenten kunnen dossiers gemakkelijk worden herverdeeld;
- ...

¹ De drie gemeenten werken met een toepassing geleverd door de recente gefusioneerde firma Cipal-Remmicom-Schaubroek. Deze firma levert de software aan de meeste gemeenten in de provincies Antwerpen en Limburg. Concurrent CEVI staat dan weer sterk in de rest van Vlaanderen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Bij de ingebruikname is er nog een transitieperiode waarin lopende dossiers op de “oude” manier worden behandeld en de nieuwe dossiers in WoCoDo komen.

Afspraken met de ontwikkelaar – Interzonaal samenwerkingsprotocol

Op 29 juni 2020 keurde de Gemeenteraad van de stad Antwerpen het ‘interzonaal samenwerkingsprotocol’ (bijlage 1) goed. Met het protocol wordt een kader gecreëerd waarmee politiezones samen in projecten aan de uitbouw van het FOCUS software platform kunnen werken. Het protocol omschrijft de overlegstructuren, de rolverdeling, het beheer en de financiële afhandeling voor FOCUS projecten. Het leidende principe in het protocol is het delen van de projectkosten. Een politiezone kan deelnemen aan een project en gebruik maken van het resultaat wanneer zij een financiële bijdrage levert in verhouding tot de omvang van haar operationeel kader (VTE). Wie deelneemt aan een project, zit mee aan de ontwerptafel.

Andere politiezones die nadien aansluiten als gebruiker, verbinden er zich ook toe om nadien bij te dragen aan de kosten.

Het spreekt voor zich dat de herverdeling van de productiekosten van FOCUS software over een zo groot mogelijk aantal politiezones, zal leiden tot een besparing voor alle gebruikers.

Argumentatie

Gelet op het feit dat met de ingebruikname van het FOCUS@GPI-platform vanaf 2019, het startsein werd gegeven voor het gebruik van politietoepassing vanaf *mobile devices* (smartphone en tablet);
Gelet op het feit dat de PZ GLM sinds 2019 gebruik maakt van FOCUS@GPI;

Gelet op het feit dat er met federale middelen tien politie-apps (zowel bruikbaar voor de federale als voor de lokale politie) ter beschikking gesteld werden en dat ze momenteel zowel op smartphone als in sync op desktop in gebruik zijn door de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;

Gelet op het feit dat dit budgettair werd geregeld via een basisconvenant (bijlage 2) en een financieel protocol (bijlage 3) dat in december 2018 werd afgesloten tussen PZ Antwerpen en DGR/DRi;

Gelet op het feit dat er voor apps eigen aan de lokale of eigen aan de federale politie, in 2020 (en zullen blijikbaar voor de komende jaren) geen federale middelen vrijgemaakt worden;

Overwegende dat de ‘digitale woonstcontrole’ momenteel één van de topbehoeften eigen aan de lokale politie is;

Gelet op het feit dat vanaf september 2019 in samenwerking met de Vaste Commissie van de Lokale Politiediensten (VCLP) een stuurgroep werd opgericht bestaande uit Vlaamse, Waalse en Brusselse zones aangevuld met ICT PZ Antwerpen, om via autofinanciering, een dergelijke app te ontwikkelen;

Overwegende dat de commerciële partners voor een verbindings-API (*application program interface*) tussen WOCODO en de eigen toepassing in gebruik bij de diensten bevolking (uitbreiding bestaande contract van de gemeenten) zorgen;

Overwegende dat voor deze eerste interzonale samenwerking met de ICT PZ Antwerpen, in de context van FOCUS, een nieuw financieringsprotocol werd opgesteld, gebaseerd op het bestaande convenant en samenwerkingsprotocol tussen DGR/DRi en PZ Antwerpen;

Overwegende dat dit interzonaal samenwerkingsprotocol (cfr infra), ontstaan door het WOCODO initiatief, dermate werd opgesteld dat voor de toekomst:

- dergelijke nieuwe initiatieven eveneens gedekt worden,
- binnen PZ Antwerpen in gebruik zijnde bestaande FOCUS-apps, eveneens kunnen aangeschaft door overige zones en onder het FOCUS@GPI platform gebruikt;

Overwegende dat er aan de politieraad gevraagd zal worden om het interzonaal samenwerkingsprotocol met PZ Antwerpen goed te keuren zowel voor deze als voor toekomstige applicaties;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Overwegende dat PZ Antwerpen een kostprijs voor de WOCODO-app, conform dit interzonaal samenwerkingsprotocol PZ Antwerpen, aanrekent als volgt:

- o een éénmalige investeringskost van 3.045 euro, te voorzien op artikel 330/742-53 van begroting 2020;
- o een jaarlijkse kost van 222,00 euro, te voorzien op artikel 330/123-13.

