

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Aanwezig: Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Jos Engelen – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Nijs – coördinator faciliteiten en administratie
Kathleen Beirinckx – coördinator handhaving en noodhulp (voor agendapunt 6)
Els Vandevenne – vervangend politiesecretaris
Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Jan Peys, Tinne Vangeel, Theo Van de Weyer,
Bart Julliams, Marleen Pszeniczko, Alfons Verdonck, Richard Laermans, Benny
Eyckmans, Pieter Cowé, Pieter Verhesen, Liesbeth Wouters – politieraadsleden

Verontschuldigd: Kristin Gielis, Brigitte Kempen, Luc Van Laer, Filip Monsieurs, Jozef Tordoor,
Elhasbia Zayou, Ivan Wartel

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 28 JUNI 2017

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:04 uur.

1. Goedkeuring notulen openbare zitting - politieraad van 7 maart 2017

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 7 maart 2017 worden goedgekeurd.

2. Goedkeuring jaarrekening 2015 door gouverneur - kennisgeving

Motivering

De jaarrekening 2015 werd op de politieraad van 14 december 2016 goedgekeurd.

Met de brief van 4 april 2017 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de jaarrekening van 2015 goed, mits volgende opmerking: *voor de economische groepen "70 en 76" werd een kredietoverschrijding vastgesteld. Deze overschrijding is het gevolg van het inschrijven van de loonkosten van december 2015 in het boekjaar 2015 daar waar de wedde van december vroeger gebudgetteerd werd in het daaropvolgende jaar.*

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring, mits hogervermelde opmerking, van de jaarrekening 2015 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

3. Goedkeuring dotaties Geel, Laakdal en Meerhout 2017 – kennisgeving

Motivering

De dotatie 2017 van de stad Geel aan de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout werd op de gemeenteraad van Geel van 6 februari 2017 goedgekeurd, meer bepaald:

- 5.084.335 € op de gewone dienst

De dotatie 2017 van de gemeente Laakdal aan de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout werd op de gemeenteraad van Laakdal van 20 december 2016 goedgekeurd, meer bepaald:

- 1.446.836,00 € op de gewone dienst

De dotatie 2017 van de gemeente Meerhout aan de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout werd op de gemeenteraad van Meerhout van 27 februari 2017 goedgekeurd, meer bepaald:

- 1.028.055,00 € op de gewone dienst

Het politiecollege nam hiervan kennis in zitting van 22 maart 2017.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring van de dotaties 2017 van de stad Geel en de gemeenten Laakdal en Meerhout aan de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

4. Toetreding tot fase 2 van de groepsaankoop verzekeringen waarbij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Federale diensten van de Gouverneur, optreedt als opdrachtcentrale – bekrachtiging beslissing politiecollege

Motivering

Overwegende dat een openbaar bestuur periodiek de markt dient te bevragen voor een dienstverlening van het type verzekering;

Overwegende dat de Federale diensten van de Gouverneur op verzoek van het Provinciaal Overleg Korpschefs het initiatief hebben genomen om een groepsaankoop verzekeringen te organiseren voor de politiezones van de provincie Antwerpen;

Overwegende dat de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Federale diensten van de Gouverneur, overeenkomstig artikels 2, 4° en 15 van de wet van 15 juni 2006 betreffende de

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

overheidsopdrachten zal optreden als opdrachtcentrale voor de deelnemende politiezones van de provincie Antwerpen;

Gelet op het besluit van de Gouverneur van 24 oktober 2016 houdende de aanstelling van AON Belgium bvba, als onafhankelijke verzekeringsbemiddelaar met navolgende opdrachten :

- het uitvoeren van een audit van de bestaande verzekeringsportefeuilles van 22 Antwerpse politiezones (post 1)
- begeleiding van de politiezones bij de eventuele aanbesteding van de nieuwe verzekeringspolissen opgemaakt o.b.v. de resultaten van de audit (post 2)
- eventueel makelaarschap voor de politiezones die daarvoor opteren (post 3)

Overwegende dat wat betreft post 2: Elke politiezone moet na de audit beslissen of zij haar verzekeringsportefeuille wil optimaliseren en zo ja, of zij alle of slechts enkele polissen op de markt wil brengen;

Overwegende wat betreft post 3: De exacte omvang van dit deel van de opdracht zal pas duidelijk zijn na voltooiing van posten 1 en 2. Pas dan zullen de politiezones beslissen of zij wensen in te schrijven op post 3;

Overwegende dat fase 1 werd afgerond;

Gelet op het auditrapport verzekeringen AON;

Overwegende dat de audit een analyse van de actuele polissen van de politiezone omvat waarbij voor een correct onderzoek van de verzekeringsportefeuille in het bijzonder rekening moest worden gehouden met de waarborgen (1) arbeidsongevallen, (2) voertuigen, (3) burgerlijke aansprakelijkheid & rechtsbijstand en (4) patrimonium (brand & elektronica);

Gelet op de algemene conclusies van het rapport:

- Voor de arbeidsongevallen: verouderde poliswaarborgen die niet volledig op maat zijn van de politiezones;
- Idem voor de brandverzekeringen;
- Alle risico's elektronica: marktconforme polis gelijkaardig bij verschillende verzekeraars;
- Burgerlijke aansprakelijkheid: vaak verouderde poliswaarborgen die niet volledig op maat zijn van de politiezones en eerder algemene bepalingen bevatten;
- Autoverzekeringen: nood aan efficiënt vlootbeheer;

Overwegende dat naast de bevindingen vanuit het auditrapport in de toelichting door AON nog gewezen werd op de voordelen van een gezamenlijke marktbevraging;

Overwegende dat na studie van het auditrapport, het opportuun is de actuele polissen (1) arbeidsongevallen, (2) voertuigen, (3) burgerlijke aansprakelijkheid & rechtsbijstand en (4) patrimonium (brand & elektronica) overeenkomstig de bepalingen vervat in de wet overheidsopdrachten opnieuw aan de markt aan te bieden;

Overwegende dat de federale overheidsdienst Binnenlandse zaken, Federale diensten van de Gouverneur, namens alle politiezones van de provincie Antwerpen, het engagement neemt om de rol

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

van opdrachtcentrale op zich te nemen in de procedure tot de marktbevraging voor de waarborgen (1) arbeidsongevallen, (2) voertuigen, (3) burgerlijke aansprakelijkheid & rechtsbijstand en (4) patrimonium (brand & elektronica);

Overwegende dat de Federale diensten van de Gouverneur een kostenbijdrage van 500 euro vraagt van de politiezones die mee in dit initiatief willen stappen;

Overwegende dat om in te stappen in fase 2, de politiezone zich dient te engageren als volgt:

