

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Aanwezig: Kristin Gielis – burgemeester Laakdal – voorzitter
Jos Engelen – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Nijs – strategisch coördinator
Anne Depoorter – bijzonder rekenplichtige
Sabine Beysen – boekhouding
Els Vandevenne – externe deskundige en vervangend politiesecretaris
Freddy Jans, Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Ivan Wartel, Jan Peys, Brigitte Kempen, Tinne Vangeel, Theo Van de Weyer, Luc Van Laer, Bart Julliams, Marleen Pszeniczko, Pieter Cowé, Alfons Verdonck, Benny Eyckmans, Filip Monsieurs, Pieter Verhesen, Jozef Tordoor, Elhasbia Zayou - politieraadsleden

Verontschuldigd: Vera Celis - burgemeester Geel, Liesbeth Wouters

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 16 DECEMBER 2015

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:00 uur.

1. Goedkeuring notulen openbare zitting - politieraad van 1 september 2015

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 1 september 2015 worden goedgekeurd.

2. Kennisgeving goedkeuring jaarrekening 2014 door gouverneur

De jaarrekening 2014 werd op de politieraad van 1 september 2015 goedgekeurd.

Met de brief van 23 november 2015 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de jaarrekening van 2014 goed, mits volgende opmerking: *voor de economische groep "72 – overdrachten" werd een kredietoverschrijding vastgesteld.*

20:02 uur Elhasbia Zayou neemt deel aan de vergadering.

De bijzonder rekenplichtige verklaart de kredietoverschrijding als volgt:

"De overschrijding op de groep 72 is zuiver te wijten aan de boekingen op het begrotingskrediet "330-301". Wanneer een vordering (te innen ontvangst) geboekt wordt, beïnvloedt die het resultaat van de rekening op een positieve manier. Wanneer die vordering onterecht blijkt, moet dat ongedaan gemaakt worden. Maar wanneer het boekjaar voorbij is, kan dit niet meer via een tegenboeking. Dan moet er een kost geboekt worden om het resultaat te corrigeren. Daarvoor dient deze begrotingspost. Bij het budgetteren is het onmogelijk te ramen hoeveel oninbare vorderingen er zullen zijn en hoeveel budget nodig is.

Het is meestal zo dat dit pas blijkt bij de uitvoering van de vorderingen, bij afsluiten van het boekjaar. Dan worden de "oninbare verrichtingen" geboekt. Op dat ogenblik is een begrotingswijziging niet meer mogelijk en kan het budget – noodgedwongen – overschreden geraken."

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Besluit :

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring, mits hogervermelde opmerking, van de jaarrekening 2014 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

3. Kennisgeving goedkeuring begrotingswijziging nr. 1 van 2015 door gouverneur

20:03 uur Bart Julliams neemt deel aan de vergadering.

De begrotingswijziging nr. 1 van 2015 werd op de politieraad van 1 september 2015 goedgekeurd.

Met de brief van 30 september 2015 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begrotingswijziging nr. 1 van 2015 goed.

Besluit :

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de goedkeuring van de begrotingswijziging nr. 1 van 2015 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

4. Vaststelling en goedkeuring begroting 2016

Anne Depoorter, bijzonder rekenplichtige van de politiezone, gaf toelichting bij de begroting 2016 aan de politieraadsleden op de infosessie van 8 december II.

Zij legt bijkomend uit dat de boekhouding van de politiezone in de loop van 2015 overgeschakeld is naar een nieuw beheersysteem zodat vanaf 2016 een reële meerjarenplanning kan opgemaakt worden, gekoppeld aan het zonaal veiligheidsplan. De nieuwe software is gebruiksvriendelijker en geeft meer mogelijkheden inzake budgetopvolging.

Het nadeel van de omschakeling is dat begrotingen 2015 en 2016 moeilijk te vergelijken zijn: de posten voor 2016 zijn gedetailleerder opgesplitst en de nieuwe en oude posten staan visueel niet altijd naast elkaar.

Motivering

Voorgeschiedenis

De financiële adviescommissie heeft in haar zitting van 4 november 2015 advies uitgebracht aan het politiecollege in verband met de inhoud, de wettelijkheid en de te verwachten financiële weerslag van de begroting 2016.

Het politiecollege besliste in zitting van 9 december 2015 dit ontwerp van begroting voor 2016 voor vaststelling en goedkeuring voor te leggen aan de politieraad.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Juridische grond

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus, art. 11 en 33 die de bevoegdheid voor deze principiële beslissing bij de politieraad legt;
- het koninklijk besluit van 5 september 2001, houdende het Algemeen Reglement op de Politie Comptabiliteit (ARPC);
- met het advies van de financiële begrotingscommissie werd rekening gehouden

Argumentatie en financiële gevolgen

De begroting 2016 voor de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout dient goedgekeurd te worden om de werking ervan niet in het gedrang te brengen.

De 3 gemeenten hebben de dotatie aan de politiezone opgenomen in de begroting die ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de respectievelijke gemeenteraden.

Totalen per economische groep:

Gewone Begroting	Ontvangsten
60 G.O. PRESTATIES	200 237
61 G.O. OVERDRACHTEN	12 185 011
62 G.O. SCHULD	52 720
Totaal G.O.	12 437 968
	Uitgaven
70 GU Personeel	10 057 973
71 GU WERKING	1 609 218
72 GU OVERDRACHTEN	45 003
7X GU SCHULD	725 774
Totaal G.U.	12 437 968
Saldo G.D	0

Buitengewone Begroting	Ontvangsten
80 BO OVERDRACHTEN	6 650
81 BO INVESTERINGEN	4 000
82 BO SCHULD	441 575
Totaal B.O.	452 225
	Uitgaven
91 BU INVESTERINGEN	477 225
Totaal B.U.	477 225
Saldo B.D	-25 000
saldo vorig DJ	25 000
Algemeen saldo B.D.	0

Besluit :

Enig artikel

De politieraad keurt de begroting 2016 voor de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout goed met de voorgeschreven meerderheid van stemmen, verdeeld als volgt:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

19 stemmen of 88,08 % voor (Kristin Gielis, Jos Engelen, Freddy Jans, Bob Nysmans, Marlon Pareijn, Ivan Wartel, Jan Peys, Brigitte Kempen, Tinne Vangeel, Theo Van de Weyer, Luc Van Laer, Bart Julliams, Marleen Pszeniczko, Pieter Cowé, Benny Eyckmans, Filip Monsieur, Pieter Verhesen, Jozef Tordoor, Elhasbia Zayou), 1 onthouding of 3,17 % (Alfons Verdonck) en 0 stemmen tegen.