Het politiecollege van 9 september 2020 legde deze budgetten vast.

Financiën

De totale ontwikkelingskost, geprefinancierd door de PZ Antwerpen bedraagt 237.375 euro.

Het aandeel in de ontwikkelingskosten dat door de PZ Geel-Laakdal-Meerhout wordt gedragen wordt dus bepaald, enerzijds door het aantal VTE van de PZ en anderzijds door het aantal deelnemende politiezones.

Louter ter illustratie werd dit bedrag verdeeld enerzijds over de PZ die nu in de kerngroep (waaronder de PZ Geel-Laakdal-Meerhout) zitten en anderzijds over alle politiezones van het land. Respectievelijk spreken we dan over 3.045 euro en 956 euro.

Naast deze éénmalige projectinvestering wordt voor de volgende vijf jaar nog een bijdrage gevraagd voor nazorg. Voor de beide scenario's gaat het respectievelijk over 222 euro en 67 euro per jaar.

In de realiteit zullen we dus uitkomen tussen de beide voornoemde bedragen.

Naast de ontwikkeling van de eigenlijke App zal er door Cival-Remmicom-Schaubroek een maandelijks bijkomende kost worden aangerekend voor de verbinding tussen de software van de gemeenten en FOCUS/WOCODO. De prijs is 0,012 euro/inwoner excl. btw. Per bestuur wordt de kost geplafonneerd op 300 euro.

De exacte budgettaire impact en de timing voor de nodige aanpassingen werd op onze vraag door de diensten bevolking zelf nagegaan:

Geel	40.682 inwoners	300 euro
Laakdal	16.145 inwoners	193,74 euro, vanaf januari 2021
Meerhout	10.320 inwoners	123,84 euro

Juridische grond

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid artikel 33
- het koninklijk besluit van van 22 juni 2017 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van overheidsopdrachten en van concessies voor openbare werken (...)
- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten
- het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten
- wet van 1 maart 2019 tot wijziging van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, ter precisering van de voor de politiezones geldende bevoegdheidsregels inzake overheidsopdrachten

Besluit

De politieraad:

Artikel 1

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Beslist om het interzonaal samenwerkingsprotocol PZ Antwerpen (bijlage 1) van 29/06/2020 unaniem goed te keuren.

Artikel 2

Beslist om het politiecollege unaniem te mandateren om per app te beslissen of de politiezone hieraan meewerkt/deelneemt.

Artikel 3

Neemt kennis van:

- het convenant van 19/12/2017 (bijlage 2);
- het bijhorend financieel protocol van 8/12/2018 (bijlage 3);
- de beslissing van het politiecollege dd. 9 september 2020 wat de financiering van de WOCODO-app betreft.

Bespreking

Bob Nijsmans: klopt het dat de eenmalige kost voor de politiezone 3.045 euro is, en per gemeente 956 euro? De volgende vijf jaren is er dan nog een jaarlijkse kost van 222 euro voor de politiezone en 67 euro per gemeente? De ontwikkelingskost van de app door Cipal kost de gemeente Laakdal dan jaarlijks nog eens 193,74 euro?

Vera Celis:

PZ Antwerpen is vertrokken van de totale kostprijs en verdeelde die over de 14 pilootzones die van in den beginne hun engagement bevestigden. De verdeling van de kosten gebeurt op basis van het aantal FTE. Voor onze zone komt dit op 3.045 euro, plus dan nog een jaarlijkse kost de komende 5 jaar die nu bepaald is op 222 euro.

Aan de gemeenten wordt een maandelijkse bijkomende kost aangerekend voor de verbinding tussen de software van de gemeenten en FOCUS/WOCODO. De prijs is 0,012 euro/inwoner excl. btw. Per bestuur wordt de kost geplafonneerd op 300 euro. Voor Laakdal is dit 193,74 euro per maand.

Bob Nijsmans: hoe worden de kosten verrekend voor politiezones die later toetreden en dan gebruik gaan maken van de reeds ontwikkelde apps? Vloeit er dan geld terug naar de politiezones die bijgedragen hebben aan de investeringskosten?

