

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

**Aanwezig:** Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter  
Nele Geudens – burgemeester Meerhout  
Dirk Van Aerschot – korpschef  
Els Vandevenne – politiesecretaris  
Griet Ceusters, Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Hermelinde Degeest,  
Benny Eyckmans, Jeroen Helsen, Hanne Lintermans, Lea Neyens, Bob Nysmans,  
Christiana Rutten, Frans Tielemans, Mathias Van Braband, Theo Vandeweyer,  
Tinne Vangeel, Timmy Vanuytsel, Niels Vermeulen, Ivan Wartel, Elhasbia Zayou –  
politieraadsleden

**Verontschuldigd:** Tine Gielis, Dirk Kennis, Marlon Pareijn, Pieter Verhesen

#### OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 7 JUNI 2022

De voorzitter opent de openbare zitting van de vergadering om 20:00 uur.

#### 1. Notulen openbare zitting 1/3/2022 – goedkeuring

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 1 maart 2022 worden unaniem goedgekeurd.

#### 2. Agenda algemene jaarvergadering Creat dd. 21/6/2022 en toekennen mandaat – goedkeuring

##### Motivering

Gelet op het feit dat politiezone Geel-Laakdal-Meerhout aangesloten is bij de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (Creat);

Gelet op de statuten van TMVS;

Gelet op de oproepingsbrief voor de algemene jaarvergadering van TMVS op 21 juni 2022, waarin de agenda werd megedeeld;

Gelet de bepalingen van het Decreet over het Lokaal Bestuur;

Gelet op de uitslag van de geheime stemming, gehouden op grond van art. 34 van het Decreet over het Lokaal Bestuur;

Met eenparigheid van stemmen werd de heer Jeroen Helsen op 1 maart 2022 door de politieraad gemandateerd als vertegenwoordiger in de algemene vergaderingen gedurende de huidige legislatuur.

##### Besluit

De politieraad beslist unaniem:

##### Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de algemene jaarvergadering TMVS van 21 juni 2022 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Toetreding van de deelnemers

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Verslag van de raad van bestuur over boekjaar 2021
4. Verslag van de commissaris
5.
  - a. Goedkeuring van de jaarrekening over boekjaar 2021 afgesloten per 31 december 2021
  - b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over boekjaar 2021
6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
7. Actualisering presentievergoeding
8. Statutaire benoemingen
9. Aanstelling commissaris
10. Varia

#### **Artikel 2**

De heer Jeroen Helsen te mandateren om namens de politiezone alle akten en bescheiden m.b.t. de algemene jaarvergadering van TMVS, vastgesteld op 21 juni 2022, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de politieraad van heden bepaalde standpunt m.bt. de agendapunten van voormelde algemene jaarvergadering.

#### **Artikel 3**

Een afschrift van dit besluit zal aan TMVS bezorgd worden.

### **3. Hernieuwing en aanpassing van de mandaten van de secretaris en bijzonder rekenplichtige – goedkeuring**

#### **Toelichting**

Op de politieraad van 21 mei 2019 werd beslist om de mandaattoelage van de politiesecretaris van het politiecollege en -raad, mevrouw Els Vandevenne, te behouden op 50% van het bedrag van de maximale mandaatvergoeding die kan toegekend worden aan een bijzonder rekenplichtige, zoals door de politieraad werd beslist op 3 mei 2011.

Op de politieraad van 9 december 2020 werd de heer Roel Caels aangewezen als bijzonder rekenplichtige voor de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout met een mandaattoelage van bijzonder rekenplichtige toegekend aan 100% van de mandaattoelage voor de korpschef.

Op 1 juni 2021 stelde de politieraad vast dat de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout behoort tot de klasse drie (personeelsbezetting groter of gelijk aan 150 medewerkers en kleiner dan 300) met een personeelsbezetting van 153 medewerkers op datum van 28 april 2021. De mandaatvergoedingen voor korpschef, bijzonder rekenplichtige en politiesecretaris dienen bij aanvang van een volgend mandaat van korpschef in overeenstemming gebracht met de vastgestelde bedragen voor een politiezone uit klasse drie. De toelage van een bijzonder rekenplichtige mag voor een politiezone van een klasse drie niet hoger zijn dan 97,5% van de mandaattoelage voor de korpschef.

