

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Aanwezig:

Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Carolien Roofthoofd – strategisch coördinator
Els Vandevenne – vervangend politiesecretaris
Alfons Bellinckx, Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens,
Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Luc Van Laer, Pieter Verhesen, Ivan Wartel,
Elhasbia Zayou, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Elisabeth Dox, Christiana
Rutten, Frans Tielemans, Richard Laermans, Bob Nysmans, Theo Van de Weyer –
politieraadsleden

Verontschuldigd:

Tine Gielis – burgemeester Laakdal

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 2 APRIL 2019

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:08 uur.

1. Kennisname verkiezingsuitslag leden politieraad

Motivering

Gelet op de Wet op de Geïntegreerde Politie van 7 december 1998, artikel 18, artikel 18bis en artikel 18ter;

Gelet op het besluit van 7 januari 2019 van de gemeenteraad van Geel inzake de verkiezing van de effectieve leden en de opvolgers van de politieraad;

Gelet op de mededeling aan de politieraad door de deputatie van provincie Antwerpen waarbij het besluit van de gemeenteraad van Geel door de bestendigde deputatie geldig werd verklaard op 24 januari 2019;

Gelet op het besluit van 2 januari 2019 van de gemeenteraad van Meerhout inzake de verkiezing van de effectieve leden en de opvolgers van de politieraad;

Gelet op de mededeling aan de politieraad door de deputatie van provincie Antwerpen waarbij het besluit van de gemeenteraad van Meerhout door de bestendigde deputatie geldig werd verklaard op 24 januari 2019;

Gelet op het besluit van 3 januari 2019 van de gemeenteraad van Laakdal inzake de verkiezing van de effectieve leden en de opvolgers van de politieraad;

Gelet op de mededeling aan de politieraad door de deputatie van provincie Antwerpen waarbij het besluit van de gemeenteraad van Laakdal door de bestendigde deputatie ongeldig werd verklaard op 24 januari 2019;

Gelet dat daarom voor de gemeente Laakdal de politieraadsleden van de vorige legislatuur die in de nieuwe legislatuur nog gemeenteraadslid zijn, werden opgeroepen voor deelname aan deze politieraad;

Neemt de politieraad unaniem akte:

Dat, voor de gemeente Geel, de volgende personen verkozen werden tot effectief lid en opvolger(s) voor de politieraad:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Verkozen zijn tot effectief lid van de politieraad		Van rechtswege verkozen zijn tot opvolger(s) voor elk hiernaast vermeld verkozen effectief lid
Alfons Bellinckx	1	
	2	
Griet Ceusters	1	
	2	
Benny Eyckmans	1	Lea Neyens
	2	Pieter Cowé
Dirk Kennis	1	
	2	
Evelien Lievens	1	Lea Neyens
	2	Pieter Cowé
Tinne Vangeel	1	
	2	
Timmy Vanuytsel	1	
	2	
Luc Van Laer	1	
	2	
Pieter Verhesen	1	Lea Neyens
	2	Pieter Cowé
Ivan Wartel	1	
	2	
Elhasbia Zayou	1	
	2	

Dat, voor de gemeente Meerhout, de volgende personen verkozen werden tot effectief lid en opvolger(s) voor de politieraad:

Verkozen zijn tot effectief lid van de politieraad		Van rechtswege verkozen zijn tot opvolger(s) voor elk hiernaast vermeld verkozen effectief lid
Emmanuel Dox	1	Rony Schuer

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

	2	
Christiana Rutten	1	Luc Lievens
	2	Jan Peys
Frans Tielemans	1	
	2	

Dat, voor de gemeente Laakdal, de verkiezing wordt overgedaan tijdens de gemeenteraad van 26 maart 2019.

Aanstelling vertrouwenspersonen

De politiesecretaris ontving op 12 maart 2019 de volgende ingevulde documenten van mevrouw Hermelinde Degeest en mevrouw Elisabeth Dox:

- L002
- L020
- Discretieverplichting persoonsgegevens en informatie operationele werking politiezone
- Toestemming verzending van de stukken via mail

Voor de vergadering van 2 april 2019 overhandigt de heer Dox aan de politiesecretaris een doktersattest van dr. Benno Martini. Dhr. Dox kan zijn mandaat als mandataris niet zelfstandig vervullen en heeft hiervoor persoonlijke bijstand nodig.

De vertrouwenspersoon van een politieraadslid moet voldoen aan dezelfde voorwaarden als een vertrouwenspersoon van een gemeenteraadslid (mag evenwel ook geen personeelslid politiezone zijn). De eedaflegging is niet vereist. Art. 16 DLB voorziet een principieel recht op presentiegeld voor deze vertrouwenspersoon.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de aanstelling van Hermelinde Degeest en Elisabeth Dox als vertrouwenspersonen van politieraadslid Emmanuel Dox.

2 a. Nazicht en geldigverklaring van de geloofsbrieven

Motivering

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 14;

Gelet op de rechtsgeldige installatie van de verkozen politieraadsleden als gemeenteraadslid in de gemeenten die behoren tot de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout en het onderzoek van de geloofsbrieven dat daaraan vooraf ging;

Overwegende dat de verkozen politieraadsleden tot op heden deel uitmaken van de gemeenteraad van één van de gemeenten die behoren tot de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Overwegende dat er geen bezwaar bestaat tot geldigverklaring van de geloofsbrieven van de verkozen raadsleden en dat de verkozen raadsleden kunnen toegelaten worden tot de eedaflegging, op de wijze bepaald bij de wet van 1 juli 1860;

De geloofsbrieven van de verkozen politieraadsleden worden geldig verklaard.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Enig artikel

De geloofsbrieven van de verkozen politieraadsleden worden geldig verklaard.

2 b. Akte van eedaflegging

De politieraadsleden van de stad Geel en de gemeente Meerhout leggen de eed af.

