

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Aanwezig: Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Vandevenne – politiesecretaris
Alfons Bellinckx, Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens,
Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Luc Van Laer, Pieter Verhesen, Ivan Wartel,
Emmanuel Dox, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Jeroen Helsen, Hanne
Lintermans, Bob Nysmans, Niels Vermeulen, Elhasbia Zayou – politieraadsleden

Afwezig: Theo Van de Weyer

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 1 SEPTEMBER 2020

De vergadering wordt via de applicatie Webex georganiseerd.
De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:00 uur.

1. Besluit voorzitter beperking openbaarheid politieraad

Het besluit van de voorzitter werd meegestuurd met de agenda.

2. Organisatie van de politieraad in de periode van Corona-crisis – goedkeuring

Toelichting

De politieraad vergadert minstens vier maal per jaar. In 2020 werd tot op heden één digitale politieraad georganiseerd op 31 maart.

Om een aantal vacatures open te stellen en de aanwerving van sommige personeelsleden niet nodeloos te vertragen is een politieraad op 1 september 2020 noodzakelijk.

De Nationale Veiligheidsraad adviseert nog steeds om vergaderingen zoveel mogelijk via videoconferentie te organiseren. Als dit uitzonderlijk niet mogelijk is, moeten de regels van fysieke afstand worden nageleefd voor de fysieke vergaderingen.

Er is geen wettelijke regeling, noch een regeling in het huishoudelijk reglement om de politieraad op de meest pragmatische manier te organiseren. Veelal wordt teruggegrepen naar een digitale afhandeling.

Het politiecollege stelt voor om voor de politieraad van 1 september 2020 gebruik te maken van de applicatie Webex.

De voorzitter van de politieraad, burgemeester Vera Celis, besliste op 19 augustus 2020 om, op basis van art. 25/8 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), de zitting van de politieraad van 1 september 2020 zonder publiek en pers te organiseren.

De politieraadsleden dienen hun goedkeuring, al dan niet, te hechten aan deze manier van organiseren van de politieraad voor aanvang van de politieraad.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Bij gebrek aan meerderheid van stemmen voor het organiseren van de politieraad van 1 september 2020 op deze pragmatische wijze, wordt de gehele agenda uitgesteld naar een volgende politieraad met fysieke aanwezigheid van de politieraadsleden.

Juridische grond - Wetgeving

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 25 en volgende.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad van 1 september 2020 wordt in het raam van de Corona-crisis op de volgende pragmatische manier georganiseerd:

- De politieraadsleden ontvangen de agenda zoals gebruikelijk;
- De politieraadsleden ontvangen, zoals gebruikelijk, de uitgeschreven ontwerpbesluiten;
- De agenda zal, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt worden;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 31 augustus 2020 om 12 u vragen stellen over de agendapunten en de inhoud van de ontwerpbesluiten aan de voorzitter en/of de korpschef via het e-mailadres: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu;
- De politieraadsleden kunnen tussen ontvangst van de documentatie en 31 augustus 2020 om 12 u bijkomende vragen stellen en variapunten toevoegen aan de agenda via het e-mailadres: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu;
- Wie niet in de mogelijkheid is om via digitale wijze te communiceren, kan de videoconferentie bijwonen in de Grote Nete van het Veiligheidshuis. Vermits we trachten het aantal aanwezigen zoveel mogelijk te beperken, vragen wij om uw fysieke aanwezigheid uiterlijk op 31 augustus 12 u telefonisch te bevestigen aan de politiesecretaris: 014 56 47 75.
- De politieraadsleden ontvangen nog een draaiboek waarin de werkwijze van de webapplicatie, het stelsysteem en de algemene afspraken worden uitgelegd.
- De goedgekeurde notulen worden, zoals gebruikelijk, openbaar gemaakt.

Artikel 2

Aan de politieraadsleden werd gevraagd dit agendapunt al dan niet goed te keuren uiterlijk op 31 augustus om 12 u:

- Bij voorkeur via mail: pz.glm.politiesecretariaat@police.belgium.eu
- Telefonisch via de politiesecretaris: 014 56 47 75

De politieraadsleden die niet gereageerd hadden op de afgesproken datum, werden geacht akkoord te gaan met dit agendapunt.

De secretaris ontving tijdig 15 positieve antwoorden.