Op 1 maart 2022 nam de politieraad kennis van de hernieuwing van het mandaat van Dirk Van Aerschot als korpschef van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout voor een periode van vijf jaar met ingang vanaf 28 oktober 2021.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

Gelet op de ingang van het nieuwe mandaat van Dirk Van Aerschot, als korpschef van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout, stelt het politiecollege de politieraad voor om de aanpassingen voor de bijzondere rekenplichtige en politiesecretaris aan te passen in overeenstemming met de vastgestelde bedragen voor een politiezone uit klasse drie:

- voor de bijzonder rekenplichtige een mandaattoelage van 97,5% van de mandaattoelage voor de korpschef;
- voor de politiesecretaris een mandaattoelage van 50% van de maximale mandaatvergoeding die kan toegekend worden aan een bijzonder rekenplichtige.

#### Juridische grond

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- de beslissing van het politiecollege van 14 juni 2017 waarbij mevrouw Els Vandevenne, overeenkomstig artikel 29 van de WGP, werd aangesteld als secretaris van het politiecollege;
- de beslissing van de politieraad van 21 mei 2019 waarbij mevrouw Els Vandevenne, overeenkomstig artikel 29 van de WGP, werd aangesteld als secretaris van de politieraad;
- artikel 108 van de programmawet van 30-12-2001 waarbij in de WGP een artikel 32bis wordt ingevoegd, waardoor de politieraad een vergoeding kan vaststellen voor de secretaris in de meergemeentzone, bedoeld in art 29 van de WGP;
- artikel 108 van de programmawet van 30-12-2001 trad reeds in werking op 01-01-2002;
- in datzelfde artikel 32bis wordt vermeld dat de vergoeding van de secretaris niet hoger kan zijn dan het maximale bedrag dat door de Koning bepaald is voor de vergoeding van een bijzonder rekenplichtige, in uitvoering van artikel 32 van de WGP;
- de beslissing van de politieraad van 2 april 2002, houdende de vaststelling van de toelage voor de bijzondere rekenplichtige;
- de beslissing van de politieraad van 9 december 2020, in verband met de aanstelling van een nieuwe bijzonder rekenplichtige.

#### Besluit

De politieraad beslist unaniem:

##### Artikel 1

Aan de heer Roel Caels wordt een mandaattoelage van bijzonder rekenplichtige toegekend gelijk aan 97,5% van de mandaattoelage voor de korpschef voor een klasse drie politiezone en dit met ingang van 28 oktober 2021.

##### Artikel 2

Aan mevrouw Els Vandevenne wordt een mandaattoelage van politiesecretaris toegekend gelijk aan 50% van de vergoeding van een bijzonder rekenplichtige voor een klasse drie politiezone en dit met ingang van 28 oktober 2021.

#### 4. Openstellen één vacature wijkinspecteur – goedkeuring

##### Toelichting

Op de goedgekeurde personeelsformatie zijn vijf (FTE's) wijkinspecteurs, 1 (FTE) hoofdinspecteur wijkcoördinator en 0,5 FTE CALOG-medewerker niveau C voorzien bij het wijkteam Geel 1. Door

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

interne verschuivingen binnen de wijkwerking is momenteel één plaats wijkinspecteur vrijgekomen in het wijkteam Geel 1.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om één plaats wijkinspecteur bij het wijkteam Geel 1 open te stellen via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2022-03.

De invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten. De voorziene datum van indiensttreding is ten vroegste 1 januari 2023.

#### Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

#### **Juridische grond**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

#### **Besluit**

De politieraad beslist unaniem:

#### **Artikel 1**

De vacature van één wijkinspecteur voor het wijkteam Geel 1 open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2022-03.

#### **Artikel 2**

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

#### **Artikel 3**

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.  
De korpschef wijst een secretaris aan.

