

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Aanwezig:

Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Carolien Roofthoofd – strategisch coördinator
Johan Vanheuckelom – bijzonder rekenplichtige (agendapunt 2)
Sabine Beysen – boekhoudster (agendapunt 2)
Els Vandevenne – politiesecretaris
Alfons Bellinckx, Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Luc Van Laer, Pieter Verhesen, Ivan Wartel, Elhasbia Zayou, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Elisabeth Dox, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Jeroen Helsen, Hanne Lintermans, Bob Nysmans, Niels Vermeulen, Theo Van de Weyer – politieraadsleden

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 11 DECEMBER 2019

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:00 uur.

1. Notulen openbare zitting 19/11/2019 – goedkeuring

De notulen van de politieraad van 19 november 2019 worden unaniem goedgekeurd.

2. Ontwerp begroting 2020 – goedkeuring

Motivering

De financiële adviescommissie heeft in haar zitting van 8 november 2019 advies uitgebracht aan het politiecollege in verband met de inhoud, de wettelijkheid en de te verwachten financiële weerslag van de begroting 2020.

Het politiecollege besliste in zitting van 13 november 2019 dit ontwerp van begroting voor 2020 voor vaststelling en goedkeuring voor te leggen aan de politieraad.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, art. 11 en 33 die de bevoegdheid voor deze principiële beslissing bij de politieraad legt;
- Het koninklijk besluit van 5 september 2001, houdende het Algemeen Reglement op de Politie Comptabiliteit (ARPC);
- Met het advies van de financiële begrotingscommissie werd rekening gehouden.

Argumentatie en financiële gevolgen

De begroting 2020 voor de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout dient goedgekeurd te worden om de werking ervan niet in het gedrang te brengen.

De drie gemeenten hebben de dotatie aan de politiezone opgenomen in de begroting die ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de respectievelijke gemeenteraden.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Totale per economische groep:

Gewone Begroting	Ontvangsten
60 G.O. PRESTATIES	187 250
61 G.O. OVERDRACHTEN	13 365 490
62 G.O. SCHULD	44 373
Totaal G.O.	13 597 113
	Uitgaven
70 GU PERSONEEL	11 949 198
71 GU WERKING	1 714 167
72 GU OVERDRACHTEN	55 800
7X GU SCHULD	626 948
Totaal G.U.	14 346 113
Saldo G.D	-749 000
Overboekingen saldo	0
Vorige jaren saldo	749 000
Saldo rekening 2019	0
Algemeen saldo G.D.	0
Begrotingsresultaat G.D.	0
Buitengewone Begroting	Ontvangsten
80 BO OVERDRACHTEN	773 950
81 BO INVESTERINGEN	0
82 BO SCHULD	0
Totaal B.O.	773 950
	Uitgaven
91 BU INVESTERINGEN	773 950
Totaal B.U.	773 950
Saldo B.D	0
Overboekingen saldo	0
Algemeen saldo B.D.	0

Besluit

Enig artikel

De politieraad keurt de begroting 2020 voor de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout goed met de voorgeschreven meerderheid van stemmen, verdeeld als volgt:

19 stemmen of 90,17 % voor: Vera Celis, Tine Gielis, Nele Geudens, Alfons Bellinckx, Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens, Hanne Lintermans, Bob Nysmans, Christiana Rutten, Frans Tielemans, Theo Van de Weyer, Luc Van Laer, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Pieter Verhesen, Ivan Wartel en Elhasbia Zayou,

0 tegen

3 onthoudingen of 9,83 %: Emmanuel Dox, Jeroen Helsen en Niels Vermeulen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Bespreking

Emmanuel Dox: er gaat heel veel geld naar ICT. Wat levert dit concreet op?

Dirk Van Aerschot: de investeringen in ICT worden in 2020 voornamelijk gespendeerd aan:

1. ANPR-camera's: dit is een succesverhaal over heel het land. De beelden vormen een bron van informatie vanaf het moment dat de nummerplaat (deels) gekend is, en zorgen mee voor het vatten van o.a. rondtrekkende dadergroepen.
2. Informaticaplatform politiezone: in 2020 stopt de federale politie met de ondersteuning van Windows 7, waardoor alle zones verplicht zijn om over te schakelen naar Windows 10. Dit kost ons 100.000 euro. Daarnaast moeten wij onze software blijvend vernieuwen, bijvoorbeeld voor het uitlezen van gsm's.

Emmanuel Dox vraagt aan het bestuur om na te denken over het heffen van een evenemententaks. Groezrock bv. vergde in 2019 een politiepersoneelskost van 41.000 euro. De inkomsten van de taks kunnen dan ten goede komen van onze eigen burgers. De bezoekers van de festivals komen immers grotendeels van buiten de politiezone en uit het buitenland.

3. Personeelsformatie 2020 – 2025 – goedkeuring

Motivering

De politieraad nam in de zitting van 1 oktober 2019 kennis van het ontwerp van zonaal politieplan 2020-2025, dat ondertussen is goedgekeurd door de leden van de zonale veiligheidsraad en ter goedkeuring werd voorgelegd aan de ministers van Binnenlandse zaken en van Justitie.