3. Notulen openbare zitting 31/3/2020 – goedkeuring

De notulen van de politieraad van 31 maart 2020 worden unaniem goedgekeurd.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

4. Vaststelling jaarrekening en begrotingsrekening 2019 – goedkeuring

De burgemeesters en de korpschef ontvingen op 28/8/2020 volgende info van bijzonder rekenplichtige Johan Vanheuckelom:

'Bij de voorbereiding van de presentatie van de jaarrekening dinsdag aanstaande is een anomalie in het document aan het licht gekomen, die van die aard is dat ik niet anders kan dan om te verzoeken dit punt uit te stellen naar een volgende politieraad.

De software produceert een fout rapport waarbij de overboeking (Gewone Dienst naar Buitengewone Dienst) wel in ontvangsten maar niet in de uitgaven verschijnt.

Bij de toelichting op de volgende politieraad zal ik niet nalaten hierop terug te komen.

Ik betreur dit voorval ten zeerste, maar ben toch opgelucht dat een en ander aan het licht gekomen is vooraleer de rekening ter stemming aangeboden zou worden.'

Dit punt wordt geheragendeerd.

5. Openstellen van een vacature voor hoofdinspecteur interventie – goedkeuring

Toelichting

Momenteel hebben vijf hoofdinspecteurs zich ingeschreven om via sociale promotie deel te nemen aan de toegangsproeven tot commissaris van politie. Indien zij slagen voor deze toegangsproeven zullen zij in maart 2021 starten met de opleiding tot commissaris, een opleiding die duurt tot eind februari 2022.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats hoofdinspecteur interventie open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2020-04.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 januari 2021 kunnen gebeuren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één hoofdinspecteur interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2020-04.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Teamchef interventie

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

Een teamchef van een interventieteam geeft hiërarchisch leiding aan de operationele medewerkers van zijn/haar interventieteam. Hij/zij ondersteunt en coacht medewerkers in uit te voeren taken en ziet toe op de goede uitvoering van de taken. Hij/zij is er voor zijn medewerkers.

Hij/zij neemt de leiding bij georganiseerde gerechtelijke en verkeersacties en bij opdrachten van openbare orde. Hij/zij onderhoudt zeer nauwe contacten met de wijkcoördinator aan wiens wijkgebied zijn/haar interventieteam is verbonden met het oog op de optimale uitvoering van operationele taken en de gebiedsgebonden actieplannen.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

- deelnemen aan vergaderingen, binnen en buiten het korps, die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie;
- fungeren als bondgenoot voor de andere teamchefs, inzonderheid de wijkcoördinatoren, om de doelstellingen van het korps te realiseren;
- nemen van initiatieven om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de strategisch coördinator noodhulp;
- coachen en ondersteunen van inspecteurs interventies in hun dagelijkse werk zodat zij weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

-
- opvolgen van de administratieve taken van de medewerkers, zoals het opstellen van gerechtelijke en bestuurlijke documenten en het registreren van de (resultaten van) hun uitgevoerde taken;
 - creëren van ruimte voor medewerkers, zodat ze zichzelf kunnen ontplooiën en nieuwe ideeën kunnen ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps;
 - toepassen van een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevenden van het korps;
 - een voorbeeld zijn in de breedste zin van het woord onder meer op het vlak van integriteit, respect, flexibiliteit en dienstbaarheid;
 - ervoor zorgen dat de medewerkers van het interventieteam hun doelstellingen, taken en opdrachten kennen en inzicht hebben in hun bijdragen aan de doelstellingen van het team en het korps;
 - spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de strategisch coördinator noodhulp;
 - maximaal 50% van de beschikbare capaciteit wordt besteed aan de rol van terreincoördinator;
 - maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in het team of ten voordele van andere teams van het korps.

Terreincoördinator

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De terreincoördinator (TC) coördineert en stuurt alle operationele activiteiten van het korps aan tijdens zijn dienst. Hij heeft de functionele leiding over alle medewerkers die activiteiten uitvoeren ten voordele van externe klanten en kan, indien nodig, opdrachten van teamchefs tijdelijk herroepen. Hij is de drijvende kracht achter de inzameling en verspreiding van politionele informatie tijdens zijn dienstbeurt.