Bespreking

Theo Van de Weyer vraagt om de begroting volgend jaar in een groter lettertype af te drukken. Het huidige lettertype is moeilijk leesbaar.

Anne Depoorter zal hier rekening mee houden.

5. Goedkeuring openstellen plaats middenkader wijk

Toelichting

Op 5 februari 2016 dient de volgende aanvraag voor mobiliteit (mobiliteitsronde 2016-01) verstuurd te worden naar de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer van de federale politie in Brussel.

In het door de politieraad goedgekeurde personeelsbehoefteplan is een kader bepaald van 23 hoofdinspecteurs, waarvan 3 met specialisatie.

Vanaf 1 januari 2016 zijn er, omwille van pensionering en uitgaande mobiliteit slechts 19 hoofdinspecteurs werkzaam in onze politiezone.

Naar aanleiding van de pensionering van 1 hoofdinspecteur (teamchef onthaal) en de mobiliteit van 1 hoofdinspecteur interventie werd intern de vraag gesteld wie interesse had om een van beide functies op te nemen. 1 hoofdinspecteur stelde zich kandidaat voor de functie van teamchef onthaal, namelijk een hoofdinspecteur teamchef wijkteam Geel.

Gezien de omvang en de belangrijkheid van het takenpakket van de wijkcoördinator wordt voorgesteld om 1 vacature voor hoofdinspecteur wijkteam open te stellen bij externe mobiliteit.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie.

De effectieve indienstneming van een hoofdinspecteur voor deze vacature kan wellicht ten vroegste op 1 juli 2016.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Artikel 6.2.61 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het basis- en middenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- Een officier van een korps van de lokale politie;
- Een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef voorzitter, commissaris Eddy Geurts (of zijn vervanger commissaris Eddy Lenaerts) en hoofdinspecteur Martine Smets (hoofdinspecteur) of haar vervanger Jef Smets (hoofdinspecteur).

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen.

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van 1 hoofdinspecteur wijkteam open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2016-01.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger Eddy Geurts (commissaris)
- Eddy Geurts (commissaris) of zijn vervanger Eddy Lenaerts (commissaris)
- Martine Smets (hoofdinspecteur) of haar vervanger Jef Smets (hoofdinspecteur)

De korpchef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

1. Als teamchef wijkteam

De teamchef van een wijkteam geeft hiërarchisch leiding aan een team van operationele en administratieve medewerkers. Hij verdeelt de uit te voeren taken rekening houdend met de competenties van zijn medewerkers en de beschikbare capaciteit en middelen en ziet toe op de goede uitvoering van de taken.

- De medewerkers van de teamchef kennen hun individuele doelstellingen, taken en opdrachten en hebben inzicht in hun bijdrage aan de doelstellingen van het team en het korps.
- De medewerkers van de teamchef weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen van de afnemer.
- De medewerkers voelen zich gesteund en gecoacht in hun dagelijks werk en stellen positieve en negatieve terugkoppeling over hun werk en gedrag op prijs.
- De medewerkers groeien voortdurend op het vlak van professionaliteit en spiegelen zich op dat vlak aan hun teamchef.
- De medewerkers weten wat deontologisch en wettelijk kan en hun teamchef is op dat vlak hun voorbeeld.
- De teamchef kiest een gepaste leiderschapsstijl, afhankelijk van de situatie en de aan te sturen medewerkers en volgens de afspraken tussen alle leidinggevenden van het korps.
- De medewerkers krijgen ruimte om zichzelf te ontplooien en nieuwe ideeën te ontwikkelen in het belang van het team en/of het korps.
- De teamchef heeft oplossingen gevonden om zijn team, in overleg met de betrokken strategisch coördinator, steeds doeltreffender en doelmatiger te organiseren.
- Het team kenmerkt zich door een positieve en inspirerende houding.
- Andere medewerkers van het korps aanvaarden de teamchef op basis van zijn gezag.
- Andere leidinggevenden ervaren de teamchef als een bondgenoot om de doelstellingen van het korps te realiseren.
- Integrale actieplannen zijn ontwikkeld.

2. Specifieke verwachtingen in het raam van zijn bevoegdheidsdomein:

- Sterke netwerken zijn door de wijkinspecteurs en de teamchef uitgebouwd.
- Veiligheids- en leefbaarheidsproblemen zijn gedetailleerd in kaart gebracht en projectmatig, waar mogelijk met partners, aangepakt.
- Voorstellen voor vereenvoudiging van administratieve taken zijn ter kennis gebracht van de korpchef en/of strategische coördinator handhaven en toezien.
- Met wijkbewoners is actief en interactief gecommuniceerd.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

-
- De teams interventie, jeugd en gezin, verkeer, recherche en gebeurtenissen en veiligheid zijn ingeschakeld om onveiligheidssituaties mee aan te pakken.
 - De teamchef wijkteam is voortdurend geïnformeerd over de activiteiten van de wijkinspecteurs en is op de hoogte van alle meldingen en interventies in zijn wijken.
 - De lokale overheden en partnerorganisaties zijn tevreden over de samenwerking met hun wijkteam en teamchef.
 - Adviezen aan overheden en partnerorganisaties zijn gegeven om onveilige situaties te voorkomen of te verhelpen.
 - De teamchef wijkteam Geel 2 is, bij zijn afwezigheid, volwaardig vervangen door de teamchef wijkteam Geel 1.
 - De teamchef wijkteam neemt, in overleg met of op vraag van de strategisch coördinator handhaven en toezien, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren.
3. Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.
4. Elke medewerker en leidinggevende neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:
Wat hij/zij doet:
- past in de visie en het beleid van het korps;
 - is wettelijk en reglementair;
 - is deontologisch en ethisch correct;
 - verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
 - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Artikel 5

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

1. Kennis en vaardigheden:
 - Kan strategisch denken
 - Is een teamspeler
 - Heeft een grote dosis zelfkennis
 - Kan omgaan met diversiteit
 - Kan interne en externe netwerken uitbouwen
 - Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
 - Bezit leiderschapscapaciteiten en is in staat om medewerkers te coachen
2. Attitudes:
 - Is doordrongen van de principes van de visie op een excellente politiezorg
 - Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

3. Ervaring:

- Heeft ervaring op gebied van het aansturen van een groep

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

6. Goedkeuring openstellen plaats middenkader recherche

Toelichting

Op 5 februari 2016 dient de volgende aanvraag voor mobiliteit (mobiliteitsronde 2016-01) verstuurd te worden naar de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer van de federale politie in Brussel.

In het door de politieraad goedgekeurde personeelsbehoefteplan is een kader bepaald van 23 hoofdinspecteurs, waarvan 3 met specialisatie.