Aan dit zonaal politieplan is ook een uitgebreid gedocumenteerd personeelsbehoeftenplan gekoppeld dat integraal ter beschikking werd gesteld van de politieraadsleden. Gelet op de actuele toestand van het personeelsbestand enerzijds en de hoge verwachtingen ten aanzien van de lokale politie anderzijds, wordt een personeelsuitbreiding gevraagd door de korpschef met het oog op de uitvoering van het zonaal politieplan. Een fusie behoort op dit ogenblik niet tot de mogelijkheden. Het afbouwen van dienstverlening is niet gewenst.

In de uitbreiding van de personeelsformatie zijn enkele CALog Niv A-functies voorzien. De federale wegingscommissie adviseerde op 15 juli 2019 positief voor de inschaling van deze functies in een klasse 1 of 2. Het advies werd integraal ter beschikking gesteld van de politieraadsleden.

Het Basisoverlegcomité van 5 september 2019 adviseerde de personeelsuitbreiding positief. Het advies werd integraal ter beschikking gesteld van de politieraadsleden.

Aangezien de uitbreiding van de personeelsformatie voornamelijk zal moeten gefinancierd worden via de gemeentelijke dotaties kregen de schepencolleges van de stad Geel en de gemeenten Laakdal en Meerhout in de periode juni-augustus een uitgebreide toelichting over de inhoud en de financiële implicaties van het personeelsbehoeftenplan.

Sinds de politiehervorming van 1 januari 2002 paste de politieraad de personeelsformatie meerdere keren beperkt aan. Sinds 2012 gebeurde dit op basis van een uitgebreid personeelsbehoeftenplan. De politieraad legde de personeelsformatie, een laatste keer, op 2 februari 2016 vast als volgt:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Totaal aantal medewerkers: 148 VTE			
Politieambtenaren:		Administratieve medewerkers:	
	117		31
Hoofdofficier:	1		
Officier:	5	CALog Niv A:	3
		CALog Niv A met specialisatie:	1
Middenkader:	20	CALog Niv B:	3
Middenkader met specialisatie:	3	CALog Niv B met specialisatie:	4
Basiskader:	86	CALog Niv C:	14
		CALog Niv C met specialisatie:	1
Agentenkader:	2	CALog Niv D (contractueel):	5

Contractuele medewerkers werden sinds de politiehervorming in de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout vermeld in de personeelsformatie. Strikt genomen dienen zij vermeld te worden buiten de formatie.

M.a.w. bedraagt de eigenlijke goedgekeurde personeelsformatie sinds 2 februari 2016:

Totaal aantal medewerkers: 143 VTE			
Politieambtenaren:		Administratieve medewerkers:	
	117		26
Hoofdofficier:	1		
Officier:	5	CALog Niv A:	3
		CALog Niv A met specialisatie:	1
Middenkader:	20	CALog Niv B:	3
Middenkader met specialisatie:	3	CALog Niv B met specialisatie:	4
Basiskader:	86	CALog Niv C:	14
		CALog Niv C met specialisatie:	1
Agentenkader:	2		

Het politiecollege stelt voor om, volgens de argumentatie opgenomen in het personeelsbehoefteplan 2020-2025, de personeelsformatie als volgt vast te leggen:

Totaal aantal medewerkers: 157 VTE			
Politieambtenaren:		Administratieve medewerkers:	
	125		32
Hoofdofficier:	1		
Officier:	6	CALog Niv A:	6
		CALog Niv A met specialisatie:	1
Middenkader:	20	CALog Niv B:	4
Middenkader met specialisatie:	4	CALog Niv B met specialisatie:	5
Basiskader:	94	CALog Niv C:	15
		CALog Niv C met specialisatie:	1

Vijf contractuele functies CALog Niv D blijven behouden buiten de personeelsformatie.
Het agentenkader werd geschrapt uit de personeelsformatie.

Dit voorstel tot wijziging van de personeelsformatie houdt rekening met de aan de Lokale Politie opgelegde kadernormen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Het tempo en de mate van invulling van deze personeelsformatie met het oog op de uitvoering van het zonaal politieplan 2020-2025 wordt afhankelijk gemaakt van de beschikbare financiële mogelijkheden, die voornamelijk via de dotaties van de gemeenten aan de politiezone worden ter beschikking gesteld.

Het politiecollege stelt voor om de invulling van de personeelsformatie te herevalueren en desgevallend stop te zetten wanneer er concrete beslissingen zijn voor een eventuele fusie van politiezones.

Juridische grond

- KB van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie;
- KB van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- Ministeriële omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 over de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;
- wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, art 6 tot en met 10.

Besluit

Artikel 1

De politieraad neemt unaniem kennis van het globale personeelsbehoefteplan 2020-2025, inclusief het niet bindend advies van het BasisOverlegComité en de niet-bindende adviezen van de federale wegingscommissie voor functies voor CALog Niv A, met een voorstel tot aanpassing en uitbreiding van de personeelsformatie van de politiezone die tot doel heeft om met succes het zonaal politieplan 2020-2025 te kunnen uitvoeren en de politiezone te wapenen tegen de uitdagingen van de volgende zes jaar.