Hij wordt aangestuurd en ondersteund door het operationeel coördinatieteam en de officier met wachtdienst.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- te allen tijde weten wie er in het korps belast is met dient tijdens zijn/haar TC-beurt;
- te allen tijde weten wie er in het onthaal en op het terrein met welke opdracht belast is;
- toezien dat alle informatiedragers (PV, RIR, RAR, meldingen, interventies, ...) van de medewerkers die hij/zij aanstuurt, tijdig en correct werden opgesteld;
- organiseren van briefings aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt, hen concrete opdrachten bezorgen en de gevraagde feedback over de uitgevoerde opdrachten bezorgen aan de juiste personen in het korps;
- toezien op een optimale ondersteuning aan de medewerkers op het terrein door de meldkamer;
- doordacht toewijzen van voertuigen en middelen aan de medewerkers die hij/zij aanstuurt en toezien op een correct gebruik ervan;
- informeren van zijn opvolger en het operationeel coördinatieteam over alle gebeurtenissen en incidenten die een verdere opvolging vereisen;
- contacteren van het parket en op de hoogte zijn van elk contact dat tijdens zijn/haar wachtdienst met het parket binnen het korps genomen wordt;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

-
- geven van correcte en snelle feedback aan het operationeel coördinatieteam over de resultaten van de contacten met het parket;
 - toepassen van de afspraken over beveiliging van de gebouwen en brandveiligheid.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevendenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De teamchef interventie werkt als terreincoördinator deels in een 24-uren permanentiesysteem. Indien hij niet belast is met de rol van terreincoördinator, zal de teamchef interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*. Daarnaast kunnen teamchefs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als tactisch vaststeller en/of als terreincoördinator;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Welzijn

Elke leidinggevende is verantwoordelijk voor het welzijn op het werk van zijn/haar medewerkers. Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De hoofdinspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van strategisch coördinator noodhulp van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

6. Openstellen van een vacature voor inspecteur interventie – goedkeuring

Toelichting

Twee inspecteurs interventie hebben deelgenomen aan de toegangsproeven voor de opleiding tot hoofdinspecteur via sociale promotie. Indien zij slagen, zullen zij in oktober 2020 starten met de opleiding tot hoofdinspecteur en wellicht niet terugkeren naar onze politiezone.

Sinds januari 2020 is een inspecteur binnen het interventieteam tewerkgesteld via het principe van verminderde prestaties, waardoor deze medewerker niet meer ingezet kan worden voor interventie-opdrachten.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Sinds juli 2020 kan een inspecteur binnen het interventieteam omwille van medische redenen tijdelijk niet meer operationeel ingezet worden.

Sinds juli 2020 heeft een inspecteur binnen het interventieteam een vrijstelling van nachten omwille van medische redenen.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats inspecteur interventie open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2020-04. Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 januari 2021 kunnen gebeuren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2020-04.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.
De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De inspecteur wordt ingezet om noodhulp te verlenen, maar kan ingezet worden voor de uitvoering van taken die betrekking hebben op de basisfunctionaliteiten. De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het raam van het zonaal politieplan.

De inspecteur interventie staat, onder de hiërarchische leiding van de teamchef interventie en is gekoppeld aan een wijkgebied.

Hij/zij staat bij de uitvoering van zijn interventiediensten onder de functionele leiding van de terreincoördinator. Hij zorgt onder diens leiding voor de correcte uitvoering van de taken en bevoegdheden van het interventieteam.

Bij andere diensten dan interventiediensten staat de inspecteur interventie bij afwezigheid van zijn teamchef onder de functionele leiding van het operationeel coördinatieteam.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
- onmiddellijk reageren op een interventieopdracht gegeven door de dispatcher;
- snel en veilig ter plaatse zijn bij een interventie;
- tijdig en volledig de terreincoördinator en/of dispatcher informeren over het verloop en de afloop van een interventie;
- correct, volledig en professioneel uitvoeren en informeren van de hulpvragers;
- correct en tijdig uitvoeren van de nodige registraties in ISLP, PV's, RIR's, ... ;
- actief en zichtbaar aanwezig zijn in het straatbeeld;
- actief bijdragen aan het aanpakken van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, in eerste instantie binnen het wijkgebied waaraan hij/zij gekoppeld is;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef interventie;
- initiatieven nemen, in overleg met of op vraag van zijn teamchef interventie, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- maximaal 20%, en in uitzonderlijke omstandigheden maximaal 50%, van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **Trots** kunnen zijn op ons korps en er ver**Trouwen** kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De inspecteur interventie werkt in een 24-uren permanentiesysteem.

Indien hij niet belast is met interventie, zal de inspecteur interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werken starttijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*. Daarnaast kunnen inspecteurs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De inspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de hoofdinspecteur interventie van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstnemingsuitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de Federale Politie;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

7. Openstellen van twee vacatures voor inspecteur bij het team onthaal – goedkeuring

Toelichting

Op 1 november 2020 maakt één inspecteur van het team onthaal mobiliteit naar het provinciaal CIC in Hasselt.