Vanaf 1 januari 2016 zijn er, omwille van pensionering en uitgaande mobiliteit slechts 19 hoofdinspecteurs werkzaam in onze politiezone.

In het organogram zijn 4 plaatsen voor hoofdinspecteur bij het team recherche voorzien. Op dit ogenblik zijn hiervan slechts 3 plaatsen ingevuld. De vierde plaats wordt, tot op heden, aangevuld door intern hoofdinspecteurs te detacheren naar het team recherche. Hierdoor wordt steeds een hoofdinspecteur van het interventieteam naar het team recherche gedetacheerd waardoor ook daar weer een hoofdinspecteur te kort is.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

De effectieve indienstneming van een hoofdinspecteur voor deze plaats kan bij aanwerving van een externe kandidaat ten vroegste op 1 juli 2016, van een interne kandidaat na de beslissing van het politiecollege.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een schriftelijke proef als ondersteuning van een selectiegesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

Artikel 6.2.61 van de rechtspositieregeling van het politiepersoneel bepaalt dat de politieraad een plaatselijke selectiecommissie voor de selectie van personeelsleden van het basis- en middenkader kan samenstellen als volgt:

- De korpschef of de door hem aangewezen officier, voorzitter;
- Een officier van een korps van de lokale politie;
- Een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De korpschef wijst een secretaris aan.

De ministeriële omzendbrief GPI 74 van 29 augustus 2013 over de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten bepaalt onder meer: "Behalve de gevallen waarin de statutaire teksten dit op dit moment niet toelaten, vraag ik dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen.

De overheden die personen voordragen ter aanwijzing met het oog op deelname aan deze organen, zullen eveneens deze principes respecteren."

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef voorzitter, commissaris Katrien Goffin- politiezone Kempen Noord-Oost (of haar vervanger commissaris Eddy Lenaerts) en hoofdinspecteur Jan Rens (hoofdinspecteur) of zijn vervanger Tom Lehman (hoofdinspecteur).

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen.

- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege.

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van 1 hoofdinspecteur recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2016-01.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger Eddy Geurts (commissaris)
- Katrien Goffings (commissaris – politiezone Kempen Noord-Oost) of haar vervanger Eddy Lenaerts (commissaris)
- Jan Rens (hoofdinspecteur) of zijn vervanger Tom Lehman (hoofdinspecteur)

De korpchef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

1. De leidinggevend rechercheur neemt de leiding over gerechtelijke onderzoeken die hem door de teamchef zijn toegewezen en stuurt medewerkers aan om hier actief aan deel te nemen.

De verwachte resultaten zijn:

- De gerechtelijke dossiers aan hem toegewezen zijn grondig geanalyseerd en onderzocht, al de noodzakelijke registratie is uitgevoerd en processen verbaal zijn tijdig, correct en volledig opgesteld.
- De medewerkers die hem bijstaan bij onderzoeksopdrachten weten wanneer hun uitgevoerde taken voldoen aan de verwachtingen.
- De medewerkers voelen zich gesteund en gecoacht in hun dagelijks werk en stellen positieve en negatieve terugkoppeling over hun werk en gedrag op prijs.
- De teamchef weet, op aangeven van de leidinggevend rechercheur, op elk moment waar die mee bezig is.
- Voorstellen voor onderzoeksdaden worden, in overleg met de teamchef, geformuleerd aan de parketmagistraten of onderzoeksrechters.
- Op initiatief van de leidinggevend rechercheur en in overleg met de teamchef rechercheur zijn er altijd een of meerdere andere (leidinggevend) rechercheur(s) die bij

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

afwezigheid van de leidinggevend rechercheur het onderzoek kunnen verderzetten of er informatie kan over verschaffen aan de gerechtelijke overheden of andere politiemedewerkers.

- De leidinggevend rechercheur neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef en/of strategisch coördinator navolgend onderzoeken, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren.

2. Rol van tactisch rechercheur

De tactisch rechercheur is in een beurtrol met andere leidinggevende rechercheurs bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 uur en eindigt de week erop op vrijdag om 09:00 uur.

De verwachte resultaten zijn:

- Bij 'grotere' gerechtelijke dossiers is de tactische rechercheur van wacht dossierbeheerder en onder zijn supervisie wordt het gerechtelijk onderzoek afgewerkt.
- Elke betrokken medewerker weet van de leidinggevend rechercheur wat zijn taken en verantwoordelijkheden zijn bij een 'groter' gerechtelijk onderzoek en kent de verwachtingen van de dossierbeheerder.
- Er is geregeld en correct overleg met de gerechtelijke autoriteiten.

3. Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

4. Elke medewerker en leidinggevende neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Artikel 5

Het gewenst profiel als volgt vast te leggen:

1. Kennis en vaardigheden:

- Kan strategisch denken
- Is een teamspeler
- Heeft een grote dosis zelfkennis
- Kan omgaan met diversiteit
- Kan interne en externe netwerken uitbouwen
- Beschikt over voldoende maturiteit, loyaliteit, eerlijkheid en integriteit
- Bezit leiderschapscapaciteiten en is in staat om medewerkers te coachen

2. Attitudes:

- Is doordrongen van de principes van de visie op een excellente politiezorg

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

-
- Heeft een open geest en een visionair vermogen
 - Is professioneel en positief ingesteld
 - Kan anderen inspireren
 - Is integer
3. Ervaring:
- Heeft ervaring op gebied van het aansturen van een groep

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

7. Goedkeuring openstellen 2 plaatsen inspecteur interventie

Op 5 februari 2016 dient de volgende aanvraag voor mobiliteit (mobiliteitsronde 2016-01) verstuurd te worden naar de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer van de federale politie in Brussel.

Eén inspecteur wijkteam Geel heeft zijn pensionering aangevraagd vanaf 1 juni 2016. Eén inspecteur wijkteam Meerhout heeft zijn pensionering aangevraagd vanaf 1 augustus 2016. Eén inspecteur wijkteam Meerhout heeft zijn pensionering aangevraagd vanaf 1 september 2016.

Drie wijkagenten van wijkteam Geel hebben hun mobiliteit aangevraagd naar een andere politiezone. Indien zij geselecteerd worden voor de vacatures zullen zij wellicht vertrekken vanaf 1 mei 2016.

Deze pensioneringen en mogelijke vertrekken door mobiliteit zullen in eerste instantie gedeeltelijk opgevangen worden door twee kandidaten van het interventieteam die intern mobiliteit zullen maken.

