

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

- Aanwezig:** Vera Celis – burgemeester Geel - voorzitter
Kristin Gielis – burgemeester Laakdal
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Nijs – strategisch coördinator
Els Vandevenne – vervangend politiesecretaris
Pieter Cowé, Benny Eyckmans, Richard Laermans, Bart Julliams, Marleen Pszeniczko, Brigitte Kempen, Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Jozef Tordoor, Tinne Vangeel, Theo Van de Weyer, Luc Van Laer, Alfons Verdonck, Pieter Verhesen, Ivan Wartel, Liesbeth Wouters, Elhasbia Zayou – politieraadsleden
- Verontschuldigd:** Jos Engelen – burgemeester Meerhout
Filip Monsieurs, Jan Peys – politieraadsleden

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 12 APRIL 2016

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:00 uur.

1. Goedkeuring notulen openbare zitting - politieraad van 2 februari 2016

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 2 februari worden goedgekeurd.
Fons Verdonck onthoudt zich.

2. Kennisgeving gemeentelijke toelage Meerhout en amendement m.b.t. begrenzing van de groei van de toelage

De dotatie 2016 van de gemeente Meerhout aan de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout werd op de gemeenteraad van 22 februari 2016 goedgekeurd, meer bepaald:

- 1.012.862,00 euro op de gewone dienst
- 10.880,00 euro op de buitengewone dienst

Bovendien heeft de gemeenteraad in dezelfde zitting volgend amendement goedgekeurd: “bij de politieraad aan te dringen op een grondige besparing op de langere termijn, meer in het bijzonder aan te dringen op een begrenzing van de groei van de toelage, uitgedrukt in percentages, die lager of gelijk is aan de groei van de inkomsten van de gemeente, eveneens uitgedrukt in percentages”.

Het politiecollege nam hiervan kennis in zitting van 23 maart 2016.

Besluit :

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de dotatie 2016 en het amendement met betrekking tot de begrenzing van de groei van de toelage van de gemeente Meerhout aan de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

Bespreking

Fons Verdonck begrijpt niet hoe het amendement concreet kan ingevuld worden; hij vindt de formulering te vaag.

De **voorzitter** verduidelijkt dat de gemeente Meerhout met dit amendement de politiezone er attent op wil maken om voorzichtig om te springen met de toelage. Het concrete groeipercentage zal pas duidelijk worden bij de opmaak van de begroting.

3. Kennisgeving goedkeuring met opmerking begroting 2016 door gouverneur

De begroting van 2016 werd op de politieraad van 16 december 2015 goedgekeurd.

Met de brief van 2 februari 2016 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begroting van 2016 goed, met als opmerking dat de ingeschreven federale dotaties rechtgezet zullen moeten worden in een volgende begrotingswijziging, aangezien ze niet overeenstemmen met de dotatiebedragen die in de bijlage aan de ministeriële omzendbrief PLP 54 worden vermeld.

Dit is een bijna jaarlijks terugkerende opmerking, omdat de ministeriële omzendbrief (voor de begroting 2016 ging het over de ministeriële omzendbrief PLP 54) zelden verschijnt vooraleer de begroting in de meeste politiezones is opgemaakt.

Besluit :

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring met opmerking van de begroting van 2016 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

Bespreking

Fons Verdonck vindt de opmerking zinloos: de omzendbrief komt altijd later dan de opmaak van de begroting.

Elhasbia Zayou stelt vast dat deze opmerking in veel politiezones wordt gemaakt. Kan er vanuit de zones een gezamenlijke reactie komen hierop?

Dirk Van Aerschot antwoordt dat er in het verleden hierop al gereageerd werd. De politiezone anticipeert op de laattijdige omzendbrief door haar politiebegroting af te werken tegen december, terwijl ze theoretisch in oktober klaar zou moeten zijn. In 2015 verscheen de omzendbrief pas na half december.

4A. Goedkeuring openstellen vacature officier – algemeen profiel

Toelichting

Bij het aanwerven van officieren dient pro-actief opgetreden te worden.

Ons korps telt voor 148 medewerkers in de personeelsformatie één korpschef en vijf officieren, wat een minimum is.