Een andere inspecteur zal extern gedetacheerd worden naar een naburige politiezone, wellicht vanaf 1 januari 2021.

Beide inspecteurs dienen vervangen te worden om het personeelsbestand van het team onthaal op peil te houden.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om twee plaatsen inspecteur onthaal open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2020-04.

Op dit ogenblik loopt een selectieprocedure voor een vacature onthaal met vier kandidaten. Mogelijk kan geput worden voor deze twee vacatures uit de werfreserve van geschikte kandidaten en dient geen volledige selectieprocedure toegepast te worden. In dat geval kunnen beide vacatures ingevuld worden tegen 1 januari 2021.

Deze vacatures zijn in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en passen binnen de voorziene budgetten. Aangezien het gaat om vervangingen heeft de aanwerving geen gevolgen voor de budgetten.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van twee inspecteurs onthaal open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2020-04.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De inspecteur onthaal staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef onthaal en wordt functioneel aangestuurd door de terreincoördinator. Hij/zij zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team. Hij/zij werkt hiervoor samen met de assistent onthaal.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

-
- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
 - de inwoners, bezoekers, bewoners van het Veiligheidshuis op een klantgerichte manier behandelen en verder helpen;
 - correct en zorgvuldig registreren en afhandelen van telefonische meldingen en niet-dringende aangiftes;
 - professioneel doorverwijzen naar interne en externe diensten;
 - correct en professioneel aansturen van de politiemedewerkers op het terrein;
 - ondersteuning bieden aan de politiemedewerkers op het terrein bij het registreren van meldingen en interventies;
 - op eigen initiatief en op vraag doorgeven van alle noodzakelijke achtergrondinformatie voor interventies aan de politiemedewerkers op het terrein;
 - beheren van cameratoepassingen volgens de geldende richtlijnen;
 - toepassen van de radiocommunicatie volgens de geldende richtlijnen;
 - professioneel uitvoeren van de bewaking van het cellencomplex;
 - uitvoeren van de bewaking van het veiligheidshuis en de wijkkantoren in overleg met de andere bewoners;
 - instaan voor een minimale dienstverlening voor wat betreft de contacten met de pers en de seiningen buiten de kantooruren;
 - de inspecteur onthaal in de wijkkantoren Laakdal en Meerhout vervangen bij onbeschikbaarheid;
 - spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef onthaal;
 - initiatieven nemen om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef onthaal;
 - maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Specifieke vereisten

- heeft de noodzakelijke opleiding voor het uitvoeren van zijn/haar taken als calltaker en dispatcher succesvol gevolgd of verbindt zich er toe om deze opleiding zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van inspecteur onthaal te blijven uitoefenen.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevendenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

-
- is wettelijk en reglementair;
 - is deontologisch en ethisch correct;
 - verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
 - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De inspecteur onthaal werkt in een 24-uren permanentiesysteem met shiften van 12 uur per dag (07:00 – 19:00 uur en 19:00 – 07:00 uur). Naast het 24-uren permanentiesysteem kunnen inspecteurs onthaal ook ingepland worden met andere diensten die de 7:36 uur overstijgen, afhankelijk van de uit te voeren taak en met dagdiensten van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De inspecteur onthaal wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef onthaal strategisch van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Luc Van Laer: zijn er concrete cijfers betreffende het verloop in deze politiezone? Hoe verhoudt zich dit tot andere zones?

Dirk Van Aerschot: concrete cijfers zijn er niet, maar het aanvoelen is dat het verloop in deze politiezone niet meer of minder is ten opzichte van naburige zones, wel integendeel. De dag van vandaag is het meer dan vroeger heel normaal dat medewerkers mobiliteit vragen naar een ander korps en er een groter verloop is.

8. Beslissing politiecollege van 22/1/2020 – Openstellen één vacature voor inspecteur onthaal en één vacature voor inspecteur interventie via de aspirantenmobiliteit 2020-01 (categorie C) – bekrachtiging

Motivering

Vijf inspecteurs hebben zich begin januari 2020 kandidaat gesteld voor het volgen van de opleiding tot hoofdinspecteur via sociale promotie en zullen (mits slagen voor de toelatingsproeven) de opleiding in oktober 2020 aanvangen.

In de klassieke mobiliteitscyclus 2019-02 werden drie plaatsen voor inspecteur onthaal en twee plaatsen voor inspecteur interventie opengesteld.