Hierdoor komen er opnieuw twee plaatsen van inspecteur vrij in het interventieteam.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving wellicht pas op 1 juli 2016 kunnen gebeuren.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef - voorzitter (of zijn vervanger commissaris Eddy Geurts), de strategisch coördinator noodhulp - commissaris Aloïs Peeters (of zijn vervanger commissaris Eddy Geurts) en inspecteur Malika Boons (of haar vervangster hoofdinspecteur Karolien Vandervoort).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van 2 inspecteurs voor het team interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2016-01.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpschef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Eddy Geurts

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

-
- Commissaris Aloïs Peeters, strategisch coördinator noodhulp of zijn vervanger commissaris Eddy Geurts
 - inspecteur Malika Boons van het interventieteam of haar vervangster hoofdinspecteur Karolien Vandervoort

De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

De inspecteur bij interventie moet aan volgende eisen voldoen:

- De opdrachten die hem zijn toevertrouwd en die tot zijn takenpakket behoren zijn correct uitgevoerd.
- De inspecteur is veilig en snel ter plaatse bij een crisisinterventie.
- De terreincoördinator en/of dispatcher is volledig en tijdig geïnformeerd over het verloop en de afloop van een interventie.
- De hulpvragers zijn tevreden over de dienstverlening die ze hebben gekregen en zijn correct en volledig geïnformeerd.
- De nodige registraties zijn in ISLP, PV's, RIR's, ... correct en tijdig gebeurd.
- De inspecteur is actief en zichtbaar aanwezig in het straatbeeld.
- De inspecteur heeft, in overleg met of op vraag van zijn leidinggevende, initiatieven genomen om zijn expertise te optimaliseren.
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Artikel 5

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 6

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De inspecteur is inzetbaar voor alle basisfunctionaliteiten maar het is zijn eerste opdracht om noodhulp te verlenen.
- Hij werkt in een 24-uurs permanentiesysteem.
- De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het kader van het zonaal politieplan

Artikel 7

De inspecteur bij het interventieteam wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchefs van het interventieteam van de lokale politie Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

8. Goedkeuring openstellen 1 plaats inspecteur wijk

Op 5 februari 2016 dient de volgende aanvraag voor mobiliteit (mobiliteitsronde 2016-01) overgemaakt te worden aan de dienst Mobiliteit en Loopbaanbeheer in Brussel.

Vijf wijkagenten gaan in de loop van 2015 – eerste helft van 2016 met pensioen. Drie wijkagenten van wijkteam Geel hebben in mobiliteit 2015-04 hun mobiliteit aangevraagd naar een andere politiezone. Na rondvraag blijkt dat er slechts vier interne kandidaten zijn om de vijf, mogelijk acht, vrijgekomen plaatsen in te vullen.

Gezien de wijkwerking als de hoeksteen van onze politiezone wordt beschouwd, is het noodzakelijk om de continuïteit van deze dienst te verzekeren.

Gelet op de verschillende pensioneringen, het vertrek van 1 of meerdere wijkagenten naar een andere politiezone en het beperkt aantal interne kandidaten om naar een wijkteam te gaan, dient een plaats voor inspecteur wijkteam extern te worden open gesteld.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving wellicht pas op 1 juli 2016 kunnen gebeuren.

De vacature past binnen de huidige goedgekeurde personeelsformatie en binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek.

De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege.

De selectiecommissie kan als volgt samengesteld worden: de korpschef - voorzitter, de strategisch coördinator noodhulp - commissaris Eddy Geurts (of zijn vervanger commissaris Eddy Lenaerts) en hoofdinspecteur Martine Smets (of haar vervanger hoofdinspecteur Jef Smets).

De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten.
- Besluit van de politieraad van 11 maart 2014 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 11 maart 2014 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van 1 inspecteur voor het wijkteam open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2016-01.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie vast te stellen als volgt:

- Dirk Van Aerschot (korpchef-voorzitter) of zijn vervanger commissaris Eddy Geurts
- Commissaris Eddy Geurts, strategisch coördinator of zijn vervanger commissaris Eddy Lenaerts
- Hoofdinspecteur Martine Smets, wijkcoördinator Geel of haar vervanger hoofdinspecteur Jef Smets.

De korpchef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Het profiel vast te stellen als volgt:

De wijkinspecteur moet aan volgende verwachtingen voldoen:

- Heeft een dynamische persoonlijkheid
- Neemt initiatief
- Is oplossingsgericht ingesteld (kan situaties analyseren, partners zoeken, oplossingen voorstellen, situaties opvolgen en analyseren, ...)
- Is positief ingesteld
- Kan spreken voor een groep
- Gaat in interactie met de bevolking via sociale media, groepsgesprekken, ...
- Is bereid om naam- en gezichtbekend te zijn in zijn wijk en geeft daarvoor zijn toestemming om zijn foto te gebruiken in alle communicatiekanalen
- Is steeds herkenbaar en zichtbaar als politieambtenaar

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

-
- Legt spontaan verantwoording af aan en geeft feedback op vragen van zijn leidinggevenden, aan de korpsleiding, aan de overheden en aan de bevolking
 - Deelt informatie met alle teams binnen het korps en met veiligheidspartners (binnen het wettelijk kader)
 - Is actief in alle strategische thema's van het zonaal politieplan
 - Past zijn werkschema aan de noden van de bevolking en van het korps aan in het algemeen belang
 - Denkt korpsbreed en neemt deel aan korpsbrede acties
 - Neemt de leiding over kleinschalige acties in zijn wijk met bijstand van medewerkers van andere teams, vrijwilligers of andere veiligheidspartners
 - Is optimaal aanspreekbaar en bereikbaar tijdens zijn diensttijd
 - Inspireert zijn wijkbewoners voor veiligheid, onder meer door zijn voorbeeldgedrag (in het verkeer)
 - Registreert alle informatie op de juiste plaats op het juiste tijdstip
 - Treedt ook repressief op in zijn wijk
 - Stelt zichzelf geregeld in vraag, is nieuwsgierig naar feedback, gaat op zoek naar goede praktijken en wil zijn werkwijze steeds verbeteren
 - Beschrijft zijn wijk om de drie jaar in een wijkscan

Artikel 5

De taakinhoud vast te stellen als volgt:

- De wijkinspecteur staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef wijk. Hij zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team.
- De wijkagent is het eerste aanspreekpunt van de lokale politie. Hij draagt een verantwoordelijkheid in elk van de 7 basisfunctionaliteiten. Hij heeft hierin vooral een proactieve rol, problemen trachten te voorkomen, liever preventie dan interventie maar indien nodig ook repressief politioneel optreden.
- De opdrachten die hem zijn toevertrouwd zijn correct en tijdig uitgevoerd.
- De wijkinspecteur is erkend als eerste aanspreekpunt binnen de politie voor de inwoners van zijn wijk.
- Een sterk netwerk binnen zijn wijk is uitgebouwd en nauwe contacten zijn onderhouden.
- Veiligheids- en leefbaarheidsproblemen zijn gedetailleerd in kaart gebracht en projectmatig, waar mogelijk met partners, aangepakt.
- De wijkinspecteur treedt in eerste instantie preventief en bemiddelend op, maar komt kordaat en indien nodig repressief tussen.
- Met wijkbewoners is actief en interactief gecommuniceerd.
- De wijkinspecteur is intern erkend als informatie-expert en geeft spontaan informatie over wijkgebonden materies aan andere medewerkers/diensten van het korps.
- De wijkinspecteur is in het korps erkend als 'gids' voor zijn wijk.
- Het wijkteam is actief vertegenwoordigd op interne overlegfora over lokale overlast en kleine criminaliteit en over politionele informatie-uitwisseling met betrekking tot zijn wijk.
- In de wijkteams Laakdal en Meerhout is de inspecteur onthaal volwaardig vervangen bij zijn afwezigheid
- De wijkinspecteur neemt, in overleg met of op vraag van de teamchef wijkteam, initiatieven om zijn expertise te optimaliseren.
- Maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Artikel 6

De gewone plaats van het werk:

- Stelenseweg 92 te 2440 Geel;
- Gasthuisstraat 28, 2450 Meerhout;
- Markt 29, 2430 Laakdal

De exacte plaats zal in een later stadium worden vastgelegd.

Artikel 7

De wijkinspecteur wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van de wijk waartoe hij zal behoren van de lokale politie Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 8

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door DGP/DPM.

Artikel 9

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 10

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 11

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier.
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef.
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 12

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

9. Kennisgeving ziekteverzuim – vraag gemeenteraadslid Luc Verguts

Dhr. Luc Verguts, gemeenteraadslid Open VLD - Geel, stelde op 7 september 2015 volgende vraag aan de korpschef:

'Geachte Heer commissaris,

Onze politieke fractie zou graag kennis willen nemen van de gemiddelde afwezigheid door ziekte tijdens de afgelopen 5 jaren en het totaal aantal ziektedagen van het korps op jaarbasis. Onze vraag is ingegeven door de geruchten, dat er meer afwezigheid zou zijn door ziekte dan in de omliggende politiezones.

Wij hebben geen vertegenwoordiger in de politieraad, vandaar dat ik deze vraag richtte aan de burgemeester, welke mij eind maart naar U verwees.'

Het politiecollege besliste het antwoord van deze vraag te agenderen in de openbare zitting van de politieraad.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Hierna volgen de gevraagde cijfers voor zover deze geregistreerd en terug te vinden zijn.

Afwezigheden om medische redenen – politiezone Geel-Laakdal-Meerhout – 2010-2014

Cijfergegevens:

Jaar	Arbeids- ongeval	Privé- ongeval	Langdurig ziek einde loopbaan	Langdurig ziek niet einde loopbaan	Zwanger- schap	Korte ziekte- periodes	Totaal	Gemiddelde Bradford- factor	Baal- dagen
2010	188	?	681	664	216	1273	3022	?	?
2011	262	?	503	1208	115	2130	4218	?	?
2012	260	?	365	757	139	1166	2687	?	?
2013	124	?	468	1495	10	935	3032	569	8
2014	328	354	728	1511	75	1007	4003	600	23

Toelichting:

Definities:

Arbeidsongeval: elke ongeschiktheid die voortvloeit uit een ongeval tijdens het werk of tijdens de woon-werkverplaatsing.

Privé-ongeval: elke ongeschiktheid die voortvloeit uit een ongeval buiten het werk of buiten de woon-werkverplaatsing.

Langdurig ziek einde loopbaan: ziekteperiodes van 30 kalenderdagen of meer binnen de 365 kalenderdagen voorafgaand aan het pensioen.

Langdurig ziek niet einde loopbaan: ziekteperiodes van 30 kalenderdagen of meer buiten de periode van 365 kalenderdagen voorafgaand aan het pensioen.

Zwangerschap: afwezigheden om medische redenen binnen de periode van de zwangerschap

Korte ziekteperiodes: ziekteperiodes van minder dan 30 kalenderdagen die niet vallen onder de voorgaande categorieën.

Bradfordfactor: Het gemiddelde van de Bradfordfactor van alle personeelsleden van de politiezone. De Bradfordfactor werd ontwikkeld tijdens de jaren 1980 in het Verenigd Koninkrijk, als onderdeel van een onderzoeksmethode in het meten van ongeoorloofd ziekteverzuim van werknemers.

Het uitgangspunt van het Bradford onderzoek was dat veelvuldige korte periodes van afwezigheid meer storend werken op het functioneren van een organisatie dan uitzonderlijke periodes van langere duur.

Korte periodes van afwezigheid worden nl. op de dag zelf van afwezigheid gemeld, wat meer problemen veroorzaakt dan langere, geplande afwezigheden. In het laatste geval kan inderdaad een tijdelijke reorganisatie van het werk of vervangend personeel ingepland worden. Bij korte afwezigheden zijn het vaak de collega's die wat harder zullen moeten werken (eventueel ten koste van de moraal op het werk) of een aantal taken zullen niet worden uitgevoerd (ten koste van de organisatie of het bedrijf). Om dit uitgangspunt aan te tonen kent de Bradford Formule een exponentiële waarde toe aan het aantal gevallen van afwezigheid en slechts een eenvoudige waarde aan het aantal dagen van afwezigheid

De Bradford Factor wordt als volgt berekend:

$$B = S^2 \times D$$

waarbij:

- B de Bradford Factor score is.
- S is het totaal aantal gevallen van afwezigheid van een individu over een bepaalde periode.
- D is het totaal aantal dagen van afwezigheid van die persoon over dezelfde periode.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

De 'bepaalde periode' wordt meestal ingesteld als een doorlopende periode van 52 weken.

De Bradfordfactor wordt automatisch berekend op basis van alle vormen van afwezigheid om medische redenen en heeft slechts een beperkte betekenis voor een organisatie als geheel. De Bradfordfactor is bedoeld om problematische situaties van individuele medewerkers te detecteren en op te volgen.

Baaldagen: afzonderlijke dagen van afwezigheid die niet moeten gestaafd worden met een doktersattest. Er worden geen diensturen voor aangerekend en ze zijn beperkt tot maximaal vier per kalenderjaar.