- de politiezone gaat akkoord met het voornoemd engagement van de Federale diensten van de Gouverneur;
- de politiezone verleent haar volledige medewerking aan de uitvoering van fase II;
- het engagement dat momenteel wordt aangegaan behelst enkel de goedkeuring en medewerking aan fase 2 van de gunningsopdracht. Voor opdracht 3 is weer een afzonderlijke beslissing noodzakelijk;

Overwegende dat het doel van deze overheidsprocedure is om met aanvang van 1 januari 2018 nieuwe contracten te kunnen afsluiten;

Om de vooropgestelde timing van 1 januari 2018 te kunnen behalen, vroegen de diensten van de gouverneur om deze toetreding uiterlijk op 31 mei 2017 al dan niet te bevestigen. De vraag kon dus niet tijdig door de politieraad behandeld worden. Daarom besliste het politiecollege van 10 mei 2017 om:

- in te stappen in de gezamenlijke marktbevraging georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Federale diensten van de Gouverneur;
- het mandaat te verlenen aan Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Federale diensten van de Gouverneur, om in naam van de politiezone de gehele aanbestedingsprocedure te voeren;
- deze beslissing voor bekrachtiging voor te leggen aan de politieraad van 13 juni 2017, die uitgesteld werd naar 28 juni 2017.

Juridische grond - Wetgeving

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikel 33;

Gelet op het gemeentedecreet en op de gemeentewet;

Gelet op de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten (en latere wijzigingen);

Gelet op het Koninklijk Besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
Gelet op het koninklijk besluit van 2 juni 2013 houdende bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.

Financiën

Voor het instappen in de 2^e fase vraagt de federale dienst van de gouverneur een bijdrage van 500 EUR per politiezone. Dit bedrag zal worden gefactureerd in het najaar 2017.

Besluit

De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege van 10 mei 2017 om:

Artikel 1

in te stappen in de gezamenlijke marktbevraging georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Federale diensten van de Gouverneur.

Artikel 2

het mandaat te verlenen aan Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Federale diensten van de Gouverneur, om in naam van de politiezone de gehele aanbestedingsprocedure te voeren.

Bespreking

Bob Nysmans: is deze bekrachtiging nog nodig, want de beslissing is toch al genomen?

Voorzitter: de beslissing werd door het politiecollege genomen omdat het al dan niet toetreden tot fase 2 uiterlijk op 31 mei 2017 moest meegedeeld worden aan de diensten van de gouverneur. Maar sowieso heeft de politieraad de finale beslissingsbevoegdheid.

Fons Verdonck: wanneer was er voor het eerst sprake van deze opdracht? Hebben deze ontwikkelingen zich volledig afgespeeld na de vorige politieraad?

Dirk Van Aerschot: de intentie van de gouverneur om dit project op te starten, bestaat al langer. Tot op heden werd het politiecollege geïnformeerd over de evolutie. Pas voor het opstarten van fase 2 vroegen de diensten van de gouverneur de goedkeuring van de politieraad.

Fons Verdonck begrijpt dat een bekrachtiging soms noodzakelijk is, maar het zou toch zo veel mogelijk vermeden moeten worden.

Richard Laermans vindt dat de overheid die de opdracht uitschrijft, de beslissingstermijn voor de politieraad ruim genoeg moet laten.

Voorzitter: deze opmerkingen zullen meegenomen worden.

Marleen Pszeniczko: zijn alle politiezones bereid om in te stappen?

Dirk Van Aerschot: 22 van de 24 politiezones zullen deelnemen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Theo Van de Weyer: worden we achteraf geïnformeerd over welke verzekeringsmaatschappij is gekozen?

Voorzitter: er zal na elke fase feedback gegeven worden.

5. Aankoop signalisatiejassen klasse 3 voor geüniformeerden – Goedkeuring lastvoorwaarden, gunningswijze en uit te nodigen firma's

Motivering

In 2006 werden in onze politiezone de lange fluo verkeersjassen vervangen door een kort model. Eerst was dit enkel een goretex verkeersparka, nadien kwam er een softshell verkeersfleece bij, die zowel apart als onder de parka kan gedragen worden. Deze laatste dubbele jas wordt nog steeds gebruikt. De parka doet dienst bij extreem regenweer en in de winter, de fleece wordt tijdens het voor- en najaar en in de zomer gedragen. Beide jassen zijn bicolor; dit betekent dat ze deels fluo, deels blauw zijn. De leden van interventie en team verkeer dragen ze tijdens verkeersgerelateerde opdrachten, maar ook tijdens hun dagelijks interventiewerk.

Deze jassen voldoen aan de EN 471 norm maar vermelden geen klasse-indeling.

In 2014 werd deze norm (EN 471:2003+A1:2007) echter geactualiseerd en gewijzigd naar de norm ISO 20471 of klasse 3-norm. In de richtlijnen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt aan de operationele personeelsleden die in verkeersomstandigheden werken, opgelegd om kledij te dragen met hoge zichtbaarheid in overeenstemming met klasse 3 van de ISO-norm 20471.

De iso-norm 20471 bepaalt onder meer:

- een oranje, geel of rood fluo textielmateriaal met een minimale oppervlakte van 0,80 m² voor alle maten
- retro reflecterende banden van 50 mm breed en met een minimale oppervlakte van 0,20 m²
- retro reflecterende banden die niet onderbroken mogen worden over meer dan 50 mm

Klasse 3 wordt geëist wanneer:

- de verkeerssnelheid > 50 km/u
- voor personen die het verkeer regelen
- bij slechte zichtbaarheid
- enz.

De federale politie heeft twee raamcontracten met signalisatiekledij norm ISO 20471 of klasse 3:

- een fluo overgooier met lange mouwen (DSA 2011 R3 260)
- een verkeersparka (DSA 2011 R3 467)

Beide uitrustingsstukken zijn volledig fluo, waardoor politiemensen zich een lopende schietschijf voelen. De fluo overgooier ziet er bovendien uit als een zak rond het lichaam.

Omdat onze medewerkers heel tevreden zijn over het huidige model van de verkeersjas en de verkeersfleece, en dit type jas/fleece in veel politiezones wordt gedragen, werd door Team Faciliteiten

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

en Administratie een eigen bestek met nr. 2017 – 005 opgesteld met als titel “Aankoop signalisatiejassen klasse 3 voor geüniformeerden”.

De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 72.000,00 excl. btw of € 87.120,00 incl. 21% btw. Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking. Als uiterste datum voor het indienen van de offertes wordt 9 oktober 2017 om 11.00 uur voorgesteld.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad.
- De Nieuwe Gemeentewet van 24 juni 1988, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 234 en 236 betreffende de bevoegdheden van de politieraad en het politiecollege.
- De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 26, § 1, 1° a (limiet van € 85.000,00 excl. btw niet overschreden).
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 105.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 5, § 2.

Budget

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de gewone dienst, op begrotingsartikel 2017/6137100/5/0400 – 330/125-06 Beroepskledij, gekoppeld aan Actie 283 en Raming 042.