2 c. Eedaflegging en installatie politieraadsleden

Motivering

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), in het bijzonder artikel 20bis;

Gelet op het feit dat de voorzitter van de politieraad, Vera Celis, de verkozen effectieve politieraadsleden van de stad Geel en de gemeente Meerhout heeft uitgenodigd om de eed af te leggen, op de wijze voorgeschreven bij de wet van 1 juli 1860;

Gelet op het feit dat ter uitvoering van voormelde wet de voorgedragen raadsleden, Alfons Bellinckx, Griet Ceusters, Benny Eyckmans, Dirk Kennis, Evelien Lievens, Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Luc Van Laer, Pieter Verhesen, Ivan Wartel, Elhasbia Zayou, Emmanuel Dox, Christiana Rutten en Frans Tielemans, achtereenvolgens, in handen van de voorzitter, de volgende eed afleggen: *'Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de Wetten van het Belgisch Volk'*;

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Enig artikel

Alfons Bellinckx
Griet Ceusters
Benny Eyckmans
Dirk Kennis
Evelien Lievens
Tinne Vangeel
Timmy Vanuytsel
Luc Van Laer
Pieter Verhesen
Ivan Wartel

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Elhasbia Zayou
Emmanuel Dox
Christiana Rutten
Frans Tielemans

worden aangesteld verklaard in hun ambt van politieraadslid.

3. Tijdelijke verlenging van reglement van orde en deontologische code van de vorige legislatuur – goedkeuring

Voorgeschiedenis

Op de politieraad van 1 februari 2013 werd een 'reglement van inwendige orde' voor de politieraad goedgekeurd.

De wijziging van de wet op de geïntegreerde politiedienst, met de wet van 31 mei 2017, stemde de regels voor politieraad en gemeenteraad iets meer op elkaar af. Meerdere bepalingen over de werking van de politieraad uit de Nieuwe Gemeentewet werden opgenomen in de Wet op de Geïntegreerde politiedienst. Het ging over enkele kleinere wijzigingen met betrekking tot terminologie, de regeling van bekendmaking van agenda en verslag, ... Deze wijzigingen vergden een aanpassing van het reglement van inwendige orde, voortaan reglement van orde genoemd.

Het geactualiseerde reglement van orde werd goedgekeurd op de politieraad van 3 oktober 2017 en meegestuurd met de agenda van deze politieraad.

De politieraad van 17 april 2013 keurde de 'deontologische code politieraad' goed. Dit document werd meegestuurd met de agenda van deze politieraad.

Overwegingen - Argumentatie

Omdat de verkiezing van de politieraadsleden in de gemeenteraad van Laakdal moet worden overgedaan, bestaat de politieraad van 2 april 2019 uit de verkozen raadsleden van Geel en Meerhout en de politieraadsleden van Laakdal, die nog een mandaat als gemeenteraadslid hebben. Zij blijven bevoegd tot het aanstellen van de nieuwe politieraadsleden van Laakdal.

Op deze politieraad in gemengde samenstelling worden enkel agendapunten behandeld die dringend zijn of betrekking hebben op lopende zaken.

Het is aangewezen om de goedkeuring van het reglement van orde en de deontologische code pas te agenderen wanneer de politieraad in volle samenstelling is.

Tot deze datum kan de politieraad het reglement van orde en de deontologische code van de vorige legislatuur hanteren.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad keurt de tijdelijke verlenging van het 'reglement van orde' en de 'deontologische code politieraad' goed.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Artikel 2

Beide documenten zullen geagendeerd worden op de eerste politieraad in volle samenstelling.

4. Tijdelijke verlenging van de beslissing tot toekenning van presentiegelden van de vorige legislatuur – goedkeuring

Voorgeschiedenis

De politieraadsleden ontvangen geen wedde. Zij trekken presentiegeld als zij deelnemen aan de vergaderingen van de politieraad. Het bedrag van het presentiegeld wordt vastgesteld door de politieraad. Het presentiegeld bedraagt minimum 37,18 euro en maximum 121,95 euro. Het bedrag van het presentiegeld, bepaald volgens artikel 20ter §2 WGP derde lid, wordt onderworpen aan de geldende regeling van de koppeling aan het indexcijfer.

De politieraad van 1 februari 2013 besliste om het presentiegeld vast te leggen op 75 % van het maximumbedrag en automatisch aan te passen bij wijziging van de index.

De berekening ervan werd overgelaten aan het Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI).

Overwegingen - Argumentatie

Omdat de verkiezing van de politieraadsleden in de gemeenteraad van Laakdal moet worden overgedaan, bestaat de politieraad van 2 april 2019 uit de verkozen raadsleden van Geel en Meerhout en de politieraadsleden van Laakdal, die nog een mandaat als gemeenteraadslid hebben. Zij blijven bevoegd tot het aanstellen van de nieuwe politieraadsleden van Laakdal.

Op deze politieraad in gemengde samenstelling worden enkel agendapunten behandeld die dringend zijn of betrekking hebben op lopende zaken.

Het is aangewezen om de vastlegging van de presentiegelden voor deze legislatuur pas te agenderen wanneer de politieraad in volle samenstelling is.

Tot deze datum kan de politieraad de beslissing van de vorige legislatuur hanteren.

Besluit

De politieraad beslist, met onthouding van Ivan Wartel:

Artikel 1

De politieraad keurt de tijdelijke verlenging van de beslissing tot het goedkeuren van de presentiegelden van de vorige legislatuur, goed.

Artikel 2

Het presentiegeld ligt vast op 75 % van het maximumbedrag en wordt automatisch aangepast bij wijziging van de index.

De berekening ervan wordt overgelaten aan het SSGPI.

5. Notulen openbare zitting 12/12/2018 – goedkeuring

De politieraad, met onthouding van Emmanuel Dox, keurt de notulen van de openbare zitting van 12 december 2018 goed.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

6. Goedkeuring begrotingswijziging 2018-01 met opmerkingen door gouverneur – kennisgeving

Toelichting

De begrotingswijziging nr. 1 van 2018 werd op de politieraad van 6 november 2018 goedgekeurd.