Registratie:

- Sinds 2013 werkt de politiezone met een nieuw personeelsbeheersysteem van de geïntegreerde politie waardoor de Bradfordfactor slechts voor de jaren 2013 en 2014 automatisch kon worden berekend.
- Onbeschikbaarheden omwille van een privé-ongeval werden pas in 2014 als dusdanig geregistreerd. In de voorgaande jaren zitten privé-ongevallen verwerkt in andere categorieën afhankelijk van de duur van de afwezigheid en of het ongeval al dan niet in het laatste jaar voor het pensioen gebeurde.

Vergelijkbaarheid:

- De cijfers betreffen kalenderdagen. Wanneer iemand bijvoorbeeld voor een periode van 14 dagen ziek is, worden ook vier weekenddagen meegerekend als ziekteperioden.
- Na een afwezigheid om medische redenen of tijdens de zwangerschapsperiode kan een personeelslid voor 50, 60 of 80 % tewerkgesteld worden. Deze afwezigheden worden niet meegeteld in deze cijfers.
- Noch op regionaal niveau (IDEWE) als nationaal niveau (medische dienst van de federale politie) worden gegevens bijgehouden om de afwezigheden binnen de verschillende politiezones en de verschillende diensten van de federale politie met elkaar te vergelijken.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de cijfers in verband met ziekteverzuim.

Bespreking

Jan Peys wil weten of er effectief meer ziekteverzuim is in deze politiezone in vergelijking met andere zones.

Dirk Van Aerschot zou graag willen dat er een vergelijking mogelijk is met andere politiezones om de geruchten al dan niet te kunnen ontkrachten, maar vergelijkende cijfers zijn binnen de geïntegreerde politie niet beschikbaar. Hij vermoedt dat de geruchten verspreid zijn door bepaalde medewerkers die misnoegd zijn en zich niet kunnen vinden in zijn visie. Zij uiten hun misnoegdheid overal. Nochtans is het aantal korte ziekteperiodes, voor zover deze al zouden kunnen gelinkt worden aan een slecht beleid en het de bedoeling zou zijn van de bronnen van deze geruchten om dit proberen aan te tonen, gehalveerd sinds zijn komst. De langdurig zieken voorafgaand aan het pensioen wegen uiteraard zwaar door op de cijfers. Nochtans is het aantal langdurig zieken voorafgaand aan het pensioen nog relatief laag in onze politiezone.

Elhasbia Zayou vraagt zich af waarom er voor de baaldagen geen cijfermateriaal beschikbaar is vóór 2013.

Dirk Van Aerschot verklaart dit door de omschakeling naar een ander personeelsbeheersysteem in 2013. Deze cijfers werden in het vorig systeem niet geregistreerd. Hetzelfde geldt voor de

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

afwezigheden o.w.v. privé-ongevallen, waarvan de registratie pas sinds 2014 gebeurt. Een privé-ongeval is een ongeval buiten de diensturen waarbij een aansprakelijke derde betrokken is. In dat geval worden de afwezigheden niet van het ziektecontingent afgetrokken. De afwezigheden o.w.v. alle andere privé-ongevallen (bv. ski-ongeval) zitten vevat in het cijfer "langdurig ziek niet einde loopbaan".

Bart Julliams stelt voor dat collega-raadsleden de cijfers omtrent ziekteverzuim in andere politiezones opvragen.

Fons Verdonck geeft er de voorkeur aan dat de vraag wordt gesteld vanuit de politiezone en niet vanuit de gemeenteraad.

Dirk Van Aerschot antwoordt dat onze zone de cijfers van de bradfordfactor van de ons omringende zones heeft opgevraagd. Onze zone scoort daarbij in de middenmoot.

Uiteraard zijn we, wat de uitwisseling van cijfermateriaal betreft, afhankelijk van de goodwill van de andere zones. Hij is voorstander van het verzamelen en vergelijken van cijfermateriaal op nationaal niveau voor vergelijkbare politiezones, naar analogie van financiële cijfers van de politiezones die elk jaar door Belfius ter beschikking worden gesteld.

Els Nijs voegt toe dat naast de bradfordfactor ook de mediaan van onze zone werd berekend. Dit cijfer is 4. Dit wil zeggen dat op 150 medewerkers 74 personen 4 of minder ziektedagen per jaar hebben. Omdat de berekening arbeidsintensief is, werd dit cijfer niet opgevraagd bij andere zones.

Filip Monsieurs stelt zich de vraag of de bradfordfactor enkel voor de zone of per persoon wordt gebruikt.

Dirk Van Aerschot antwoordt dat dit voor alle twee kan. De bedoeling is om medewerkers met een hoge bradfordfactor nauw op te volgen. Er werd onlangs een aanwezigheidsbeleid uitgestippeld om te proberen het ziekteverzuim te doen dalen.

Filip Monsieurs vraagt of de langdurig zieken uit de bradfordfactor worden gefilterd.

Els Nijs legt uit dat elke vorm van afwezigheid (dus bv. ook afwezigheid o.w.v. zwangerschap) in de bradfordfactor zit, waardoor dit getal een vertekend beeld geeft.

Fons Verdonck vraagt welke controles worden uitgevoerd bij medewerkers "langdurig ziek einde loopbaan", en of deze controles effect hebben.

Dirk Van Aerschot licht toe dat dit ziekteverzuim amper gecontroleerd wordt. De controlearts van de federale politie kan de zieke op eigen initiatief uitnodigen (dit gebeurt na 30 dagen afwezigheid) of op vraag van de politiezone. Hij stelt vast dat de controlearts de afwezigheid zo goed als altijd bevestigt. De politiezone kan voor de controles enkel een beroep doen op de artsen van de federale politie.

Theo Van de Weyer wil weten of de politiezone gesprekken aangaat met langdurig zieken.

Dirk Van Aerschot bevestigt dit. Er gebeuren ook doorverwijzingen naar de arbeidsgeneesheer.

10. Leasing politiemoto BMW R 1200 RT: goedkeuring lastvoorwaarden, gunningswijze en uit te nodigen firma's

De politiezone koos er in 2012 voor om twee politiemoto's type BMW R 1200 RT te leasen. Daarvoor reden de motards met de Yamaha FJR 1300 A.

Vooraleer de keuze voor dit type moto werd gemaakt, bekeken de motards welk type moto het meest nuttig zou zijn voor onze zone. Hun keuze werd bepaald op basis van de aanwezigheid van dorpskernen, plaatsgesteldheid van de openbare weg, de uit te voeren opdrachten en de veelvuldig uit te voeren manoeuvres tijdens hun motopatrouilles. Daaruit concludeerden ze dat wendbaarheid, stabiliteit, wegligging, zwaartepunt en zichtbaarheid belangrijker waren dan snelheid.