Besluit

De politieraad beslist:

Artikel 1

Het bestek met nr. 2017 -005 en de raming voor de opdracht “Aankoop signalisatiejassen klasse 3 voor geüniformeerden”, opgesteld door Team Faciliteiten en Administratie worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 72.000,00 excl. btw of € 87.120,00 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking.

Artikel 3

Volgende firma's worden uitgenodigd om deel te nemen aan de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking:

- Alsico, Zonnestraat 223, 9600 Ronse
- Arma Supply, Drapstraat 32 te 9220 Hamme
- Carinthia Professional, Seebacherstrasse 11-13 te AT-9871 Seeboden
- Seyntex, Seyntexlaan 1 te 8700 Tielt
- Sioen, Fabriekstraat 23 te 8850 Ardoeie
- Van Heurck, Eksterlaar 25, 2100 Deurne
- Van Uffelen, Basseliersstraat 57 te 2100 Deurne

Artikel 4

De offertes dienen het bestuur ten laatste te bereiken op 9 oktober 2017 om 11.00 uur.

Artikel 5

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de gewone dienst, op begrotingsartikel 2017/6137100/5/0400 – 330/125-06 Beroepskledij, gekoppeld aan Actie 283 en Raming 042.

6. Kwaliteit van de interventies – resultaten van een bevolkingsbevraging - kennisgeving

Motivering

De korpschef wenst in de toekomst via telefonische bevraging de kwaliteit van de dienstverlening steekproefsgewijs na te gaan om de dienstverlening, indien en waar nodig, bij te sturen. Een student van de KULeuven voerde vorig jaar een bevraging uit over de kwaliteit van de wijkwerking. De cijfers waren bemoedigend. Een student van de KULeuven voerde dit jaar een bevraging uit over de kwaliteit van de interventie. De resultaten, die zeer goed te noemen zijn, worden ter kennis gebracht van de politieraad.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Een gelijkaardige bevraging zal in de toekomst onder meer ook voor het onthaal worden voorbereid en uitgevoerd.

Zoals voorzien tijdens de besprekingen van de begroting 2017 zal de politieraad gevraagd worden een vacature te openen voor een medewerker Calog B bij het Beleids- en communicatieteam. Deze medewerker zal onder meer belast worden met de coördinatie van deze kwaliteitsbevragingen.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de resultaten van een bevraging over de kwaliteit van de dienstverlening bij interventies. *De powerpoint presentatie kan opgevraagd worden bij korpschef Dirk Van Aerschot.*

Bespreking

Marleen Pszeniczko: uit het onderzoek blijkt dat 3,3 % van de burgers geen vertrouwen heeft in onze politiezone. Over welke burgers gaat dit specifiek?

Kathleen Beirinckx: ik zal de info opvragen bij de student die de bevraging deed, en laten toevoegen aan het verslag.

Extra info student: er is geen onderscheid naar Laakdal, Meerhout of Geel, niet naar geslacht en niet naar afkomst (autochtoon/allochtoon). Wat wel gemeten werd, is dat de score die aan het interventieteam gegeven werd, omgekeerd evenredig is met de leeftijd. Naarmate de leeftijd toeneemt is het toekennen van een lagere score groter.

Benny Eyckmans: in de resultaten komt naar voren dat meer dan 60 % van de burgers aangaf onvoldoende te zijn geïnformeerd over de verdere afhandeling na tussenkomst. Ik heb onlangs binnen de vijf minuten na mijn oproep een telefoontje gekregen met feedback.

Theo Van de Weyer heeft in een andere tussenkomst dan weer geen feedback gekregen.

Richard Laermans: de burgers van Laakdal zijn niet tevreden over de diensten van een bepaalde wijkagent, en bellen daarom rechtstreeks naar de meldkamer in Geel. Ze zijn wel tevreden over de dienstverlening van de interventieploegen die dan ter plaatse komen.

Dirk Van Aerschot vraagt om concrete voorbeelden van klachten over de werking van de politiezone rechtstreeks aan hem te bezorgen.

Bob Nysmans: uit het onderzoek blijkt dat 95 % van de aanrijtiden 30 minuten bedraagt. Dat is toch erg lang?

Kathleen Beirinckx verbetert: in 95 % van de gevallen komen de ploegen ter plaatse binnen de 30 minuten.

Dirk Van Aerschot: er werd gepeild naar de duur van de aanrijtijd zoals de burger de wachttijd aanvoelt. In realiteit bedraagt onze aanrijtijd, tussen oproep en ter plaatse komen, gemiddeld 12 minuten.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

7. Procedure aanduiden volmachtdrager algemene vergadering IOK - goedkeuring

Motivering

De algemene vergadering van IOK hechtte op 15 december 2015 goedkeuring aan het principe dat politiezones statutair deelnemer met C aandelen konden worden in IOK.

De politieraad van 7 juni 2016 besliste om in te stappen in deze statutaire participatie, die gepaard gaat met een beperkte financiële verbintenis onder de vorm van 10 aandelen met een nominale waarde van 25,00 €. Dankzij deze deelname, en met een bijdrage a rato van de geleverde diensten, kan de politiezone onder meer gebruik maken van de dienstverlening van de juridische dienst, informatieveiligheid en het faciliteren van groepsaankopen.

De toetreding van de politiezone tot de dienstverlenende vereniging IOK werd door de buitengewone algemene vergadering van IOK van 20 december 2016 goedgekeurd.

Conform artikel 35 van de IOK-statuten kan de politieraad voor heel de legislatuur een vertegenwoordiger mandateren voor de algemene vergadering van IOK. In uitvoering en conform de modaliteiten vervat in artikel 44 van het decreet intergemeentelijke samenwerking bepaalt de politieraad ook, per algemene vergadering, het mandaat van de volmachtdrager.

Het mandateren van de vertegenwoordiger kan op twee manieren:

- Procedure 1: de politieraadsleden bezorgen hun kandidatuur per mail aan de voorzitter van de politieraad OF
- Procedure 2: de politieraadsleden ontvangen tijdens een zitting van de politieraad een lijst met alle leden en duiden hun voorkeur aan.

Juridische grond - Wetgeving

- Gelet op het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking;
- Gelet op het besluit van de algemene vergadering van IOK van 20 december 2016 waardoor politiezone Geel- Laakdal – Meerhout vennoot is van IOK met 10 C aandelen;
- Gelet op de statuten van IOK;
- Gelet op de omzendbrief van 11 januari 2002 betreffende de toepassing van het decreet intergemeentelijke samenwerking;
- Gelet op artikel 44 van het decreet intergemeentelijke samenwerking dat de samenstelling en samenroeping van de algemene vergadering reglementeert;
- Overwegende dat conform de decretale en statutaire bepalingen elke vennoot bij IOK recht heeft op één volmachtdrager;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Besluit

De politieraad beslist:

Artikel 1

Het aanduiden van een vertegenwoordiger voor de algemene vergadering IOK zal gebeuren op de politieraad van 5 september 2017 of 3 oktober 2017 via procedure 1.