Dirk Van Aerschot:

Doordat er steeds meer politiezones mee willen instappen zou voor ons de aankoopprijs (en de bijhorende jaarlijkse kost de komende 5 jaar) moeten verminderen, telkens als er een nieuwe PZ mee instapt. Boekhoudkundig wordt dit een kluwen, vandaar dat het financiële protocol het volgende voorziet:

- Ieder jaar (éénmalig op 31 december) zal per PZ het saldo (credit nota) worden opgesteld
- De PZ heeft dit tegoed en kan kiezen uit 3 opties:
 - o Cash terugbetaling jaarlijks
 - o Het houden als tegoed voor de aankoop van nieuwe Apps (POV, WTM, PatLoc, ...)
 - o Het laten verrekenen in de jaarlijkse kost (de 5 volgende jaren).

9. Personeelsverloop 2012-2020 – kennisgeving

Toelichting

Naar aanleiding van het openstellen van vacatures werd in de politieraad de vraag al meerdere keren gesteld of het personeelsverloop normaal is.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Daarom werd een analyse uitgevoerd op basis van de geautomatiseerde bestanden die beschikbaar zijn vanaf 1 januari 2012 tot 1 oktober 2020 (uitgebreid met de vooruitzichten tot 31 december 2020), of een periode van 9 jaar.

Er zijn geen gegevens beschikbaar over het verloop in andere politiezones waardoor vergelijkingen uitgesloten zijn.

1. Enkele voorafgaande bemerkingen:

- De geïntegreerde politie, die ongeveer 47 000 operationele en administratieve medewerkers tewerkstelt, omvat talloze functies, gespecialiseerd of polyvalent, bij de federale politie en bij de 185 verschillende politiezones. Dit bevordert de mobiliteit in de geïntegreerde politie om te voldoen aan persoonlijke verwachtingen en ambities van de medewerkers en aan de organisatorische noden van de geïntegreerde politiedienst.
- In tegenstelling tot de voormalige gemeentepolitie, waar mensen hun loopbaan meestal begonnen en dikwijls ook beëindigden in hun gemeente van woonplaats, is dit in de huidige omstandigheden niet meer van tel. Jonge mensen wisselen veel meer dan vroeger van werk en van werkplaats, ook buiten de politie.
- Bij sociale promotie (van agent naar inspecteur, van inspecteur naar hoofdinspecteur en van hoofdinspecteur naar commissaris) is het niet altijd zo dat politiemensen opnieuw terecht kunnen in hun korps van oorsprong, omdat er niet altijd gepaste vacatures beschikbaar zijn. Zij moeten dan elders op zoek naar een geschikte functie. Bovendien is het voor de organisatie niet altijd wenselijk dat een persoon via sociale promotie opnieuw terecht komt in het korps van oorsprong, gelet op de persoonlijke historiek, positief en/of negatief, in het korps van oorsprong.
- Op vlak van integriteit is het zelfs raadzaam dat politiemedewerkers na maximaal 10 tot 15 jaar van functie of van korps veranderen.
- Ook voor de persoonlijke ontwikkeling van politiemedewerkers is het van belang om niet vast te roesten en voldoende uitdaging te vinden/zoeken om persoonlijk te blijven groeien en/of voldoening te vinden in het werk.
- Onze politiezone heeft, in tegenstelling tot andere lokale korpsen, nog steeds een grote aantrekkingskracht, zeker in tijden waarbij er een sterk tekort is aan officieren en hoofdinspecteurs, zelfs aan inspecteurs. De cijfers van welzijnsbevragingen geven de afgelopen jaren aan dat we sterk scoren op het vlak van welzijn, één van de aantrekkingspolen voor een organisatie.
- Een tendens die ook al vele jaren aan de gang is, is dat politiemedewerkers liefst werken in een politiezone die grenst aan hun woonplaats, en veel minder in de politiezone waar ze wonen.
- Deze voorafgaande bemerkingen zijn zowel van toepassing voor operationele als administratieve politiemedewerkers.

2. Analyse van het vertrekkende personeel

- Op een periode van 9 jaar zijn er 77 politiemedewerkers vertrokken. Het politiekorps beschikt over een personeelsbestand dat schommelt/geschommeld heeft tussen de 136 en 152 individuen per jaar (= verschillend van het aantal voltijds equivalenten).
- Op jaarbasis gaat het over een vertrek van 7 in 2012, 8 in 2013, 8 in 2014, 10 in 2015, 10 in 2016, 6 in 2017, 9 in 2018, 10 in 2019 en 9 in 2020.
- Over die 9 jaar gaat het over 66 operationele medewerkers (43 inspecteurs, 14 hoofdinspecteurs en 9 commissarissen) en 11 administratieve medewerkers (2 Niv A, 2 Niv B, 2 Niv C en 5 Niv D)
- Bij die 77 politiemedewerkers gaat het over:
 - o 2 overlijdens
 - o 33 pensioneringen
 - o 10 sociale promotie en geen vacature in ons korps