De motards vergeleken destijds de BMW R 1200 RT en de Yamaha FJR 1300 A, de twee meest courant gebruikte moto's binnen de geïntegreerde politie, en kwamen tot volgende conclusies:

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

- De BMW stuurt veel lichter, heeft een betere wegligging en is veel stabiel en wendbaarder dan de Yamaha die veel zwaarder en stugger stuurt.
- De Yamaha is een ideale moto voor de autosnelweg omwille van zijn vermogen tot accelereren en het behalen van hoge snelheden.
- De BMW biedt een betere zithouding en de bestuurder zit volledig uit de wind. Dit komt de lichaamsgesteldheid van onze motards ten goede tijdens de patrouilles die dikwijls fysiek veeleisend zijn. Het aanpassen van de hoogte van het zadel is heel gemakkelijk.
- De zichtbaarheid van de blauwe lichten is beter bij BMW omdat die vooraan ver van het voorlicht gemonteerd zijn. Het geluidstoestel is beter hoorbaar omdat het zich buiten de kuip van het chassis bevindt. De koffers zijn handiger omdat ze naar boven toe openen.

Bovendien moeten de Yamaha moto, en alle andere merken, na productie omgebouwd worden tot politiemoto. De politiemoto van BMW is de enige die af fabriek wordt geleverd, uitgezonderd de radio en de striping. De moto is ontwikkeld om als politiemoto te dienen.

De BMW moto's werden destijds geleased op basis van de beschikbaarheid in het federaal raamcontract. Op 2 augustus 2015 had één van onze motards een ongeval op de ring van Geel. De moto die hij bestuurde werd achteraf als totaal verlies beschouwd.

Omwille van hoger vermelde argumenten verkiezen de motards om deze moto te vervangen door hetzelfde type. Het federaal raamcontract m.b.t. politievoertuigen eindigde op 31 oktober 2015 en de logistieke dienst van de federale politie voerspelt dat het nieuw raamcontract pas eind volgend jaar beschikbaar zal zijn. Daarom vroeg de politiezone aan BMW Belgium haar meest gunstige offerte voor de aankoop van de BMW R 1200 RT. Deze offerte vormt het uitgangspunt van het lastenboek "leasing BMW moto R 1200 RT".

Inhoud - Context

In het kader van de opdracht "Leasing één politiemotor type BMW R 1200 RT" werd een bestek met nr. 2015 -006 opgesteld door Team Faciliteiten en Administratie.

De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 33.057,85 excl. btw of € 40.000,00 incl. 21% btw. Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking.

Als uiterste datum voor het indienen van de offertes wordt 20 januari 2016 om 11.00 uur voorgesteld.

Juridische grond - Wetgeving

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 11 en 33, betreffende de bevoegdheden van het politiecollege.

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht.

De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 25.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.

Het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 5, § 2.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Budget

De uitgave voor deze opdracht wordt geboekt in de gewone uitgaven, huur van transportmaterieel, op begrotingsartikel 2016-330/127-12.

Visum

Er is voldoende budget beschikbaar.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

Het bestek met nr. 2015 -006 en de raming voor de opdracht "Leasing één politiemotor type BMW R 1200 RT", opgesteld door Team Faciliteiten en Administratie worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 33.057,85 excl. btw of € 40.000,00 incl. 21% btw.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking.

Artikel 3

Volgende firma's worden uitgenodigd om deel te nemen aan de onderhandelingsprocedure:

- Belfius Autolease, Rogierplein 11 te 1210 Brussel;
- BMW Motorrad Belux, Lodderstraat 16 te 2880 Bornem;
- RealLease, Vorstlaan 100 te 1170 Watermaal - Bosvoorde;
- De Lage Landen Leasing, Lozenberg 5 te 1932 Zaventem.

Artikel 4

De offertes dienen het bestuur ten laatste te bereiken op 20 januari 2016 om 11.00 uur.

Artikel 5

De uitgave voor deze opdracht is voorzien op begrotingsartikel 2016-330/127-12.

Bespreking

Fons Verdonck gaat ervan uit dat de lastvoorwaarden in dit dossier dezelfde zijn als die in het vorige dossier.

Els Vandevenne bevestigt dit.

11. Goedkeuring delegatie bevoegdheid politieraad naar politiecollege ivm KB van 9/11/2015 houdende bepalingen inzake het loopbaanregime van personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie

Op 25 november 2015 verscheen in het Belgisch Staatsblad het KB van 9 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Dit KB bevat twee maatregelen die tegemoet komen aan de problematiek die binnen de politiediensten is ontstaan door het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om een vervroegd pensioen te kunnen genieten in het algemeen en door het arrest nr. 103/2014 van 10 juli 2014 van het Grondwettelijk Hof in het bijzonder.

Het KB voorziet enerzijds in een structurele statutaire mogelijkheid om een aangepaste betrekking te vragen (het eindeloopbaanregime) en anderzijds in een stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (de NAVAP).

Het eindeloopbaanregime biedt een personeelslid de mogelijkheid om een aangepaste betrekking, nl. een statutaire betrekking van het operationeel of van het administratief en logistiek kader die aangepast is aan het profiel en de mogelijkheden van het betrokken personeelslid, aan te vragen. Dit regime is voorbehouden aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 58 jaar oud zijn.

De non-activiteit voorafgaand aan het pensioen (NAVAP) kan middels een aantal cumulatieve voorwaarden worden toegekend aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 58 jaar oud zijn. Tijdens de NAVAP ontvangt het personeelslid een wachtgeld dat afhankelijk is van de dienstanciënniteit van het betrokken personeelslid en de laatste activiteitswedde voorafgaand aan het ingaan van de NAVAP.

Gelet op de korte beslissingstermijnen van maximaal 4, soms 3 maanden, na de aanvraag van het betrokken personeelslid, de eventuele commissies, ...;

gelet op het beperkte aantal politieraden per jaar;

conform Art. VI.II.96. en Art. XII.XIII.3. van het KB verwijzend naar artikel 56, tweede lid van de wet kan de politieraad zijn bevoegdheid delegeren naar het politiecollege;

stelt het politiecollege voor aan de politieraad om de bevoegdheid tot beslissen in deze materie te delegeren naar het politiecollege.

Besluit

De politieraad beslist, met onthouding van Elhasbia Zayou:

Enig artikel

De bevoegdheid inzake de beslissing in verband met het toekennen van zowel het eindeloopbaanregime als het stelsel van de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering te delegeren naar het politiecollege.

Bespreking

Jan Peys vraagt of deze bevoegdheid bij wet is vastgelegd, want het goedkeuren van een pensioenaanvraag is toch ook bij wet vastgelegd?