Rekening houdende met enkele geplande vertrekken en de vacatures die niet konden ingevuld worden bij de vorige mobiliteitscycli, kon de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout één vacature INP onthaal en één vacature INP interventie openstellen via de mobiliteitscyclus.

Aangezien de aspirant-inspecteurs moeten deelnemen aan de aspirantenmobiliteit en aangezien wij recentelijk ondervinden dat de meeste kandidaten die de opleiding tot inspecteur beëindigen via deze weg een plaats verwerven bij een politiezone of een federale politiedienst, is het aangewezen om deel te nemen aan de aspirantenmobiliteit.

De aspirantenmobiliteit betreft de aanwijzing van de aspiranten-inspecteurs in het begin van de basisopleiding via een aan hen voorbehouden mobiliteitscyclus en, in voorkomend geval, via een

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

ambtshalve aanwijzing. Een politiedienst kan zich, na een vruchteloze mobiliteitsronde, onmiddellijk formeel engageren voor een dergelijke werving.

De uiterste datum voor het indienen van kandidaten via de aspirantenmobiliteit 2020/A1 was vastgelegd op 31 januari 2020. Aangezien er geen politieraad meer doorging vóór deze datum diende het politiecollege de beslissing bij hoogdringendheid te nemen i.v.m. de open te stellen plaatsen. Het politiecollege nam de beslissing in zitting van 22 januari 2020 om één plaats voor inspecteur onthaal en één plaats voor inspecteur interventie open te stellen in de aspirantenmobiliteit 2020/A1.

Deze vacatures zijn in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten. De effectieve indienstneming voor deze plaats is voorzien ten laatste op 1 oktober 2020.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- KB van 14 april 2013 en het MB van 16 april 2013 betreffende de vijf aanwervingscategorieën voeren voor het basiskader van de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Bij hoogdringendheid besliste het politiecollege in zitting van 22 januari 2020 om één plaats voor inspecteur onthaal en één plaats voor inspecteur interventie open te stellen in aspirantenmobiliteit 2020/A1.

Artikel 2

De beslissing van het politiecollege van 22 januari 2020 wordt bekrachtigd.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

9. Aanpassing personeelsformatie: omzetting functie hoofdinspecteur bijzondere specialisatie ICT naar hoofdinspecteur leidinggevend rechercheur – goedkeuring

Motivering

Op 2 april 2019 besliste de politieraad om een plaats vacant te verklaren voor hoofdinspecteur recherche met bijzondere specialisatie ICT. De plaats werd opengesteld in twee mobiliteitsrondes, zonder resultaat.

Gelet op het specifieke profiel en het tot op heden nog niet kunnen invullen van deze gerichte vacature is er geen onmiddellijk uitzicht op het invullen van deze vacature.

Het basisoverlegcomité van 18 juni 2020 ging akkoord om de functie van hoofdinspecteur bijzondere specialisatie ICT opnieuw om te zetten naar een functie hoofdinspecteur leidinggevend rechercheur.

Gelet op het niet ingevuld geraken van de plaats van hoofdinspecteur recherche bijzondere specialisatie ICT en het specifiek gerichte functieprofiel dat amper beschikbaar is binnen de geïntegreerde politie, wordt aan de politieraad gevraagd de personeelsformatie te wijzigen door de omzetting van de functie hoofdinspecteur recherche bijzondere specialisatie ICT naar een functie van hoofdinspecteur recherche.

Deze omzetting verandert niets aan het totale aantal operationele, noch administratieve medewerkers, noch aan het totaal aantal medewerkers per gradengroep.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Enig artikel:

De politieraad keurt de aanpassing van de personeelsformatie, met name de omzetting van de functie hoofdinspecteur recherche bijzondere specialisatie ICT naar een functie van hoofdinspecteur recherche, goed.

Bespreking

Bob Nysmans: gaat de politiezone in de toekomst verder op zoek naar dit profiel? Als er toch iemand wordt gevonden, komt die persoon dan in bovental op het organogram?

Dirk Van Aerschot: de aangepaste plaats was voorzien voor een operationele medewerker. Wegens de verregaande specialisatie en het beperkt aantal mensen met dit profiel is zo iemand zeer moeilijk te vinden binnen de geïntegreerde politie. We geven deze functie op en zullen er een andere invulling, opnieuw de oude invulling, aan geven. De gerechtelijke onderzoeken die door deze hoofdinspecteur gevoerd zouden worden (bv. in de materie cybercrime) zullen intern en/of bovenzonaal op een andere manier moeten aangepakt worden.