**Notulen van de politieraad  
Openbare zitting van  
7 juni 2022**

---

**Artikel 4**

**1. Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:**

De wijkinspecteur staat onder de hiërarchische leiding van de wijkcoördinator. Hij/zij zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team.

De wijkinspecteur is het eerste aanspreekpunt van de politiezone voor zijn wijkbewoners. Hij/zij draagt een verantwoordelijkheid in elk van de zeven basisfunctionaliteiten. Hij/zij heeft hierin vooral een proactieve rol, problemen trachten te voorkomen, liever preventie dan interventie maar indien nodig ook repressief politioneel optreden.

**1.1. Algemene taakinhoud en verwachtingen**

- correct en tijdig uitvoeren van de opdrachten die hem/haar zijn toevertrouwd;
- fungeren als eerste aanspreekpunt binnen de politie voor de inwoners van zijn/haar wijk en optimaal zichtbaar, herkenbaar en aanspreekbaar aanwezig zijn in de wijk;
- is bereid om naam- en gezichtbekend te zijn via alle communicatiekanalen van de politiezone;
- uitbouwen van een sterk netwerk binnen zijn/haar wijk en onderhouden van nauwe contacten;
- gedetailleerd in kaart brengen van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, waar mogelijk met partners, aanpakken;
- bemiddelend en preventief in eerste instantie optreden, maar komt kordaat en indien nodig repressief tussen;
- actief en interactief communiceren met wijkbewoners via individuele en groepsgesprekken en via sociale media, met de nodige discretie over politionele informatie;
- intern erkend staan als informatie-expert en spontaan informatie over wijkgebonden materies delen met/geven aan andere medewerkers/teams van het korps en al zijn wijkgebonden informatie en eigen goede praktijken registreren en ter beschikking stellen;
- fungeren als politionele 'gids' voor zijn/haar wijk;
- actief vertegenwoordigen van het wijkteam op interne en/of externe overlegfora over lokale overlast en kleine criminaliteit en over politionele informatie-uitwisseling met betrekking tot zijn/haar wijk;
- deelnemen aan korpsbrede acties in zijn wijk en aan werkgroepen ter verbetering van de dienstverlening;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de wijkcoördinator, om zijn /haar expertise en kennis van wetgeving te optimaliseren in het raam van de persoonlijke ontwikkeling;
- spontaan verantwoording afleggen aan de wijkcoördinator, onder meer over lopende zaken, initiatieven, bijgewoonde externe vergaderingen, ...;
- op de hoogte houden van de bestuurlijke overheid van zaken die deze aanbelangen. Dit kan mondeling, maar met daarnaast steeds een schriftelijke neerslag in een bestuurlijk verslag;
- deelnemen aan overlegmomenten met externe partners en zorgen voor een vlotte informatiedoorstroming om de integrale aanpak van bepaalde problemen te bevorderen en hierbij rekening houden met het beroepsgeheim;
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

---

#### 1.2. Specifieke vereisten

- heeft de opleiding wijkinspecteur succesvol gevolgd of verbindt zich er toe om deze opleiding zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden.

#### 2. **Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps**

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevend en in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **Trots** kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

#### 3. **Werkregime**

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd. Daarnaast kunnen wijkinspecteurs ook belast zijn met het werken in (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor gepland kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als technisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

#### 4. **Taakaccenten**

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

#### 5. **Welzijn**

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

#### **Artikel 5**

De wijkinspecteur wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de wijkcoördinator van het wijkteam Geel van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

#### **Artikel 6**

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

#### **Artikel 7**

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

#### **Artikel 8**

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

#### **Artikel 9**

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

#### **Artikel 10**

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

#### **Artikel 11**

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

### **5. Openstellen twee vacatures inspecteur onthaal – goedkeuring**

#### **Motivering**

Op de goedgekeurde personeelsformatie zijn 13 (FTE's) inspecteurs, 1 (FTE) hoofdinspecteur en 2 (FTE) CALOG-medewerkers niveau C voorzien bij het team onthaal. Eén inspecteur hiervan neemt het onthaal van de wijkkantoren in Laakdal en Meerhout voor zijn rekening.