Artikel 2

De politieraad beslist unaniem de personeelsformatie uit te breiden van 143 VTE (117 operationele en 26 administratieve-CALog) statutaire medewerkers naar 157 VTE (125 operationele en 32 administratieve-CALog) statutaire medewerkers volgens de volgende verdeling in gradengroepen:

Totaal aantal medewerkers: 157 VTE			
Politieambtenaren: 125		Administratieve medewerkers: 32	
Hoofdofficier:	1		
Officier:	6	CALog Niv A:	6
		CALog Niv A met specialisatie:	1
Middenkader:	20	CALog Niv B:	4
Middenkader met specialisatie:	4	CALog Niv B met specialisatie:	5
Basiskader:	94	CALog Niv C:	15
		CALog Niv C met specialisatie:	1

Artikel 3

De politieraad beslist unaniem tot het behoud van maximaal 5 VTE contractuele onderhouds-medewerkers (CALog D), buiten de formatie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Artikel 4

De politieraad beslist unaniem om de voorgestelde regularisaties van functies in de personeelsformatie zonder of met beperkte meerkost met onmiddellijke ingang in te vullen, met name:

- één consulent (CALog B) (bij het team faciliteiten en administratie als dienstplanner);
- één hoofdinspecteur met specialisatie recherche en bijzondere specialisatie ICT (ter vervanging van een hoofinspecteur met specialisatie recherche);
- twee inspecteurs (bij het team verkeer ter vervanging van twee verkeersagenten).

De enige verkeersagente in dienst, die om medische redenen niet meer operationeel inzetbaar is, wordt herplaatst in een CALog-functie C bij het team verkeer, zolang zij deel uitmaakt van de politiezone.

Artikel 5

De politieraad beslist unaniem om de plaats van één adviseur-CALog A2 (met mandaattoelage als bijzonder rekenplichtige) op te nemen in de nieuwe personeelsformatie maar ze pas in te vullen bij het vertrek van de huidige bijzonder rekenplichtige die als gewestelijk ontvanger halftijds is gedetacheerd vanuit de Vlaamse Overheid.

Artikel 6

De politieraad beslist unaniem om de nieuwe plaatsen in de personeelsformatie in volgorde van prioriteit in te vullen:

- drie inspecteurs (als fenomeen- en doelgroepagenten ter ondersteuning en bijstand van alle wijkagenten en deel uitmakend van het wijkteam Geel 1)
- twee inspecteurs (deel uitmakend van het team verkeer)
- één inspecteur (deel uitmakend van het team onthaal)
- één consulent (CALog B met specialisatie ICT/nieuwe werken, deel uitmakend van het team faciliteiten en administratie)
- één adviseur (CALog A2 als jurist/functionaris gegevensbescherming, deel uitmakend van het beleids- en communicatieteam)
- één adviseur (CALog A1 als teamchef van het team preventie en participatie)
- één commissaris (deel uitmakend van het strategisch coördinatieteam)
- één assistent (CALog C, deel uitmakend van het team preventie en participatie)

Deze volgorde kan, wanneer nodig, gemotiveerd gewijzigd worden door de politieraad.

Artikel 7

De politieraad beslist unaniem het tempo en de mate van invulling van de nieuwe plaatsen vermeld in artikel 6 afhankelijk te maken van de beschikbare federale en gemeentelijke dotaties die ter beschikking van de politiezone worden gesteld. Elk jaar zal de politieraad bij de goedkeuring van de begroting beslissen welke van de bijkomende plaatsen van de nieuwe personeelsformatie in aanmerking komen om het daaropvolgende werkingsjaar in te vullen.

Artikel 8

De politieraad beslist unaniem om de invulling van de nieuwe personeelsformatie, zoals voorzien in artikel 6, minstens te herevalueren en desgevallend stop te zetten van zodra er concrete beslissingen zijn genomen met betrekking tot eventuele fusie met een andere politiezone, waardoor een nieuw personeelsbehoefteplan en een nieuwe personeelsformatie noodzakelijk zijn.

Artikel 9

De politieraad beslist unaniem om de volgende nieuwe plaatsen op te nemen in de personeelsformatie en ze daadwerkelijk in te vullen op het ogenblik dat een verkeerseducatief centrum wordt opgericht:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

-
- Eén hoofdinspecteur (voor het team preventie en participatie – verkeerseducatief centrum);
 - Eén inspecteur (voor het team preventie en participatie – verkeerseducatief centrum).

Bespreking

Ivan Wartel: waarom zijn er geen agenten meer opgenomen in deze personeelsformatie?

Dirk Van Aerschot: wij kiezen voor volwaardige inspecteurs:

- Agenten zijn iets goedkoper, maar hun bevoegdheid beperkt zich tot verkeersgerelateerde taken. Wanneer je ze inzet in combinatie met een inspecteur, leidt dit tot een bevoegdheidsconflict.
- Sinds de verhoogde terreurdreiging dragen agenten ook een wapen. Hierdoor wordt het verschil met de graad van inspecteur kleiner.
- Volwaardige inspecteurs kunnen zowel inbreuken op gerechtelijk als verkeersvlak vaststellen.

Ivan Wartel: waarom vallen de Caloggers D buiten de formatie?

Dirk Van Aerschot: de formatie bevat enkel de statutaire personeelsleden. Caloggers D zijn contractueel.

Ivan Wartel: zijn de niveaus A, B en C sowieso statutair?