Artikel 2

De raadsleden kunnen hun kandidatuur per mail indienen bij de voorzitter van de politieraad, Vera Celis (vera.celis@geel.be) uiterlijk op 31 juli 2017.

Bespreking

Marleen Pszeniczko: hoeveel aandelen heeft de politiezone bij IOK?

Dirk Van Aerschot: 10 aandelen van elk 25,00 €.

Bart Julliams: er zijn twee algemene vergaderingen per jaar waaraan de vertegenwoordiger zal deelnemen.

8. Openstellen één vacature inspecteur lokaal informatiekruispunt - goedkeuring

Toelichting

De personeelsformatie voorziet in een bezetting van 117 operationele medewerkers. Dit zijn zowel agenten van politie, inspecteurs, hoofdinspecteurs als officieren. Op dit ogenblik heeft de zone 109,3 VTE operationele medewerkers in dienst. Zowel bij de inspecteurs, de hoofdinspecteurs als de officieren is de effectieve aanwezigheid aanzienlijk lager dan datgene wat voorzien is in de personeelsformatie.

De personeelsformatie voorziet in een aanwezigheid van 86 inspecteurs. Op dit ogenblik zijn er 80,7 inspecteurs werkzaam in onze politiezone. Hier komt nog bij dat er vier vrouwelijke collega's zwanger zijn waardoor zij voor een langere periode niet beschikbaar zullen zijn, en hun huidige taken niet meer kunnen uitoefenen omwille van de wetgeving op de moederschapsbescherming. Twee inspecteurs werken al geruime tijd deeltijds omwille van medische redenen, en twee inspecteurs zijn volledig medisch vrijgesteld voor lange tijd. Eind 2017 gaat een andere inspecteur met non-activiteit voorafgaand aan het pensioen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Tot op heden werd deze onderbemanning steeds opgevangen door alle werkprocessen te rationaliseren en door verschuivingen te doen tussen diensten/taken. Wij zijn nu echter op een punt gekomen dat er niet verder gesnoeid en/of gerationaliseerd kan worden zonder te raken aan de dienstverlening. Elke bijkomende onverwachte afwezigheid brengt de goede werking van het korps in gevaar.

Bovendien vergt onder meer de verwerking van beelden en het bijhorende opsporingswerk van ANPR-, en in de toekomst bewakingscamera's, extra capaciteit.

De politieraad van 7 maart 2017 keurde de opdrachtbrief van de korpschef goed. Hierin werd gewag gemaakt van het optrekken van de personeelsaantallen tot datgene wat voorzien is in het personeelsbehoefteplan om een professionele dienstverlening te kunnen blijven garanderen.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving wellicht pas op 1 januari 2018 kunnen gebeuren.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een plaatselijke selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Artikel 6.2.61 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het basis- of middenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- Een officier van een korps van de lokale politie;
- Een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren.”

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef - voorzitter (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx), commissaris Kathleen Beirinckx (of haar vervanger commissaris Hans Sterckx), hoofdinspecteur Marc Bukenberg (of zijn vervanger inspecteur Anja Stynen)
De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist:

Artikel 1

De vacature van één inspecteur voor het lokaal informatiekrispunt open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2017-03.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx
- Commissaris Kathleen Beirinckx of haar vervanger commissaris Hans Sterckx
- Hoofdinspecteur Marc Bukebergs of zijn vervanger inspecteur Anja Stynen

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Van een inspecteur bij het LIK worden volgende resultaten verwacht:

- De dossiers die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn takenpakket behoren zijn stipt en zorgvuldig uitgevoerd.
- Voorstellen om gericht bijkomende politionele informatie te (laten) verzamelen op basis van vaststellingen of analyses zijn bezorgd aan de teamchef.
- In intern overleg is de actieve aanwezigheid van de inspecteur LIK aangevoeld als een meerwaarde.
- Interne en relevante externe partners in zijn bevoegdheidsdomein zijn tevreden over het afgeleverde werk.
- De politionele informatie is correct beheerd binnen het korps en stroomt ook correct door naar de externe politionele databanken.
- De inspecteur LIK neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef LIK, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren.
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Artikel 5

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 6

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De inspecteur LIK zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team.
- Binnen zijn bevoegdheidsdomein is hij verantwoordelijk voor een optimale informatieregistratie en informatiedoorstroming, hij verkrijgt en zoekt actief informatie op, hij analyseert en beheert deze informatie en hij zorgt dat ze op correcte wijze doorgegeven wordt aan de interne en externe partners (AIK, ANG,...) die het nodig hebben. Hij legt hiervoor de nodige contacten met federale en lokale diensten van de geïntegreerde politie en andere externe diensten

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Artikel 7

De inspecteur bij het interventieteam wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het lokaal informatiekruispunt van de lokale politie Geel-Laakdal-Meerhout (of diens vervanger).

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

9. Openstellen twee vacatures inspecteur team recherche - goedkeuring

Toelichting

Op 7 juli 2017 dienen de aanvragen voor de volgende mobiliteitsronde verstuurd te zijn naar de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer in Brussel.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Op 1 juli 2016 maakte een inspecteur van het team recherche mobiliteit naar de politiezone Antwerpen. Deze plaats werd tot op vandaag nog niet vacant verklaard via de mobiliteit. Er werd gewerkt met een interne detachering (die telkens verlengd werd) vanuit het team interventie naar het team recherche. Begin mei 2017 kreeg een andere inspecteur van het team recherche bericht dat zij op 1 september 2017 mobiliteit mag maken naar de politiezone Lommel, dichterbij haar woonplaats. Ook deze plaats zal moeten worden ingevuld.

Gelet op de huidige onderbemanning van verschillende diensten wordt het werken met detacheringen vanuit het team interventie alsmaar moeilijker gezien zij op verschillende plaatsen moeten depanneren.

De politieraad van 7 maart 2017 keurde de opdrachtbrief van de korpschef goed. Hierin werd gewag gemaakt van het optrekken van de personeelsaantallen tot datgene wat voorzien is in de personeelsformatie om een professionele dienstverlening te kunnen blijven garanderen.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving, in geval van externe kandidaten, wellicht pas op 1 januari 2018 kunnen gebeuren.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Artikel 6.2.61 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het basis- of middenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- Een officier van een korps van de lokale politie;
- Een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef - voorzitter (of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx), commissaris Kathleen Beirinckx of haar vervanger commissaris Hans Sterckx en hoofdinspecteur Jan Rens (of zijn vervanger hoofdinspecteur Karolien Vandervoort)
De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist:

Artikel 1

De vacature van twee inspecteurs voor het team recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2017-03.