Omwille van een interne verschuiving van twee inspecteurs onthaal naar het team cybercrime en navolgend onderzoek, komen er twee plaatsen vacant bij het team onthaal. Het politiecollege stelt de politieraad voor om twee plaatsen inspecteur onthaal open te stellen, via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2022-03.

De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten. De voorziene datum van indiensttreding is ten vroegste 1 januari 2023.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

#### Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

#### **Juridische grond**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

#### **Besluit**

De politieraad beslist unaniem:

#### **Artikel 1**

De vacature van twee inspecteurs onthaal open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2022-03.

#### **Artikel 2**

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

#### **Artikel 3**

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.  
De korpschef wijst een secretaris aan.

#### **Artikel 4**

##### **1. Het gewenst takenpakket voor inspecteur interventie als volgt vast te leggen:**

##### *1.1. Verantwoordelijkheid en bevoegdheid*

De inspecteur onthaal staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef onthaal en wordt functioneel aangestuurd door de terreincoördinator. Hij/zij zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team. Hij/zij werkt hiervoor samen met de assistent onthaal.



## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

#### 1.2. Algemene taakhoud en verwachtingen

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
- de inwoners, bezoekers, bewoners van het Veiligheidshuis op een klantgerichte manier behandelen en verder helpen;
- correct en zorgvuldig registreren en afhandelen van telefonische meldingen en niet-dringende aangiftes;
- professioneel doorverwijzen naar interne en externe diensten;
- correct en professioneel aansturen van de politiemedewerkers op het terrein;
- ondersteuning bieden aan de politiemedewerkers op het terrein bij het registreren van meldingen en interventies;
- op eigen initiatief en op vraag doorgeven van alle noodzakelijke achtergrondinformatie voor interventies aan de politiemedewerkers op het terrein;
- beheren van cameratoepassingen volgens de geldende richtlijnen;
- toepassen van de radiocommunicatie volgens de geldende richtlijnen;
- professioneel uitvoeren van de bewaking van het cellencomplex;
- uitvoeren van de bewaking van het veiligheidshuis en de wijkkantoren in overleg met de andere bewoners;
- instaan voor een minimale dienstverlening voor wat betreft de contacten met de pers en de seiningen buiten de kantooruren;
- de inspecteur onthaal in de wijkkantoren Laakdal en Meerhout vervangen bij onbeschikbaarheid;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef onthaal;
- initiatieven nemen om zijn/haar expertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef onthaal;
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

#### Specifieke vereisten

- heeft de noodzakelijke opleiding voor het uitvoeren van zijn/haar taken als calltaker en dispatcher succesvol gevolgd of verbindt zich er toe om deze opleiding zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van inspecteur onthaal te blijven uitoefenen.

## 2. Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

### 2.1. Individuele ingesteldheid

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

### 2.2. De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

- 
- past in de visie en het beleid van het korps;
  - is wettelijk en reglementair;
  - is deontologisch en ethisch correct;
  - verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
  - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

#### 3. **Werkregime**

De inspecteur onthaal werkt in een 24-uren permanentiesysteem met shiften van 12 uur per dag (07:00 – 19:00 uur en 19:00 – 07:00 uur). Naast het 24-uren permanentiesysteem kunnen inspecteurs onthaal ook ingepland worden met andere diensten die de 7:36 uur overstijgen, afhankelijk van de uit te voeren taak en met dagdiensten van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en starttijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

#### 4. **Taakaccenten**

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

#### 5. **Welzijn**

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader/moeder over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

#### **Artikel 5**

De inspecteur onthaal wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef onthaal strategisch van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

#### **Artikel 6**

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

#### **Artikel 7**

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

#### **Artikel 8**

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

#### **Artikel 9**

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

#### **Artikel 10**

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

#### **Artikel 11**

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

### **6. Openstellen vier vacatures inspecteur interventie – goedkeuring**

#### **Motivering**

Op de goedgekeurde personeelsformatie zijn vier (FTE's) hoofdinspecteurs en 40 (FTE's) inspecteurs voorzien bij het interventieteam, die onderverdeeld zijn in vier teams van één hoofdinspecteur en tien inspecteurs.