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

- 11 vrijwillige ontslagen, waarvan 3 na uitputting loopbaanonderbreking, 1 omwille van afstand woon-werkverkeer, 1 omwille van ambitie officier via externe werving, en de anderen om in een andere organisatie of privébedrijf te gaan werken;
- 1 einde contract
- 1 einde mandaat
- 9 omwille van nieuwe uitdaging die niet in ons korps beschikbaar is/was (politie-motard, jeugd en gezin, wegpolitie/verkeerscentrum, terrorisme, koninklijke paleizen/close protection koning, ...)
- 1 omwille van privéredenen en verhuis
- 1 omwille van afstand woon-werk
- 8 waarvan de echte reden niet gekend is of uit onvrede.

3. Analyse van het inkomende personeel

- Op een periode van 9 jaar zijn er 77 politiemedewerkers aangeworven.
- Bij de administratieve medewerkers waren er 20 aanwervingen (2 Niv A, 7 Niv B, 4 Niv C en 7 Niv D)
- Bij de operationele medewerkers gaat het over 57 aanwervingen (45 inspecteurs, 8 hoofdinspecteurs en 4 commissarissen) via mobiliteit binnen de geïntegreerde politie.
- Bij de administratieve medewerkers kwamen er:
 - 16 uit de privé of uit andere organisaties;
 - En telkens één van de PZ Antwerpen, PZ Voorkepen, Federale politie en de Vlaamse overheid.
- Bij de operationele medewerkers kwamen er:
 - 15 van verschillende diensten bij de federale politie;
 - 10 van de PZ Antwerpen;
 - 7 vanuit de politiescholen;
 - 4 van de PZ Mechelen-Willebroek;
 - 3 van de PZ Lier;
 - 2 van de PZ MINOS, PZ Beringen/Ham/Tessenderlo, PZ Berlaar-Nijlen en PZ Neteland;
 - 1 van de PZ Brussel Hoofdstad, PZ Voorkepen, PZ Zaventem, PZ Regio Turnhout, PZ Zuiderkepen, PZ Demerdal-DSZ, PZ BODUKAP, PZ Leuven, PZ Kempen Noord-Oost en PZ Noorderkepen.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van het personeelsverloop 2012 – 2020 in de politiezone.

Bespreking

Luc Van Laer wenst de korpschef te bedanken voor het opzoekwerk.

10. Vacature hoofdinspecteur interventie – annulering – bekrachtiging

Motivering

Op 1 september 2019 keurde de politieraad de openstelling van een vacature hoofdinspecteur interventie via de mobiliteit goed. Deze vacature werd doorgegeven voor publicatie in de mobiliteitsronde 2020-04 met publicatiedatum 2 oktober 2020.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Gelet op het gegeven dat een ex-politieambtenaar haar ambt van hoofdinspecteur terug wenst op te nemen, werd de procedure ingezet voor een heropname van een ambt met haar aanvraag op 25 september 2020.

Om te vermijden dat de heropname een onverwachte financiële meerkost zou veroorzaken keurde het politiecollege de annulering van een vacature hoofdinspecteur interventie op 14 oktober 2020 goed. De politieraad wordt verzocht om het besluit van het politiecollege te bekrachtigen.

Wetgeving – heropname ambt

Een medewerker die sedert minder dan vier jaar vrijwillig ontslag uit zijn ambt heeft verkregen, wordt onder bepaalde voorwaarden, op zijn verzoek opnieuw opgenomen in het politiekorps waarvan het deel uitmaakte op de datum van zijn ontslag:

- Het betreft een medewerker van het operationeel kader;
- Het betreft een medewerker die op het ogenblik van het aangenomen ontslag, een functioneringsevaluatie had zonder de eindvermelding 'onvoldoende';
- Het betreft een medewerker die geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
- Het betreft een medewerker die sedert het aangenomen ontslag niet veroordeeld, noch activiteiten heeft uitgevoerd die de geloofwaardigheid van de politiediensten schaden. Dit wordt gestaafd aan de hand van een moraliteitsonderzoek;
- Het betreft een medewerker die medisch geschikt verklaard wordt voor een heropname van het ambt;
- Het betreft een medewerker die nog ten minste twee volledige dienstjaren dient te werken, tussen het tijdstip waarop men wil heropgenomen worden en de verplichte leeftijd van opruststelling;
- Het betreft een medewerker die op het ogenblik van de heropname van onberispelijk gedrag is.
- De kandidaat voor heropneming richt zijn verzoek tot heropneming ten minste 90 dagen vóór de datum waarop hij heropgenomen wenst te worden, met een aangetekende brief, aan de korpschef van de lokale politie waarvan hij op de datum van zijn ontslag deel uitmaakte, dan wel aan de commissaris-generaal indien hij op de datum van zijn ontslag deel uitmaakte van de federale politie.