Artikel 2

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpsschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx
- Commissaris Kathleen Beirinckx of haar vervanger commissaris Hans Sterckx
- Hoofdinspecteur Jan Rens of zijn vervanger hoofdinspecteur Karolien Vandervoort

De korpsschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Van een inspecteur bij het team recherche worden volgende resultaten verwacht:

- De opdrachten en taakaccenten die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn takenpakket behoren zijn correct uitgevoerd.
- Een actieve bijdrage met betrekking tot analyse, onderzoeksdaden, registratie, informatieuitwisseling, ... is geleverd aan de onderzoeken waarin hij betrokken is.
- Voorstellen aan de leidinggevend rechercheur om een dossier tot een goed einde te brengen, zijn gemaakt.
- Voorstellen om het rekerchemanagement te verbeteren zijn gemaakt aan de teamchef.
- De inspecteur neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef recherche, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren.
- Het opnemen van de rol van technische vaststeller:
 - o Als hij opgeroepen wordt, is de technische vaststeller binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij gebruik maakt van een dienstvoertuig.
 - o De sporen zijn nauwkeurig en volledig opgenomen.
 - o De sporen zijn correct en tijdig geregistreerd en ter beschikking gesteld voor verder onderzoek en van de gerechtelijke overheden.
 - o De slachtoffers en de eerste vaststellers zijn snel en correct geïnformeerd over de sporenopname.
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpsschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Artikel 5

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 6

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De inspecteur van het team recherche voert onder leiding van een leidinggevend rechercheur of de teamchef recherche opsporingsactiviteiten uit in de dossiers waarvoor hij werd aangewezen door de teamchef.
- De rechercheur-AGP is als technische vaststeller in een beurtrol bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 en eindigt de week erop om vrijdag om 09:00. Tijdens hun wachtdienst kan hij opgeroepen worden om technische vaststellingen te doen van sporen bij criminele feiten en eventueel verkeersongevallen.

Artikel 7

De inspecteur bij het team recherche wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche (of diens vervanger).

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

- De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot
- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Pieter Verhesen neemt deel aan de vergadering vanaf 20:31 uur.

10. Openstellen één vacature commissaris – goedkeuring

Toelichting

Bij het aanwerven van officieren dient pro-actief opgetreden te worden.

Ons korps telt voor 148 medewerkers in de personeelsformatie één korpschef en vijf officieren, wat een minimum is.

De vijf officieren nemen in beurtrol deel aan de permanentie officier met wacht.

De bevoegdheidsdomeinen van de vijf officieren dekken alle primaire processen van de lokale politie af (onthalen, toezien en handhaven, dringende noodhulp verlenen, navolgende onderzoeken, gebeurtenissen beheren, adviseren en informeren en positionele informatiedoorstroming).

De uitstroom van officieren via pensionering komt bij de lokale politie volop op gang.

Er zijn voldoende officieren binnen de geïntegreerde politie met een sterk overtal bij de federale politie. Er is echter onvoldoende doorstroming van de federale naar de lokale politie. Er staan op dit ogenblik alleen al in de provincie Antwerpen 29 vacatures open voor officieren. Er is onlangs een opleiding met 40 aspirant-officieren gestart. Daarvan wonen er slechts 9 in de provincie Antwerpen. De toestand voor het aanwerven van officieren ziet er niet rooskleurig uit.

De toestand in onze politiezone:

- Eén van de vijf officieren heeft officieus aangegeven in de eerste helft van 2018 met pensioen te willen gaan. Er wordt gevraagd zijn plaats open te stellen.
- Een andere officier heeft zijn pensioen aangevraagd voor 1 september 2017. Zijn plaats werd reeds herhaaldelijk opengesteld in mobiliteit, maar tot nog toe kwam geen kandidaat opdagen.
- Eén nieuwe officier werd aangeworven op 1 januari 2016 ter vervanging van een officier die met pensioen ging.
- Een tweede nieuwe officier werd op 1 oktober 2016 aangeworven ter vervanging van een officier die mobiliteit maakte naar een andere politiezone.
- Een vijfde officier is 59 jaar en zal binnen dit en 2 tot 3 jaar wellicht met pensioen gaan.

Overwegende dat we tijdig moeten inspelen op de vervanging van officieren gelet op hun belangrijke coördinerende taak;

Overwegende dat er in de volgende maanden en jaren een bijzonder grote uitstroom zal zijn van officieren in onze zone en in de ons omringende zones, zelfs in alle lokale politiezones;

Overwegende dat er voor de lokale politie (minstens in onze regio) een zeer groot gebrek zal zijn aan officieren;

Overwegende dat er al geruime tijd één plaats voor officier openstaat maar waar tot op heden nog geen kandidaat op is afgekomen;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Overwegende dat het financieel haalbaar is om tijdelijk (en dit bij onmiddellijke aanwerving van twee officieren) met een overtal aan officieren te werken;

Stelt het politiecollege aan de politieraad voor om één bijkomende vacature voor officier open te stellen naast de lopende vacature. Voor beide officieren wordt hetzelfde profiel gevraagd.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad.

Artikel 6.2.41 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het officierenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- De leden, bijzitters genoemd, worden bepaald door de politieraad, met dien verstande dat:
 - o zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie relevante beroepservaring;
 - o ten minste één van de leden een officier is van een korps van de lokale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier.

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx, Hans Sterckx (commissaris) of zijn vervanger Kathleen Beirinckx (commissaris) en hoofdcommissaris Barbara Cloet (korpschef PZ Noorderkempen) of haar vervangster hoofdcommissaris Katrien Goffings (korpschef PZ Kempen Noordoost).

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.

Besluit :

De politieraad beslist:

Artikel 1

Twee vacatures voor commissaris met een algemeen profiel open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2017-03

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx
- Hans Sterckx (commissaris) of zijn vervanger Kathleen Beirinckx (commissaris)
- hoofdcommissaris Barbara Cloet (korpschef PZ Noorderkempen) of haar vervangster hoofdcommissaris Katrien Goffings (korpschef PZ Kempen Noordoost)

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

1. Als strategisch coördinator:

De strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de strategische voorbereiding, de opvolging en evaluatie, en de bijsturing van de processen die hem zijn toegewezen (mogelijke processen zijn: onthalen en behandelen van aangiften, navolgend onderzoeken,

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

noodhulp verlenen, toezien en handhaven, gebeurtenissen beheren, informeren en adviseren).

Hij ontwikkelt alle initiatieven die in dat raam nodig zijn om de ondersteuning aan alle teams van het korps te optimaliseren.

Hij overlegt voortdurend met de korpschef en de andere strategische coördinatoren om tot een optimale afstemming in de strategische aansturing van het korps te komen.

Hij heeft daarnaast een sturende en bewakende rol in het raam van de uitvoering van de processen die hem zijn toegewezen.

Hij legt rechtstreeks verantwoording af aan de korpschef en maakt deel uit van het strategisch coördinatieoverleg.