De vijf officieren nemen in beurtrol deel aan de permanentie officier met wacht.

De bevoegdheidsdomeinen van de vijf officieren dekken alle primaire processen van de lokale politie af (onthalen, toezien en handhaven, dringende noodhulp verlenen, navolgend onderzoeken, gebeurtenissen beheren, adviseren en informeren en politionele informatiedoorstroming).

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

De uitstroom van officieren via pensionering komt bij de lokale politie volop op gang.

Er zijn voldoende officieren binnen de geïntegreerde politie met een sterk overtal bij de federale politie. Er is echter onvoldoende doorstroming van de federale naar de lokale politie. Omdat er voldoende officieren zijn op nationaal niveau is de opleiding van officieren de laatste jaren op een minimumpeil beland. In 2016 zou er zelfs geen opleiding starten.

De toestand in de ons omringende politiezones:

- Op dit ogenblik zijn in de provincie Antwerpen acht van de 24 politiezones samen op zoek naar 16 officieren.
- In de PZ Zuiderkempen staan al lange tijd drie vacatures open die niet ingevuld geraken. De PZ Regio Turnhout is op zoek naar één officier.
- De politiezones Neteland en Balen/Dessel/Mol zitten nog steeds op een overtal aan officieren, voortvloeiend uit de politiehervorming. De uitstroom zal de volgende jaren op gang komen. Ook de ons omringende politiezones in Vlaams-Brabant en Limburg zitten met een oudere populatie aan officieren.

De toestand in onze politiezone:

- Commissaris Eddy Lenaerts wenste met pensioen te vertrekken op 1 oktober 2016, maar heeft dit uitgesteld naar 1 januari 2017. De politieraad heeft dit ontslag aanvaard.
- Commissaris Aloïs Peeters is pensioengerechtigd, maar heeft nog geen definitieve beslissing genomen over zijn pensioen. Mogelijk is dit voor april 2017.
- Commissaris Marcel Cools is pensioengerechtigd, heeft de goedkeuring tot verlenging gevraagd van zijn loopbaan met één jaar na de leeftijd van 65 jaar en vraagt nog een bijkomend jaar verlenging aan. Afhankelijk van de aanwerving van een opvolger en de overdracht van alle kennis overweegt hij in de loop van 2017 met pensioen te gaan.
- Commissaris Eddy Geurts wenst na 7 jaar in onze politiezone dichterbij zijn woonplaats in de provincie Limburg te gaan werken. Het is wachten op een ideale gelegenheid. Het tijdstip van zijn vertrek is niet te voorzien.
- Commissaris Jan Vanlommel is 58 jaar en is in 2018-2019 pensioengerechtigd, afhankelijk van de evolutie van het pensioendossier. Hij heeft echter nog geen voorkeur geuit om met pensioen te gaan.
- Commissaris Hans Sterckx werd op 1 januari 2016 aangeworven met het oog op de vervanging van één van de officieren die met pensioen zou gaan of mobiliteit zou maken. Hij was de enige kandidaat voor de vacature, wat er op wijst dat er weinig aanbod is van kandidaten.
- Het mandaat van de korpschef dient voor 28 oktober 2016 al dan niet verlengd te worden.

Om tijdig in te spelen op de vervanging van de officieren, wat één van de doelstellingen uit de opdrachtbrief van de korpschef is, werden onder meer de volgende maatregelen genomen:

- Een officier volgde in 2013 de opleiding mentor zodat wij sinds 2014 aspirant-commissarissen op stage konden laten komen tijdens hun opleiding.
- Een plaats voor officier werd tijdig opengesteld, op het ogenblik dat het financieel haalbaar was.
- Een inlooptraject van een half jaar werd uitgetekend voor nieuwe officieren om de politiezone in detail te leren kennen vooraleer een functie als strategisch coördinator in één van de bevoegdheidsdomeinen op te nemen, en om de noodzakelijke opleidingen en externe stages te volgen.