Dirk Van Aerschot: inderdaad, dit is binnen de geïntegreerde politie zo sinds 2009.

Niels Vermeulen: zal deze politiezone in een andere categorie vallen als de nieuwe personeelsformatie is ingevuld?

Dirk Van Aerschot: onze politiezone bevindt zich nu in klasse 2 (75 tot 149 personeelsleden). Van zodra we 150 medewerkers hebben, vallen we in klasse 3. Dit heeft een kleine financiële impact op de mandaattoelages van de korpschef, de secretaris en de bijzonder rekenplichtige.

Tinne Vangeel: de gemeentelijke toelage van 2,5 % die vanaf 2020 voorzien is, dient in principe voor de aanwerving van nieuwe medewerkers. Maar met deze stijging kan de personeelsformatie op zes jaar toch nooit worden ingevuld?

Dirk Van Aerschot: met de dotatieverhoging van 1,5 naar 2,5 % gaan we er 10 à 12 jaar over doen om het personeelsbestand zoals hierboven voorgesteld, uit te breiden. Daarom werken wij momenteel aan een meerjarenplan, zowel voor onze investeringen, werkings- als personeelskosten. Als dit klaar is, zullen we opnieuw in onderhandeling gaan met de gemeenten om te bekijken op welke termijn het personeelsbehoefteplan realiseerbaar is. Vermits het gekoppeld is aan het zonaal veiligheidsplan, zou het logisch zijn het te vervolledigen binnen dezelfde looptijd.

Benny Eyckmans: ik vind het initiatief van een verkeerseducatief centrum heel nobel, maar is er al nagedacht over hoe we de realisatie ervan, inclusief de daaraan verbonden personeelskost, kunnen terugverdienen?

Dirk Van Aerschot: ik denk zelf aan een publiek private samenwerking. We zouden het VEC niet enkel willen openstellen voor scholen, maar voor alle bevolkingsgroepen. We willen het ook ontwerpen vanuit het standpunt van de fietser/voetganger i.p.v. de automobilist. Het zal dus verschillen met het concept van Herentals en Mol. Sowieso kan de piste van het VEC pas bewandeld worden nadat de locatie die we in gedachten hebben (grond van IOK grenzend aan het Veiligheidshuis) aangepast is in het RUP.

Pieter Verhesen: is er al gedacht aan samenwerking met externe poetsfirma's om de Caloggers D te vervangen?

Dirk Van Aerschot: we hebben de kostprijs vergeleken en dit is een duurdere optie. Voor tijdelijke vervangingen deden we de afgelopen jaren al een beroep op externe poetsfirma's.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

4. Openstellen één deeltijdse contractuele plaats voor een onderhoudsmedewerker – goedkeuring

Toelichting

Op 26 september 2019 nam een onderhoudsmedewerkster vrijwillig ontslag.

Onderhoudsmedewerkers vallen onder de regeling van calogmedewerkers niveau D, die niet onder de in rechtspositieregeling van de politie voorziene rekruterings-, selectie en aanwervingsprocedure vallen. Calogmedewerkers niveau D worden op contractuele basis aangeworven en het publiceren van de open plaats kan door de politiezones op autonome wijze gebeuren.

De politieraad bepaalt de modaliteiten van de aanwerving.

Selectiecommissie

Enkel de eerste vijf kandidaten worden uitgenodigd voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

De korpschef wijst een secretaris aan.

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger Commissaris Hans Sterckx
- Els Vandevenne (Calog A – adviseur logistiek en financiën) of haar vervangster Carolien Roofthoofd (adviseur – teamchef faciliteiten en administratie)
- Heidi Van Broekhoven (Calog D – onderhoudsmedewerker) of haar vervangster Greet Belmans

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één plaats voor een contractuele onderhoudsmedewerker, Calog niveau D, open te stellen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Artikel 2

Het betreft een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voor een weekprestatie van 19 uren met de algemene voorwaarden:

- Belg zijn of onderdaan van een ander land van de Europese Unie
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking
- Voor de mannelijke kandidaten, aan de dienstplichtwetten voldoen
- De lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor de uit te oefenen betrekking
- Op de datum van aanwerving ten minste 18 jaar oud zijn
- Houder zijn van een rijbewijs B

Artikel 3

De kandidatuur dossiers zullen als volgt worden samengesteld:

- Sollicitatiebrief met vermelding van de beoogde bediening
- Curriculum vitae (met referenties)
- Recent bewijs van goed gedrag en zeden
- Kopie van het rijbewijs B

Artikel 4

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout laat het concurrentieprincipe gelden en publiceert de vacature via Jobpol.

Artikel 5

De uiterste datum voor inschrijving wordt vastgelegd op 23 december 2019.

Artikel 6

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie. Enkel de eerste vijf kandidaten komen in aanmerking

Artikel 7

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger Commissaris Hans Sterckx
- Els Vandevenne (Calog A – adviseur logistiek en financiën) of haar vervangster Carolien Roofthoofd (adviseur – teamchef faciliteiten en administratie)
- Heidi Van Broekhoven (Calog D – onderhoudsmedewerker) of haar vervangster Greet Belmans

De korpchef wijst een secretaris aan.