2. Als adviseur van de korpschef
Als adviseur van de korpschef is de strategische coördinator verantwoordelijk voor het punctuele onderzoek van belangrijke en/of omvangrijke en/of complexe dossiers die hem door de korpschef worden toegewezen, meestal binnen zijn bevoegdheidsdomein. Hij adviseert de korpschef over deze dossiers.
3. Als coach (van teamcoördinatoren)
De rol van een strategisch coördinator bestaat er in om de verschillende teamcoördinatoren binnen het korps te coachen en te ondersteunen binnen zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein om de doelstellingen van het korps in dat domein te realiseren.
4. Als officier met wachtdienst
Een commissaris van politie is als officier van bestuurlijke politie (OBP), bij beurtrol, voor een gehele week belast met de organisatorische leiding en de operationele aansturing van het korps op het vlak van bestuurlijke politie. Deze rol kan buiten de kantooruren vanop afstand, telefonisch, of wanneer nodig of opportuun, via terugroepbaarheid, in het politiekantoor of op de plaats van een incident uitgevoerd worden.
5. Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:
Wat hij/zij doet:
 - Past in de visie en het beleid van het korps;
 - Is wettelijk en reglementair;
 - Is deontologisch en ethisch correct;
 - Verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
 - En is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Artikel 5

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

1. Kennis en vaardigheden:
 - Kan strategisch denken
 - Is een teamspeler
 - Heeft een grote dosis zelfkennis
 - Kan omgaan met diversiteit
 - Kan interne en externe netwerken uitbouwen
 - Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
 - Bezit leiderschapscapaciteiten en is in staat om medewerkers te coachen

2. Attitudes:
 - Is doordrongen van de filosofie van de excellente politiezorg
 - Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer

3. Ervaring:
 - Heeft ervaring op gebied van het aansturen van een groep
 - Heeft managementervaring

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum waarop de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Bob Nysmans: in de toelichting wordt gezegd dat de officier, van wie de politiecollege vraagt zijn plaats nu open te stellen, officieus heeft aangegeven in de eerste helft van 2018 met pensioen te willen gaan. Wat als hij toch beslist om nog één of twee jaar extra te blijven?

Dirk Van Aerschot: deze officier wil blijven totdat zijn opvolging verzekerd is.

Jan Peys: is het in tijden van besparing verantwoord om in overtal te werken?

Dirk Van Aerschot: een eventuele overlapping zal maximum zes maanden duren, op voorwaarde dat we onmiddellijk twee geschikte kandidaten vinden. Die kans is erg klein.

11. Openstellen één vacature consulent beleid en communicatie – goedkeuring

Toelichting

Op 7 juli 2017 dient de volgende aanvraag voor mobiliteit (mobiliteitsronde 2017-03) doorgestuurd te worden aan de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer in Brussel.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten. In de personeelsformatie zijn 7 voltijdse consulenten voorzien, waarvan 4 met specialisatie. Momenteel zijn 5 FTE consulenten beschikbaar, waarvan 3 met en 2 zonder specialisatie.

De personeelsformatie voorziet een consulent beleid en communicatie. Deze rol werd tot voor kort ingevuld door een agent van politie die omwille van medische redenen geen operationele taken meer mag uitvoeren. Door de toegenomen werkdruk is deze persoon toegewezen aan het team verkeer waardoor het team beleid en communicatie momenteel enkel nog bestaat uit de strategisch analiste en de adviseur communicatie.

Het politiecollege stelt aan de politieraad voor om één vacature voor consulent beleid en communicatie open te stellen.

Deze aanwerving werd voorzien in de begroting 2017.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Artikel 6.2.63 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden voor de niveaus B en C kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratie en logistiek kader van niveau A, voorzitter;
- Een officier of een personeelslid van het administratief of logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie;
- Een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx, commissaris Jan Vanlommel of zijn vervangster An Bonne (adviseur) en Liesbet Trimpeneers (adviseur) of haar vervangster An Bonne (adviseur).

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.

Besluit

De politieraad beslist:

Artikel 1

De vacature van één consulent beleid en communicatie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Hans Sterckx
- Jan Vanlommel (commissaris) of zijn vervangster An Bonne (adviseur)
- Liesbet Trimpeneers (adviseur) of haar vervangster An Bonne (adviseur).

De korpchef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

De consulent beleid en communicatie is, in overleg met de adviseur-communicatie en de strategisch analist, verantwoordelijk en bevoegd voor de uitvoerende taken die gepaard gaan met de ontwikkeling, uitvoering, opvolging en bijsturing van het intern en extern communicatie- en strategisch beleid van de politiezone. Ook kwaliteitsmanagement hoort bij dit takenpakket.

De verwachte resultaten zijn de volgende:

- Verschillende communicatiekanalen zijn optimaal en professioneel gebruikt voor verschillende boodschappen en doelgroepen.
- De politiezone is herkenbaar en nadrukkelijk aanwezig via verschillende communicatiekanalen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

- De kwaliteit van de externe communicatie, zowel naar inhoud, stijl als vorm, is gemonitord en waar nodig bijgestuurd.
- De medewerkers voelen zich gesteund in hun externe communicatie.
- De medewerkers zijn tevreden over de interne communicatie.
- De dossiers die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn initieel takenpakket behoren zijn correct uitgevoerd.
- De consultant heeft, in overleg met of op vraag van de strategische coördinator, initiatieven genomen om zijn expertise te optimaliseren.
- De adviseur-communicatie is volwaardig vervangen bij zijn afwezigheid.
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- Past in de visie en het beleid van het korps;
- Is wettelijk en reglementair;
- Is deontologisch en ethisch correct;
- Verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- En is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Artikel 5

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

4. Kennis en vaardigheden:
 - Kan strategisch denken
 - Is een teamspeler
 - Heeft een grote dosis zelfkennis
 - Kan omgaan met diversiteit
 - Kan interne en externe netwerken uitbouwen
 - Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
5. Attitudes:
 - Is doordrongen van de filosofie van de excellente politiezorg
 - Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer
6. Ervaring:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

- Heeft ervaring op gebied van interne en externe communicatie
- Heeft ervaring op gebied van kwaliteitsmanagement

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum waarop de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot:

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

12. Verkoop twee curvometers – goedkeuring

Motivering

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Op 12 december 2016 had team verkeer een onderhoud met de firma Polis-Service. Daar kwam ter sprake dat de drie curvometers van de politiezone weinig gebruikt worden. Een curvometer dient om de maximum snelheid van bromfietsen te controleren, maar de ervaring van ons verkeerssteam is dat het toestel slechts een indicatie geeft of de bromfiets al dan niet is opgedreven. Na een positieve indicatie volgt er altijd een test op de weg met behulp van de geijkte snelheidscamera in de flitswagen. Het parket beveelt trouwens deze manier van meten aan. Daarom is het voldoende om één curvometer in huis te hebben.