Zoeken naar geschikte kandidaten:

- Diverse netwerken werden aangesproken, maar daaruit blijkt dat er heel weinig (geschikte) kandidaten zijn voor de politiezones uit de Kempen. Op dit ogenblik is er één mogelijke kandidaat gevonden.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

- In 2014 begeleidden we een aspirant-commissaris tijdens zijn stage. Dit was geen geschikte kandidaat voor onze politiezone.
- In 2015 begeleidden we een aspirant-commissaris tijdens zijn stage. Zijn ambitie lag niet bij de lokale politie in de Kempen.
- Op dit ogenblik begeleidden we twee aspiranten-commissaris tijdens hun stage. Zij wonen respectievelijk in Mol en Lier. Wij krijgen spontaan positieve reacties uit hun vorige werkomgeving en uit de politieacademie voor officieren. Wij hebben positieve ervaringen met hen. Eén van hen kijkt uit naar een functie in onze politiezone, de andere in een naburige politiezone. Zij studeren af op 30 september 2016.

Financiële gevolgen:

- Er werd budget voorzien in 2016 om twee officieren, elk voor vier maand, te detacheren of aan te werven. Voor 2016 is er bijgevolg geen financieel probleem.
- Hans Sterckx werd aangeworven met het budget van een officier die in 2015 met pensioen ging en die een plaats van middenkader innam. Vanaf 1 januari 2017 neemt Hans Sterckx de plaats in van Eddy Lenaerts, waardoor enerzijds een gedeelte van het budget voorzien voor Eddy Lenaerts vrijkomt, en het budget van de middenkader/officier waarvan Hans Sterckx de plaats innam. Er is dus met hetzelfde budget als in 2016 een mogelijkheid om ongeveer 1,5 jonge officieren te betalen.
- In 2016 werd geld voorzien voor de detachering van een middenkader voor een half jaar. Er werd echter geen kandidaat gevonden. Dat budget is bijgevolg niet gebruikt. Op 30 juni 2016 stopt een halftijdse Calog C. Het budget dat daarvoor voorzien was, kan voor een half jaar gerecupereerd worden. Er kan ook overwogen worden om haar niet te vervangen waardoor ook in 2017 het budget voor een halftijdse Calog C kan gerecupereerd worden. Dit betekent wel dat in de begrotingsbesprekingen de recuperatie van de voorziene budgetten moeten overgedragen worden naar 2017. Met deze gelden kan gemakkelijk nog een 0,5 officier betaald worden.
- Het is verder ook niet duidelijk wanneer Eddy Geurts zal vertrekken, noch Aloïs Peeters, noch Marcel Cools. Mogelijk komen ook daar nog budgetten vrij.

Overwegende dat we tijdig moeten inspelen op de vervanging van officieren gelet op hun belangrijke coördinerende taak;

Overwegende dat er in de volgende maanden en jaren een bijzonder grote uitstroom zal zijn van officieren in onze zone en in de ons omringende zones, zelfs in alle lokale politiezones;

Overwegende dat er voor de lokale politie (minstens in onze regio) een zeer groot gebrek zal zijn aan officieren;

Overwegende dat wij op dit ogenblik twee sterke aspiranten-commissaris begeleiden tijdens hun stage, waarvan één een voorkeur heeft om in onze zone te komen werken en zij afstudeert op 30 september 2016;

Overwegende dat een andere mogelijke kandidaat zich via onze netwerken heeft kenbaar gemaakt;

Overwegende dat het financieel haalbaar is om tijdelijk met een overtal aan officieren te werken;

Overwegende dat de aanwerving door de politieraad kan goedgekeurd worden tijdens de zitting van 6 september 2016;

Overwegende dat een kandidaat vanaf 1 oktober 2016 aan de slag zou kunnen in onze zone (studeert af) bij gunstige selectie;

Overwegende dat die kandidaat, bij gunstige selectie, vanaf 1 oktober 2016 een inlooptraject van een half jaar doorloopt en ook taken van middenkaderfuncties uitvoert die niet zijn ingevuld.

Stelt het politiecollege voor aan de politieraad om één vacature voor officier open te stellen met een algemeen profiel.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad.

Artikel 6.2.41 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het officierenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- De leden, bijzitters genoemd, worden bepaald door de politieraad, met dien verstande dat :
 - zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie relevante beroepservaring;
 - ten minste één van de leden een officier is van een korps van de lokale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier.