Met de brief van 17 december 2018 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begrotingswijziging nr. 1 van 2018 goed, met volgende opmerkingen:

1. *De controlemodule geeft een verschil van 88,00 euro aangezien de politiezone een interne wijziging verkeerdelijk heeft opgemaakt. Bijgevolg zal deze fout dienen rechtgezet te worden.*
2. *In de elektronische module was een verkeerd boekjaar ingegeven bij de gewone dienst (uitgaven). Dit werd ondertussen rechtgezet door de politiezone.*

Verklaring bij de opmerkingen:

1. *Er werd een interne wijziging van investeringsbudget gedaan voor een bedrag van 88,00 euro, van een actie met budgetcode 2018 naar een actie met budgetcode 2017. Deze verschuiving zal rechtgezet worden: de wijziging zal ongedaan gemaakt worden en er zal een nieuwe verschuiving opgemaakt worden van een actie met budgetcode 2018 naar een actie met budgetcode 2018.*
2. *Er werd een foutief jaartal ingegeven voor een rij in de elektronische begroting (2017 i.p.v. 2018).*

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring, met inachtneming van hogervermelde opmerkingen en verklaringen, van de begrotingswijziging nr. 1 van 2018 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

7. Goedkeuring begroting 2019 met opmerkingen door gouverneur – kennisgeving

Toelichting

De begroting van 2019 werd op de politieraad van 12 december 2018 goedgekeurd.

Met de brief van 5 februari 2019 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begroting van 2019 goed, met volgende opmerkingen:

- *De ministeriële omzendbrief met de onderrichtingen voor de politiebegroting was nog niet bekendgemaakt bij het opmaken van de begroting*
- *De ingeschreven federale dotaties zullen rechtgezet moeten worden in een volgende begrotingswijziging, omdat de dotaties van 2018 zijn ingeschreven. Dit is een jaarlijks terugkerende opmerking, omdat de ministeriële omzendbrief (voor de begroting 2019 ging het over de ministeriële omzendbrief PLP 57) zelden verschijnt vooraleer de begroting in de meeste politiezones is opgemaakt.*

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring met opmerkingen van de begroting van 2019 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

8. Openstellen van een vacature consultant dienstplanner via externe werving – goedkeuring

Motivering

Tijdens de politieraad van 6 november 2018 werd de goedkeuring gegeven om de vacature van één CALog-medewerker niveau B open te stellen via de mobiliteitscyclus. Eind 2018 werd de aanvraag voor mobiliteit verstuurd naar de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer van de federale politie in Brussel. Vervolgens werd deze vacature gepubliceerd in de mobiliteitscyclus van 2018-5.

Overwegende dat er geen kandidaten waren via mobiliteitscyclus 2018-5, wordt de goedkeuring gevraagd om de vacature van één CALog-medewerker niveau B open te stellen via de procedure van externe werving.

De kostprijs voor deze aanwerving werd opgenomen in de begroting 2019.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. Wanneer het aantal kandidaten meer dan vijf bedraagt, zal overgaan worden tot een voorafgaande schriftelijke proef, waaruit de vijf beste kandidaten geselecteerd worden voor het gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege of de politieraad, afhankelijk van de bevoegdheidsdelegatie door de politieraad naar het politiecollege, die al dan niet zal toegekend worden na volledige installatie van de nieuwe politieraad.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger Commissaris Hans Sterckx;
- Els Nijs (Manager HRM Lokale Politie Sint-Niklaas - Adviseur) – vervangster Carolien Roofthoof (Adviseur);
- Iris Cenens (Consultant) - vervangster Sabine Beysen (Consultant).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;

- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen, afhankelijk van de beslissing van de nieuwe politieraad in volle samenstelling.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één CAlLog-medewerker niveau B open te stellen via de procedure van externe werving.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger Commissaris Hans Sterckx;
- Els Nijs (Manager HRM Lokale Politie Sint-Niklaas - adviseur) – vervangster Carolien Roofthoofd (adviseur);
- Iris Cenens (consulent) - vervangster Sabine Beysen (consulent).

De korpchef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

Als CAlLog-medewerker niveau B moet men aan volgende eisen voldoen:

- de consulent dienstregeling staat in voor de planning, registratie en controle van de dienstprestaties van alle medewerkers van het korps;
- heeft een positieve, professionele, integere en inspirerende houding;
- kan in team werken;
- is klantgericht en dienstverlenend;
- is probleemoplossend ingesteld;
- is in staat om verantwoording af te leggen;
- beschikt over voldoende beroepsernst, is discreet en betrouwbaar;
- beschikt over de nodige communicatievaardigheden;
- werkt nauwkeurig en correct;
- moet in het bezit zijn van een rijbewijs B.

Artikel 5

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

- instructies van het operationeel coördinatieteam voor de dienstplanning worden toegepast binnen de geldende richtlijnen van de rechtspositieregeling van de politie en/of van het korps;
- planbare diensten zijn minstens 4 weken voor aanvang van de volgende referentieperiode klaar;
- rapportering over de dienstplanning gebeurt aan alle teamchefs;
- gepresteerde arbeidstijden worden correct geregistreerd en gecontroleerd;
- bij de dienstplanning is rekening gehouden met de bestaande regelgeving en waar mogelijk met de wensen van de individuele medewerker;
- er is aandacht en zorg voor individuele medewerkers en voor eventuele interpersoonlijke conflicten;
- toezicht wordt gehouden op de planning en de prestaties binnen de geldende prestatienorm;
- verlofaanvragen zijn ingepland rekening houdend met de richtlijnen ter zake en met het minimum aantal te leveren diensten;
- toezicht wordt uitgeoefend op het indienen van verschillende administratieve formulieren (ziekte, verlofregeling, L-formulieren, ...);
- analyses worden uitgevoerd op vraag van teamchefs, strategische coördinatoren en korpschef over de planning- en registratie van prestaties;
- de consulent dienstregeling breidt zijn extern netwerk voortdurend uit met personen en diensten die een meerwaarde kunnen betekenen voor de werking van de politiezone en maakt intensief gebruik van dit netwerk om de werking van het korps te verbeteren;
- De consulent-dienstregeling neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef faciliteiten en administratie, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren;
- De collega consulent-dienstregeling is volwaardig vervangen bij zijn afwezigheid;
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Artikel 6

De CALog-medewerker niveau B wordt geplaatst onder de leiding van de teamchef faciliteiten en administratie.

Artikel 7

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de Federale Politie DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

- kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Bespreking

Christiana Rutten: waarvoor staat de afkorting Calog?

Dirk Van Aerschot: het gaat om een Franstalige afkorting: 'cadre administratif et logistique', met andere woorden 'administratief medewerker'.