Polis-Service, die de curvometers destijds leverde aan de politiezone (twee in 2001 en één in 2003), heeft interesse in de overname van twee toestellen. De modelgoedkeuring (verkoopsvergunning) van de curvometer is een paar jaar geleden vervallen (slechts 10 jaar geldig). Er werd geen nieuwe aanvraag gedaan omdat er simpelweg geen vraag was naar curvometers omdat alle politiezones in België er al hebben. Het laatste jaar kreeg Polis-Service toch een paar keer de vraag voor een nieuw toestel. De firma mag een curvometer volledig reviseren (= alles vervangen door nieuwe onderdelen) en alzo een bestaand serienummer hergebruiken.

Polis-Service wil per curvometer 1.000,00 € incl. btw te betalen. De initiële aankoop prijs van de toestellen was 2.954,52 € incl. btw in 2001 en 3.190,88 € incl. btw in 2003. Een curvometer moet om de twee jaar herijkt worden en dit kost momenteel 895,40 € incl. btw.

Juridische grond - Wetgeving

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van de politieraad.
- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht.
- Omzendbrief GPI 51 betreffende de behandeling van afgedankt politiematerieel.

Financiën

De inkomsten zullen ingeschreven worden op budgetcode 2017/330/774-51/81, Actie 2017000086 en Raming 2017000162, verkoop van materieel.

Besluit

De politieraad beslist:

Artikel 1

De politieraad neemt kennis van de situatie van twee voor de dienst afgeschreven curvometers.

Artikel 2

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

De politieraad gaat akkoord om de twee curvometers te verkopen aan Polis-Service, Achterstenhoek 26, 2275 Lille t.b.v. 1.000,00 € incl. btw per stuk.

Artikel 3

De inkomsten zullen ingeschreven worden op budgetcode 2017/330/774-51/81, Actie 2017000086 en Raming 2017000162, verkoop van materieel.

Bespreking

Bob Nysmans: als er toch steeds een meting met een geijkte snelheidscamera in de flitswagen moet gebeuren, zal die ene curvometer dan nog wel ingezet worden?

Dirk Van Aerschot: zo'n curvometer dient als eerste indicatie.

Marlon Pareijn: zitten de curvometers standaard in de combi's?

Dirk Van Aerschot bevestigt dat het zo is zolang er drie curvometers zijn. Als er twee verkocht worden, is dit uiteraard niet meer mogelijk.

Marlon Pareijn: dus als er slechts één curvometer overblijft, kunnen de ploegen op de baan geen brommers meer controleren?

Dirk Van Aerschot: vermits de snelheidsmeter van elk interventievoertuig ook geijkt is, kan een ploeg op de baan zijn eigen meting als indicatie gebruiken. Wanneer men vermoedt dat de bromfiets opgefokt is, wordt die sowieso naar het Veiligheidshuis gebracht voor verdere controle.

13. Informeren van buurtinformatienetwerken – interpellatie Marlon Pareijn

Interpellatie

Politieraadslid Marlon Pareijn maakte volgende interpellatie over per e-mail op 18 mei 2017:
Ik kreeg een vraag van een burger over de BIN's (buurtinformatienetwerken). De opmerking was dat er sinds enige tijd enkel gecommuniceerd wordt via mail, maar dat heel wat mensen geen mailadres hebben. En zo worden deze mensen dus niet meer geïnformeerd. In het Punt zou het alleen al gaan om 35 mensen die zo niet meer betrokken zijn. Nochtans zijn er wel mensen die bereid zijn om die brieven te willen rondragen. Maar dan moeten er wel brieven zijn. Klopt het dat de communicatie enkel via mail verloopt? Is hier een aanpassing mogelijk, op maat van de burger?

Antwoord

De korpschef geeft het volgende antwoord:

Een buurtinformatienetwerk (BIN) is een samenwerkingsverband tussen burgers en de lokale politie binnen een bepaalde buurt. De actoren van het project zijn de burgers (meewerken), een coördinator (leiding geven) en de lokale politie (overleggen).

Het doel van een BIN is om:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

- het algemene veiligheidsgevoel te verhogen;
- de sociale controle te bevorderen;
- het belang van preventie te verspreiden.

Binnen een buurtinformatienetwerk is er een permanente informatie-uitwisseling:

- tussen de lokale politie en de burgers;
- door het verspreiden van preventieve tips;
- met de nadruk op het verspreiden van nuttige operationele informatie;
- afgestemd op de specifieke noden en behoeften van de betrokken burgers.

In de praktijk wordt voor de communicatie van de politie naar de BIN's een onderscheid gemaakt tussen zogenaamde 'groene' en 'rode' berichten.

Rode berichten zijn dringende berichten van de politie bij het 'opstarten van een BIN', waarbij de politie de BIN-leden oproept tot een actie (informatie verzamelen, alert zijn, ...) na een inbraak in de buurt. Dit gebeurt hetzij per sms, hetzij met een ingesproken telefoonbericht, na een grondige evaluatie door de politie van het nut van de berichtgeving. Daarom wordt aan BIN-leden gevraagd om indien mogelijk een gsm-nummer ter beschikking te stellen en geen vast nummer. 's Nachts wordt bijvoorbeeld geen bericht uitgestuurd via de vaste telefoon omdat het niet de bedoeling is om iedereen onnodig wakker te maken.

Groene berichten zijn niet dringende berichten met algemene informatie die betrekking heeft op onder meer het aanwakken van de meldingsbereidheid en preventieve tips.

Die groene berichten kunnen op verschillende manieren verspreid worden. De politiezone maakt de laatste jaren ook intensief gebruik van facebook en twitter voor dergelijke berichten. Iedere inwoner die actief is op sociale media kan daarvan kennis nemen. Onze politiezone telt meer dan 3000 volgers op deze kanalen.

Vanuit het verleden werd in veel politiezones of gemeenten ook gebruik gemaakt van een BIN-krant. Een BIN-krant wordt in principe samengesteld door de politie. Ze werd ter beschikking gesteld van de BIN-coördinatoren die ze verspreiden aan zijn of haar leden. In het verleden konden de BIN-coördinatoren een beroep doen op de gemeenten om kopieën te nemen. Het ging toen ook over een klein aantal BIN-leden.

De BIN-coördinatoren ontvangen jaarlijks ook een forfaitaire onkostenvergoeding van 50 euro voor kleine onkosten.

Ondertussen is het aantal BIN's en WIN's (Winkelinformatienetwerken) uitgebreid tot 31, met actieve en soms weinig actieve BIN-coördinatoren.

Het aantal BIN-leden is de afgelopen vijf jaren gestegen van ongeveer 800 naar bijna 3000.

Onze BIN-krant die elke keer ongeveer 6 bladzijden beslaat, wordt een viertal keer per jaar verspreid.