Indien aan bovenstaande voorwaarden voldaan, wordt deze persoon opnieuw opgenomen in het kader waarvan het deel uitmaakte, met de graad waarmee het bij het verlenen van zijn ontslag was bekleed en met de op dat ogenblik geldende anciënniteit.

Indien aan bovenstaande voorwaarden voldaan, dient het politiecollege een beslissing te nemen binnen een termijn van twee maanden na de kennisgeving van de beslissing over de medische geschiktheid.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- KB van 14 april 2013 en het MB van 16 april 2013 betreffende de vijf aanwervingscategorieën voeren voor het basiskader van de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten - art. IX.III.1, art. IX.III.2 en IX.III.3, art. IX.III.4-IX.III.9bis, art. IX.III.10
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiedienstenart - 86bis
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel IV.I.4, 6°
- Koninklijk besluit van van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, artikelen 64 tot 69

Besluit

De politieraad:

Artikel 1

Bij hoogdringendheid besliste het politiecollege in zitting van 14 oktober 2020 de annulering van één vacature hoofdinspecteur interventie.

Artikel 2

De beslissing van het politiecollege van 14 oktober 2020 wordt unaniem bekrachtigd.

11. Vacature hoofdinspecteur recherche – openstelling – goedkeuring

Toelichting

Op 2 april 2019 besliste de politieraad om een plaats vacant te verklaren voor hoofdinspecteur recherche met bijzondere specialisatie ICT. De plaats werd opengesteld in twee mobiliteitsrondes, zonder resultaat.

Het basisoverlegcomité van 18 juni 2020 ging akkoord om de functie van hoofdinspecteur bijzondere specialisatie ICT opnieuw om te zetten naar een functie hoofdinspecteur leidinggevend recherche.

Gelet op het niet ingevuld geraken van de plaats van hoofdinspecteur recherche bijzondere specialisatie ICT en het specifiek gerichte functieprofiel dat amper beschikbaar is binnen de geïntegreerde politie, gaf de politieraad op 1 september 2020 de goedkeuring om de personeelsformatie te wijzigen door de omzetting van de functie hoofdinspecteur recherche bijzondere specialisatie ICT naar een functie van hoofdinspecteur recherche. Deze omzetting verandert niets aan

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

het totale aantal operationele, noch administratieve medewerkers, noch aan het totaal aantal medewerkers per gradengroep.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om 1 plaats hoofdinspecteur recherche open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2020-05. De vroegste indiensttreding is voorzien op 1 mei 2021.

De invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten en is een functie op de voorziene personeelsformatie.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één hoofdinspecteur recherche voor het team recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2020-05.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

Leidinggevend rechercheur

De leidinggevend rechercheur neemt de leiding over gerechtelijke onderzoeken die hem/haar door de teamchef zijn toegewezen en stuurt medewerkers aan om hier actief aan deel te nemen. Als OGP neemt hij/zij deel aan de beurtrol tactisch vaststeller. Hij/zij staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef rechercheur.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

- grondig analyseren en onderzoeken van de aan hem/haar toegewezen gerechtelijke dossiers;
- uitvoeren van alle noodzakelijke registraties;
- tijdig, correct en volledig opstellen van processen-verbaal;
- coachen en ondersteunen van de rechercheurs in hun dagelijkse werk zodat zij weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen;
- formuleren van voorstellen voor onderzoeksdagen, in overleg met de teamchef, aan de parketmagistraten en/of onderzoeksrechters;
- aanleveren van voorstellen aan de teamchef om rechere management te verbeteren;
- instaan voor een efficiënte informatiedoorstroming en terugkoppeling zowel binnen het team als binnen de politiezone;
- onderhouden van contacten met gerechtelijke overheden in het raam van onderzoeken;
- nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef rechercheur en/of de strategisch coördinator navolgend onderzoeken;
- deelnemen aan werkvergaderingen die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie van rechercheur;
- maximaal transparant zijn qua informatie-uitwisseling bij afwezigheid met het oog op het verderzetten van een dossier/onderzoek door één of meerdere (leidinggevend) rechercheur(s) of er informatie van de gerechtelijke overheden of andere politiemedewerkers over kunnen verschaffen;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef rechercheur;
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

De specifieke vereisten zijn:

- beschikt over het 'brevet rechercheur' of verbindt er zich toe om de opleiding 'functioneel gerechtelijke opleiding' zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van leidinggevend rechercheur te blijven uitoefenen.