9. Openstellen van een vacature voor hoofdinspecteur recherche taakaccent en cybercrime – goedkeuring

Toelichting

De personeelsformatie voorziet 12 VTE's bij het team recherche, waaronder vijf hoofdinspecteurs, zes inspecteurs en één CALog-medewerkster niveau C.

Wat betreft de huidige bezetting:

- Twee hoofdinspecteurs, waaronder de voormalige teamchef van het team recherche, volgen sinds 1 maart 2019 de opleiding tot officier via sociale promotie en zullen na de opleiding in februari 2020 wellicht niet terugkeren naar de politiezone;
- Eén inspecteur volgt sinds 1 oktober 2018 de opleiding tot hoofdinspecteur via sociale promotie en zal bij het eindigen van zijn opleiding op 30 juni 2019 mobiliteit maken naar de federale politie. Deze plaats werd tot op vandaag nog niet vacant verklaard via de mobiliteit;
- Twee hoofdinspecteurs zullen vanaf mei 2019 4/5de werken;
- Eén inspecteur werkt 4/5de;
- Eén van de beschikbare hoofdinspecteurs en één inspecteur volgen bovendien een langdurige verplichte opleiding van vier maanden tot eind mei 2019.
- Gelet op het vertrek wegens sociale promotie van één inspecteur en twee hoofdinspecteurs telt het team recherche momenteel nog drie hoofdinspecteurs en vijf inspecteurs. Dit aantal maakt het moeilijk om de continuïteit van de dienst en de daarbij horende beurtrollen op korte en lange termijn te kunnen garanderen.
- Sinds 1 september 2018 werd één hoofdinspecteur en sinds 28 januari 2019 één inspecteur vanuit interventie gedetacheerd naar het team recherche. Het werken met detacheringen vanuit het team interventie wordt alsmaar moeilijker gezien zij op verschillende plaatsen moeten depanneren.
- De strategisch coördinator navolgende onderzoeken/rechercocoördinator neemt minstens tijdelijk en tot november de rol van teamchef waar.

Wat betreft de nood aan knowhow op het vlak van ICT – cybercrime:

- Uit onze cijfers inzake Cybercrime blijkt dat er in:
 - 2014 60 processen-verbaal;
 - 2015 180 processen-verbaal;
 - 2016 205 processen-verbaal;
 - 2017 120 processen-verbaal;
 - 2018 175 processen-verbaal

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

werden opgesteld. Het betreffen aangiftes van informaticafraude, hacking en oplichting met internet. Dit aantal meldingen en aangiftes van cybercrime zal naar alle waarschijnlijkheid blijven stijgen in de volgende jaren.

- In 2018 werden er door het team recherche 181 smartphones uitgelezen. Smartphones worden hoe langer hoe meer kleine computers, waarvoor een gespecialiseerde kennis nodig is om ze uit te lezen. Voor de telefonieonderzoeken (gegevens die we via de providers bekomen) dienen we gespecialiseerde informatica-toepassingen te gebruiken zoals Mercure.
- Infiltratie via internet (facebook, Instagram, WhatsApp, teams, etc ...) behoort ook tot het werkdomein van een lokale recherche.
- De Federale Politie neemt tegenwoordig een kopij van de inbeslaggenomen Pc's en bezorgt deze forensische kopij aan de recherche. Het onderzoek van de harde schijf wordt aan de lokale recherche overgelaten.
- Momenteel heeft onze politiezone niet voldoende knowhow in huis. Om mee te evolueren naar een digitale rechercheur, is er absoluut nood aan een rechercheur met kennis van ICT en cybercrime.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats hoofdinspecteur recherche met bijzondere specialisatie ICT open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2019-02.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 september 2019 kunnen gebeuren.

De invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten en is een functie in bovental op de voorziene personeelsformatie tot het einde van de promotieopleiding tot officier van twee hoofdinspecteurs.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege of de politieraad, afhankelijk van de bevoegdheidsdelegatie door de politieraad naar het politiecollege, die al dan niet zal toegekend worden na volledige installatie van de nieuwe politieraad.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden:

- de korpschef - voorzitter Dirk Van Aerschot (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx);
- de strategisch coördinator - researchecoördinator Pieter Hendrickx (of zijn vervanger commissaris Kathleen Beirinckx);
- Karolien Vandervoort – hoofdinspecteur (of haar vervanger Tom Lehman).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen, afhankelijk van de beslissing van de nieuwe politieraad in volle samenstelling.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één hoofdinspecteur recherche met bijzondere specialisatie ICT voor het team recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2019-02.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- de korpschef - voorzitter Dirk Van Aerschot (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx);
- de strategisch coördinator - recherchecoördinator Pieter Hendrickx (of zijn vervanger commissaris Kathleen Beirinckx);
- Karolien Vandervoort – hoofdinspecteur (of haar vervanger Tom Lehman).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

1. Kennis en vaardigheden:
 - Kan strategisch denken
 - Is een teamspeler
 - Heeft een grote dosis zelfkennis
 - Kan omgaan met diversiteit
 - Kan interne en externe netwerken uitbouwen
 - Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
 - Bezit leiderschapscapaciteiten en is in staat om medewerkers te coachen
2. Attitudes:
 - Is doordrongen van de principes van de visie op een excellente politiezorg
 - Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer
3. Ervaring:
 - Heeft ervaring op gebied van het aansturen van een groep

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

4. Bijzondere specialisatie ICT:

- Kennis en expertise in dit domein ontwikkelen en verspreiden binnen het korps
- Gespecialiseerde onderzoeken in dit domein voeren

Artikel 5

Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:

1. De leidinggevend rechercheur neemt de leiding over gerechtelijke onderzoeken die hem door de teamchef zijn toegewezen en stuurt medewerkers aan om hier actief aan deel te nemen.