Voor ICT-ondersteuning werft de politiezone op korte termijn een burgerprofiel aan.

10. Varia en mondelinge vragen

Eventuele vragen voor de voorzitter van de politieraad of de korpschef, over de agendapunten of de varia van de politieraad van 1 september 2020, konden tot 31/8 om 12 uur gesteld worden.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Twee vragen (als variapunt) van raadslid Mannu Dox werden ontvangen. Om de virtuele politieraad vlot te laten verlopen, werden de raadsleden op 31/8 via mail in kennis gesteld van de antwoorden. Volledigheidshalve worden de vragen en antwoorden ook toegevoegd aan het verslag.

Vraag 1:

Is er vergelijkend statistisch cijfermateriaal i.v.m. criminele vaststellingen tussen de periode van lockdown (toen enkel 'essentiële' verplaatsingen toegestaan werden) en eenzelfde periode enkele jaren voordien? Zijn er beperkingen op het politionele vraagrecht (vanwaar kom je, waar ga je naartoe en waarom, waarom om dit uur.....) en is er een afdwingbaar antwoord en/of medewerking van de autobestuurder mogelijk? Zijn er beperkingen op de afdwingbare controle van de inhoud van de wagen?

Antwoord:

Wat betreft vergelijkend statistisch cijfermateriaal tijdens de periode van lockdown en vergelijkbare periodes zijn fragmentarische en voorlopige gegevens beschikbaar uit bestaande bronnen. De maand april is de beste referentiemaand voor wat betreft de toepassing van de niet essentiële verplaatsingen. Het verkeer viel in die maand terug naar ongeveer 45% van het gewone verkeer.

- Er zijn in de beschikbare bronnen geen totaalgegevens beschikbaar per maand voor het totaal aantal geregistreerde misdrijven. Er zijn wel enkele cijfers beschikbaar voor specifieke misdrijven.
- In de maand april gebeurden er in de politiezone 4 inbraken of pogingen. In 2019 waren er dat 18, in 2018 waren het er 17. Voor de gehele provincie Antwerpen viel het aantal inbraken of pogingen voor die maand terug van 510 in 2018 over 462 in 2019 tot 163 in 2020.
- In tegenstelling tot de verwachtingen was er geen significante stijging, noch in de politiezone, noch in de provincie Antwerpen van door de politie geregistreerde gevallen van intrafamiliaal geweld. In de politiezone was er zelfs een heel lichte afname.
- Er waren geen autodiefstallen, de vorige twee jaar respectievelijk 1 en 3 in de maand april.
- Het aantal geregistreerde fietsdiefstallen varieerde van 16 in 2018 over 19 in 2019 naar 4 in 2020.
- Het aantal gevallen van phishing daarentegen steeg in de maand april van 3 in 2018 over 0 in 2019 naar liefst 20 in 2020.
- Uiteraard daalde ook het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel in de maand april van 18 in 2018 over 13 in 2019 naar 4 in 2020.

Met betrekking tot de afdwingbare controle van de inhoud van een wagen en het vraagrecht van de politie kunnen de antwoorden teruggevonden worden in de wet op het politieambt.

Artikel 29 bepaalt dat de politieambtenaren kunnen overgaan tot het doorzoeken van een voertuig of enig ander vervoermiddel zowel in het verkeer als geparkeerd, op de openbare weg of op voor het publiek toegankelijke plaatsen indien zij, op grond van de gedragingen van de bestuurder of de passagiers, van materiële aanwijzingen of van omstandigheden van tijd of plaats redelijke gronden hebben om te denken dat het voertuig of vervoermiddel werd gebruikt, wordt gebruikt of zou kunnen worden gebruikt :

1° om een misdrijf te plegen;

2° om opgespoorde personen of personen die aan een identiteitscontrole willen ontsnappen een schuilplaats te geven of te vervoeren;

3° om een voor de openbare orde gevaarlijk voorwerp, overtuigingsstukken of bewijsmateriaal in verband met een misdrijf op te slaan of te vervoeren.

Zij kunnen dit eveneens wanneer de bestuurder weigert te laten controleren of zijn voertuig in

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

overeenstemming is met de wet.

Het doorzoeken van een voertuig mag nooit langer duren dan de tijd vereist door de omstandigheden die het rechtvaardigen. Het voertuig mag niet langer dan één uur worden opgehouden voor het doorzoeken uitgevoerd in het raam van het vervullen van de opdrachten van bestuurlijke politie.