Tactisch rechercheur

De tactisch rechercheur is in een beurtrol met andere leidinggevende rechercheurs bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 uur en eindigt de week erop op vrijdag om 09:00 uur.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

-
- fungeren als tactische vaststeller van wacht als dossierbeheerder bij 'grotere' gerechtelijke dossiers;
 - ervoor zorgen dat gerechtelijke onderzoeken afgewerkt worden onder zijn supervisie;
 - instaan voor regelmatig en correct overleg met de gerechtelijke autoriteiten;
 - begeleiden en ondersteunen van de betrokken medewerkers zodat zij weten wat hun taken en verantwoordelijkheden zijn bij een 'groter' gerechtelijk onderzoek en voldoen aan de verwachtingen van de dossierbeheerder.

De specifieke vereisten zijn:

- indien de tactisch vaststeller wordt opgeroepen, is hij/zij binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij gebruik maakt van een dienstvoertuig.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als tactisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De hoofdinspecteur recherche wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

12. Vacature hoofdinspecteur lokaal informatiekruispunt – openstelling – goedkeuring

Toelichting

Op 1 april 2021 stapt de teamchef van het lokaal informatiekruispunt - instroombeheerder in het stelsel van non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (navap). Hierdoor komt de plaats van teamchef lokaal informatiekruispunt – instroombeheerder vacant.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Het politiecollege stelt de politieraad voor om 1 plaats teamchef lokaal informatiekruispunt – instroombeheerder open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2020-05.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 mei 2021 kunnen gebeuren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één teamchef lokaal informatiekruispunt – instroombeheerder open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2020-05.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Teamchef lokaal informatiekruispunt

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De teamchef LIK geeft hiërarchisch leiding aan een team van operationele en/of administratieve medewerkers. Hij/zij verdeelt de uit te voeren taken rekening houdend met de competenties van zijn/haar medewerkers en de beschikbare capaciteit en middelen en ziet toe op de goede uitvoering van de taken. Hij/zij is er voor zijn medewerkers.

De teamchef staat onder rechtstreeks gezag van de strategisch coördinator navolgend onderzoeken.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- instaan voor een vlot verloop van gerechtelijke en bestuurlijke informatiedoorstroming binnen en het korps en met externe partners;
- verzekeren van de kwaliteitscontrole (volledigheid, samenhang) van politieke gegevens en de overdracht ervan naar de ANG, overeenkomstig de omzendbrief MFO-3, binnen de domeinen van de gerechtelijke en de bestuurlijke politie;
- fungeren als aanspreekpunt voor zijn/haar vakdomein voor externe en interne partners;
- tijdig opleidingsnoden detecteren en signaleren;
- controleren van processen-verbaal;
- uitbouwen van een goede relatie met het AIK;
- correct (laten) vatten van processen-verbaal;
- vertegenwoordigen van het LIK op zowel intern als extern overleg i.v.m. politieke informatie-uitwisseling na overleg met de betrokken strategisch coördinator;
- instaan voor een vlotte gerechtelijke en bestuurlijke informatie-uitwisseling;
- coachen en ondersteunen van inspecteurs en assistenten in hun dagelijkse werk zodat zij weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen;
- vinden van oplossingen om zijn team, in overleg met de betrokken strategisch coördinator, steeds doeltreffender en doelmatiger te organiseren;
- fungeren als bondgenoot voor de andere teamchefs om de doelstellingen van het korps te realiseren;
- nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de strategisch coördinator gebeurtenissen beheren;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de strategisch coördinator navolgend onderzoeken;
- coachen en ondersteunen van (hoofd)inspecteurs en assistenten van het lokaal informatiekruispunt in hun dagelijkse werk zodat zij weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen;
- creëren van ruimte voor medewerkers, zodat ze zichzelf kunnen ontplooiën en nieuwe ideeën kunnen ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps;
- toepassen van een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevenden van het korps;
- het voorbeeld tonen in de breedste zin van het woord, onder meer op het vlak van integriteit, respect, flexibiliteit en dienstbaarheid;
- ervoor zorgen dat de medewerkers van het lokaal informatiekruispunt hun doelstellingen, taken en opdrachten kennen en inzicht hebben in hun bijdragen aan de doelstellingen van het team en het korps;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

-
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Specifieke vereisten

- heeft de opleiding functioneel beheerder succesvol gevolgd of verbindt zich er toe om deze opleiding zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van teamchef lokaal informatiekruispunt te blijven uitoefenen.