De verwachte resultaten zijn:

- De gerechtelijke dossiers aan hem toegewezen zijn grondig geanalyseerd en onderzocht, al de noodzakelijke registratie is uitgevoerd en processen verbaal zijn tijdig, correct en volledig opgesteld.
- De medewerkers die hem bijstaan bij onderzoekopdrachten weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen.
- De medewerkers voelen zich gesteund en gecoacht in hun dagelijks werk en stellen positieve en negatieve terugkoppeling over hun werk en gedrag op prijs.
- De teamchef weet, op aangeven van de leidinggevend rechercheur, op elk moment waar die mee bezig is.
- Voorstellen voor onderzoeksdaden worden, in overleg met de teamchef, geformuleerd aan de parketmagistraten of onderzoeksrechters.
- Op initiatief van de leidinggevend rechercheur en in overleg met de teamchef rechercheur zijn er altijd een of meerdere andere (leidinggevend) rechercheur(s) die bij afwezigheid van de leidinggevend rechercheur het onderzoek kunnen verderzetten of er informatie kan over verschaffen aan de gerechtelijke overheden of andere politiemedewerkers.
- De leidinggevend rechercheur neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef en/of strategisch coördinator navolgend onderzoeken, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren.

2. Rol van tactisch rechercheur

De tactisch rechercheur is in een beurtrol met andere leidinggevende rechercheurs bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 uur en eindigt de week erop op vrijdag om 09:00 uur.

De verwachte resultaten zijn:

- Bij 'grotere' gerechtelijke dossiers is de tactische rechercheur van wacht dossierbeheerder en onder zijn supervisie wordt het gerechtelijk onderzoek afgewerkt.
- Elke betrokken medewerker weet van de leidinggevend rechercheur wat zijn taken en verantwoordelijkheden zijn bij een 'groter' gerechtelijk onderzoek en kent de verwachtingen van de dossierbeheerder.
- Er is geregeld en correct overleg met de gerechtelijke autoriteiten.

3. Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

-
4. Elke medewerker en leidinggevende neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:
Wat hij/zij doet:
- past in de visie en het beleid van het korps;
 - is wettelijk en reglementair;
 - is deontologisch en ethisch correct;
 - verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
 - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Artikel 6

De hoofdinspecteur recherche met bijzondere specialisatie ICT wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 7

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

10. Openstellen van een vacature voor inspecteur recherche – goedkeuring

Toelichting

De personeelsformatie voorziet 12 VTE's bij het team recherche, waaronder vijf hoofdinspecteurs, zes inspecteurs en één CALog-medewerkster niveau C.

Politiezone Geel-Laaikdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Eén inspecteur volgt sinds 1 oktober 2018 de opleiding tot hoofdinspecteur via sociale promotie en zal bij het eindigen van zijn opleiding op 30 juni 2019 mobiliteit maken naar de federale politie. Deze plaats werd tot op vandaag nog niet vacant verklaard via de mobiliteit;

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats inspecteur recherche open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. bij mobiliteit 2019-02.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 september 2019 kunnen gebeuren.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege of de politieraad, afhankelijk van de bevoegdheidsdelegatie door de politieraad naar het politiecollege, die al dan niet zal toegekend worden na volledige installatie van de nieuwe politieraad.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden:

- de korpschef - voorzitter Dirk Van Aerschot (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx);
- de strategisch coördinator - researchecoördinator Pieter Hendrickx (of zijn vervanger commissaris Kathleen Beirinckx);
- hoofdinspecteur Karolien Van der Voort (of haar vervanger hoofdinspecteur Tom Lehman).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen, afhankelijk van de beslissing van de nieuwe politieraad in volle samenstelling.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Artikel 1

De vacature van één inspecteur voor het team recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2019-02.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- de korpschef - voorzitter Dirk Van Aerschot (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx);
- de strategisch coördinator - researchecoördinator commissaris Pieter Hendrickx (of zijn vervanger commissaris Kathleen Beirinckx);
- hoofdinspecteur Karolien Van der Voort (of haar vervanger hoofdinspecteur Tom Lehman).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

Van een inspecteur bij het team recherche worden volgende resultaten verwacht:

- De opdrachten en taakaccenten die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn takenpakket behoren zijn correct uitgevoerd;
- Een actieve bijdrage met betrekking tot analyse, onderzoeksdaden, registratie, informatie-uitwisseling, ... is geleverd aan de onderzoeken waarin hij betrokken is;
- Voorstellen aan de leidinggevend rechercheur om een dossier tot een goed einde te brengen, zijn gemaakt;
- Voorstellen om het researchemanagement te verbeteren zijn gemaakt aan de teamchef.
- De inspecteur neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef recherche, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren;
- Het opnemen van de rol van technische vaststeller:
 - Als hij opgeroepen wordt, is de technische vaststeller binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij gebruik maakt van een dienstvoertuig;
 - De sporen zijn nauwkeurig en volledig opgenomen;
 - De sporen zijn correct en tijdig geregistreerd en ter beschikking gesteld voor verder onderzoek en van de gerechtelijke overheden;
 - De slachtoffers en de eerste vaststellers zijn snel en correct geïnformeerd over de sporenopname.
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Artikel 5

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De inspecteur van het team recherche voert onder leiding van een leidinggevend rechercheur of de teamchef recherche opsporingsactiviteiten uit in de dossiers waarvoor hij werd aangewezen door de teamchef;
- De rechercheur-AGP is als technische vaststeller in een beurtrol bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 en eindigt de week erop om vrijdag om 09:00. Tijdens

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

hun wachtdienst kan hij opgeroepen worden om technische vaststellingen te doen van sporen bij criminele feiten en eventueel verkeersongevallen.

Artikel 6

De inspecteur bij het team recherche wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 7

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

11. Openstellen van een vacature consulent team jeugd en gezin – goedkeuring

Toelichting

In september 2018 startte de korpschef een procedure externe dringende werving voor een consulent jeugd en gezin. Op 1 maart 2019 is Tinne Vanuysel gestart via deze procedure. Zij kreeg, conform de rechtspositieregeling van de politie (RP POL) art. IV.I.37, een contract van maximum 12 maanden aangeboden.

RP POL art. IV.I.37, 3de lid stelt dat de plaats opengesteld via de procedure van externe dringende werving de eerstvolgende mobiliteit na de indiensttreding van de gekozen kandidaat, via interne mobiliteit moet worden opengesteld. De persoon die werd aangenomen via de extern dringende werving kan zich kandidaat stellen via de interne mobiliteit.