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef (voorzitter), commissaris Eddy Geurts (bijzitter) of zijn vervanger commissaris Jan Vanlommel en hoofdcommissaris Marleen Hellemans (bijzitter - korpschef PZ Kempenland) of haar vervangster commissaris Linda Ernon (Directeur politieschool Campus Vesta).

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één commissaris met een algemeen profiel open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2016-02.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger Eddy Geurts (commissaris)
- Eddy Geurts (commissaris) of zijn vervanger Jan Vanlommel (commissaris)
- Marleen Hellemans (hoofdcommissaris-korpchef PZ Kempenland) of haar vervangster Linda Ernon (commissaris - directeur politieschool Campus Vesta).

De korpchef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

1. Als strategisch coördinator:
De strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de strategische voorbereiding, de opvolging en evaluatie, en de bijsturing van de processen die hem zijn toegewezen (mogelijke processen zijn: onthalen en behandelen van aangiften, navolgend onderzoeken, noodhulp verlenen, toezien en handhaven, gebeurtenissen beheren, informeren en adviseren). Hij ontwikkelt alle initiatieven die in dat raam nodig zijn om de ondersteuning aan alle teams van het korps te optimaliseren.
Hij overlegt voortdurend met de korpchef en de andere strategische coördinatoren om tot een optimale afstemming in de strategische aansturing van het korps te komen.
Hij heeft daarnaast een sturende en bewakende rol in het raam van de uitvoering van de processen die hem zijn toegewezen.
Hij legt rechtstreeks verantwoording af aan de korpchef en maakt deel uit van het strategisch coördinatieoverleg.
2. Als adviseur van de korpchef
Als adviseur van de korpchef is de strategische coördinator verantwoordelijk voor het punctuele onderzoek van belangrijke en/of omvangrijke en/of complexe dossiers die hem door de korpchef worden toegewezen, meestal binnen zijn bevoegdheidsdomein. Hij adviseert de korpchef over deze dossiers.
3. Als coach (van teamchefs)
De rol van een strategisch coördinator bestaat er in om de verschillende teamchefs binnen het korps te coachen en te ondersteunen binnen zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein om de doelstellingen van het korps in dat domein te realiseren.
4. Als officier met wachtdienst
Een commissaris van politie is als officier van bestuurlijke politie (OBP), bij beurtrol, voor een gehele week belast met de organisatorische leiding en de operationele aansturing van het korps op het vlak van bestuurlijke politie. Deze rol kan buiten de kantooruren vanop afstand, telefonisch, of wanneer nodig of opportuun, via terugroepbaarheid, in het politiekantoor of op de plaats van een incident uitgevoerd worden.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

5. Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Artikel 5

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

1. Kennis en vaardigheden:
 - Kan strategisch denken
 - Is een teamspeler
 - Heeft een grote dosis zelfkennis
 - Kan omgaan met diversiteit
 - Kan interne en externe netwerken uitbouwen
 - Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
 - Bezit leiderschapscapaciteiten en is in staat om medewerkers te coachen
2. Attitudes:
 - Is doordrongen van de filosofie van de gemeenschapsgerichte politie
 - Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer
3. Ervaring:
 - Heeft ervaring op gebied van het aansturen van een groep
 - Heeft managementervaring

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

4B. Goedkeuring openstellen vacature officier – politionele informatie

Toelichting

Zie punt 4A van de notulen van de openbare zitting van de politieraad van 12 april 2016.

Overwegende dat we tijdig moeten inspelen op de vervanging van officieren gelet op hun belangrijke coördinerende taak;
Overwegende dat er in de volgende maanden en jaren een bijzonder grote uitstroom zal zijn van officieren in onze zone en in de ons omringende zones, zelfs in alle lokale politiezones;
Overwegende dat er voor de lokale politie (minstens in onze regio) een zeer groot gebrek zal zijn aan officieren;
Overwegende dat het financieel haalbaar is om tijdelijk met een overtal aan officieren te werken;
Overwegende dat de aanwerving door de politieraad kan goedgekeurd worden tijdens de zitting van 6 september 2016;
Overwegende dat een kandidaat, na een gunstige selectie, ten vroegste aangeworven kan worden vanaf 1 november;
Overwegende dat die kandidaat, na een gunstige selectie, vanaf 1 november 2016 een inlooptraject van een half jaar doorloopt en ook taken van middenkaderfuncties uitvoert die niet zijn ingevuld.