Instroombeheerder

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De instroombeheerder staat in voor het beheer en de kwaliteitsbewaking en -verbetering van opdrachten van en 'verslagen' voor gerechtelijke en bestuurlijke overheden. Het beheer van gerechtelijke en bestuurlijke opdrachten en 'verslagen' houdt in: de ontvangst, de inkomende registratie, het onderzoeksklaar maken, de toewijzing, de opvolging van de uitvoering en uitvoeringstermijnen van de opdrachten en het nazicht, de verbetering, de uitgaande registratie en de verzending van de diverse vormen van 'verslagen' aan de respectievelijke overheden.

De gerechtelijke en bestuurlijke opdrachten en verslagen omvatten onder meer de kantschriften, de aanvankelijke en navolgende PV's (zowel gerechtelijk als verkeer), de GAS-PV's, de APO-dossiers, de vereenvoudigde PV's, de bestuurlijke verslagen.

De controle van processen-verbaal kan in overleg met de strategisch coördinator navolgend onderzoeken gedeeltelijk gedelegeerd worden naar andere leidinggevenden in het korps.

De instroombeheerder vervult in het raam van de omzendbrief 8/2005 van het college van procureurs-generaal over het ambtshalve politieonderzoek en het vereenvoudigd proces-verbaal de rol van 'APO-verantwoordelijke'. De strategisch coördinator navolgend onderzoeken vervult in datzelfde raam de rol van APO-officier. Voortdurende afstemming tussen de APO-verantwoordelijke en de APO-officier is daarom noodzakelijk.

Hij/zij houdt toezicht op de naleving van het instroombeleid van het parket en neemt de nodige initiatieven om de medewerkers daarover in te lichten.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- zorgvuldig registreren van de gerechtelijke en bestuurlijke opdrachten en verslagen;
- onderzoeksklaar maken en aan de juiste teams en/of medewerkers in het korps toewijzen van de diverse opdrachten (kantschriften, APO-opdrachten, bestuurlijke opdrachten, ...);
- waarborgen van de opgelegde doorlooptijden van de diverse 'verslagen';
- inventariseren en op geregelde tijdstippen terugkoppelen naar individuele medewerkers of in opleidingen en informatiesessies aan groepen medewerkers van leerpunten uit de kwaliteitsbewaking;
- op geregelde tijdstippen mondeling en schriftelijk informeren van de strategisch coördinatoren en de verschillende teamchefs over het beheer van gerechtelijke en bestuurlijke opdrachten en verslagen;
- ondersteunen en coachen van medewerkers en teamchefs in het opstellen van gerechtelijke en bestuurlijke opdrachten en verslagen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

-
- zorgvuldig, nauwkeurig en stipt uitvoeren van de opdrachten van instroombeheerder;
 - fungeren als een bondgenoot voor de andere leidinggevenden om de doelstellingen van het korps te realiseren;
 - spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de strategisch coördinator navolgend onderzoeken;
 - actief deelnemen aan bovenzonale initiatieven binnen zijn bevoegdheids- en verantwoordelijkheidsdomein;
 - nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren, in overleg met of op vraag van de strategisch coördinator navolgend onderzoeken;

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt;
- in samenspraak met de korpsleiding.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De teamchef lokaal informatiekrispunt wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van strategisch coördinator navolgend onderzoeken van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

13. Varia en mondelinge vragen

Dirk Kennis: Wij krijgen verontrustende signalen over incidenten met minderjarigen die zich de afgelopen tijd hebben voorgedaan op het Stationsplein, in de Boogaard en aan of in de scholen. Heerst bij de politiezone ook de indruk dat er een aantal onderliggende problemen leven bij jongeren? Kan de problematiek rond minderjarigen een onderdeel worden van het nieuwe zonaal politieplan?

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Dirk Van Aerschot: Deze problematiek is gekend en neemt de laatste tijd inderdaad toe. Dit is de reden waarom wij een scholenagent hebben aangesteld. We wilden daar vorig schooljaar al mee starten maar door een zwaar arbeidsongeval van de kandidaat-scholenagent moest dit uitgesteld worden naar het begin van dit schooljaar. Hij heeft een goed zicht op de problematiek die er heerst bij minderjarigen, werkt nauw samen met de scholen en hun partners. Hij speelt kort op de bal.