Artikel 8

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 9

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

De onderhoudsmedewerker is verantwoordelijk en bevoegd voor het onderhoud van de infrastructuur van de politie, de gemeenschappelijke infrastructuur in het veiligheidshuis Ter Stokt en infrastructuur van te bepalen partners in het veiligheidshuis Ter Stokt.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- optimaal onderhouden van de gebouwen en kantoren, zodat de medewerkers in hygiënische omstandigheden kunnen werken en bezoekers in netjes onderhouden en propere ontvangstruimtes ontvangen kunnen worden;
- aanwenden van poetsproducten voor het juiste doel;
- gebruiken van poetsmateriaal in veilige omstandigheden;
- het onderhoud hindert de operationele werking minimaal;
- informeren van medewerkers over het gepland en uitgevoerd onderhoud
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de adviseur logistiek en financiën.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen worden contractueel geregeld.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Artikel 10

De contractuele onderhoudsmedewerker wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de adviseur logistiek en financiën van de lokale politie Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 12

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 13

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan jobpol m.o.o de rekrutering
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 14

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Elhasbia Zayou: moeten de Caloggers D ook verplicht Belg zijn of lid van de Europese Unie, vermits ze contractueel worden aangeworven?

Carolien Roofthoof: dit is inderdaad wettelijk verplicht. We verifieerden dit recent nog bij onze juridische dienst omdat er interesse was van iemand buiten de Europese Unie.

Ivan Wartel: ik zag dat deze vacature al openstaat. Hadden we hierover dan niet vroeger moeten beslissen?

Carolien Roofthoof: de vacature die al loopt betreft een deeltijds vervangingscontract. De plaats die we nu willen openstellen gaat over een deeltijds vast contract.

Christiana Rutten: waarom wordt er geen voltijdse plaats aangeboden? Komt dit misschien omdat de uren 's avonds gepresteerd moeten worden?

Dirk Van Aerschot: in onze politiezone werken één onderhoudsmedewerker en één klusjesman voltijds. De andere Caloggers D werken deeltijds. Het werk wordt door iedereen tijdens de kantooruren gepresteerd.

5. Openstellen één plaats inspecteur lokaal informatiekruispunt – goedkeuring

Toelichting

Op 1 april 2020 stapt de inspecteur lokaal informatiekruispunt in het stelsel van non activiteit voorafgaand aan het pensioen (navap). Hierdoor komt de plaats van inspecteur lokaal informatiekruispunt vacant.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats inspecteur lokaal informatiekruispunt open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2020-01.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 juli 2020 kunnen gebeuren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur lokaal informatiekruispunt open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2020-01.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

De inspecteur LIK zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team. Hij/zij werkt hiervoor samen met de assistent LIK.

Binnen zijn/haar bevoegdheidsdomein is hij/zij verantwoordelijk voor een optimale informatieregistratie en informatiedoorstroming, hij/zij verkrijgt en zoekt actief informatie op, hij/zij analyseert en beheert deze informatie en hij/zij zorgt dat ze op correcte wijze doorgegeven wordt aan de interne en externe partners die het nodig hebben. Hij/zij legt hiervoor de nodige contacten met federale en lokale diensten van de geïntegreerde politie en andere externe diensten.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

- bezorgen van voorstellen om gericht bijkomende politionele informatie te (laten) verzamelen op basis van vaststellingen of analyses aan de teamchef;
- verrichten, voorbereiden en toelichten van operationele analyses, uitvoeren van gespecialiseerde opzoekingen (bijvoorbeeld query's) met het oog op een betere kwaliteit van de informatie en/of beeldvorming;
- bijdragen aan de uitbouw van een informatiegestuurde werking en van het lokaal informatiekruispunt als ondersteuning van de operationele teams;
- correct beheren van de politionele informatie binnen het korps;
- controleren van de kwaliteit en de overdracht van de politionele gegevens naar ANG;
- controleren van de kwaliteit van processen-verbaal;
- controleren van de kwaliteit van de gecodeerde gegevens en de verschillende koppelingen gerealiseerd door alle gebruikers;
- instaan voor het correct doorstromen van politionele informatie naar de externe databanken;
- administratief ondersteunen van taken zoals de (ont)seiningen, vatting, validatie, kwaliteitscontroles processen-verbaal;
- kenbaar maken van voorstellen voor het vereenvoudigen van de administratie aan de teamchef LIK;
- spontaan verantwoording afleggen en nauw samenwerken met de teamchef LIK;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de teamchef, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Specifieke vereisten:

- heeft de opleiding functioneel beheerder succesvol gevolgd of verbindt zich er toe om deze opleiding zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van inspecteur LIK te blijven uitoefenen.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers, en leidinggevendenden in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:
Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De inspecteur lokaal informatiekruispunt wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de hoofdinspecteur lokaal informatiekruispunt van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

6. Openstellen één plaats officier – goedkeuring

Motivering

Op 1 september 2020 zal een commissaris – strategisch coördinator van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout mobiliteit uit maken naar een andere politiezone. In het door de politieraad goedgekeurde personeelsbehoefteplan is een kader bepaald van één hoofdcommissaris en vijf commissarissen.