Stelt het politiecollege voor aan de politieraad om één vacature voor officier open te stellen met een specifiek profiel voor het bevoegdheidsdomein van politionele informatie.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad.

Artikel 6.2.41 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het officierenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- De leden, bijzitters genoemd, worden bepaald door de politieraad, met dien verstande dat :
 - zij moeten doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie relevante beroepservaring;
 - ten minste één van de leden een officier is van een korps van de lokale politie die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier.

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren.”

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef voorzitter, commissaris Marcel Cools (of zijn vervanger commissaris Eddy Geurts) en hoofdcommissaris Marleen Hellemans (korpschef PZ Kempenland) of haar vervangster Linda Ernon (Directeur politieschool Campus Vesta).

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één commissaris – politionele informatie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2016-02.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger Eddy Geurts (commissaris)
- Marcel Cools (commissaris) of zijn vervanger Eddy Geurts (commissaris)
- Marleen Hellemans (hoofdcommissaris-korpschef PZ Kempenland) of haar vervangster Linda Ernon (commissaris - directeur politieschool Campus Vesta).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

1. Rol van strategisch coördinator politionele informatie
De strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de strategische voorbereiding, de opvolging en evaluatie, en de bijsturing van de processen die hem zijn toegewezen.
Hij ontwikkelt alle initiatieven die in dat raam nodig zijn om de ondersteuning aan alle teams van het korps te optimaliseren.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

Hij overlegt voortdurend met de korpschef en de andere strategische coördinatoren om tot een optimale afstemming in de strategische aansturing van het korps te komen.

Hij heeft daarnaast een sturende en bewakende rol in het raam van de uitvoering van de processen die hem zijn toegewezen.

Hij legt rechtstreeks verantwoording af aan de korpschef en maakt deel uit van het strategisch coördinatieteam.

Het beheren van politionele informatie omvat het volledige beheer van gerechtelijke en bestuurlijke informatie van en voor het korps en het beheer van de inzet van alle ondersteunende middelen (hardware, software, telefonie, radiofonie) om de informatiedoorstroming te bevorderen.

2. Rol van adviseur van de korpschef

Als adviseur van de korpschef is de strategische coördinator verantwoordelijk voor het punctuele onderzoek van belangrijke en/of omvangrijke en/of complexe dossiers die hem door de korpschef worden toegewezen, meestal binnen zijn bevoegdheidsdomein. Hij adviseert de korpschef over deze dossiers.

3. Rol van coach (van teamchefs)

De rol van een strategisch coördinator bestaat er in om de verschillende teamchefs binnen het korps te coachen en te ondersteunen binnen zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein om de doelstellingen van het korps in dat domein te realiseren.

4. Rol van officier met wachtdienst

Een commissaris van politie is als officier van bestuurlijke politie (OBP), bij beurtrol, voor een gehele week belast met de organisatorische leiding en de operationele aansturing van het korps op het vlak van bestuurlijke politie. Deze rol kan buiten de kantooruren vanop afstand, telefonisch, of wanneer nodig of opportuun, via terugroepbaarheid, in het politiekantoor of op de plaats van een incident uitgevoerd worden.

5. Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Artikel 5

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

4. Kennis en vaardigheden:

- Kan strategisch denken
- Is een teamspeler
- Heeft een grote dosis zelfkennis
- Kan omgaan met diversiteit
- Kan interne en externe netwerken uitbouwen
- Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
- Bezit leiderschapscapaciteiten en is in staat om medewerkers te coachen

5. Attitudes:

- Is doordrongen van de filosofie van de gemeenschapsgerichte politie

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

-
- Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer
6. Ervaring:
- Heeft ervaring op gebied van het aansturen van een groep
 - Heeft ervaring met verwerking van bestuurlijke en gerechtelijke informatie.
 - Heeft managementervaring
7. Is bereid om de nodige opleidingen te volgen om deze functie optimaal te vervullen.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Dirk Van Aerschot voegt toe dat een mogelijke kandidaat voor de functie officier politie informatie, die via netwerking werd gevonden, heeft afgehaakt omdat hij betere voorwaarden heeft kunnen bedingen in zijn huidige korps, federale politie Antwerpen/Turnhout. Daaruit blijkt nogmaals de nood om pro-actief te werken en, indien nodig, officieren in overtal aan te werven.