Dirk Kennis: Is één scholenagent nog wel voldoende?

Dirk Van Aerschot: Onze scholenagent wordt ingezet voor vroegdetectie en is slechts één schakel in een groter geheel. Hij kan rekenen op de steun van alle andere teams van ons korps. We blijven zijn rol evalueren. Het is nog te vroeg om al te denken aan een tweede scholenagent. De inhoud van zijn functie moet ook nog groeien.

Ivan Wartel stelt zich vragen bij de communicatie rond het incident aan het station van Geel, meer bepaald bij de zin 'deze reacties berusten heel dikwijls op verkeerde veronderstellingen over de vermeende afkomst van de omstaanders'. Met deze uitspraak wordt volgens hem automatisch de allusie gemaakt dat het gaat over meer dan pesten, en dreigt de berichtgeving dus contraproductief te werken.

Dirk Van Aerschot: De moeder van het slachtoffer deelde een filmpje van 21 seconden op sociale media. Dit filmpje leidde tot zeer veel en zeer heftige reacties. In de nasleep van incidenten in Puurs en Kortrijk maakte bijna iedereen de link met allochtone jongeren. Bepaalde websites publiceerden zelfs koppen als 'Bende allochtonen bedreigt jong Vlaams meisje'. Wij beschikken over beelden van het gehele incident van 6 minuten. Er was totaal geen sprake van allochtone jongeren als aanstokers van dit incident. De politiezone kon niet anders dan reageren, na overleg met de bestuurlijke en gerechtelijke overheden, om in deze zin te reageren op alle haatberichten op sociale media.

Ivan Wartel: krijgt de politie meldingen van vrachtwagens die laden en lossen op de Antwerpseweg en daarbij deels op het fietspad parkeren? Hoe reageert de politie daarop?

Dirk Van Aerschot: Dit is schering en inslag. Wij verbaliseren wanneer we dit vaststellen en als er klachten zijn. Bij de herinrichting van de Antwerpseweg zal het belangrijk zijn om hiermee rekening te houden omdat er nu geen oplossing voorhanden is.

Niels Vermeulen: Is de opleiding tot inspecteur stilgevallen wegens Corona? Ik verneem dat iemand die begin dit jaar één examen heeft afgelegd, nadien niets meer heeft gehoord.

Dirk Van Aerschot: De opleidingen zijn niet stilgevallen maar worden anders georganiseerd als gevolg van Corona. De zeer lange rekruterings- en selectieprocedure is een problematiek die al jaren wordt aangekaart. Er liggen plannen klaar maar zijn nog steeds niet in uitvoering. We missen waardevolle kandidaten omdat de selectie- en rekruteringsprocedure soms negen maanden tot een jaar duurt. In de nieuwe regeringsverklaring is nog maar eens opgenomen om deze procedure aan te passen en te verkorten.

Niels Vermeulen: Krijgen onze politiemedewerkers vaak te maken met agressie tijdens arrestaties?

Dirk Van Aerschot: Wij hebben gelukkig nog niet te maken gehad met extreme gevallen van agressie tegen politiemensen zoals bijvoorbeeld in Brussel. Bij ons waren er 28 geregistreerde gevallen in 2019, gaande van verbaal geweld tot fysiek geweld met arbeidsongevallen. Het parket heeft in 2019 in 96% vervolgd, weliswaar via verschillende vervolgingsmodi, uiteraard niet allemaal via dagvaarding voor de rechtbank. In de hele afdeling Turnhout ligt het vervolgingspercentage op 93%, zowat 8% hoger dan het jaar voordien. Uit deze cijfers blijkt dat het parket ernstige inspanningen doet om agressie tegen politiemedewerkers te bestraffen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 10 november 2020

Binnen de zone bieden wij kosteloze rechtsbijstand en opvang bij trauma's aan onze medewerkers aan, en stelt de politiezone zich eventueel burgerlijke partij.

Emmanuel Dox vraagt om akte te nemen van het feit dat een lid van het politiecollege haar macht heeft gebruikt om een politie-inspecteur op hem af te sturen na een confrontatie tussen hem en dit lid op de gemeenteraad van Meerhout.

Vera Celis: wij zullen deze vraag behandelen op het politiecollege.

De voorzitter sluit de openbare zitting om 21:50 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
politiesecretaris



Vera Celis
voorzitter