In de personeelsformatie zijn twee statutaire plaatsen consulent jeugd en gezin (gespecialiseerde CALog-medewerkers niveau B) voorzien. Op dit ogenblik is slechts één plaats statutair ingevuld. De

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

andere plaats werd aanvankelijk ingevuld met een vervangingscontract tot het ogenblik van vrijwillig ontslag van de consulente die de plaats statutair invulde en lange tijd afwezig was. Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie.

De effectieve indienstneming voor deze plaats is ten vroegste op 1 juli 2019.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege of de politieraad, afhankelijk van de bevoegdheidsdelegatie door de politieraad naar het politiecollege, die al dan niet zal toegekend worden na volledige installatie van de nieuwe politieraad.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx;
- Hoofdinspecteur Bert Syen of zijn vervanger hoofdinspecteur Marijke Boons;
- Toon Adams, maatschappelijk assistent PZ Regio Turnhout of zijn vervanger hoofdinspecteur Elke Van Oudenhove.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen, afhankelijk van de beslissing van de nieuwe politieraad in volle samenstelling.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één CAllog-medewerker, gespecialiseerd maatschappelijk werk, niveau B consulent jeugd en gezin open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2019-02.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx;
- Hoofdinspecteur Bert Syen of zijn vervanger hoofdinspecteur Marijke Boons;
- Toon Adams, maatschappelijk assistent PZ Regio Turnhout of zijn vervanger hoofdinspecteur Elke Van Oudenhove.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

- De consulent bij het team jeugd en gezin van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout zorgt mee voor een goede slachtofferbejegening;
- Hij verleent een professionele eerstelijns hulp bij intrafamiliaal geweld en bij verontrustende opvoedingssituaties;
- Hij biedt hulp in crisissituaties en zet in bepaalde omstandigheden een professionele bemiddeling op.

Gewenst profiel:

- Ervaring in slachtofferbejegening en politionele crisishulpverlening;
- Kennis van ISLP en/of andere politietoepassingen;
- Een professionele, positieve, integere en inspirerende houding;
- Rijbewijs B.

Artikel 5

De taakhoud vast te stellen als volgt:

- De consulent jeugd en gezin breidt zijn extern netwerk voortdurend uit met personen en diensten die een meerwaarde kunnen betekenen voor de werking van de politiezone en maakt intensief gebruik van dit netwerk om de werking van het korps te verbeteren;
- Politionele hulpverleningsopdrachten zijn professioneel uitgevoerd, meer bepaald:
 - Eerstelijns hulpverlening;
 - Bemiddeling;
 - Veiligheid van mensen in gevaar;
 - Misdrijven gepleegd;
 - Binnen het gezin.
 - Crisishulpverlening;
 - Diagnose stellen;
 - Context betrekken;
 - Reguleren extreme emoties;
 - Chaos ordenen;
 - Prioriteiten helpen stellen;
 - Ondersteunen bij het maken van keuzes.
 - Slechtnieuwsmeldingen.
- De teamchef weet, op aangeven van de consulent jeugd en gezin, op elk moment waar die mee bezig is;
- De gerechtelijke opdrachten in het raam van jongeren in verontrustende situaties (VOS) en intrafamiliaal geweld zijn kwalitatief in orde;
- Slachtoffers hebben de best mogelijke bejegening en hulpverlening in crisissituaties gekregen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

- Een actieve bijdrage met betrekking tot analyse, onderzoeksdaten, registratie, informatie-uitwisseling, ... is geleverd aan de opdrachten waarbij hij betrokken is;
- Voorstellen aan de teamchef jeugd en gezin om een dossier tot een goed einde te brengen, zijn gemaakt;
- De consulent maatschappelijk werk neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef jeugd en gezin, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren;
- Als eerstelijnsantenne worden de nodige stappen ondernomen inzake interne zorg;
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Artikel 6

Het lid van het team jeugd en gezin te plaatsen onder de rechtstreekse leiding van de teamchef jeugd en gezin van de Lokale Politie Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 7

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

12. Openstellen van een vacature adviseur - strategisch coördinator faciliteiten en administratie – goedkeuring

Toelichting

De korpschef van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout wordt voor het leiden van zijn korps bijgestaan door vijf officieren en twee CALog-medewerkers niveau A2. Zij zijn elk bevoegd voor de hen toegewezen processen die dwars door de organisatie lopen. De strategisch coördinator faciliteiten en

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

administratie is verantwoordelijk voor de processen rond faciliteiten en administratie en heeft als taakaccenten HRM-verantwoordelijke, integriteitscoördinator, intern toezicht en klachtenbehandeling.

Op 3 december 2018 startte de korpschef een procedure externe dringende werving voor een CALog-medewerker niveau A strategisch coördinator faciliteiten en administratie. Op 1 april 2019 is Carolien Roofthoof gestart via deze procedure. Zij kreeg, conform de rechtspositieregeling van de politie (RP POL) art. IV.1.37, een contract van één jaar aangeboden.

RP POL art. IV.1.37, 3^{de} lid stelt dat de plaats opengesteld via de procedure van externe dringende werving de eerstvolgende mobiliteit na de indiensttreding van de gekozen kandidaat, via interne mobiliteit moet worden opengesteld. De persoon die werd aangenomen via de externe dringende werving kan zich kandidaat stellen via de interne mobiliteit.

De goedgekeurde personeelsformatie voorziet 4 CALog-medewerkers niveau A (3 gewone en 1 gespecialiseerde). De huidige bezetting is 3,6 VTE niveau A, waarvan één voltijds extern gedetacheerd is.

Overwegende dat de voormalige strategisch coördinator faciliteiten en administratie sinds 1 januari 2019 gedetacheerd is naar de politiezone Sint-Niklaas, zij omwille van persoonlijke redenen niet meer terugkeert naar de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout en zij zal postuleren voor een vacature in de politiezone Sint-Niklaas via een toekomstige mobiliteitscyclus.

Overwegende dat de functie van strategisch coördinator faciliteiten en administratie van 1 januari tot en met 31 maart 2019 tijdelijk werd uitgevoerd door een CALog-medewerker niveau B aangesteld in hoger ambt gelet op het cruciaal belang van de overkoepelende rol en de belangrijke functie die zij vervult in onze politiezone.