Bart Julliams vraagt zich af of deze situatie op hoger niveau kan aangekaart worden.

Dirk Van Aerschot antwoordt dat de minister op de hoogte is, maar zolang er voor de totale geïntegreerde politie officieren in overtal zijn, zullen de aanwervingen worden beperkt om financiële redenen.

Richard Laermans vraagt verduidelijking over het aantal officieren: er zijn 5 officieren nodig en er zijn er nu 6 in dienst. Bovendien worden er 2 extra officieren aangeworven waardoor het totaal op 8 komt. Dat is toch een groot verschil, ook al kan de meerkost opgevangen worden?

Dirk Van Aerschot legt uit dat de overlapping slechts tijdelijk is omwille van de nakende pensioneringen van 3 officieren en de mogelijke mobiliteit van één officier. Om de financiële meerkost te beperken wordt het tekort bij de hoofdinspecteurs niet aangevuld. De nieuw aangeworven officieren

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

zullen ook als hoofdinspecteur ingezet worden. Wat het aantal FTE's betreft, is het maximum voor onze politiezone vastgesteld op 148. Op 1/7/16 zal het aantal FTE's 137,4 zijn.

Richard Laermans wil weten of een hoofdinspecteur kan aangesteld worden in een hoger ambt. **Dirk Van Aerschot** zegt dat dit kan, en dat daar ook een extra vergoeding aan verbonden is. Het nadeel is dat de hoofdinspecteur in kwestie niet de bevoegdheid heeft om de rol van OBP (officier van bestuurlijke politie) op te nemen. Deze bevoegdheid is exclusief voorbehouden aan officieren, en moet in optimale omstandigheden onder vijf en minstens onder 4 personen verdeeld kunnen worden om haalbaar te zijn. Het officieel toekennen van de bevoegdheid OBP aan hoofdinspecteurs kan enkel via een wetwijziging, en zou op korte termijn een oplossing kunnen zijn voor het gebrek aan officieren in lokale zones.

5. Goedkeuring een extra plaats wijkinspecteur uit de werfreserve van mobiliteit 2016 - 01

Voorgeschiedenis

De politieraad van 16 december 2015 stelde 1 plaats voor inspecteur wijkteam open. Deze open plaats werd gepubliceerd via mobiliteit 2016 – 01 (publicatiedatum 26 februari 2016). Kandidaturen konden binnen gebracht worden tot 18 maart 2016. De gesprekken met de kandidaten zullen plaatsvinden in de maand april 2016.

Na de goedkeuring van deze plaats op de politieraad van 16 december 2015 werd een inspecteur wijkteam herplaatst naar het team onthaal. Er is geen interne kandidaat om deze functie op te nemen. Een inspecteur van het team interventie kreeg bericht dat hij mobiliteit kan maken naar de politiezone Limburg Regio Hoofdstad, waardoor opnieuw een plaats voor inspecteur vrijkomt in de personeelsformatie en het organogram.

Gelet op de lopende procedure via de mobiliteit 2016 – 01 is er de mogelijkheid om deze bijkomende inspecteur voor het wijkteam te putten uit de eventuele werfreserve van mobiliteit 2016 – 01.

De indiensttreding zal plaatsvinden in juli 2016, net zoals de eerder open verklaarde plaats. Het totaal aantal FTE in de personeelsformatie wordt niet overschreden.

Juridische grond

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.
- het KB van 7 december 2001 mbt vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- het KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel.
- het door de politieraad goedgekeurd organogram van de politiezone Geel.
- het KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Enig artikel

De politieraad gaat akkoord met het open verklaren van een bijkomende plaats voor inspecteur wijkteam en met het putten van deze kandidaat uit de eventuele werfreserve van de lopende mobiliteitscyclus 2016-01.