De politie heeft de wettelijke opdracht om misdaden, wanbedrijven en overtredingen op te sporen en er de bewijzen van te verzamelen. In die zin mogen politieambtenaren ook de gepaste vragen stellen om de bewijzen van het misdrijf te verzamelen.

Volgens de Salduz-wet is men echter niet verplicht om te antwoorden. Salduz voorziet in een "zwijgrecht". Een antwoord krijgen is dus niet afdwingbaar, maar indien betrokkene niet wenst te antwoorden kan dit bijdragen tot "verdachte omstandigheden" waardoor een identiteitscontrole gerechtvaardigd is, PV kan opgesteld worden en de gewone rechtsgang verder wordt gevolgd. (uitnodiging tot verhoor, opstellen PV met verhoor, verdere vervolging door het parket en eventuele vervolging voor de rechtbank)

Vraag 2:

Kunnen er anonieme politievoertuigen ingezet worden ter controle op de naleving van een tonnageverbod en/of doorgaand verkeersverbod met uitzondering van 'plaatselijk verkeer'? Zo ja, zijn dergelijke volgcontroles de laatste 5 jaar al uitgevoerd waarbij geverbaliseerd werd? Welk is de exacte definitie en betekenis van 'plaatselijk verkeer'? Is het zo dat alle verplaatsingen binnen de gemeente Meerhout, ongeacht de bestemming of de gevolgde route, plaatselijk verkeer zijn, aldus de schepen van verkeer?

Antwoord:

Er kunnen en worden uiteraard anonieme politievoertuigen ingezet voor verkeerscontroles. Volgcontroles zijn zeer arbeidsintensief omdat een vrachtwagen gevolgd wordt van bij het binnenrijden tot het buitenrijden van een zone met tonnagebeperving. Zeker bij een heel ruime zone zoals in Meerhout vergt dit heel wat tijd.

In geval de vrachtwagen plaatselijk verkeer is, is het volgen overbodig en moet het volgen voortijdig afgebroken worden. In geval de vrachtwagen geen plaatselijk verkeer is, dient de controle van de vrachtwagen op een veilige manier te gebeuren, zowel voor de vrachtwagen(bestuurder), de politiemensen als het andere verkeer. Concreet betekent dit dat er heel weinig plaatsen zijn in (het centrum van) Meerhout of in Ham of Olmen waar dit kan. Dit kan er zelden of nooit buiten de rijbaan, soms wel op de rijbaan. Best worden vrachtwagens naar een ruim terrein afgeleid dat niet steeds beschikbaar is. Controles uitvoeren buiten het grondgebied van de politiezone (Ham, Olmen) kan, maar is allerminst gebruikelijk, zeker voor systematische controles.

Deze controles op plaatselijk verkeer van vrachtwagens zijn om de hoger vermelde redenen de afgelopen jaren sporadisch gebeurd in Meerhout en leidden naar schatting tot een 15-tal vastgestelde overtredingen.

De wegcode bepaalt in artikel 2.4 wat plaatselijk verkeer is:

"Plaatselijk verkeer" of **"plaatselijke bediening"**: de voertuigen van de bewoners en hun bezoekers, de voertuigen voor levering inbegrepen, de voertuigen van geregelde diensten voor gemeenschappelijk vervoer, de voertuigen voor onderhoud en toezicht, wanneer de aard van hun opdracht dit rechtvaardigt, de prioritaire voertuigen bedoeld in artikel 37 en fietsers en ruiters
Concreet betekent dit voor een zone met tonnagebeperving, uitgezonderd plaatselijk verkeer
bijvoorbeeld:

- Een straat gebruiken om je reisweg in te korten of een file te vermijden is geen 'plaatselijk verkeer'.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

- Een vrachtwagen die gaat leveren binnen de zone met tonnagebeperking is plaatselijk verkeer.
- Een vrachtwagen die naar zijn firma/maatschappelijke zetel rijdt die in de zone gelegen is, is plaatselijk verkeer;
- Een vrachtwagen die naar de woonplaats van de bestuurder rijdt binnen de zone en die niet de maatschappelijke zetel van de firma is, is geen plaatselijk verkeer.
- Een vrachtwagen die naar een openbare parking rijdt in de buurt van de woning van de bestuurder, maar binnen de zone gelegen is, is geen plaatselijk verkeer.

Ivan Wartel: hangen er camera's in de Peperstraat? En zo ja, hoeveel?

Dirk Van Aerschot: er hangen geen vaste camera's in de Peperstraat.