Omwille van interne verschuivingen, sociale promoties en verminderde prestaties (vierdagenweek en loopbaanonderbreking ouderschapsverlof) telt het interventieteam momenteel vier (FTE's) hoofdinspecteurs en 31 (FTE's) inspecteurs.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om vier plaatsen inspecteur interventie open te verklaren via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2022-03.

De invulling van de vacatures past binnen de voorziene budgetten. De voorziene datum van indiensttreding is ten vroegste 1 januari 2023.

Volgens de nieuwe rekruteringsprocedure van de Geïntegreerde Politie gestructureerd op twee niveaus, kunnen lokale politiezones zelf instaan voor de werving van inspecteurs (na het slagen voor de generieke proeven). Indien personen worden aangeworven door een lokale politiezone, dienen zij te starten aan hun opleiding tot inspecteur via de provinciale politieschool. Na hun opleiding maken zij deel uit van de politiezone.

Vooraleer politiezones kunnen overgaan tot het rechtstreeks aanwerven van kandidaten voor politie, dienen deze vacatures eerst opengesteld te worden via de klassieke mobiliteitscyclus. Indien er geen kandidaten zijn of weerhouden worden voor de plaatsen vacant gesteld via de mobiliteitscyclus, kunnen de vacatures gepubliceerd worden in SARA, het aanwervingsplatform van de Geïntegreerde Politie.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om, bij het ontbreken van voldoende kandidaten via de klassieke mobiliteitscyclus, de vacante plaatsen open te stellen volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

#### Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

#### **Juridische grond**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

#### **Besluit**

De politieraad beslist unaniem:

#### **Artikel 1**

De vacatures van vier inspecteurs interventie open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2022-03.

#### **Artikel 2**

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

#### **Artikel 3**

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.  
De korpschef wijst een secretaris aan.

#### **Artikel 4**

##### **1. Het gewenst takenpakket voor inspecteur interventie als volgt vast te leggen:**

##### **1.1. Verantwoordelijkheid en bevoegdheid**

De inspecteur wordt ingezet om noodhulp te verlenen, maar kan ingezet worden voor de uitvoering van taken die betrekking hebben op de basisfunctionaliteiten. De inspecteur helpt acties en evenementen te beheren en werkt actief mee aan de realisatie van actieplannen in het raam van het zonaal politieplan.

De inspecteur interventie staat, onder de hiërarchische leiding van de teamchef interventie en is gekoppeld aan een wijkgebied.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

Hij/zij staat bij de uitvoering van zijn/haar interventiediensten onder de functionele leiding van de terreincoördinator. Hij/zij zorgt onder diens leiding voor de correcte uitvoering van de taken en bevoegdheden van het interventieteam.

Bij andere diensten dan interventiediensten staat de inspecteur interventie bij afwezigheid van zijn/haar teamchef onder de functionele leiding van het operationeel coördinatieteam.

#### 1.2. *Algemene taakhoud en verwachtingen*

- correct uitvoeren van de opdrachten en taakaccenten die hem/haar zijn toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren;
- onmiddellijk reageren op een interventieopdracht gegeven door de dispatcher;
- snel en veilig ter plaatse zijn bij een interventie;
- tijdig en volledig de terreincoördinator en/of dispatcher informeren over het verloop en de afloop van een interventie;
- correct, volledig en professioneel uitvoeren en informeren van de hulpvragers;
- correct en tijdig uitvoeren van de nodige registraties in ISLP, PV's, RIR's, ... ;
- actief en zichtbaar aanwezig zijn in het straatbeeld;
- actief bijdragen aan het aanpakken van veiligheids- en leefbaarheidsproblemen, in eerste instantie binnen het wijkgebied waaraan hij/zij gekoppeld is;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef interventie;
- initiatieven nemen, in overleg met of op vraag van zijn/haar teamchef interventie, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- maximaal 20%, en in uitzonderlijke omstandigheden maximaal 50%, van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