6. Goedkeuring reserveringen voor het verwerven van softwarelicenties via een gewoon reservefonds

Juridische gronden

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus
- Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie

Argumentatie

De politieraad bepaalt de voorwaarden voor het instellen en aanwenden van reservefondsen.

Er moeten voldoende middelen beschikbaar zijn om op termijn alle noodzakelijke licenties voor de toepassingen, gebruikt door de politiezone, te kunnen verwerven. De in de begroting daarvoor voorziene middelen kunnen soms niet binnen het boekjaar gebruikt worden. Daarom voorzien we om de overschotten op deze budgetten op te sparen om zo, wanneer de nood en gelegenheid zich voordoet, de opgebouwde reserve te kunnen aanspreken.

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraad keurt de oprichting van een gewoon reservefonds op de begroting van de politiezone goed, waarin de niet gebruikte begrotingskredieten voor de aankoop van ICT-licenties zullen opgenomen worden, om hiermee deze bestedingen voor de toekomst te kunnen financieren. Dit reservefonds mag voor geen enkel ander doel aangewend worden;

Artikel 2

Dit gewoon reservefonds zal bij de eerstvolgende begrotingswijziging geactiveerd worden. Jaarlijks wordt het opgebouwd, in geval van beschikbare overschotten, bij de afsluiting van het boekjaar. De besteding wordt geregeld via de begroting (en de wijzigingen ervan).

Bespreking

Fons Verdonck wil weten wat het nut is van zo'n reservefonds, vermits het pas na begrotingswijziging kan gebruikt worden.

De voorzitter legt uit dat het reservefonds moet beschouwd worden als een spaarpotje, dat enkel kan aangewend worden voor de vernieuwing van de ICT-licenties.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 12 april 2016

Richard Laermans merkt op dat het reservefonds ook een nadeel heeft, omdat het geld enkel bruikbaar is voor de licenties.

Tinne Vangeel vraagt hoe de aankoop van licenties in het verleden werd gefinancierd.

Dirk Van Aerschot verduidelijkt dat de politiezone in 2019 voor een vernieuwing en regularisering van licenties staat, die geraamd wordt op 100.000 euro. Het reservefonds wordt opgericht om deze investering te spreiden over meerdere jaren tot 2019. Tot nu toe verliep de aankoop van licenties gespreid en gebeurde de financiering met de daarvoor voorziene middelen.

Benny Eyckmans stelt de vraag of dit een veel gebruikte werkwijze is.

Dirk Van Aerschot antwoordt dat deze wettelijke werkwijze werd voorgesteld door de bijzonder rekenplichtige.

7. Varia

Luc Van Laer vraagt een stand van zaken in het dossier van vandalisme (o.a. beschadigingen aan auto's) rond het voetbalplein van St.-Dimpna.

Dirk Van Aerschot antwoordt dat het dossier, waarin het gaat om een gekende dader die wraak wil nemen op het bestuur van voetbalclub St.-Dimpna, in onderzoek is. De politie tracht de dader op heterdaad te betrappen.

De voorzitter verzekert dat zowel de bestuurlijke als de gerechtelijke overheid maximale inspanningen leveren en het dossier van zeer nabij opvolgen.

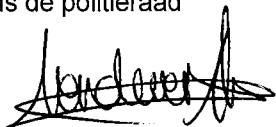
Pieter Verhesen wenst te weten of het gebruikelijk is om de kosten voor plaatsing van camera's bij evenementen door te rekenen aan organisatoren. Tijdens het veiligheidsoverleg over het EK voetbal werd dit zo meegedeeld door CP Jan Vanlommel.

Dirk Van Aerschot beaamt dit. De markt wordt voor dit evenement in concessie gegeven. De organisator is verantwoordelijk voor de bewaking ervan, en wordt verplicht om camera's te installeren. De politie staat in voor de veiligheid rondom de markt en bekijkt de camerabeelden. De impliciete vraag van de politie voor installatie van camera's is een rechtstreeks gevolg van de verhoogde terreurdreiging. Dit gebeurt ook voor Groezrock en voor Reggae Geel.

Pieter Verhesen vraagt om zo snel mogelijk een raming van de kostprijs door te geven aan de VZW Geel Centrum.

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:22 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
vervangend politiesecretaris



Vera Celis
voorzitter