Ivan Wartel: wij krijgen signalen van buurtbewoners over nachtlawaai en vandalisme. Heeft de korpschef een zicht op het aantal patrouilles, meldingen en klachten?

Dirk Van Aerschot: wij ontvangen regelmatig meldingen en klachten m.b.t. overlast van fietsen, lawaai van personen en soms kleine vechtpartijen. Onze mensen doen echter zeer weinig vaststellingen.

Ivan Wartel: is het een optie om in de toekomst camera's te voorzien in de Peperstraat?

Dirk Van Aerschot: In het cameraplan is een camera voorzien op de hoek van de Peperstraat met de Pas, die ook een deel van de markt in 't oog kan houden. Verdere uitbreiding in de Peperstraat staat nu niet op de planning omdat bekabeling doortrekken naar deze locatie veel geld kost. Mogelijks biedt een draadloze verbinding op termijn een oplossing.

De **voorzitter** voegt toe dat ze het voorstel voor camera's in de Peperstraat als aandachtspunt zal meenemen.

Info toegevoegd na de vergadering:

De korpschef heeft voor de zekerheid ook de nodige opzoekingen laten doen en die bevestigen zijn antwoord tijdens de vergadering.

De opzoekingen gaan over alle geregistreerde tussenkomsten van de politie die een weerslag hebben op de openbare rust en veiligheid, uiteraard op het openbaar domein. Het gaat over eenvoudige meldingen zonder verder gevolg (bijvoorbeeld per mail), interventies, op vraag of op initiatief, zonder concrete vaststellingen van misdrijven (bijvoorbeeld geen geluidsoverlast vast te stellen, vechtpartijen waarbij betrokkenen al vertrokken zijn of geen klacht willen indienen, ...) en misdrijven, strafrechtelijk of GAS.

Dit gaat van sluikstorten en wildplassen over – vooral – geluidsoverlast/nachtlawaai tot vechtpartijen (zonder ernstige gevolgen tot nog toe). De overlast wordt grotendeels veroorzaakt door dronken personen, dikwijls gekoppeld aan de horecagelegenheden in de Peperstraat, maar ook gewoon door passerende personen die meestal van de Markt komen.

We stellen vast dat de meeste meldingen of vragen tot tussenkomst komen van slechts enkele bewoners en heel dikwijls ook van de horeca-uitbaters zelf.

Ik heb de opzoekingen laten doen vanaf 2016 voor al onze tussenkomsten in de Peperstraat. Voor 2020 gaat het over 8 maanden, 2/3^{de} van het jaar en voor 2020 dient uiteraard ook rekening gehouden te worden met impact van de Corona-crisis. Dit geeft volgende resultaten:

Totaal aantal tussenkomsten:

2016: 18 – 2017: 19 – 2018: 22 – 2019: 12 – 2020: 8

Aantal vastgestelde misdrijven en GAS:

2016: 1 – 2017: 5 – 2018: 6 – 2019: 0 – 2020: 3

Aantal interventies ter plaatse zonder vaststellingen:

2016: 16 – 2017: 13 – 2018: 16 – 2019: 12 – 2020: 5

Aantal eenvoudige meldingen zonder dat een tussenkomst nodig was:

2016: 1 – 2017: 1 – 2018/2019/2020: 0

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 1 september 2020

Pieter Verhesen: ik las in de media dat de politie autobestuurders verbaliseert als ze fietsers voorbijsteken in een fietszone. Maar kan er ook opgetreden worden tegen snelle fietsers die auto's links en rechts voorbijsteken in een fietszone? Dit zie ik in de praktijk gebeuren en brengt de veiligheid ook in gevaar.

Dirk Van Aerschot: in principe kan elk voertuig met nummerplaat vanaf een bepaalde snelheid geflitst worden. Of speed pedelecs, die een (weliswaar kleine) nummerplaat hebben, effectief geflitst kunnen worden, moet ik laten nakijken.

Wat het voorbijsteken betreft, dit woord staat niet in de wegcode. Ofwel haalt men in, ofwel rijdt men voorbij:

- Een fietser mag een stilstaande of geïmmobiliseerde rij van auto's in een fietsstraat langs rechts voorbij rijden.
- Een fietser mag langs links altijd inhalen.
- Fietsers die in een fietszone langdurig op de stoep rijden, krijgen sowieso een boete.

We zullen de verkeersregels in een fietsstraat verder moeten blijven verduidelijken aan de weggebruikers.

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:27 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
politiesecretaris



Vera Celis
voorzitter