Gelet op het vertrek van een commissaris, komt de plaats van commissaris – strategisch coördinator vrij. Rekening houdend met de mobiliteitsprocedures in de geïntegreerde politiedienst zal de effectieve indiensttreding van een nieuwe commissaris ten vroegste 1 juli 2020 zijn, tenzij een aspirant-commissaris kan worden aangeworven die onmiddellijk na de opleiding tot officier op 1 maart 2020 beschikbaar is.

Er wordt daarom voorgesteld om een vacature van commissaris open te stellen in mobiliteitsronde 2019-05 erratum.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad.

Artikel 6.2.41 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het officierenkader kan samenstellen als volgt:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

-
- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
 - De leden, bijzitters genoemd, worden bepaald door de politieraad, met dien verstande dat:
 - zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie relevante beroepservaring;
 - ten minste één van de leden een officier is van een korps van de lokale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: 'Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen. De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren.'

De selectiecommissie is nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van 1 commissaris open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2019-05 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

1. Als strategisch coördinator:

De strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de strategische voorbereiding, de opvolging en evaluatie, en de bijsturing van de processen die hem/haar zijn toegewezen. Hij/zij ontwikkelt alle initiatieven die in dat raam nodig zijn om de ondersteuning aan alle teams van het korps te optimaliseren.

Hij/zij overlegt voortdurend met de korpschef en de andere strategische coördinatoren om tot een optimale afstemming in de strategische aansturing van het korps te komen.

Hij/zij heeft daarnaast een sturende en bewakende rol in het raam van de uitvoering van de processen die hem zijn toegewezen.

Elke strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de (politie) informatie doorstroming die toebehoort aan de processen die hem/haar zijn toegekend.

Hij/zij legt rechtstreeks verantwoording af aan de korpschef en maakt deel uit van het strategisch coördinatieteam.

Algemene taakhoud en verwachtingen:

- de positieve invloed van de strategisch coördinator is in de visie en de strategie van de politiezone terug te vinden;
- in het politiekorps bestaat duidelijkheid over wie waarvoor verantwoordelijk en bevoegd is als gevolg van processen en procedures die door de strategisch coördinator ontwikkeld zijn;
- op initiatief of op vraag van de korpschef uitvoeren van risicoanalyses, gekoppeld aan mogelijke maatregelen om ze te beperken, binnen de processen en procedures;
- op initiatief of op vraag van de korpschef uitvoeren van doorlichtingen van processen en procedures en verbeterpunten en mogelijke oplossingen aan het licht brengen die in het managementteam besproken worden;
- tijdig opstellen en indienen van jaarlijkse en realistische begrotingsvoorstellen voor werkingskredieten en investeringen binnen het bevoegdheidsdomein van de strategisch coördinator;
- voortdurend uitbreiden van zijn/haar extern netwerk, in overleg met de korpschef, met personen en diensten die een meerwaarde kunnen betekenen voor de werking van de politiezone en gebruik maken van dit netwerk om de werking van het korps te verbeteren;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de korpschef, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- nemen van alle initiatieven, in overleg met de andere strategische coördinatoren en de korpschef, die bijdragen tot een betere werking van het korps binnen en buiten zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein.

2. Als adviseur van de korpschef

Als adviseur van de korpschef is de strategische coördinator verantwoordelijk voor het punctuele onderzoek van belangrijke en/of omvangrijke en/of complexe dossiers die hem/haar door de korpschef worden toegewezen, meestal binnen zijn/haar bevoegdheidsdomein. Hij/zij adviseert de korpschef over deze dossiers.

Algemene taakhoud en verwachtingen:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

-
- de korpschef ontvangt tijdig grondig en correct geanalyseerde opdrachten en gefundeerde adviezen over de onderwerpen die door de korpschef zijn toegewezen aan de strategisch coördinator;
 - actief vertegenwoordigen van de politiezone of de korpschef bij diens onbeschikbaarheid op bovenlokale en belangrijke lokale overlegplatforms;
 - grondig en tijdig inhoudelijk voorbereiden van de door de korpschef bepaalde thema's voor het politiecollege, de politieraad, het BOC en andere overlegfora en deze, op vraag, door de strategisch coördinator ook toelichten.

3. Als coach

De rol van een strategisch coördinator bestaat er in om de verschillende teamchefs binnen het korps te coachen en te ondersteunen binnen zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein om de doelstellingen van het korps in dat domein te realiseren en de teamchefs waarvoor hij/zij het aanspreekpunt is, in het bijzonder.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

- de functionele leiding aan teamchefs is voortdurend overlegd met de andere strategische coördinatoren;
- teamchefs vinden inspiratie ter verbetering van de werking van hun team in het belang van het korps in de ideeën en aanbevelingen en in het voorbeeldgedrag van de strategisch coördinator;
- teamchefs en individuele medewerkers groeien voortdurend in hun professionaliteit door de opleidingsinitiatieven en andere ondersteunende initiatieven die de strategisch coördinator op stapel zet;
- teamchefs en individuele medewerkers ervaren de manier van terugkoppeling van positieve ervaringen en leerpunten als een kans om te ontwikkelen en te groeien;
- teamchefs en individuele medewerkers ervaren de manier van leidinggeven van de strategisch coördinator als dienend, ondersteunend en coachend;
- teamchefs ervaren de tussenkomsten van de strategisch coördinator als het bewaken van de grote lijnen, van de visie en het beleid van de politiezone, als het creëren van mogelijkheden voor de uitvoering ervan en als het minimaal tussenkomen bij de loutere operationele uitvoering ervan.