## 2. **Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps**

### 2.1. *Individuele ingesteldheid*

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

### 2.2. *De initiatiefruimte van elke medewerker*

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

---

#### 3. **Werkregime**

De inspecteur interventie werkt in een 24-uren permanentiesysteem. Interventiediensten bestaan uit 12-uren shifts. Indien hij/zij niet belast is met interventie, zal de inspecteur interventie ingezet worden in dagdiensten in principe van 7:36 uur per dag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken *Organisatie van de arbeidstijd*. Daarnaast kunnen inspecteurs interventie ook belast worden met (verplichte) vaste diensten, die binnen of buiten het politiekantoor uitgevoerd kunnen worden.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussentijdens buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

#### 4. **Taakaccenten**

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

#### 5. **Welzijn**

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader/moeder over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

#### **Artikel 5**

De inspecteur interventie wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de hoofdinspecteur interventie van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

#### **Artikel 6**

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

#### **Artikel 7**

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

#### **Artikel 8**

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

#### **Artikel 9**

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

#### **Artikel 10**

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de Federale Politie;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

#### Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

#### Artikel 12

De vacatures van vier inspecteurs interventie open te stellen via nieuwe rekruteringsprocedure van de Geïntegreerde Politie via het platform SARA en dit bij onvoldoende kandidaten via de klassieke mobiliteitscyclus.

#### Bespreking

**Ivan Wartel** polst naar de verwachtingen van de korpschef m.b.t. de instroom van nieuwe mensen.

**Dirk Van Aerschot:** wij zien een instroom van politiemensen naar de Kempen. In onze politiezone zijn er voorlopig dus nog voldoende kandidaten, behalve voor het team onthaal. Wij merken dat onze buurzones veel moeite doen om aantrekkelijker te worden voor potentiële kandidaten, dus op lange termijn verwachten ook wij problemen.

Recent is er een brief vertrokken vanuit het provinciaal overleg korpschefs om de huidige rekruteringsproblemen en acute rekruteringsnood ter kennis te brengen van de minister van Binnenlandse zaken. Op federaal vlak is de rekruteringsdienst ernstig onderbemand.

In onze zone is er een deficit van 5 à 6 %. Wij kiezen er nu voor om 4 van de 9 openstaande plaatsen voor inspecteurs interventie in te vullen omdat we gewoonweg geen geld hebben om ze alle 9 aan te werven.

### **7. Openstellen één vacature inspecteur recherche – goedkeuring**

#### **Toelichting**

Op de goedgekeurde personeelsformatie zijn zes inspecteurs en vijf hoofdinspecteurs voorzien bij het team recherche. Momenteel telt het team recherche vier inspecteurs. Eén inspecteur recherche zal op 1 juli 2022 starten in het rechercheteam.

Het politiecollege stelt de politieraad voor om 1 plaats inspecteur recherche bij het team recherche open te stellen via de eerstvolgende mobiliteit, nl. mobiliteit 2022-03.

De invulling van de vacature past binnen de voorziene budgetten. De voorziene datum van indiensttreding is ten vroegste 1 januari 2023.

#### Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan het politiecollege. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

**Notulen van de politieraad  
Openbare zitting van  
7 juni 2022**

**Juridische grond**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

**Besluit**

De politieraad beslist unaniem:

**Artikel 1**

De vacature van één inspecteur recherche voor het team recherche open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2022-03.

**Artikel 2**

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

**Artikel 3**

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.  
De korpschef wijst een secretaris aan.

**Artikel 4**

**1. Het gewenst takenpakket als volgt vast te leggen:**

**1.1. Rechercheur**

De rechercheur voert onder leiding van een leidinggevend rechercheur of de teamchef recherche opsporingsactiviteiten uit in de dossiers waarvoor hij/zij werd aangewezen door de teamchef. Hij/zij staat onder rechtstreeks gezag van de teamchef recherche.