Aan de politieraad wordt gevraagd om deze plaats van CALog-medewerker niveau A in bovental op onze personeelsformatie op te nemen in afwachting van een definitief vertrek van één niveau CALog-medewerker niveau A naar de politiezone Sint-Niklaas.

De invulling van deze vacature heeft geen invloed op de voorziene budgetten.

De effectieve indienstneming voor deze plaats is ten vroegste op 1 juli 2019.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege of de politieraad, afhankelijk van de bevoegdheidsdelegatie door de politieraad naar het politiecollege, die al dan niet zal toegekend worden na volledige installatie van de nieuwe politieraad.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx;
- Commissaris Hans Sterckx of zijn vervanger commissaris Kathleen Beirinckx;
- Adviseur Els Nijs (Manager HRM PZ Sint-Niklaas) of haar vervangster adviseur Els Vandevenne.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen, afhankelijk van de beslissing van de nieuwe politieraad in volle samenstelling.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één CALog-medewerker niveau A2 open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2019-02.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx;
- Commissaris Hans Sterckx of zijn vervanger commissaris Kathleen Beirinckx;
- Adviseur Els Nijs (Manager HRM PZ Sint-Niklaas) of haar vervangster adviseur Els Vandevenne.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

Als CALog-medewerker niveau A2 moet men aan volgende eisen voldoen:

- De adviseur is verantwoordelijk en bevoegd voor de strategische voorbereiding, de opvolging en evaluatie en de bijsturing van de processen die hem zijn toegewezen, in het bijzonder: personeelsadministratie en – beleid, administratie en archivering, intern toezicht en het toezicht op de financiële administratie, het aankoopbeleid en –beheer, het beheer van middelen en de huisvesting;
- Hij/zij heeft een sturende en bewakende rol in het raam van de uitvoering van de processen die hem/haar zijn toegewezen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

- De adviseur is verantwoordelijk voor het punctuele onderzoek van belangrijke en/of omvangrijke en/of complexe dossiers die hem/haar door de korpschef worden toegewezen, meestal binnen zijn/haar bevoegdheidsdomein. Hij/zij adviseert de korpschef over deze dossiers;
- De rol van de adviseur bestaat erin om de verschillende teamchefs binnen het korps te coachen en te ondersteunen binnen zijn/haar verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein om de doelstellingen van het korps in dat domein te realiseren. Hij/zij moet de nodige sociale vaardigheden hebben om een goede teamchef te zijn;
- De adviseur geeft hiërarchisch leiding aan een team van administratieve medewerkers. Hij/zij verdeelt de uit te voeren taken rekening houdend met de competenties van zijn/haar medewerkers en de beschikbare capaciteit en middelen en ziet toe op de goede uitvoering van de taken;
- Van de adviseur verwachten we dat hij/zij professioneel en positief, integer en inspirerend is ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps;
- Deze ingesteldheid draagt ertoe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers trots kunnen zijn op ons korps en er vertrouwen kunnen in stellen;
- De adviseur moet in het bezit zijn van een rijbewijs B.

Artikel 5

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- In het politiekorps bestaat duidelijkheid over wie waarvoor verantwoordelijk en bevoegd is als gevolg van processen en procedures die door de adviseur ontwikkeld zijn;
- Risicoanalyses, gekoppeld aan mogelijke maatregelen om ze te beperken, zijn binnen de processen en procedures op initiatief of op vraag van de korpschef uitgevoerd;
- Doorlichtingen van processen en procedures brengen op initiatief of op vraag van de korpschef verbeterpunten en mogelijke oplossingen aan het licht die in het managementteam besproken worden;
- Jaarlijks zijn tijdig realistische begrotingsvoorstellen opgesteld en ingediend voor werkingskredieten en investeringen binnen het bevoegdheidsdomein van de adviseur;
- Het intern toezicht, is in samenspraak met en onder eindverantwoordelijkheid van de korpschef, optimaal uitgewerkt en toegepast;
- De korpschef ontvangt tijdig grondig en correct geanalyseerde opdrachten en gefundeerde adviezen over de onderwerpen die door de korpschef zijn toegewezen aan de adviseur;
- Op bovenlokale en belangrijke lokale overlegplatforms is de politiezone of de korpschef, bij diens onbeschikbaarheid, stelselmatig actief vertegenwoordigd door de adviseur;
- De door de korpschef bepaalde thema's voor het politiecollege, de politieraad, het BOC en andere overlegfora zijn inhoudelijk grondig en tijdig voorbereid en worden er, op vraag, door de adviseur toegelicht;
- Teamchefs vinden inspiratie ter verbetering van de werking van hun team in het belang van het korps in de ideeën en aanbevelingen en in het voorbeeldgedrag van de adviseur;
- Teamchefs en individuele medewerkers groeien voortdurend in hun professionaliteit door de opleidingsinitiatieven en andere ondersteunende initiatieven die de adviseur op stapel zet;
- Teamchefs en individuele medewerkers ervaren de manier van leidinggeven van de adviseur als dienend, ondersteunend en coachend;
- Teamchefs ervaren de tussenkomsten van de adviseur als het bewaken van de grote lijnen, van de visie en het beleid van de politiezone, als het creëren van mogelijkheden voor de uitvoering ervan en als het minimaal tussenkomen bij de loutere operationele uitvoering ervan;
- De medewerkers van de adviseur kennen hun individuele doelstellingen, taken en opdrachten en hebben inzicht in hun bijdrage aan de doelstellingen van het team en het korps;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

- De medewerkers groeien voortdurend op het vlak van professionaliteit en spiegelen zich op dat vlak aan hun adviseur;
- De medewerkers weten wat deontologisch en wettelijk kan en hun adviseur is op dat vlak hun voorbeeld;
- De adviseur kiest een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevendenden van het korps;
- De medewerkers krijgen ruimte om zichzelf te ontplooiën en nieuwe ideeën te ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps.

Artikel 6

De strategisch coördinator faciliteiten en administratie staat onder de rechtstreekse leiding van de korpschef van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 7

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de Federale Politie (DGP/DPM).