4. Als officier met wachtdienst

Een commissaris van politie is als officier van bestuurlijke politie (OBP), bij beurtrol, voor een gehele week belast met de organisatorische leiding en de operationele aansturing van het korps op het vlak van bestuurlijke politie. Deze rol kan buiten de kantooruren vanop afstand, telefonisch, of wanneer nodig of opportuun, via terugroepbaarheid, in het politiekantoor of op de plaats van een incident uitgevoerd worden.

Deze rol is een aanvullende rol bij die van strategisch coördinator.

Algemene taakinhoud en verwachtingen:

- correct uitoefenen van alle bevoegdheden van een officier van bestuurlijke politie (OBP);
- inschatten buiten de kantooruren welke communicatie er moet gevoerd worden met de bestuurlijke overheden (en/of gerechtelijke overheden), de korpschef en de media (na contactname met de korpschef);

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

-
- binnen de nood- en interventieplannen vervangen van de korpschef in het gemeentelijk coördinatieteam tot die aanwezig is. Nadien opnemen van de rol van directeur operaties op het terrein;
 - heeft als contactpunt personeel laten terugroepen wanneer nodig, met uitzondering van de technische recherche.
 - indien nodig, nemen van dringende organisatorische maatregelen om de dienstverlening van de politie te waarborgen;
 - toezicht uitoefenen op de politionele informatiedoorstroming buiten de kantooruren;
 - bewaken van de operationele aansturing van de politieploegen en –medewerkers die met dienst belast buiten de kantooruren;
 - binnen het uur ter plaatse zijn bij een incident, wanneer dit nodig is;
 - nemen van alle initiatieven die nodig zijn om een optimale dienstverlening van de politie binnen de visie en het politioneel beleid te garanderen buiten de kantooruren;
- het operationeel coördinatieteam en de wachtcoördinator kunnen altijd op hem/haar terugvallen voor ondersteuning en begeleiding.

5. Individuele ingesteldheid

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers, in het bijzonder van leidinggevend, verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

6. De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

7. Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

-
- bij terugroepingen;
 - tijdens piekperiodes;
 - bij onverwachte afwezigheden van collega's;
 - bij plots voorkomende incidenten;
 - bij evenementen ingericht door de politiezone;
 - bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Artikel 5

De commissaris - strategisch coördinator wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de korpschef van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: verwacht u deze plaats snel te kunnen invullen?

Dirk Van Aerschot:

- Als we een commissaris uit een andere politiezone selecteren, zal hij/zij ten vroegste op 1/7/2020 kunnen starten. Als we iemand uit de aspirantenopleiding kunnen aantrekken, is de startdatum 1/3/2020. We streven naar een overlapping van twee maanden tussen de vertrekkende en de nieuwe commissaris om de continuïteit te verzekeren. Als korpschef kan ik de vertrekkende commissaris, met officiële vertrekdatum 1/3/2020, maximaal zes maanden tegenhouden.
- U hebt in het personeelsbehoefteplan gezien dat ik op termijn het aantal commissarissen opnieuw van vijf naar zes wil uitbreiden. In 2013 heb ik de plaats van één commissaris

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

opgegeven om twee inspecteurs extra aan te werven. O.w.v. de moeilijke zoektocht naar kandidaten, zou het comfortabeler zijn om een zesde officier te hebben, zodat bij vertrek van één van hen de continuïteit tenminste gegarandeerd kan worden.

- Het aanbod van kandidaten is trouwens op alle niveaus beperkt. Op nationaal niveau wordt vervanging voorzien voor iedereen die vertrekt bij de geïntegreerde politie. Maar men heeft het aantal vertrekkers erg onderschat en er worden te weinig nieuwe mensen opgeleid. Bovendien duurt de selectieprocedure van kandidaat inspecteurs soms tot 14 maanden. Dit is veel te lang en veel mensen haken tijdens deze periode af. In februari 2020 zouden er op Campus Vesta twee klassen van telkens 40 aspirant inspecteurs starten maar de rekruterings- en selectiedienst van de federale politie heeft maar 14 kandidaten geselecteerd, waardoor de opleiding niet doorgaat. Bijkomend plannen heel veel politiezones een personeelsuitbreiding waardoor de vraag naar medewerkers alleen maar groter wordt. We zullen dus niet alleen geld, maar ook mensen moeten vinden om ons personeelsbehoefteplan in te vullen.

Luc Van Laer: waarom verlaten onze commissarissen de politiezone? Is dit uit onvrede?

Dirk Van Aerschot: de nieuwe generatie commissarissen is niet honkvast meer. Ze zijn ambitieus en willen doorgroeien naar een grotere zone.

7. Zonaal veiligheidsplan – definitieve versie – kennisgeving

De politieraad neemt unaniem kennis van de definitieve versie van het zonaal veiligheidsplan.

8. Presentiegeld voor vertrouwenspersonen – stand van zaken

Voorgeschiedenis

Op de politieraad van 21 mei 2019 werd het bedrag en de toekenning van het presentiegeld goedgekeurd.