Op papieren drager zou dit ongeveer 72000 kopieën per jaar betekenen.

Het is niet mogelijk voor de politie om daarvoor in te staan, noch voor de financiële kost, noch voor de tijdsinvestering.

Bovendien zijn de digitale communicatiemiddelen de afgelopen jaren sterk uitgebreid en de toegankelijkheid tot deze middelen sterk toegenomen. Sinds de ingebruikname van Be-Alert (begin

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

2017) kunnen alle leden van de BIN's, die een e-mailadres hebben opgegeven rechtstreeks bereikt worden per mail. De BIN-krant is onlangs voor het eerst via dit kanaal verspreid.

De politiezone heeft de afgelopen tijd sterk geïnvesteerd via de BIN-coördinatoren om de contactgegevens van de BIN-leden te actualiseren en hen aan te moedigen om een e-mailadres en een gsm-nummer ter beschikking te stellen.

Wij stellen ook vast dat sommige BIN-leden het e-mailadres van hun kinderen opgeven zodat ze op die manier bereikbaar zijn.

Wat betreft BIN Geel-Punt.

- Het BIN telt 89 leden.
- 51 leden hebben een e-mailadres opgegeven.
- 50 leden hebben een vast telefoonnummer, 32 leden een gsm-nummer en 7 leden beiden opgegeven.
- De BIN-coördinator van Geel-Punt heeft heel wat inspanningen geleverd om zijn leden aan te zetten om een e-mailadres ter beschikking te stellen.

Mocht het % BIN-leden dat geen e-mailadres heeft opgegeven gelijk zijn in alle BIN's, dan zou de verspreiding van de BIN-krant op papier jaarlijks nog 31000 kopieën bedragen.

Alles dient in het werk gesteld te worden om deze kosten en deze papierberg te verminderen in het voordeel van elektronische communicatie.

Tot nader bericht zullen de (actieve) BIN-coördinatoren vanuit de politiezone in het bezit gesteld worden van maximaal vijf exemplaren op papier. Er zullen ook in elk gemeentehuis en elke bibliotheek vijf exemplaren op papier beschikbaar gesteld worden. Het is aan de BIN-coördinatoren om een eventuele regeling met hun leden uit te werken.

Bespreking

Marlon Pareijn stelt voor om aan de BIN-leden te vragen of ze een krant op papier wensen, en enkel een kopie te geven aan de leden die een papieren exemplaar vragen. Hij vindt het jammer dat de leden die geen mail hebben, nu geen kans meer hebben om de krant te lezen.

Dirk Van Aerschot: het verspreiden van de BIN-krant is de verantwoordelijkheid van de BIN-coördinator.

Marlon Pareijn: zijn de BIN-leden op de hoogte dat de BIN-krant niet meer op papier wordt verdeeld?

Dirk Van Aerschot: dit is ook de verantwoordelijkheid van de BIN-coördinator. De BIN's zijn een burgerinitiatief, de taak van de politie beperkt zich tot bijstand en informatie te geven.

14. Varia

Jan Peys vraagt meer controle voor de aanvang van de wekelijkse markt in Meerhout. Elke donderdagochtend rijden er nog wagens door de opgestelde wegversperringen.

Dirk Van Aerschot: hier werd maandenlang op gecontroleerd en geverbaliseerd. Het is voor de politie niet mogelijk om wekelijks controle uit te voeren.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

Pieter Verhesen: hetzelfde probleem doet zich voor op de zaterdagmarkt in Geel. Ik neem dit op met de verantwoordelijke bij de politie om samen een oplossing uit te werken.

Jan Peys: op het politiecollege van 26/4/2017 werd beslist om een noodvoeding voor het NAC van Laakdal aan te kopen. Zal de gemeente hiervan ook gebruik maken bij stroompanne, vermits ze zelf geen noodvoeding voorziet? Dan lijkt het mij logisch dat de kosten gedeeld worden.

Dirk Van Aerschot: nee, deze is enkel bedoeld om stroompannes in het politiegedeelte op te vangen.

Jan Peys vraagt of de wijkagenten aan de scholen kunnen beschikken over wintersokken, omdat er toch ook specifieke fietskledij wordt aangekocht (politiecollege 22/3/2017). Hij stelde dezelfde vraag in 2014 en toen zei de korpschef dat wintersokken voor wijkagenten niet voorzien waren.

Dirk Van Aerschot: de geüniformeerden kunnen allerlei soorten sokken kopen via hun kledijpunten. Dit is altijd zo voorzien geweest. Het is niet voorzien om wintersokken als functie-uitrusting ter beschikking te stellen.

Jan Peys wenst terug te komen op de politieraadsbeslissing van 7 maart 2017 waarin de politieraad de stad Geel aanduidde om in naam en voor rekening van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout, met betrekking tot de gebouwen en installaties te Geel en Meerhout, een overeenkomst af te sluiten met het Vlaams Energiebedrijf voor de levering van aardgas en elektriciteit. Hij heeft na die politieraad via mail extra info opgevraagd, meer bepaald documenten die een vergelijking maken tussen verschillende leveranciers, maar het antwoord op zijn mail was niet bevredigend. Hij wenst nog steeds te weten wie er bevroegd is, en ook de nodige informatie te ontvangen zodat hij kan vergelijken en zien wat de meerwaarde is van deze beslissing.

Voorzitter: ik stel voor dat de secretaris contact opneemt met de energieverantwoordelijke van stad Geel, de heer Erwin Van Damme, en de nodige info bezorgt aan alle politieraadsleden.

Uitleg Erwin Van Damme:

'Gezien VEB optreedt als opdrachtcentrale doen zij volgens de wet op de overheidsopdrachten de marktonderzoeken. Vermits zij ook rechtstreeks bij producenten aankopen op de korte termijn markt zijn de administratieve kosten minimaal.

Er hoeven langs onze kant geen 3 prijzen gevraagd te worden. Het concept is dat we dit aan het VEB over laten, zoals we dit bij Eandis ook deden.

Het grote voordeel bij VEB is dat we dit niet elke 3 jaar opnieuw moeten aanbesteden met een grote administratieve last. Elke energiemeter moet telkens terug nagezien worden, facturatie is telkens anders, enz.

De aankoop van energie is uit het verleden gebleken goedkoper op de korte termijn markt. Eandis besteed op de lange termijn aan voor 3 jaar vast is duurder

In ieder geval is de aanbesteding perfect wettelijk. Ik geloof dat er ondertussen al meer dan 200 verschillende overheden zijn toegetreden, dus daar moet je al geen twijfel over hebben.

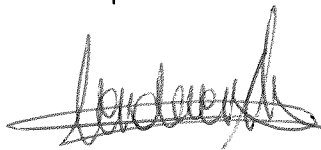
We kunnen VEB nog wel eens een toelichting laten geven'.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 28 juni 2017

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:53 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
vervangend politiesecretaris



Vera Celis
voorzitter