De algemene taakhoud en verwachtingen zijn:

- zelfstandig en correct uitvoeren van (gerechtelijke) onderzoeken of opdrachten die hem/haar zijn toevertrouwd;
- actief bijdragen tot analyse, onderzoeksdaden, registratie, ... geleverd aan de onderzoeken waarbij hij/zij betrokken is;
- onderhouden van contacten met gerechtelijke overheden in het kader van onderzoeken;



## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

- nemen van initiatieven om zijn/haarexpertise te optimaliseren in overleg met of op vraag van de teamchef recherche;
- instaan voor een efficiënte informatiedoorstroming;
- aanleveren van voorstellen aan de leidinggevende rechercheur en teamchef om een dossier tot een goed einde te brengen;
- aanleveren van voorstellen aan de teamchef om researchmanagement te verbeteren;
- deelnemen aan werkvergaderingen die een meerwaarde zijn bij het uitoefenen van de functie van rechercheur;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef recherche en leidinggevende rechercheurs;
- maximaal 20% van de beschikbare tijd is, wanneer nodig en opportuun en na goedkeuring door de korpschef, voor korte of langere tijd, ter beschikking gesteld voor activiteiten in of ten voordele van andere teams van het korps.

De specifieke vereisten zijn:

- beschikt over het 'brevet rechercheur' of verbindt er zich toe om de opleiding 'functioneel gerechtelijke opleiding' zo snel mogelijk en met succes te volgen en af te ronden;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van rechercheur te blijven uitoefenen.

#### 1.2. Technische vaststeller

De rechercheur is als technische vaststeller in een beurtrol bereikbaar en terugroepbaar. Deze dienst vangt aan op vrijdag 09:00 en eindigt de week erop om vrijdag om 09:00 uur. Tijdens hun wachtdienst kan hij/zij opgeroepen worden om technische vaststellingen te doen van sporen bij criminele feiten en eventueel verkeersongevallen of bijstand te verlenen aan de tactische vaststeller.

De algemene taakinhoud en verwachtingen zijn:

- tijdig en correct sporen registreren;
- instaan voor een nauwkeurige en volledige opname van de sporen;
- ter beschikking stellen van het resultaat van de sporen voor verder onderzoek en van de gerechtelijke overheden;
- snel en correct informeren van de slachtoffers en de eerste vaststellers over de sporenopname,
- in voorkomend geval, de opdrachten van de tactische vaststeller uitvoeren.

De specifieke vereisten zijn:

- indien de technisch vaststeller wordt opgeroepen, is hij/zij binnen de twee uur op de plaats van de feiten en binnen het uur als hij/zij gebruik maakt van een dienstvoertuig;
- verbindt zich voor een periode van drie jaar de functie van rechercheur te blijven uitoefenen.

## 2. **Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps**

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met **PIT!** Van alle medewerkers, en leidinggevend en in het bijzonder, verwachten we dat ze:

- **P**rofessioneel en **P**ositief
- **I**nteger en **I**nspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers **T**rots kunnen zijn op ons korps en er ver**T**rouwen kunnen in stellen.

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

- 
- past in de visie en het beleid van het korps;
  - is wettelijk en reglementair;
  - is deontologisch en ethisch correct;
  - verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
  - en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

#### 3. Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werk- en starttijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen als technisch vaststeller;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

#### 4. Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

#### 5. Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

#### Artikel 5

De inspecteur recherche wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de teamchef van het team recherche van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

#### Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

#### Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

#### Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

#### Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

## Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

### Notulen van de politieraad Openbare zitting van 7 juni 2022

#### **Artikel 10**

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

#### **Artikel 11**

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

#### **8. Resultaten 2021 - zonaal veiligheidsplan - kennisgeving**

De korpschef presenteert de resultaten 2021 van het zonaal veiligheidsplan. De presentatie maakt deel uit van dit verslag.

#### **9. Varia en mondelinge vragen**

**Timmy Vanuytsel** vraagt zich af of het onderzoek naar de beschadigingen aan autospiegels nog lopende is.

**Dirk Van Aerschot:** voor een bepaalde reeks van beschadigingen werd een verdachte opgepakt. Op een andere locatie in Geel denken wij eerder aan fuifgangers. Sowieso vergt elk onderzoek in deze materie veel capaciteit en tijd.

De voorzitter sluit de openbare zitting van de vergadering om 20:40 uur.

Namens de politieraad

Els Vandevenne  
Politiesecretaris

Vera Celis  
Voorzitter