Vanwege het Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI) ontvingen politiezones het bericht dat ze geen presentiegeld mogen uitbetalen aan de vertrouwenspersoon van een politieraadslid met een beperking. De vertrouwenspersoon van een gemeenteraadslid geniet dit presentiegeld wel. Het VVSG meent dat de rechten van een politieraadslid met een fysieke beperking niet kunnen verschillen van de rechten van een gemeenteraadslid met een fysieke beperking, en heeft op 30 juli 2019 via een brief aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Veiligheid (zie bijlage) gevraagd om een standpunt in te nemen waarbij zorg voor een raadslid met fysieke beperking centraal staat.

Tot op heden ontving het VVSG geen advies in reactie op hun brief. Zij doen opnieuw navraag.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem kennis van de stand van zaken in het dossier van presentiegeld voor vertrouwenspersonen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

9. Datums politieraden 2020 – goedkeuring

Motivering

Volgens artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie wordt de politieraad minstens vier maal per jaar, waarvan minstens eenmaal per semester, bijeengeroepen en zo dikwijls als nodig.

Op vraag van politieraadsleden worden data voor 2020 vooropgesteld waarop een politieraad kan plaatshebben.

Gelet op de bevoegdheden van de politieraad, onder meer met betrekking tot personeels-aangelegenheden, is het moeilijk, rekening houdende met de planning van de vijf mobiliteitscycli die binnen de geïntegreerde politie worden georganiseerd en de daarop volgende selectieprocedures, om lang op voorhand een beperkt aantal datums vast te leggen voor het open verklaren van vacatures.

Daarom worden voor 2020 negen datums voorgesteld aan de politieraad waarop een politieraad kan georganiseerd worden, en één datum voor de infovergadering met betrekking tot de begroting 2021. Het voorstel is om de politieraden in 2020 te plannen op de eerste dinsdag van elke maand met uitzondering van de vakantiemaanden. Er zal bovendien bij korte vakanties afgeweken worden van de vaste data en in de maand december zal gekozen worden voor een datum later in de maand december om de bijzonder rekenplichtige in staat te stellen de begroting 2021 zo nauwkeurig mogelijk voor te bereiden. De infovergadering m.b.t. de begroting 2021 wordt één week vóór de politieraad van december georganiseerd.

Het politiecollege bepaalt telkens of een politieraad effectief zal plaats vinden en geeft een motivering indien een samenkomst van de politieraad niet noodzakelijk is.

Het voorstel is om op volgende datums mogelijk een politieraad te plannen:

- Dinsdag 4 februari
- Dinsdag 3 maart
- Dinsdag 7 april
- Dinsdag 5 mei
- Dinsdag 2 juni
- Juli: geen politieraad
- Augustus: geen politieraad
- Dinsdag 1 september
- Dinsdag 6 oktober
- Dinsdag 3 november
- *Woensdag 2 december infovergadering begroting 2021*
- Woensdag 9 december

Indien noodzakelijk kan een politieraad, bijvoorbeeld bij hoogdringendheid, op een andere en bijkomende datum georganiseerd worden.

Juridische grond

Artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie - De politieraad vergadert zo dikwijls als de zaken die tot zijn bevoegdheid behoren het vereisen en ten minste vier maal per jaar waarvan ten minste eenmaal per semester.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 11 december 2019

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraden in 2020 kunnen plaatsvinden op de hieronder vermelde data:

- Dinsdag 4 februari
- Dinsdag 3 maart
- Dinsdag 7 april
- Dinsdag 5 mei
- Dinsdag 2 juni
- Juli: geen politieraad
- Augustus: geen politieraad
- Dinsdag 1 september
- Dinsdag 6 oktober
- Dinsdag 3 november
- *Woensdag 2 december infovergadering begroting 2021*
- Woensdag 9 december

Artikel 2

Het politiecollege beoordeelt elke keer of een politieraad dient georganiseerd te worden en geeft wanneer geen politieraad noodzakelijk is op één van de hoger vermelde datums minstens tien dagen voor de geplande politieraad een motivering aan de politieraadsleden.

Artikel 3

Buiten de datums bepaald in artikel 1 kan de politieraad om dringende redenen op andere tijdstippen worden samengeroepen.

Bespreking

Ivan Wartel: wat is de deadline voor het versturen van de agenda bij een dringende politieraad?

Els Vandevenne: artikel 3 van het reglement van orde van de politieraad zegt hierover het volgende: *'De oproeping geschiedt schriftelijk en aan huis of per email, ten minste zeven werkdagen vóór de dag van de vergadering. De dag van de vergadering is niet inbegrepen in de periode van zeven werkdagen. In spoedeisende gevallen kan gemotiveerd van deze oproepingsperiode worden afgeweken.'*

Luc Van Laer stelt voor om de infosessie m.b.t. de begroting volgend jaar te schrappen als ze zo kort zou zijn als dit jaar.

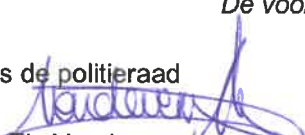
Vera Celis is het daarmee eens.

10. Varia en mondelinge vragen

Er zijn geen varia noch mondelinge vragen.

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:56 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
politiesecretaris



Vera Celis
voorzitter