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot:

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

13. Openstellen van drie vacatures voor inspecteur onthaal en dispatching – goedkeuring

Toelichting

De personeelsformatie voorziet 13 VTE's bij het team onthaal en meldkamer. Op dit ogenblik werken vijf medewerkers 4/5^{de}, is één medewerker vrijgesteld van nachten omwille van zijn leeftijd, is één medewerker langdurig afwezig wegens medische redenen en is één medewerker zeer recent in dienst (1 maart 2019) gekomen. Vanaf 1 juni 2019 zal bijkomend nog één medewerker voor een periode van 15 maanden 4/5^{de} werken.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

Zowel de teamchef onthaal en meldkamer, inspecteurs uit interventie als CALog-medewerkers uit andere teams dienen op regelmatige basis in te springen op de dienst onthaal en meldkamer gelet op bovenstaand gegeven.

In het najaar van 2019/begin 2020 gaan drie inspecteurs met pensioen of in non-activiteit voorafgaand aan pensioen (navap). Gelet op het opnemen van jaarlijkse verlofdagen, waardoor zij vervroegd afwezig zullen zijn, maakt dit het moeilijk om de continuïteit van de dienst op korte en lange termijn te kunnen garanderen.

Er zijn geen interne kandidaten om naar het team onthaal/meldkamer te gaan.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om drie plaatsen inspecteur onthaal en meldkamer open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. bij mobiliteit 2019-02.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving pas ten vroegste op 1 september 2019 kunnen gebeuren.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege of de politieraad, afhankelijk van de bevoegdheidsdelegatie door de politieraad naar het politiecollege, die al dan niet zal toegekend worden na volledige installatie van de nieuwe politieraad.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden:

- de korpschef - voorzitter Dirk Van Aerschot (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx);
- de teamchef van het onthaal en meldkamer HINP Martine Smets (of haar vervangster commissaris Kathleen Beirinckx);
- inspecteur Ruth Nevelsteen (of haar vervanger inspecteur Frank Wagemans).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

-
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen, afhankelijk van de beslissing van de nieuwe politieraad in volle samenstelling.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van drie inspecteurs voor het team onthaal en meldkamer open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2019-02.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx;
- Hoofdinspecteur Martine Smets of haar vervangster commissaris Kathleen Beirinckx;
- Inspecteur Ruth Nevelsteen of haar vervangster inspecteur Caroline Cools.

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

De inspecteur onthaal en meldkamer moet aan volgende eisen voldoen:

- De inspecteur onthaal staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef onthaal en onder de functionele leiding van de terreincoördinator bij afwezigheid van de teamchef onthaal. Hij zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team. Hij werkt hiervoor samen met de assistent onthaal;
- De inspecteur onthaal is verantwoordelijk en bevoegd voor het eerste telefonisch en persoonlijk onthaal in het veiligheidshuis en voor de aansturing en de ondersteuning van alle politiemedewerkers op het terrein;
- Er wordt gewerkt in 12 uren diensten.

Artikel 5

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De opdrachten en taakaccenten die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn takenpakket behoren zijn correct uitgevoerd;
- De inwoners en bezoekers, en de andere bewoners van het veiligheidshuis, zijn tevreden over het eerste onthaal. Inwoners en bezoekers worden op een klantgerichte manier behandeld en verder geholpen;
- De politiemedewerkers op het terrein worden correct en professioneel aangestuurd, krijgen voldoende ondersteuning bij het registreren van meldingen en interventies en ontvangen op initiatief alle noodzakelijke achtergrondinformatie voor interventies;
- De radiocommunicatie is toegepast volgens de geldende richtlijnen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

-
- De bewaking van het cellencomplex is professioneel uitgevoerd;
 - De bewaking van het veiligheidshuis is in overleg met de andere bewoners uitgevoerd;
 - De minimale dienstverlening van het Lokaal Informatiekruispunt voor wat betreft de seiningen en de contacten met de pers, is buiten de kantooruren overgenomen door de inspecteur onthaal;
 - De inspecteur onthaal neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef onthaal, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren;
 - Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Artikel 6

De inspecteur bij het team onthaal en meldkamer wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team onthaal en meldkamer van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 7

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Christiana Rutten: begrijp ik het goed dat voor de externe vacature iedereen kan solliciteren, en voor de andere vacatures enkel personeel dat al werkzaam is binnen de politie?

Dirk Van Aerschot: dat klopt. Er zijn twee reguliere vormen van mobiliteit bij de geïntegreerde politiedienst:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 2 april 2019

1. Eerst worden vacatures via interne mobiliteit opengesteld (door de politieraad). Dat betekent dat iedereen die bij de politie werkt, en voldoet aan het profiel, zich kandidaat kan stellen. De geselecteerde kandidaat wordt statutair benoemd.
2. Als de plaats op deze manier niet kan ingevuld worden, wordt een procedure van externe werving opgestart (door de politieraad). De geselecteerde kandidaat wordt statutair benoemd.

Daarnaast kan de korpschef een procedure van externe dringende werving opstarten, waarbij onmiddellijk naar kandidaten buiten de politie wordt gezocht. De geselecteerde kandidaat krijgt, via aanwerving door het politiecollege, een contract van maximaal 12 maanden.

De plaats, opengesteld via de procedure van externe dringende werving, moet de eerstvolgende mobiliteit na de indiensttreding van de gekozen kandidaat, via interne mobiliteit worden opengesteld (door de politieraad). De persoon die contractueel werd aangenomen via de extern dringende werving kan zich dan kandidaat stellen via de interne mobiliteit.

14. Varia

Bespreking

Emmanuel Dox: ik lees in het huishoudelijk reglement dat de termijn van oproeping ten minste zeven werkdagen vóór de dag van de vergadering is. Ik heb de oproepingsbrief pas op 27 maart ll. ontvangen. Hoe zullen deze termijnen in de toekomst gerespecteerd worden?

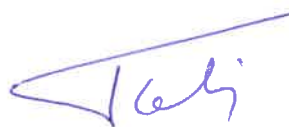
Els Vandevenne: we zullen bekijken of we meer marge kunnen nemen bij het versturen van de oproepingsbrieven.

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:31 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
vervangend politiesecretaris



Vera Celis
voorzitter