Dirk Van Aerschot legt uit dat deze regeling los staat van de pensioenaanvraag. Het KB voorziet de mogelijkheid tot delegatie in deze regeling, in tegenstelling tot de effectieve pensioenaanvraag, waarvan de goedkeuring niet kan gedelegeerd worden.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

Elhasbia Zayou vraagt verduidelijking in de motivatie voor delegatie. Vermits de politieraad minstens vier keer per jaar wordt bijeengeroepen, en de beslissingstermijn voor toekenning van deze regeling drie maanden is, kan dit toch perfect door de politieraad uitgevoerd worden?

Dirk Van Aerschot legt a.h.v. een concreet voorbeeld uit hoe kort de beslissingstermijnen kunnen zijn:

- KB is verschenen op 25/11/2015
- Eerste NAVAP is aangevraagd begin dec. 2015
- De agenda van de politieraad moet 10 dagen vóór de vergadering verstuurd worden
- Aanvraag NAVAP met ingang 1/1/2016

In dit concreet geval was het haalbaar geweest om de goedkeuring aan de politieraad te vragen, maar in veel andere gevallen kan tussen de termijn van aanvraag en ingang van de NAVAP de agenda van de politieraad al verstuurd zijn. De aanvraag zou in dat geval uitgesteld kunnen worden, maar de politiezone heeft er alle belang bij de oudere werknemer, die uitkijkt naar zijn non-activiteit, zo snel mogelijk te vervangen door een jonge medewerker.

Elhasbia Zayou reageert dat tot vijf dagen voor de vergadering agendapunten kunnen toegevoegd worden.

Dirk Van Aerschot vervolledigt dat enkel de raadsleden van deze mogelijkheid gebruik kunnen maken.

12. Goedkeuring data politieraad 2016

Volgens artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie wordt de politieraad minstens vier keer per jaar bijeengeroepen en zo dikwijls als nodig.

Op vraag van politieraadsleden worden data voor 2016 vooropgesteld waarop een politieraad kan plaatshebben.

Gelet op de bevoegdheden van de politieraad, onder meer met betrekking tot personeelsaangelegenheden, is het moeilijk, rekening houdende met de planning van de vijf mobiliteitscycli die binnen de geïntegreerde politie worden georganiseerd en de daarop volgende selectieprocedures, om lang op voorhand een beperkt aantal datums vast te leggen voor het open verklaren van vacatures.

Daarom worden voor 2016 9 datums voorgelegd aan de politieraad waarop een politieraad kan georganiseerd worden.

Het voorstel is om de politieraden in 2016 te plannen op de eerste dinsdag van elke maand met uitzondering van de vakantiemaanden. Er zal bovendien bij korte vakanties afgeweken worden van de vaste data en in de maand december zal gekozen worden voor een datum eind december om de bijzonder rekenplichtige in staat te stellen de begroting 2017 zo nauwkeurig mogelijk voor te bereiden.

Het politiecollege bepaalt telkens of een politieraad effectief zal plaats vinden en geeft een motivering indien een samenkomst van de politieraad niet noodzakelijk is.

Het voorstel is om op volgende datums mogelijk een politieraad te plannen:

- Dinsdag 2 februari 2016
- Dinsdag 1 maart 2016
- Dinsdag 12 april 2016
- Dinsdag 3 mei 2016
- Dinsdag 7 juni 2016

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

-
- Juli: geen politieraad
 - Augustus: geen politieraad
 - Dinsdag 6 september 2016
 - Dinsdag 4 oktober 2016
 - Dinsdag 8 november 2016
 - Woensdag 14 december 2016

Indien noodzakelijk kan een politieraad, bijvoorbeeld bij hoogdringendheid, op een andere en bijkomende datum georganiseerd worden.

Juridische grond

Artikel 25 van de wet op de geïntegreerde politie - De politieraad vergadert zo dikwijls als de zaken die tot zijn bevoegdheid behoren het vereisen en ten minste vier maal per jaar waarvan ten minste eenmaal per semester.

Besluit :

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De politieraden in 2016 kunnen plaatsvinden op de hieronder vermelde data:

- Dinsdag 2 februari 2016
- Dinsdag 1 maart 2016
- Dinsdag 12 april 2016
- Dinsdag 3 mei 2016
- Dinsdag 7 juni 2016
- Juli: geen politieraad
- Augustus: geen politieraad
- Dinsdag 6 september 2016
- Dinsdag 4 oktober 2016
- Dinsdag 8 november 2016
- Woensdag 14 december 2016

Artikel 2

Het politiecollege beoordeelt elke keer of een politieraad dient georganiseerd te worden en geeft wanneer geen politieraad noodzakelijk is op één van de hoger vermelde datums minstens tien dagen voor de geplande politieraad een motivering aan de politieraadsleden.

Artikel 3

Buiten de datums bepaald in artikel 1 kan de politieraad om dringende redenen op andere tijdstippen worden samengeroepen.

Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van 16 december 2015

13. Varia

Elhasbia Zayou vraagt of de politie aan het stationsplein tijdens de drukke ochtend- en avondspits een coördinerende rol kan opnemen. Voetgangers, fietsers en chauffeurs van auto's/bussen creëren er chaos door de verkeersregels niet te respecteren.

Dirk Van Aerschot antwoordt dat de politie bij aanvang van het schooljaar intensief aanwezig geweest is aan het station. Wanneer de aanwezigheid afneemt, neemt de chaos opnieuw toe. Verkeersdeskundigen zijn zelfs voorstander om chaos gedurende een korte periode te laten bestaan. Er is aangetoond dat er dan zelfs minder ongevallen zouden gebeuren.

Op dit moment loopt er een project in alle 24 scholen in de politiezone om per school één week intensief, dus ook repressief, op te treden. Het is de bedoeling om ook in het centrum van Geel de controles op te voeren. Maar extra controles zijn geen garantie voor minder chaos.

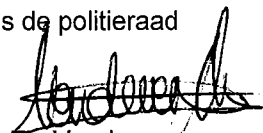
In het zonaal politieplan is opgenomen dat er zal gewerkt worden op de plichten van voetgangers en fietsers. Helaas wordt de capaciteit van de politie op dit ogenblik deels weggenomen door stakende cipiërs die moeten vervangen worden en de terreurdreiging.

Elhasbia Zayou wil weten of er in de politiezone huiszoekingen zijn uitgevoerd in het kader van de terreurdreiging.

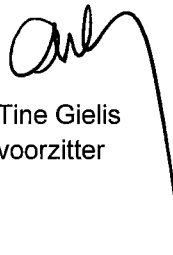
Dirk Van Aerschot antwoordt hierop negatief.

De voorzitter sluit de openbare zitting om 20:40 uur.

Namens de politieraad



Els Vandevenne
vervangend politiesecretaris



Tine Gielis
voorzitter